



PROGRAM STUDIÓW
kierunek Management and Finance
studia I
profil praktyczny
od roku akademickiego 2026/2027

2. Zwięzły opis kierunku:

Kierunek Management and Finance adresowany do osób gotowych do podjęcia pracy w obszarze zarządzania, finansów i rachunkowości w organizacjach w wielokulturowym otoczeniu organizacji funkcjonujących według wysokich standardów profesjonalnych i etycznych, w obszarach zarządzania, finansów i rachunkowości. Program studiów realizowany jest w języku angielskim, z wykorzystaniem aktualnych podręczników wiodących wydawnictw i materiałów dydaktycznych bazujących na przypadkach z praktyki gospodarczej, co umożliwia studentom bezproblemowe funkcjonowanie w środowisku międzynarodowym. Istotnym elementem procesu kształcenia jest współpraca z wykładowcami z uczelni zagranicznych oraz specjalistami z praktyki gospodarczej, co sprzyja integracji perspektywy akademickiej i praktycznej. Program zapewnia solidne fundamenty w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, rachunkowości i zarządzania finansami, umożliwiając zrozumienie mechanizmów funkcjonowania współczesnych organizacji biznesowych, ich otoczenia oraz procesów gospodarczych i społecznych. Studenci nabywają umiejętności diagnozowania i strukturyzowania problemów organizacyjnych, prowadzenia analiz ekonomicznych i finansowych, prognozowania skutków decyzji biznesowych oraz krytycznej oceny i doboru metod i narzędzi zarządzania. Rozwijane są kompetencje pracy zespołowej, komunikacji interpersonalnej w środowisku międzynarodowym, przygotowywania wystąpień i opracowań pisemnych w języku angielskim, a także postawy przedsiębiorcze, odpowiedzialne społecznie i otwarte na współpracę oraz akceptację zmian.

3. Poziom studiów: pierwszy stopień

4. Profil studiów: praktyczny

5. Forma studiów: stacjonarna

6. Cele kształcenia:

Celem studiów na kierunku Management and Finance jest przygotowanie absolwentów do pełnienia wyspecjalizowanych ról wspierających kadrę menedżerską w obszarach rachunkowości, finansów i zarządzania w organizacjach biznesowych, funkcjonujących w złożonym i wielokulturowym otoczeniu takich jak np. korporacje, BPO, SSC, startupy działające na skalę międzynarodową. Program zapewnia usystematyzowaną wiedzę i umiejętności w zakresie zastosowania metod, technik i narzędzi organizatorskich oraz finansów i rachunkowości, przydatnych do wspomagania procesów zarządzania w sposób profesjonalny i etyczny. Program jest ukierunkowany na zrozumienie organizacji biznesowych, ich struktur, procesów zmian oraz relacji z otoczeniem, z uwzględnieniem norm, reguł, zasad etycznych, własności intelektualnej i przedsiębiorczości ze szczególnym uwzględnieniem perspektywy finansowej i zarządczej.

Absolwent kierunku nabywa kwalifikacje pozwalające definiować, wyjaśniać i stosować kluczowe koncepcje o różnych typach organizacji (w szczególności o korporacjach), ich elementach i aspektach funkcjonowania, a zwłaszcza o systemie rachunkowości i aspektach finansowych. Zdobywa zrozumienie i umiejętności stosowania w zaawansowanym stopniu metod i narzędzi, które pozwalają opisywać organizacje biznesowe, ich struktury oraz procesy w nich i między nimi zachodzące, w szczególności narzędzia z zakresu rachunkowości i finansów, oraz wybrane narzędzia informatyczne wykorzystywane w procesie zarządzania. Jest przygotowany do identyfikowania i strukturyzowania problemów organizacyjnych, analizy i prognozowania skutków procesów gospodarczych i społecznych, doboru i krytycznej oceny metod oraz narzędzi z zakresu rachunkowości i finansów oraz wybranych narzędzi informatycznych jak również skutecznej komunikacji interpersonalnej w środowisku międzynarodowym, w tym w języku angielskim na poziomie co najmniej B2. Rozwija ponadto kompetencje społeczne ukierunkowane na określenie priorytetów służących realizacji określonego przez siebie lub innych zadania wspierające zarządzanie korporacją i jest nastawiony na jego realizację, etyczne pełnienie ról zawodowych, myślenie i działanie w sposób przedsiębiorczy, doskonalenia organizacji biznesowych ich systemów rachunkowości oraz gotowość do uczenia się przez całe życie.

7. Tytuł zawodowy: licencjat

8. Możliwość zatrudnienia i kontynuacji kształcenia absolwenta:

W rozumieniu Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października 2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. 2025, poz. 1534) absolwenci kierunku uzyskują możliwość zatrudnienia w charakterze:

241202 Doradca finansowy

241203 Doradca inwestycyjny

241205 Doradca do spraw leasingu

241206 Specjalista do spraw tworzenia biznes planów

241290 Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni

241301 Analityk giełdowy

241302 Analityk kredytowy

241306 Analityk finansowy

241390 Pozostali analitycy finansowi

241102 Specjalista do spraw controllingu

241103 Specjalista do spraw rachunkowości

241104 Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej

241106 Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej

241107 Kontroler finansowy

241190 Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości

331301 Księgowy

334302 Asystent dyrektora

334304 Asystent zarządu

431101 Asystent do spraw księgowości

Kierunek ten może stanowić podstawę do podjęcia studiów magisterskich (II stopnia) w zakresie nauk społecznych, jeśli tylko wymagania wstępne na to pozwolą. Ważną cechą kierunku Management and Finance, znacznie zwiększającą możliwości zatrudnienia i kontynuacji kształcenia absolwenta, jest fakt, iż jest to kierunek prowadzony w języku angielskim, a zdobyte umiejętności funkcjonowania w wielokulturowych zespołach pozwalają na kontynuację edukacji i realizację ścieżki kariery prawie na całym świecie.

Inną możliwością pogłębiania kwalifikacji są studia podyplomowe, czy kursy prowadzone przez uczelnie i inne instytucje naukowo-dydaktyczne krajowe (np. SKwP) i zagraniczne (CGMA, ACCA, IMA).

9. Wymagania wstępne, oczekiwane kompetencje kandydata opisane językiem efektów uczenia się.

Od kandydata na kierunek Management and Finance oczekuje się, że na etapie rekrutacji posiadać będzie następujące wstępne kompetencje:

Wiedza

Kandydat:

- zna w podstawowym zakresie zjawiska życia społeczno-gospodarczego;
- rozumie znaczenie komunikacji interpersonalnej i współpracy w zespole dla funkcjonowania organizacji.

Umiejętności

Kandydat:

- potrafi posługiwać się językiem angielskim w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym studiowanie literatury, uczestniczenie w zajęciach oraz podstawowe formułowanie wypowiedzi na tematy biznesowe;
- potrafi logicznie myśleć, porządkować informacje oraz identyfikować proste związki przyczynowo-skutkowe w odniesieniu do obserwowanych zjawisk społecznych i gospodarczych;
- potrafi wyszukiwać i wstępnie analizować informacje o procesach gospodarczych i społecznych z ogólnodostępnych źródeł;
- potrafi współpracować w małej grupie, przyjmując różne role i realizując powierzone zadania.

Kompetencje społeczne

Kandydat:

- jest gotów do systematycznego studiowania w języku angielskim oraz rozwijania własnych kompetencji językowych i międzykulturowych;
- jest gotów do współpracy w środowisku zróżnicowanym kulturowo, okazuje szacunek dla odmiennych poglądów i stylów pracy;

- jest gotów do krytycznej obserwacji procesów gospodarczych i społecznych oraz refleksji nad ich konsekwencjami;
- jest gotów do podejmowania w przyszłości pracy w organizacjach biznesowych oraz do planowania własnego rozwoju edukacyjnego i zawodowego.

Szczegółowe wymagania wstępne są określone w zasadach rekrutacji.

10. Dziedziny i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się

DZIEDZINA	DYSCYPLINA	UDZIAŁ %
Nauki społeczne	Nauki o zarządzaniu i jakości – dyscyplina wiodąca	97 %
	Ekonomia i finanse	3 %

11. Określenie kierunkowych efektów uczenia się dla danego typu kwalifikacji wraz z odniesieniem do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK.

Wiedza		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08C-1P_W01	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu charakter nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscyplin nauki o zarządzaniu i jakości oraz ekonomia i finanse, a także ich relacji do innych nauk.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W02	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu różne typy organizacji (w szczególności korporacji), ich elementy i aspekty funkcjonowania, a zwłaszcza systemy rachunkowości i aspekty finansowe.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W03	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu relacje między korporacjami i pozostałymi organizacjami w ich otoczeniu, jak również relacje pomiędzy elementami wewnątrz korporacji, ze szczególnym uwzględnieniem relacji finansowych.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W04	Zna i rozumie rodzaje więzi społecznych i sposoby ich rozpoznawania w organizacjach biznesowych oraz prawidłowości rządzące funkcjonowaniem tych więzi, w tym także te wynikające z dylematów współczesnej cywilizacji.	P6U_W P6S_WK
08C-1P_W05	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu człowieka jako podmiot tworzący korporacje oraz zasady ich funkcjonowania i działającego w ramach tych korporacji.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W06	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia, które pozwalają opisywać organizacje biznesowe, w szczególności te o formie korporacyjnej, ich struktury oraz procesy w nich i między nimi zachodzące.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W07	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu normy i reguły rządzące organizacjami biznesowymi, w szczególności tymi o formie	P6U_W P6S_WG

	korporacyjnej, w tym prawo i standardy sprawozdawczości finansowej oraz zasady nadzoru korporacyjnego.	
08C-1P_W08	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu procesy zmian w korporacjach i ich otoczeniu, w tym przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian, a szczególnie ich finansowy aspekt.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W09	Zna i rozumie pojęcia etyki, zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz rozumie ich implikacje dla organizacji biznesowych.	P6U_W P6S_WK
08C-1P_W10	Zna i rozumie zasady tworzenia i rozwoju form przedsiębiorczości, w tym koncepcję <i>intrapreneurship</i> .	P6U_W P6S_WK
08C-1P_W11	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody analizy zjawisk i procesów zachodzących w korporacjach.	P6U_W P6S_WK
08C-1P_W12	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu narzędzia wspierające zarządzanie oraz ich zastosowanie, w szczególności narzędzia z zakresu rachunkowości i finansów oraz wybrane narzędzia informatyczne wykorzystywane w procesie zarządzania.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W13	Zna i rozumie zasady sporządzania jednostkowych sprawozdań finansowych podmiotów gospodarczych.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W14	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu organizację i metody rachunku kosztów i rachunkowości zarządczej w przedsiębiorstwie.	P6U_W P6S_WG
08C-1P_W15	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zarządzanie finansami przedsiębiorstwa na każdym etapie jego rozwoju oraz zna i rozumie reguły funkcjonowania rynków finansowych.	P6U_W P6S_WG
Umiejętności		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08C-1P_U01	Potrafi prawidłowo, w tym krytycznie, interpretować zjawiska ekonomiczne i/lub społeczne oraz zmierzyć ich efekty finansowe, w zakresie niezbędnym dla identyfikowania problemów zarządzania korporacją.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U02	Potrafi wykorzystać zaawansowaną wiedzę teoretyczną (prawną i ekonomiczną) do szczegółowego opisu i analizy procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych w zarządzaniu korporacją, w szczególności ich skutków finansowych.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U03	Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk gospodarczych i społecznych z punktu widzenia zarządzania oraz finansów i rachunkowości.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U04	Potrafi prognozować praktyczne skutki procesów i zjawisk w otoczeniu i wewnątrz korporacji z wykorzystaniem metod i narzędzi z zakresu organizacji i zarządzania, finansów i rachunkowości.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U05	Potrafi posługiwać się technikami organizatorskimi i normami metodycznie poprawnego postępowania w celu realizacji konkretnych zadań z zakresu wspomagania zarządzania oraz przepisami prawa i standardami rachunkowości w celu tworzenia wiarygodnych informacji finansowych.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U06	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu zarządzania, finansów i rachunkowości w praktyce funkcjonowania korporacji dla identyfikacji i strukturyzacji problemów organizacyjnych.	P6U_U, P6S_UW

08C-1P_U07	Potrafi samodzielnie tworzyć i analizować wariantowe rozwiązania konkretnego problemu decyzyjnego, a następnie wybierać i wdrażać właściwe rozwiązanie.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U08	Potrafi rozumieć i analizować zjawiska społeczne.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U09	Potrafi przygotować typowe prace pisemne i wystąpienia w języku angielskim dotyczące zagadnień szczegółowych w zarządzaniu korporacją, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł.	P6U_U, P6S_UK
08C-1P_U10	Potrafi posługiwać się językiem obcym w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości, zgodnie z wymaganiami właściwymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	P6U_U, P6S_UK
08C-1P_U11	Potrafi posługiwać się narzędziami i technikami niezbędnymi do pełnienia funkcji specjalisty finansów lub specjalisty rachunkowości na średnim szczeblu zawodowym.	P6U_U, P6S_UK
08C-1P_U12	Potrafi tworzyć jednostkowe sprawozdania finansowe oraz je interpretować.	P6U_U, P6S_UW
08C-1P_U13	Potrafi podejmować współpracę oraz komunikację interpersonalną w każdym otoczeniu biznesowym oraz potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	P6U_U, P6S_UO
08C-1P_U14	Potrafi stosować narzędzia informatyczne wspierające proces zarządzania.	P6U_U
08C-1P_U15	Potrafi uzupełniać i doskonalić nabyte umiejętności z zakresu finansów i rachunkowości dla wspomagania zarządzania korporacją.	P6U_U, P6S_UU
Kompetencje społeczne		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08C-1P_K01	Jest gotów do określania priorytetów służących do realizacji określonego przez siebie lub innych zadań służących zarządzaniu korporacją i jest nastawiony na jego realizację.	P6U_K, P6S_KR
08C-1P_K02	Jest gotów do identyfikowania i rozstrzygania w sposób krytyczny dylematów kompetencyjnych i etycznych związanych ze wspomaganie procesów zarządzania korporacją oraz przygotowywaniem i komunikowaniem informacji finansowych.	P6U_K, P6S_KK
08C-1P_K03	Jest gotów uczestniczyć w przygotowaniu projektów społecznych i doskonaleniu organizacji biznesowych oraz systemu informacyjnego rachunkowości i jest nastawiony na profesjonalną realizację tej roli.	P6U_K, P6S_KO
08C-1P_K04	Jest gotów do myślenia i działania w sposób krytyczny i przedsiębiorczy, jest nastawiony na realizację przedsiębiorczości w ramach korporacyjnych struktur.	P6U_K, P6S_KO, P6S_KK
08C-1P_K05	Jest gotów do pełnienia ról wspomagających w zarządzaniu korporacją i jej komunikacji z otoczeniem z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu.	P6U_K, P6S_KR

12. Wnioski z analizy zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy i otoczenia społecznego, wnioski z analizy wyników monitoringu karier zawodowych absolwentów oraz sprawdzone wzorce międzynarodowe.

Analiza zgodności kierunkowych efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy oraz otoczenia społecznego potwierdza, że program Management and Finance odpowiada na kluczowe trendy kształtujące współczesne środowisko pracy: cyfryzację procesów biznesowych i komunikacji w obszarze rachunkowości, finansów i zarządzania, wielokulturowość, wieloaspektowość, oraz odchodzenie od sztywnego modelu stałego zatrudnienia na ściśle zdefiniowanym stanowisku. Zaprojektowane efekty kładą nacisk na umiejętności uczenia się i doskonalenia kompetencji gotowość do zmiany ról zawodowych, kompetencje językowe (studia w całości w języku angielskim), zdolności analityczne oraz umiejętność funkcjonowania w zróżnicowanych zespołach – czyli te obszary, które pracodawcy wskazują jako szczególnie deficytowe u młodych kandydatów.

Wyniki monitoringu karier absolwentów oraz doświadczenia z rynku pracy pokazują, że rośnie zapotrzebowanie na osoby przygotowane do pełnienia elastycznych ról wspierających kadrę menedżerską w obszarze rachunkowości finansów i zarządzania (asystentów, doradców, analityków), zdolnych do szybkiego uczenia się procesów danej organizacji, przy wsparciu nowych technologii cyfrowych krytycznej analizy zjawisk gospodarczych i społecznych oraz skutecznej komunikacji w języku angielskim. Uzyskiwane kwalifikacje – łączące wiedzę z zakresu rachunkowości, finansów i zarządzania z praktycznymi umiejętnościami analitycznymi, organizacyjnymi i interpersonalnymi oraz ukierunkowaniem na kształtowanie postawy uczenia się przez całe życie – zwiększają mobilność absolwentów między sektorami, branżami i formami zatrudnienia, bez ograniczania ich do wąskiego profilu stanowisk.

Program kierunku został skonstruowany między innymi w oparciu o sprawdzone wzorce międzynarodowe w zakresie studiów biznesowych prowadzonych w języku angielskim, co znajduje odzwierciedlenie zarówno w strukturze treści, jak i w akcentowaniu kompetencji analitycznych i komunikacyjnych, kształtowania niezależności i krytycznego myślenia, służących wychwytywaniu skomplikowanych zależności umożliwiających wspieranie procesu podejmowania decyzji, rozwiązywania problemów i sporządzania dobrze umotywowanych rekomendacji. Potwierdza to uzyskanie przez kierunek Management and Finance akredytacji CGMA (Chartered Global Management Accountant). Rada Programowa Kierunku pozostaje w kontakcie z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego, w tym z pracodawcami i absolwentami kierunku w celu systematycznej aktualizacji programu w odpowiedzi na sygnały z rynku pracy i wzmacniania związków między deklarowanymi efektami uczenia się a realnymi oczekiwaniami otoczenia społeczno-gospodarczego.

13. Związki z misją uczelni i jej strategią rozwoju.

Opis misji i strategii UŁ znajduje się w Uchwale nr 195 Senatu UŁ z dnia 18 czerwca 2021 r. w sprawie uchwalenia Strategii Uniwersytetu Łódzkiego na lata 2021-2030.

Program studiów na kierunku Management and Finance pozostaje w pełnej zgodzie z misją UŁ sformułowaną jako: „rzetelne prowadzenie badań naukowych oraz aktywne głoszenie prawdy z nich płynącej, tak by mądrze kształcić kolejne pokolenia, być użytecznym dla społeczeństwa oraz odważnie odpowiadać na wyzwania współczesnego świata.” Program ten przyczynia się również do realizacji Strategii Uniwersytetu Łódzkiego, zakładającej stałe podnoszenie jakości kształcenia na wszystkich poziomach edukacji akademickiej, intensyfikację umiędzynarodowienia i wzmacnianie kompetencji umożliwiających absolwentom znalezienie zatrudnienia zgodnego z oczekiwaniami, przez zdobywanie kompetencji, takich jak, krytyczność w myśleniu, zastosowanie

technologii cyfrowych, kreatywność i oraz kompetencji społecznych (w tym uczenia się przez całe życie) i międzykulturowych.

Realizacja programu Management and Finance umożliwia studentom zdobycie wiedzy i umiejętności zawodowych, które mogą być bezpośrednio wykorzystane w korporacjach międzynarodowych oraz w pracy na zagranicznych rynkach, wzmacniając ich mobilność edukacyjną i zawodową. Kierunek przyczynia się do umiędzynarodowienia UŁ – jako pełnowymiarowa oferta w języku angielskim, skierowana zarówno do studentów polskich, jak i zagranicznych, którzy mogą dzięki temu realizować studia w Polsce. Obecność studentów z różnych krajów oraz zajęcia prowadzone przez wykładowców zagranicznych sprzyjają rozwijaniu kompetencji interkulturowych, umiejętności funkcjonowania w wielokulturowych zespołach oraz budowaniu środowiska kształcenia zgodnego z priorytetami Strategii UŁ w obszarze internacjonalizacji i silnego powiązania procesu dydaktycznego z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

14. Różnice w stosunku do innych programów studiów o podobnie zdefiniowanych celach i efektach uczenia się prowadzonych w Uniwersytecie Łódzkim:

Jako kierunki o podobnym lub zbliżonym programie i przyporządkowane do tej samej dyscypliny zostały zidentyfikowane kierunki Business Management i Finanse i inwestycje. Kierunek Management and Finance na wyróżnia się na tle tych kierunków przede wszystkim unikalną integracją trzech obszarów: zarządzania, rachunkowości oraz zarządzania finansami. W praktyce oznacza to, że student nie tylko rozumie jak działa organizacja, ale potrafi jednocześnie wyjaśniać i wykorzystywać koncepcje i metody z zarządzania, rachunkowości, zarządzania finansami warunkujące podejmowanie decyzji zarządczych (np. metody rachunkowości zarządczej, prognozowaniu skutków decyzji na wyniki finansowe i niefinansowe). Taki profil lepiej odpowiada rolom wspierającym kadrę menedżerską w korporacjach, BPO/SSC czy startupach działających międzynarodowo, gdzie oczekuje się łączenia perspektywy operacyjnej i finansowej.

W porównaniu z Business Management, który koncentruje się szerzej na naukach o zarządzaniu, diagnozowaniu problemów organizacyjnych, doborze metod zarządzania i kompetencjach menedżerskich w środowisku międzynarodowym, Management and Finance kładzie silniejszy nacisk na narzędzia rachunkowości i finansów oraz ich zastosowanie w procesie podejmowania decyzji. Dzięki temu absolwent częściej jest przygotowany do zadań analitycznych i kontrolingowych, a nie tylko koordynacyjno-organizacyjnych.

Z kolei w relacji do kierunku Finanse i inwestycje – ukierunkowanego na zarządzanie finansami przedsiębiorstw, decyzje inwestycyjne oraz funkcjonowanie rynków finansowych – Management and Finance oferuje szersze osadzenie finansów w realiach zarządzania organizacją (struktury, procesy, zmiana, relacje z otoczeniem, standardy etyczne, własność intelektualna, przedsiębiorczość), co ułatwia rozumienie złożonych zależności w firmie, nie wyłącznie perspektywy finansowej.

Kluczowym wyróżnikiem jest też rozwijanie umiejętności analitycznych i interpersonalnych (w tym komunikacyjnych), budowanie niezależności i krytycznego myślenia oraz przygotowanie do formułowania dobrze umotywowanych rekomendacji z wykorzystaniem technologii cyfrowych. Dodatkowo pełna realizacja programu w języku angielskim, praca na materiałach bazujących na

praktycznych opisach przypadków oraz współpraca z wykładowcami zagranicznymi wzmacniają gotowość do funkcjonowania w środowisku międzynarodowym, a akredytacja CGMA podkreśla jego profesjonalny, rynkowo rozpoznawalny profil.

15. Plany studiów

rok	semestr	przedmiot	Szczegóły przedmiotu											Forma zaliczenia	ECTS		
			KOD	Liczba godzin						Lektorat	Wychowanie fizyczne	Razem					
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Wykład typ 3	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne	Warsztaty				Seminaria umiencjacyjne			Praktyki studenckie - profil praktyczny	
WT1	WT2	WT3	C	LI	WR	SL	PP	L	WF								
I	1	Fundamentals of Finance		25											25	Egzamin	2
	1	Introduction to Management			15		35								50	Zaliczenie	6
	1	IT Tools for Business						25							25	Zaliczenie	4
	1	Learning Competencies					25								25	Zaliczenie	3
	1	Mathematics and Statistics for Business			25		25								50	Egzamin	6
	1	Physical Education											30		30	Zaliczenie	-
	1	Professional Skills Development					25								25	Zaliczenie	3
	1	Understanding Business		10			35								45	Zaliczenie	5
razem po 1. semestrze:													godzin:	275	p. ECTS:	29	
I	2	Economics		50											50	Egzamin	4
	2	Foreign Language in Business										60			60	Zaliczenie	3
	2	Fundamentals of Accounting		15					30						45	Egzamin	6
	2	Human Resources Management			25										25	Zaliczenie	3
	2	Introduction to Law			25										25	Zaliczenie	3
	2	Issues in Business							25						25	Zaliczenie	4
	2	Organisational Behaviour		10					20						30	Zaliczenie	4
	2	Organisational Design		10					20						30	Zaliczenie	4
2	Physical Education											30		30	Zaliczenie	-	
razem po 2. semestrze:													godzin:	320	p. ECTS:	31	
II	3	Change & Innovation Management							25						25	Zaliczenie	4
	3	Corporate Finance			25										25	Zaliczenie	3
	3	Corporate Governance			25										25	Zaliczenie	3
	3	Cost and Management Accounting			20		30								50	Egzamin	6
	3	Financial Accounting & Reporting		15			15								30	Zaliczenie	3
	3	Foreign Language in Business										60			60	Egzamin	4
	3	Sustainability & Performance Measurement		20			20								40	Egzamin	4
razem po 3. semestrze:													godzin:	255	p. ECTS:	27	
II	4	Bachelor Seminar								6					6	Zaliczenie	1
	4	Internship												960	960	Zaliczenie	32
razem po 4. semestrze:													godzin:	966	p. ECTS:	33	

III	5	Bachelor Seminar						30				30	Zaliczenie	6
	5	Budgeting and Control				25						25	Zaliczenie	4
	5	Databases for Management				25						25	Egzamin	3
	5	Financial Analysis in Management						25				25	Zaliczenie	4
	5	International Financial Reporting	15			15						30	Zaliczenie	3
	5	External Elective Course I [^]	15			15						30	Zaliczenie	3
	5	Internal Elective Course I				50						50	Zaliczenie	6
	razem po 5. semestrze:											godzin: 215	p. ECTS: 29	
III	6	Applied Corporate Finance				25						25	Zaliczenie	3
	6	Bachelor Seminar						30				30	Egzamin	8
	6	Fundamentals of Financial Audit	25									25	Zaliczenie	2
	6	Management Information Systems				25						25	Zaliczenie	4
	6	External Elective Course II [^]	15			15						30	Zaliczenie	3
	6	Humanistic Lecture [*]				30						30	Zaliczenie	5
	6	Internal Elective Course II				50						50	Zaliczenie	6
	razem po 6. semestrze:											godzin: 215	p. ECTS: 31	
											godzin: 2246	p. ECTS: 180		
Przedmiot do wyboru (kierunkowy)														
III	5/6	Financial and Non-Financial Aspects of Risk Management				50						50	Zaliczenie	6
	5/6	Public Relations in Modern Communication				50						50	Zaliczenie	6
	5/6	Sustainability Reporting				50						50	Zaliczenie	6
Studenta obowiązuje dodatkowo szkolenie BHP i ppoz. oraz szkolenie z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego (e-learning)														
Przedmioty, z których nie można wziąć warunku.														
Zdalna forma prowadzenia zajęć														
Stacjonarna/zdalna forma prowadzenia zajęć														
* nazwa przedmiotu oraz szczegółowe treści kształcenia będą dostępne na dwa tygodnie przed rozpoczęciem roku akademickiego.														
[^] wykaz przedmiotów podawany jest do wiadomości studentom przez dziekana minimum semestr przed realizacją przedmiotu.														

16. Bilans punktów ECTS

liczba semestrów i łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi zdobyć, aby uzyskać określone kwalifikacje	6 semestrów 180 pkt ECTS
łączna liczba godzin zajęć, w tym praktyk, które student musi zrealizować w toku studiów; w przypadku specjalności/modułów/przedmiotów do wyboru o różnej liczbie godzin – najwyższą łączną liczbę godzin	2246 godz.
łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach kontaktowych (wymagających bezpośredniego udziału wykładowców i studentów)	100 ECTS
łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	138 ECTS
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia w zakresie zajęć ogólnouczeniowych lub na innym kierunku studiów	3 ECTS
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych	5 ECTS

liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć do wyboru	72 ECTS
--	---------

17. Proces prowadzący do uzyskania efektów uczenia się:

a. Opisy przedmiotów (sylabusy), w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem Rektora – w załączeniu (zamieszczone na końcu programu studiów)

Efekty uczenia się dotyczące wiedzy i umiejętności weryfikowane są podczas egzaminów pisemnych i ustnych, kolokwiów pisemnych i ustnych, sprawdzianów praktycznych, przygotowania pisemnych lub ustnych opracowań wybranych zagadnień, prezentacji multimedialnych, projektów, itp.

Efekty uczenia się dotyczące kompetencji społecznych są sprawdzane przede wszystkim podczas aktywnych form zajęć takich jak: ćwiczenia audytoryjne, warsztaty, seminaria, ćwiczenia informatyczne, gry symulacyjne. Dokonywane jest to poprzez zastosowanie indywidualnych i grupowych metod dydaktycznych, głównie różnych odmian dyskusji, studium przypadku, symulacji umożliwiających studentowi ocenę problemu, wyrażenie opinii i obronę własnego stanowiska.

b. Tabela określająca relacje między efektami kierunkowymi a efektami uczenia się zdefiniowanymi dla poszczególnych przedmiotów lub modułów procesu kształcenia (macierz efektów uczenia się)

Przedmiot	sem.	08C-1P_W01	08C-1P_W02	08C-1P_W03	08C-1P_W04	08C-1P_W05	08C-1P_W06	08C-1P_W07	08C-1P_W08	08C-1P_W09	08C-1P_W10	08C-1P_W11	08C-1P_W12	08C-1P_W13	08C-1P_W14	08C-1P_W15	08C-1P_U01	08C-1P_U02	08C-1P_U03	08C-1P_U04	08C-1P_U05	08C-1P_U06	08C-1P_U07	08C-1P_U08	08C-1P_U09	08C-1P_U10	08C-1P_U11	08C-1P_U12	08C-1P_U13	08C-1P_U14	08C-1P_U15	08C-1P_K01	08C-1P_K02	08C-1P_K03	08C-1P_K04	08C-1P_K05			
Fundamentals of Finance	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1			
Introduction to Management	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0		
IT Tools for Business	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1		
Learning Competencies	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1			
Mathematics and Statistics for Business	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Physical Education	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Professional Skills Development	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0		
Understanding Business	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0		
Economics	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0		
Foreign Language in Business	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Fundamentals of Accounting	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Human Resources Management	2	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0		
Introduction to Law	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0		
Issues in Business	2	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
Organisational Behaviour	2	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0		
Organisational Design	2	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Physical Education	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Humanistic Lecture	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Change & Innovation Management	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	
Corporate Finance	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Corporate Governance	3	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
Cost and Management Accounting	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Financial Accounting & Reporting	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Foreign Language in Business	3	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Sustainability & Performance	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
Bachelor Seminar	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
Internship	4	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
Bachelor Seminar	5	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1
Budgeting and Control	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Databases for Management	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Financial Analysis in Management	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
International Financial Reporting	5	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
External Elective Course I	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Applied Corporate Finance	6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Bachelor Seminar	6	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1
Fundamentals of Financial Audit	6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Management Information Systems	6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
External Elective Course II	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Internal Elective Course *	5/6																																						
*Financial and Non-Financial Aspects of Risk	5/6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
*Public Relations in Modern	5/6	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
*Sustainability Reporting	5/6	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	

c. Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk

Praktyki zawodowe odbywają się podczas czwartego semestru (960 godz. lekcyjnych; 32 punkty ECTS). Zasady i formy odbywania praktyk reguluje Zarządzenie Rektora nr 82 Rektora UŁ z 20.01.2021 r. z późniejszymi zmianami w sprawie: organizacji studenckich praktyk zawodowych w Uniwersytecie Łódzkim.

Praktyki zawodowe realizowane są poprzez staże studentów w wybranych organizacjach i instytucjach (biznesowych, publicznych i pozarządowych). Studenci podczas pracy w realnych warunkach funkcjonowania różnych organizacji kształtują kompetencje w zakresie wiedzy i umiejętności praktycznych, a pracując w zespołach, kształtują kompetencje społeczne. Studenci zobowiązani są do realizacji praktyk obligatoryjnych w ramach programu studiów oraz mają możliwość odbywania praktyk nieobligatoryjnych. Na stronie Wydziału Zarządzania UŁ dostępny jest ramowy program obligatoryjnych praktyk zawodowych, który pozwala im zdecydować o miejscu praktyk (organizacji, stanowisku) i zakresie wykonywanych czynności i zadań.

W organizację praktyk zaangażowany jest Wydziałowy Pełnomocnik Dziekana ds. Praktyk Zawodowych oraz opiekun kierunkowy. Dla większej dbałości o wysoki poziom przygotowania zawodowego studenta, nad przebiegiem praktyk czuwa także merytoryczny opiekun ze strony organizacji, w której student odbywa praktyki.

Szczegółowy zakres praktyk, zasady ich organizacji i baza firm przedstawiane są studentom przez kierunkowych opiekunów praktyk. Terminy praktyk i możliwości zwolnień z praktyk reguluje Zarządzenie Dziekana WZ UŁ i jest dostępne dla studentów na stronie WZ UŁ.

Informacje dotyczące sposobu zaliczania praktyk wraz z wymaganą dokumentacją dostępne są na stronie WZ UŁ.

Praktyki zaliczane są na ocenę, a dodatkowo każda praktyka podlega ewaluacji pod kątem zgodności jej zakresu z zaakceptowanym programem oraz osiągnięcia efektów uczenia się. Zarówno studenci jak i organizacje, w których odbywa się praktyka, mają możliwość uzgadniania terminu, zakresu i czasu praktyk. Sposobem kontroli jakości procesu praktyk jest ich ewaluacja poprzez wypełnianie przez studentów i organizacje kwestionariuszy ankiet.

Jednym z elementów weryfikacji prawidłowości przebiegu praktyk i ich spójności z założonymi efektami uczenia się są hospitacje przeprowadzane w organizacji, w której student realizuje praktyki.

d. Zajęcia zapewniające studentom udział w badaniach naukowych:

Nie dotyczy.

e. Wykaz i wymiar szkoleń obowiązkowych, w tym szkoleń BHP oraz z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego

Szkolenie biblioteczne nie jest obowiązkowe.

Szkolenie BHP i ppoż. oraz szkolenie z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego (e-learning) są obowiązkowe dla studentów pierwszego roku I i II stopnia studiów i odbywają

się drogą e-learningową. Studenci, którzy kontynuują naukę w Uniwersytecie Łódzkim są zwolnieni z ponownego odbycia szkolenia.

Opisy przedmiotów (sylabusy)

Nazwa przedmiotu:			
Fundamentals of Finance			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:		Semestr:	
Język wykładowy:			
2		1	
1		angielski	
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Egzamin			
Forma zajęć		Liczba godzin	
Forma prowadzenia zajęć			
Wykład typ 1		25	
stacjonarna			
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem kursu jest wykreowanie zrozumienia dla roli finansów w gospodarce oraz wykształcenie umiejętności podejmowania świadomych decyzji finansowych w dynamicznym, cyfrowym otoczeniu rynkowym. Studenci poznają podstawowe pojęcia i mechanizmy finansowe, ucząc się analizować funkcjonowanie systemu finansowego oraz rolę finansów przedsiębiorstw w gospodarce. W trakcie zajęć omówione zostaną kluczowe zagadnienia, takie jak: wartość pieniądza w czasie i renty kapitałowe, źródła finansowania przedsiębiorstw, struktura i koszt kapitału, dźwignia finansowa, operacyjna i całkowita oraz ich wpływ na wyniki finansowe oraz zasady analizy sprawozdań i oceny inwestycji. Szczególny nacisk położony jest na praktyczne zastosowanie wiedzy – poprzez przykłady z międzynarodowego rynku finansowego, analizy przypadków i symulacje decyzji finansowych. Dzięki temu studenci zdobędą nie tylko wiedzę, ale i umiejętność krytycznego myślenia.</p>			
B. Wymagania wstępne			
<p>Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania gospodarki rynkowej. Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu ekonomii. Potrafi przeprowadzić analizę prostych problemów ilościowych wykorzystując podstawową wiedzę z zakresu matematyki i statystyki. Potrafi korzystać z podstawowych narzędzi informatycznych wspierających analizę danych ekonomicznych. Jest gotów do samodzielnego uczenia się i analitycznego myślenia.</p>			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna podstawowe pojęcia, kategorie i mechanizmy finansów oraz rozumie ich rolę w gospodarce i przedsiębiorstwie			08C-1P_W03

Zna i rozumie strukturę systemu finansowego, funkcje rynków i instytucji finansowych	08C-1P_W15
Zna i rozumie zasady określania wartości pieniądza w czasie, wyceny aktywów, kosztu kapitału i struktury finansowania przedsiębiorstw	08C-1P_W12
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi analizować sprawozdania finansowe i oceniać sytuację ekonomiczną przedsiębiorstwa	08C-1P_U01
Potrafi obliczać podstawowe wskaźniki finansowe, koszt kapitału oraz efektywność inwestycji	08C-1P_U03
Potrafi wykorzystywać narzędzia analizy finansowej do podejmowania decyzji inwestycyjnych i zarządczych	08C-1P_U07
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów postępować etycznie i odpowiedzialnie w działalności finansowej	08C-1P_K05
Jest gotów współpracować w zespole i skutecznie komunikować wyniki analiz finansowych	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Kurs obejmuje kluczowe zagadnienia z zakresu finansów i funkcjonowania systemu finansowego w nowoczesnej gospodarce. Wprowadza w podstawowe pojęcia finansowe, mechanizmy rynku kapitałowego oraz rolę finansów w działalności przedsiębiorstw. Omawia znaczenie wartości pieniądza w czasie, rent kapitałowych i dyskontowania przepływów pieniężnych w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych. Prezentuje źródła finansowania, strukturę kapitału oraz metody ustalania kosztu kapitału. Uczestnicy poznają pojęcia dźwigni finansowej, operacyjnej i całkowitej, a także ich wpływ na ryzyko i rentowność. Kurs obejmuje również podstawy analizy sprawozdań finansowych, ocenę kondycji przedsiębiorstwa, efektywność inwestycji oraz znaczenie instytucji finansowych, banków i rynków kapitałowych w zglobalizowanym i cyfrowym środowisku biznesowym.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Introduction to Management		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	1	1	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	35	stacjonarna	
Wykład typ 2	15	stacjonarna	

A. Skrócony opis przedmiotu	
Kurs Introduction to Managementurs koncentruje się na podstawowym elemencie wiedzy z zakresu zarządzania: kompetencjach. Umiejscawia on kompetencje w przestrzeni organizacji jako systemu, aby następnie przedstawić podstawowe wytyczne dotyczące budowania przestrzeni dla kompetencji zarówno indywidualnie jak i w ramach systemu organizacyjnego.	
B. Wymagania wstępne	
Potrafi komunikować się w języku angielskim i rozumie treści przekazywane w tym języku.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie rolę i funkcje kompetencji w organizacji.	08C-1P_W02
Zna i rozumie wartość organizacji pełnej kompetencji.	08C-1P_W05
Zna i rozumie rolę menedżera w kreowaniu przestrzeni pełnej kompetencji.	08C-1P_W04
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zbudować mapę kompetencji dla siebie.	08C-1P_U05
Potrafi rozpoznać, jakich typów kompetencji wymaga przestrzeń organizacji.	08C-1P_U13
Potrafi odróżnić kompetencje menedżerskie od innych.	08C-1P_U06
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do nauki i dzielenia się nowymi kompetencjami.	08C-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
Pierwszym celem kursu jest zapoznanie uczestników z problemami, z którymi na co dzień potykają się profesjonalni menedżerowie. Drugim celem jest nauczenie studentów, jak budować kompetencje menedżerskie i jak je wykorzystywać w środowisku organizacyjnym. Kurs składa się z trzech bloków aktywności: 1) budowanie świadomości kompetencji menedżerskich, 2) omówienie roli przestrzeni w wykorzystaniu kompetencji oraz 3) wskazanie na projektowanie przestrzeni w tym kontekście.	

Nazwa przedmiotu:	IT Tools for Business		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:

4	1	1	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia informatyczne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem kursu jest zapoznanie studentów z praktycznym wykorzystaniem narzędzi informatycznych w zarządzaniu, w szczególności arkuszy kalkulacyjnych i narzędzi sztucznej inteligencji, które wspierają analizę danych i automatyzację pracy. Kurs obejmuje również podstawy cyberbezpieczeństwa i ochrony danych. Zajęcia rozwijają umiejętność efektywnego i odpowiedzialnego wykorzystywania technologii informatycznych w działaniach organizacyjnych. Celem końcowym jest, aby studenci bezproblemowo korzystali z technologii informatycznych i cenili je jako integralną część swojego życia oraz jako ważne narzędzie pomagające im w zaspokajaniu własnych potrzeb i potrzeb organizacji.</p>			
B. Wymagania wstępne			
<p>Zna i rozumie podstawowe pojęcia związane z funkcjonowaniem organizacji i procesami zarządzania. Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu algebry i statystyki. Zna i rozumie ogólne zasady korzystania z komputera i nawigacji w systemie operacyjnym oraz w Internecie. Zna i rozumie znaczenie technologii informatycznych w pracy biurowej i komunikacji. Potrafi korzystać z edytora tekstu, arkusza kalkulacyjnego i przeglądarki internetowej na podstawowym poziomie.</p>			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
		Kod KEU	
Zna i rozumie metody i narzędzia informatyczne wykorzystywane w zarządzaniu, umożliwiające automatyzację procesów i wspieranie podejmowania decyzji w organizacji		08C-1P_W12	
Zna i rozumie zasady analizy danych oraz wykorzystania narzędzi informatycznych, w tym arkuszy kalkulacyjnych i systemów sztucznej inteligencji (AI), w procesach zarządzania		08C-1P_W11	
Zna i rozumie zasady własności intelektualnej, prawa autorskiego oraz podstawowe zasady cyberbezpieczeństwa w pracy z danymi i systemami informacyjnymi		08C-1P_W09	
Umiejętności			
		Kod KEU	
Potrafi analizować problemy organizacyjne, proponować rozwiązania i wdrażać je za pomocą narzędzi informatycznych		08C-1P_U07	
Potrafi gromadzić, przetwarzać i analizować dane w celu podejmowania decyzji zarządczych i raportowania		08C-1P_U09	
Potrafi wykorzystywać narzędzia informatyczne, w tym sztuczną inteligencję, do automatyzacji zadań, analizowania danych i zwiększania efektywności pracy biurowej		08C-1P_U14	

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do współpracy w środowisku cyfrowym, przestrzegając zasad etyki zawodowej, bezpieczeństwa informacji i odpowiedzialnego korzystania z narzędzi informatycznych	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Kurs obejmuje zagadnienia związane z wykorzystaniem narzędzi informatycznych w procesach zarządzania, w tym arkuszy kalkulacyjnych do analizy i prezentacji danych oraz wspomaganie podejmowania decyzji zarządczych. Obejmuje również zastosowanie narzędzi sztucznej inteligencji (AI) do automatyzacji prac biurowych i analitycznych. Program obejmuje podstawowe zasady bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych oraz prawa autorskiego w środowisku cyfrowym. Rozwija umiejętność efektywnego wykorzystania technologii informatycznych w praktyce organizacyjnej, zgodnie ze standardami etycznymi i zasadami cyberbezpieczeństwa.	

Nazwa przedmiotu:	Learning Competencies		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot rozwija umiejętność świadomego i odpowiedzialnego uczenia się w środowisku akademickim. Obejmuje rozróżnianie faktów od opinii, krytyczną analizę źródeł, rozumienie pojęcia kompetencji (wiedza, umiejętności, postawy) oraz zasad rzetelności akademickiej. Studenci uczą się mierzyć postępy, korzystać z dostępu do wiedzy w sposób etyczny oraz przejmować odpowiedzialność za własny proces edukacyjny.			
B. Wymagania wstępne			
Potrafi korzystać z podstawowych narzędzi technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) w celu wyszukiwania informacji (przeglądarka internetowa, wyszukiwarka). Potrafi posługiwać się językiem angielskim na poziomie umożliwiającym udział w zajęciach prowadzonych w tym języku.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie różnicę między faktami i opiniami.	08C-1P_W01		

Zna i rozumie znaczenie pracy w zespole w kontekście procesu uczenia się.	08C-1P_W04, 08C-1P_W05
Zna i rozumie wartość tworzenia notatek z zajęć dydaktycznych.	08C-1P_W01
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wypowiadać się w sposób oparty na faktach.	08C-1P_U05
Potrafi udzielić informacji zwrotnej opartej na faktach.	08C-1P_U13
Potrafi tworzyć notatki z zajęć dydaktycznych.	08C-1P_U15
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów dzielić się publicznie efektami swojej nauki w formie opowieści.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Przedmiot obejmuje zagadnienia związane z krytycznym podejściem do informacji, rozumieniem procesu kształtowania kompetencji oraz odpowiedzialnym uczestnictwem w środowisku akademickim. Studenci uczą się analizować teksty naukowe, oceniać wiarygodność źródeł wiedzy oraz mierzyć rezultaty uczenia się. Uczestnicy rozwijają świadomość roli postaw w procesie edukacji oraz uczą się podejmować samodzielne decyzje dotyczące strategii własnego procesu uczenia się i rozwoju kompetencji. Studenci uczą się odróżniać opinie od faktów, a w dalszej kolejności komunikować się w sposób mierzalny. W tym celu pracują nad rozwojem umiejętności notowania oraz udzielania informacji zwrotnej, a także dzielenia się opowieściami (z ang. storytelling).</p>	

Nazwa przedmiotu:	Mathematics and Statistics for Business		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	1	1	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			

<p>Głównym celem tego kursu jest pokazanie, jak wybrane dziedziny zaawansowanej matematyki oddziałują na ekonomię i zarządzanie. Studenci rozumieją, dlaczego i w jaki sposób elementy rachunku różniczkowego i całkowego oraz statystyki są pomocne w interpretacji niektórych problemów ekonomicznych, jak projektować podstawowe modele decyzyjne, jak wybierać i stosować metody rozwiązywania problemów oraz jak analizować wyniki. Elementy statystyki opisowej pozwalają na zrozumienie przykładów związanych z wnioskowaniem statystycznym.</p>	
B. Wymagania wstępne	
<p>Zna i rozumie funkcje elementarne, w tym funkcje wykładnicze i logarytmiczne. Zna i rozumie podstawy rachunku prawdopodobieństwa.</p>	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna narzędzia matematyczne i statystyczne stosowane do opisu trendów w otoczeniu organizacji biznesowych oraz rozumie warunki ich stosowania.	08C-1P_W11
Zna metody matematyczne i statystyczne stosowane do opisu problemów biznesowych w wybranej organizacji oraz rozumie zasady ich stosowania.	08C-1P_W06
Zna i rozumie wnioskowanie statystyczne.	08C-1P_W12
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi prognozować problemy w organizacjach biznesowych za pomocą symulacji.	08C-1P_U04
Potrafi rozwiązywać proste problemy optymalizacyjne.	08C-1P_U07
Potrafi stosować narzędzia matematyczne i statystyczne w procesach podejmowania decyzji.	08C-1P_U07
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do samooceny swojej wiedzy i rozumie potrzebę jej ciągłego aktualizowania i poszerzania.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Kurs oferuje zwarty zestaw narzędzi z zakresu matematyki stosowanej w biznesie. Tematy obejmują funkcje elementarne, ich wykresy i własności oraz budowę modeli funkcyjnych. Rachunek różniczkowy i całkowity obejmuje granice i ciągłość, pochodne i optymalizację, oraz uwzględnia ekstrema funkcji dwóch zmiennych. Algebra liniowa rozwija umiejętność pracy z macierzami i rozwiązywania układów równań liniowych. Matematyka finansowa wprowadza odsetki, renty dożywotnie i dyskontowanie. Analiza danych omawia statystykę opisową, Zakres prawdopodobieństwo obejmuje zmienne losowe wraz z ich rozkładami, a w szczególności rozkład dwumianowy i normalny.</p>	

Professional Skills Development	
Nazwa przedmiotu:	Professional Skills Development

Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot koncentruje się na zasadach komunikacji biznesowej, budowaniu relacji zawodowych oraz planowaniu rozwoju kariery. Obejmuje wyznaczanie celów, organizację pracy w czasie i rozwijanie kompetencji w ramach uczenia się przez całe życie. Uczestnicy uczą się przygotowywać prezentacje biznesowe, doskonalić komunikację ustną i pisemną oraz kształtować postawę przedsiębiorczą wspierającą świadome projektowanie ścieżki zawodowej.			
B. Wymagania wstępne			
Potrafi posługiwać się logiką w stopniu podstawowym. Potrafi posługiwać się językiem angielskim na poziomie umożliwiającym udział w zajęciach prowadzonych w tym języku.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie rolę relacji interpersonalnych w środowisku biznesowym.	08C-1P_W04		
Zna i rozumie koncepcje, metody i narzędzia wyznaczania celów oraz zarządzania działaniami w czasie.	08C-1P_W12		
Zna i rozumie zasady komunikacji biznesowej w formie ustnej i pisemnej.	08C-1P_W05		
Zna i rozumie uwarunkowania rozwoju kariery zawodowej oraz ich wpływ na jakość pracy i życia.	08C-1P_W05		
Umiejętności			
	Kod KEU		
Potrafi przygotować i przeprowadzić prezentację biznesową.	08C-1P_U09		
Potrafi samodzielnie rozwijać posiadaną wiedzę i umiejętności według koncepcji uczenia się przez całe życie.	08C-1P_U15		
Potrafi organizować pracę zawodową, stosując metody i techniki zarządzania działaniami w czasie czasem.	08C-1P_U05		
Kompetencje społeczne			
	Kod KEU		
Jest gotów do wykorzystywania postawy przedsiębiorczej w projektowaniu i realizacji własnej ścieżki kariery.	08C-1P_K04		

D. Ogólne treści programowe

Przedmiot obejmuje zagadnienia dotyczące roli relacji interpersonalnych w środowisku biznesowym oraz zasad skutecznej komunikacji ustnej i pisemnej. Uwzględnia metody wyznaczania celów, zarządzania działaniami w czasie i planowania rozwoju kariery zawodowej. Studenci nabywają umiejętność przygotowania i prowadzenia prezentacji biznesowych, organizacji własnej pracy oraz samodzielnego rozwijania kompetencji. Kształtowana jest postawa przedsiębiorcza wspierająca świadome projektowanie ścieżki zawodowej, a także umiejętność analizy własnych zasobów, identyfikowania obszarów wymagających doskonalenia oraz aktywnego poszukiwania możliwości rozwoju w zmieniającym się rynku pracy.

Nazwa przedmiotu:				Understanding Business			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
5		1		1		angielski	
Forma zaliczenia przedmiotu:				Zaliczenie			
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne				35		stacjonarna	
Wykład typ 1				10		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
Celem kursu jest zbudowanie całościowego rozumienia działania firm. Wykłady obejmują podstawy: rynki finansowe, opodatkowanie, CSR oraz komunikację w biznesie. Ćwiczenia pogłębiają te treści: analiza trendów i otoczenia, czynniki produkcji i tworzenie wartości, role organizacyjne i praca zespołowa, skuteczna komunikacja, a także podstawy logistyki, operacji i produkcji.							
B. Wymagania wstępne							
Potrafi komunikować się w języku angielskim i rozumie treści przekazywane w tym języku.							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna podstawowe typy systemów gospodarczo-politycznych i rozumie ich znaczenie dla społeczeństwa i gospodarki.						08C-1P_W01	
Zna pojęcie i rodzaje czynników produkcji oraz rozumie powiązania między nimi.						08C-1P_W06	
Zna role, jakie ludzie mogą przyjmować w organizacjach biznesowych i rozumie znaczenie tych ról.						08C-1P_W06	
Zna zasady komunikacji w środowisku biznesowym i rozumie ich znaczenie dla funkcjonowania organizacji.						08C-1P_W07	

Zna i rozumie główne procesy zachodzące w organizacjach biznesowych.	08C-1P_W07
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi przeprowadzić selekcję i krytyczną analizę dostępnych źródeł informacji w celu przygotowania wystąpień indywidualnych oraz zespołowych.	08C-1P_U05
Potrafi udzielać profesjonalnej i konstruktywnej informacji zwrotnej.	08C-1P_U08
Potrafi zidentyfikować, nazwać i określić strukturę problemów w organizacjach biznesowych.	08C-1P_U06
Potrafi dobrać techniki prezentacji adekwatne do zilustrowania wybranych problemów w organizacjach biznesowych.	08C-1P_U05
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia zróżnicowanych ról w pracy zespołowej.	08C-1P_K01
Jest gotów do autorefleksji nad swoim procesem uczenia się i jego wynikami.	08C-1P_K01
D. Ogólne treści programowe	
Wykłady wprowadzają kluczowe koncepcje, takie jak rynki finansowe i opodatkowanie, społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR) oraz komunikacja w biznesie. Ćwiczenia obejmują szeroki zakres tematów, począwszy od trendów biznesowych i otoczenia zewnętrznego, poprzez czynniki produkcji i tworzenie wartości, role organizacyjne i pracę zespołową, skuteczną komunikację biznesową, aż po podstawy logistyki, operacji i produkcji.	

Nazwa przedmiotu:	Economics		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	1	2	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	50	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Podstawowym celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problemami funkcjonowania gospodarki rynkowej i jej głównych podmiotów: rynków produktów, gospodarstw domowych, przedsiębiorstw i rynków czynników produkcji. Dodatkowo przedmiot ma na celu zwrócenie uwagi na najważniejsze nieprawidłowości rynku oraz rolę państwa w ograniczaniu tych nieprawidłowości.			

B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe pojęcia matematyki i statystyki.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna terminologię stosowaną w ekonomii na poziomie podstawowym oraz rozumie jej źródła i zastosowania w naukach społecznych.	08C-1P_W01
Zna i rozumie najważniejsze współczesne trendy gospodarcze oraz podstawowe twierdzenia i metody analizy rzeczywistych zjawisk gospodarczych.	08C-1P_W03
Zna i rozumie podstawowy kontekst historyczny rozwoju współczesnej gospodarki i aktualnej teorii ekonomicznej głównego nurtu.	08C-1P_W01
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii i dyscyplin pokrewnych do analizowania i interpretowania różnych problemów gospodarczych.	08C-1P_U01
Potrafi obserwować i interpretować zjawiska gospodarcze, społeczne i finansowe oraz analizować ich powiązania z różnymi obszarami działalności gospodarczej.	08C-1P_U02
Potrafi formułować i bronić swojej opinii zarówno podczas dyskusji w klasie, jak i w formie pisemnej.	08C-1P_U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do krytycznej oceny swojej wiedzy oraz otrzymywanych informacji związanych z gospodarką.	08C-1P_K02
Jest gotów do wykorzystywania swoich umiejętności i wiedzy w celu wspierania społeczeństwa obywatelskiego i brania odpowiedzialności za jego rozwój.	08C-1P_K02
D. Ogólne treści programowe	
Kurs obejmuje podstawy mikroekonomii (typologia dóbr, wybory konsumentów, wybory przedsiębiorstw, struktury rynku). W drugiej części koncentruje się na wybranych zagadnieniach makroekonomicznych (pomiar poziomu produkcji i cen, wzrost gospodarczy, systemy i polityki fiskalne i monetarne, rynek pracy, cykl koniunkturalny).	

Nazwa przedmiotu:	Foreign Language in Business		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		

Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Lektorat	60	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Rozwijanie kompetencji językowych w zakresie języka obcego wykorzystywanego w kontaktach biznesowych. Kształcenie umiejętności komunikacji ustnej i pisemnej w typowych sytuacjach zawodowych. Rozwijanie świadomości międzykulturowej i etyki komunikacji w środowisku międzynarodowym. Przygotowanie do efektywnego uczestnictwa w życiu zawodowym i pracy zespołowej z wykorzystaniem języka obcego. Kształtowanie postaw odpowiedzialności, profesjonalizmu i otwartości w kontaktach zawodowych.		
B. Wymagania wstępne		
Potwierdzona znajomość języka obcego na poziomie A2/B1. Zaleca się kontynuację języka ze szkoły średniej zdawanego na maturze.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie podstawową terminologię i frazeologię biznesową w języku obcym oraz rozumie ich zastosowanie w praktyce zawodowej.		08C-1P_W01
Zna i rozumie podstawowe zasady komunikacji biznesowej.		08C-1P_W04
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi przedstawić siebie, swoją rolę zawodową i organizację w języku obcym oraz nawiązać kontakt w sytuacjach typowych dla środowiska pracy.		08C-1P_U10
Potrafi przygotować proste dokumenty biznesowe (e-mail, zapytanie ofertowe, odpowiedź na ofertę, zamówienie).		08C-1P_U09
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do prowadzenia komunikacji biznesowej w sposób profesjonalny i etyczny, respektujący zasady kultury organizacyjnej.		08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe		
1. Słownictwo i komunikacja ogólnobiznesowa 2. Korespondencja handlowa 3. Komunikacja ustna w miejscu pracy		

Nazwa przedmiotu:			
Fundamentals of Accounting			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:

6	1	2	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	15	stacjonarna	
Warsztaty	30	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawami rachunkowości oraz rachunkowości finansowej, a także ukazanie roli rachunkowości w działalności przedsiębiorstw. Studenci zdobędą wiedzę o celach i funkcjach systemu rachunkowości, podstawowych elementach sprawozdań finansowych oraz podstawowych zasadach wyceny na dzień bilansowy. W trakcie zajęć zostaną zaprezentowane i wyjaśnione: ekonomiczny charakter poszczególnych pozycji sprawozdań finansowych oraz zasady sporządzania sprawozdania finansowego. Ponadto studenci zdobędą wiedzę o elementach składających się na otoczenie finansowe przedsiębiorstwa. W oparciu o zdobytą wiedzę, w kolejnych latach studiów wiedza z tych obszarów będzie poszerzana i pogłębianą.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia z zakresu organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem oraz otoczenia ekonomicznego, w którym działa przedsiębiorstwo.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
		Kod KEU	
Zna i rozumie podstawowe formy podmiotów gospodarczych, zakres ich działania i powiązania między nimi.		08C-1P_W13	
Zna i rozumie krajowe i międzynarodowe przepisy rachunkowości, powiązania między nimi oraz ich wzajemne relacje.		08C-1P_W12	
Zna i rozumie wpływ wybranych rozwiązań przyjętych przez przedsiębiorstwo na jego sytuację finansową.		08C-1P_W06	
Zna i rozumie podstawowe zasady rozpoznawania, pomiaru i prezentacji pozycji sprawozdań finansowych.		08C-1P_W13	
Zna i rozumie wpływ wybranych rozwiązań na sytuację finansową przedsiębiorstwa.		08C-1P_W06	
Zna i rozumie podstawowe zasady ujmowania i pomiaru oraz standardy sprawozdawczości finansowej wybranych pozycji sprawozdań finansowych (środków trwałych, zapasów i inwestycji).		08C-1P_W06, 08C-1P_W13	
Zna i rozumie konsekwencje prostych decyzji finansowych jednostki.		08C-1P_W12, 08C-1P_W13	
Zna i rozumie standardy i zasady sporządzania sprawozdań finansowych.		08C-1P_W12, 08C-1P_W13	
Umiejętności			
		Kod KEU	

Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać wskaźniki finansowe. Student potrafi wyjaśnić wpływ decyzji finansowych na sprawozdania finansowe.	08C-1P_U05, 08C-1P_U11, 08C-1P_U12
Potrafi wyjaśnić wpływ zdarzeń gospodarczych na sytuację majątkową i finansową przedsiębiorstwa.	08C-1P_U11, 08C-1P_U12
Potrafi rejestrować podstawowe operacje księgowe i wyjaśniać ich wpływ na sprawozdania finansowe.	08C-1P_U11, 08C-1P_U12
Potrafi ocenić wpływ decyzji podejmowanych przez korporację na swoją sytuację i wyjaśnić przyczyny tych skutków.	08C-1P_U05, 08C-1P_U12
Potrafi na podstawie zdarzeń gospodarczych sporządzać sprawozdania finansowe przedsiębiorstwa, potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną w praktyce do rozwiązywania konkretnych problemów.	08C-1P_U05, 08C-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów oceniać decyzje podejmowane przez podmiot gospodarczy z różnych punktów widzenia.	08C-1P_K05
Jest gotów działać w sposób przedsiębiorczy, rozumie konsekwencje takich działań dla podmiotu gospodarczego.	08C-1P_K04
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot koncentruje się na nauczaniu zasad rachunkowości, ewidencji transakcji i sporządzaniu sprawozdań finansowych, rozpoznawaniu pozycji w sprawozdaniach finansowych oraz przedstawieniu roli rachunkowości w zarządzaniu przedsiębiorstwem. W trakcie kursu studenci zdobędą wiedzę na temat celów i funkcji rachunkowości, podstawowych elementów ewidencji księgowej, wyceny pozycji finansowych oraz sporządzania sprawozdań finansowych.	

Nazwa przedmiotu:	Human Resources Management		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot ukazuje zarządzanie zasobami ludzkimi jako funkcję zarządzania, powiązaną z innymi obszarami działalności, w szczególności finansami. Student poznaje typy więzi społecznych w organizacjach biznesowych oraz ich rolę w relacjach przełożony–podwładny i pracy zespołowej. Omawiane są: planowanie zatrudnienia, rekrutacja, selekcja i redukcja, systemy wynagradzania i koszty pracy, zarządzanie efektywnością i rozwojem pracowników, procesy zmian personalnych oraz etyka i odpowiedzialność społeczna. Student nabywa umiejętność stosowania podstawowych technik HR,			

<p>identyfikowania problemów personalnych, współpracy w zespołach HR oraz krytycznego rozstrzygnięcia dylematów etycznych w decyzjach personalnych.</p>	
B. Wymagania wstępne	
<p>Zna i rozumie istotę i główne funkcje przedsiębiorstwa oraz podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania i finansów. Potrafi korzystać z podstawowych źródeł informacji o przedsiębiorstwie (np. proste opisy przypadków, skrócone dane finansowe). Potrafi współdziałać w małej grupie i komunikować własne opinie dotyczące prostych problemów organizacyjnych.</p>	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie miejsce i rolę funkcji zarządzania zasobami ludzkimi w korporacji oraz jej powiązania z innymi obszarami działalności organizacji.	08C-1P_W03, 08C-1P_W08
Zna i rozumie podstawowe typy więzi społecznych w organizacjach biznesowych, w szczególności relacje między przełożonymi a podwładnymi oraz relacje w zespołach pracowniczych, a także prawidłowości rządzące funkcjonowaniem tych więzi w kontekście procesów HR.	08C-1P_W04
Zna i rozumie kluczowe procesy zmian w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, ich przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje dla funkcjonowania korporacji, w tym konsekwencje finansowe.	08C-1P_W03, 08C-1P_W08
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi posługiwać się podstawowymi technikami i procedurami HR z wykorzystaniem norm metodycznie poprawnego postępowania.	08C-1P_U05
Potrafi identyfikować problemy personalne w korporacji, a następnie formułować propozycje działań naprawczych z uwzględnieniem kosztów pracy.	08C-1P_U06
Potrafi podejmować współpracę oraz komunikację interpersonalną w zespołach realizujących zadania z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, przyjmując różne role w grupie i dbając o sprawny przepływ informacji w otoczeniu biznesowym.	08C-1P_U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do identyfikowania i rozstrzygnięcia w sposób krytyczny dylematów kompetencyjnych i etycznych związanych z podejmowaniem decyzji personalnych, uwzględniając odpowiedzialność wobec pracowników, interesariuszy oraz konsekwencje finansowe dla korporacji.	08C-1P_K02
D. Ogólne treści programowe	
<p>Przedmiot prezentuje zarządzanie zasobami ludzkimi w korporacjach jako jedną z funkcji zarządzania organizacją. Omawiane są relacje między funkcją HR a innymi obszarami przedsiębiorstwa (w szczególności finansami i rachunkowością), rodzaje więzi społecznych w organizacjach biznesowych oraz procesy zmian wpływające na strukturę zatrudnienia i koszty pracy. Szczególny nacisk położony jest na powiązanie decyzji personalnych z ich konsekwencjami finansowymi oraz na identyfikację i rozstrzygnięcie dylematów etycznych w obszarze HRM.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Introduction to Law		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		25	zdalna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Kurs przedstawia przegląd ram regulacyjnych regulujących działalność przedsiębiorstw w kontekście krajowym, unijnym i globalnym. Wprowadza on studentów w kontekst prawny, etyczny i instytucjonalny, który kształtuje decyzje biznesowe, ze szczególnym uwzględnieniem licencjonowania, zgodności, zarządzania ryzykiem i społecznej odpowiedzialności biznesu. Poprzez wykłady, studia przypadków i przykłady praktyczne studenci zgłębiają, jak przedsiębiorstwa radzą sobie z wymogami regulacyjnymi w różnych sektorach i jurysdykcjach			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe pojęcia ekonomiczne, takie jak podaż i popyt oraz struktury rynku. Zna rodzaje podmiotów gospodarczych i rozumie koncepcję ładu korporacyjnego.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie rolę organów regulacyjnych i systemów prawnych w biznesie.			08C-1P_W07
Zna obszary regulacyjne wpływające na działalność biznesową (np. prawo konkurencji, przepisy ochrony środowiska) i rozumie różnice między nimi.			08C-1P_W07
Zna i rozumie wpływ braku zgodności z regulacjami na wyniki i reputację firmy.			08C-1P_W07
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi analizować ryzyka regulacyjne i proponować strategie zgodności.			08C-1P_U06
Potrafi interpretować i stosować podstawowe wymogi regulacyjne w scenariuszach biznesowych.			08C-1P_U07
Potrafi skutecznie komunikować kwestie regulacyjne interesariuszom.			08C-1P_U09
Kompetencje społeczne			
			Kod KEU

Jest gotów do doceniania etycznego postępowania w biznesie i znaczenia przestrzegania przepisów w promowaniu zrównoważonych i odpowiedzialnych praktyk biznesowych.	08C-1P_K02
---	------------

D. Ogólne treści programowe

Kurs stanowi ustrukturyzowane wprowadzenie do regulacji biznesowych w kontekście krajowym, unijnym i globalnym. Treści obejmują systemy prawne i instytucje regulacyjne; formy prawne przedsiębiorstw, zasady ładu korporacyjnego, obowiązki menedżerów i odpowiedzialność interesariuszy; kluczowe dziedziny, takie jak prawo konkurencji/antymonopolowe, ochrona konsumentów, zrównoważony rozwój środowiska i prawo pracy; przepisy dotyczące handlu międzynarodowego, cła i kontroli eksportu, sankcje i przeciwdziałanie korupcji. Nacisk kładziony jest na zarządzanie ryzykiem i programy zapewniania zgodności z regulacjami (ang. compliance), etyczne podejmowanie decyzji, CSR/ESG oraz analizę rzeczywistych przypadków

Nazwa przedmiotu:				Issues in Business			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
4		1		2		angielski	
Forma zaliczenia przedmiotu:				Zaliczenie			
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Warsztaty				25		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
Celem kursu jest wyposażenie studentów w zintegrowaną, praktyczną wiedzę na temat tego, jak firmy tworzą i utrzymują wartość poprzez równoważenie konkurencji i współpracy, wykorzystywanie potencjału ludzi i kultury, zarządzanie relacjami rynkowymi oraz podejmowanie decyzji inwestycyjnych i finansowych. Studenci uczą się również projektowania modeli biznesowych i dostosowywania propozycji wartości do zdefiniowanych segmentów klientów.							
B. Wymagania wstępne							
Zna i rozumie główne procesy zachodzące w organizacjach biznesowych.							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna pojęcie kompetencji i rozumie jej rolę w funkcjonowaniu współczesnych organizacji biznesowych.						08C-1P_W02	
Zna zasady doboru i oceny pracowników i rozumie uwarunkowania, jakim podlega ich zastosowanie.						08C-1P_W04	
Zna wiodące dylematy współczesnej cywilizacji i rozumie ich rolę w funkcjonowaniu współczesnych organizacji biznesowych.						08C-1P_W04	

Zna możliwe formy finansowania przedsięwzięć biznesowych i rozumie konsekwencje ich zastosowania.	08C-1P_W10
Zna pojęcie modelu biznesowego i rozumie wagę dopasowania propozycji wartości do segmentu klientów.	08C-1P_W10
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi przeprowadzić analizę struktury wybranych problemów w organizacjach biznesowych.	08C-1P_U08
Potrafi skonstruować kompletny model biznesowy wokół propozycji wartości dla klienta.	08C-1P_U07
Potrafi zidentyfikować etapy rozwoju przedsięwzięcia biznesowego i określić zasoby niezbędne do jego uruchomienia.	08C-1P_U15
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do przestrzegania zasad etyki i odpowiedzialnego pełnienia przypisanych sobie ról.	08C-1P_K03
Jest gotów do przyjmowania postaw przedsiębiorczych i kreowania propozycji wartości dla wybranego segmentu klientów w zgodzie z zasadą społecznej odpowiedzialności biznesu.	08C-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
Kurs ma formę warsztatów, które pozwalają zilustrować, jak organizacje biznesowe tworzą wartość poprzez: równoważenie konkurencji i współpracy; uznawanie ludzi za fundament biznesu (ich ról, kompetencji i kultury); budowanie i utrzymywanie relacji na rynkach; inwestowanie i pozyskiwanie kapitału. Ostatnia część kursu – projektowanie modelu biznesowego – podkreśla znaczenie dopasowania propozycji wartości do segmentów klientów w celu tworzenia i utrzymywania udanych przedsięwzięć biznesowych.	

Nazwa przedmiotu:				
		Organisational Behaviour		
Punkty ECTS:		Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4		1	2	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1		10	zdalna	
Warsztaty		20	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu				

<p>Głównym celem przedmiotu jest wyposażenie studentów w wiedzę niezbędną do zrozumienia, przewidywania i wpływania na zachowania ludzi w środowisku pracy, by maksymalizować efektywność i produktywność organizacji. Przedmiot koncentruje się na aspektach indywidualnych, w tym na: percepcji i procesach decyzyjnych jednostki, osobowości (cechach, wartościach i postawach) oraz jej wpływie na zachowania w pracy, motywacji do pracy, a także na analizie źródeł i metodach zarządzania stresem. Analizowane są również procesy grupowe i strukturalne, w tym: dynamika grupowa, przywództwo, kultura organizacyjna, komunikacja organizacyjna oraz strategie konstruktywnego zarządzania konfliktami. Całość uzupełnia zagadnienie zarządzania zmianą, czyli proces wprowadzania transformacji w organizacji i radzenia sobie z oporem przed zmianami.</p>	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie fakty, teorie oraz modele zachowań indywidualnych i grupowych w organizacji oraz złożone zależności między nimi.	08C-1P_W02
Zna i rozumie różnorodne, złożone uwarunkowania psychologiczne, społeczne i kulturowe prowadzonej działalności, które determinują efektywność i dynamikę zespołów i organizacji.	08C-1P_W04
Zna i rozumie metody i narzędzia diagnozowania, analizowania i wyjaśniania złożonych i nietypowych problemów związanych z zachowaniem ludzi w pracy takich jak stres, wypalenie zawodowe, opór wobec zmian.	08C-1P_W05
Zna i rozumie procesy komunikacji interpersonalnej i organizacyjnej, ich bariery oraz sposoby uzasadniania własnego stanowiska i wpływania na postawy i decyzje innych osób w kontekście celów organizacji.	08C-1P_W05
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi innowacyjnie wykonywać zadania oraz rozwiązywać złożone i nietypowe problemy związane z ludzkimi zachowaniami w organizacji takich jak: rozwiązywanie konfliktów, zwiększanie motywacji, redukcja oporu wobec zmian.	08C-1P_U08
Potrafi uzasadniać swoje stanowisko dotyczące diagnoz i proponowanych rozwiązań problemów organizacyjnych, opierając się na wiedzy z zakresu zachowań organizacyjnych.	08C-1P_U03
Potrafi zwiększać efektywność i spójność zespołu oraz skutecznie wykorzystywać potencjał grupy do innowacyjnego rozwiązywania problemów i osiągnięcia celów organizacyjnych.	08C-1P_U06
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do krytycznej oceny działań własnych, a także działań zespołów, w których uczestniczy, przyjmując przy tym odpowiedzialność za etyczne i społeczne skutki tych działań.	08C-1P_K04
Jest gotów do kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego i etycznego postępowania w środowisku pracy i poza nim.	08C-1P_K02

D. Ogólne treści programowe

Przedmiot analizuje zachowania ludzi na poziomie jednostki, grupy i całej organizacji, koncentrując się na psychologicznych i społecznych uwarunkowaniach pracy. Obejmuje podstawowe zagadnienia, takie jak motywacja, percepcja, stres oraz różnice indywidualne pracowników. Kluczowym elementem jest badanie dynamiki grupowej, procesów przywództwa, źródeł konfliktów oraz zasad efektywnej pracy zespołowej. Ponadto, przedmiot porusza procesy organizacyjne – w tym kulturę organizacyjną, władzę, komunikację oraz zarządzanie zmianą. Celem jest zrozumienie, jak te czynniki wpływają na satysfakcję, produktywność i ostateczną skuteczność całej organizacji.

Nazwa przedmiotu:				Organisational Design			
Punkty ECTS:				Rok studiów:		Semestr:	Język wykładowy:
4				1		2	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:				Zaliczenie			
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1				10		zdalna	
Warsztaty				20		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
Kurs Organization Design obejmuje główny problem związany ze sposobem budowania organizacji. Rozpoczyna się od opisu organizacji jako systemu. Wyjaśniana jest koncepcja systemu, a następnie działania i rozumienie prowadzące do projektu organizacji – ostatecznego kształtu przestrzeni organizacyjnej, w której realizowane są działania organizacji.							
B. Wymagania wstępne							
Zna i rozumie rolę i funkcje kompetencji w organizacji. Potrafi zbudować mapę kompetencji dla siebie.							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna i rozumie koncepcję systemu.						08C-1P_W02	
Zna i rozumie implikacje podejścia systemowego.						08C-1P_W03	
Zna i rozumie koncepcję złożoności organizacji.						08C-1P_W06	
Zna i rozumie koncepcję ewolucji organizacji.						08C-1P_W08	
Umiejętności							

	Kod KEU
Potrafi postrzegać organizacje jako złożone systemy podlegające ewolucji.	08C-1P_U03
Potrafi wskazać całość, granice i elementy w projekcie organizacji.	08C-1P_U06
Potrafi zastosować pojęcie pojedynczej i podwójnej pętli uczenia się do analizy złożoności organizacji.	08C-1P_U02
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotowy wykazać się podejściem systemowym w relacjach z organizacją oraz podejmowanych w niej działaniach.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Wykłady wprowadzają systemową perspektywę rzeczywistości, prezentują obraz systemu jako praktyczne narzędzie i odróżniają złożoność od zwykłej komplikacji. Warsztaty stosują te idee: postrzeganie systemów, celów i kontekstów; rozpoznawanie sieci i struktur adaptacyjnych; śledzenie pętli uczenia się i uczenia się w podwójnej pętli; identyfikowanie ścieżek ewolucji; oraz opracowywanie podejść do radzenia sobie ze złożonością. Nacisk kładziony jest na ramy diagnostyczne, projektowanie zorientowane na sprzężenie zwrotne oraz iteracyjne doskonalenie w dynamicznych środowiskach.</p>	

Nazwa przedmiotu:			
Humanistic Lecture			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:			
Semestr:			
Język wykładowy:			
5	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 3		30	stacjonarna/zdalna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Przedmiot wprowadza studentów w podstawowe zagadnienia humanistyczne i społeczne istotne dla funkcjonowania organizacji i procesów zarządzania. Omawia rolę wartości, norm społecznych, komunikacji oraz relacji międzyludzkich w środowisku pracy. Celem przedmiotu jest rozwijanie wrażliwości społecznej, umiejętności interpretacji zachowań ludzkich.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania różnych typów organizacji.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU

Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu pojęcia i koncepcje z zakresu humanistyki istotne dla funkcjonowania organizacji.	08C-1P_W04
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu znaczenie komunikacji interpersonalnej i międzykulturowej w organizacji.	08C-1P_W03
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi analizować problemy organizacyjne z perspektywy społecznej i etycznej.	08C-1P_U08
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji przedmiotów humanistycznych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.	

Nazwa przedmiotu:			
Change and Innovation Management			
Punkty ECTS:			
4			
Rok studiów:		Semestr:	
2		3	
Język wykładowy:			
angielski			
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Warsztaty		25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Po ukończeniu kursu student zna rolę zmiany i innowacji dla konkurencyjności organizacji. Rozumie przyczyny i potrzebę zmian i innowacji oraz ich konsekwencje. Rozumie rolę bycia przedsiębiorczym dla rozwoju i zmiany organizacji. Zna proces zarządzania zmianą w organizacjach i jego złożoność. Zna zróżnicowane role ludzi w procesie zmiany. Potrafi rozpoznawać zróżnicowane reakcje ludzi na zmiany i innowacje. Rozumie procesy społeczne zachodzące podczas wdrażania zmiany. Zna techniki interwencji w zarządzaniu zmianą (od informowania po przymus), które wspierają wdrażanie zmian.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			

	Kod KEU
Zna i rozumie rolę zmian i innowacji w budowaniu i utrzymywaniu konkurencyjności organizacji, w tym ich przyczyny, czynniki napędzające i konsekwencje dla funkcjonowania przedsiębiorstwa	08C-1P_W08
Zna i rozumie zasady przedsiębiorczości i intraprzsiębiorczości oraz potrafi wyjaśnić, w jaki sposób przedsiębiorcze nastawienie wspiera rozwój zmian organizacyjnych	08C-1P_W10
Zna i rozumie etapy, metody i złożoność procesu zarządzania zmianą organizacyjną, w tym społeczne i strukturalne aspekty zmian w środowisku korporacyjnym	08C-1P_W11
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi analizować przyczyny, przebieg i skutki wybranych procesów gospodarczych, społecznych i organizacyjnych związanych ze zmianą i innowacją, stosując odpowiednie metody zarządzania	08C-1P_U03
Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę menedżerską do identyfikowania, diagnozowania i strukturyzowania problemów organizacyjnych pojawiających się w okresach zmian i transformacji	08C-1P_U15
Potrafi rozpoznawać zróżnicowane reakcje człowieka na zmiany i innowacje oraz dobierać odpowiednie techniki zarządzania zmianą, aby reagować na te reakcje	08C-1P_U05
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób krytyczny, proaktywny i przedsiębiorczy oraz jest zorientowany na stosowanie zachowań przedsiębiorczych w strukturach korporacyjnych podczas procesów zmian	08C-1P_K04
D. Ogólne treści programowe	
Rola zmiany i innowacji dla konkurencyjności organizacji. Przyczyny i potrzeba zmian i innowacji oraz ich konsekwencje. Rola przedsiębiorczości w rozwoju i transformacji organizacji. Proces zarządzania zmianą w organizacjach i jego złożoność. Zróżnicowane role ludzi w procesie zmiany, w tym rola agenta zmiany. Procesy społeczne zachodzące podczas wdrażania zmiany, pozwalające rozpoznać zróżnicowane postawy ludzi wobec zmiany. Techniki interwencji w zarządzaniu zmianą (od informowania po przymus) wspierające wdrażanie zmiany.	

Nazwa przedmiotu:	Corporate Finance		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	2	3	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	

Wykład typ 2	25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
<p>Kurs koncentruje się na kwestii struktury kapitałowej przedsiębiorstwa. Celem dydaktycznym jest przygotowanie studentów do podejmowania świadomych decyzji finansowych dotyczących struktury kapitałowej oraz oceny ich wpływu na funkcjonowanie i rozwój przedsiębiorstwa. Omawiane są najważniejsze instrumenty finansowe oraz warunki ich stosowania w zależności od sytuacji przedsiębiorstwa – jego efektywności, pozycji konkurencyjnej i możliwości pozyskiwania kapitału. Studenci poznają metody oceny rentowności finansowania, w tym kluczowe miary oparte na zdyskontowanych przepływach pieniężnych. Kurs analizuje również powiązania między decyzjami finansowymi a działalnością operacyjną oraz ich konsekwencje strategiczne. Kurs obejmuje również prezentację podstawowych strategii kształtowania struktury kapitałowej. Najważniejszym oczekiwanym rezultatem kursu jest opinia studentów na temat możliwych skutków dla przyszłości przedsiębiorstwa.</p>		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie zasady funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz sprawozdawczości finansowej.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu relacje finansowe między przedsiębiorstwem a jego otoczeniem oraz zależności finansowe wewnątrz przedsiębiorstwa, w tym ich znaczenie dla funkcjonowania i podejmowania decyzji w przedsiębiorstwie.		08C-1P_W03
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu narzędzia wspierające proces zarządzania, w szczególności narzędzia rachunkowości, finansów oraz wybrane narzędzia informatyczne, a także rozumie ich zastosowanie w praktyce funkcjonowania przedsiębiorstwa.		08C-1P_W12
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady finansowego zarządzania przedsiębiorstwem oraz wpływ rynków finansowych na różnych etapach jego funkcjonowania.		08C-1P_W15
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi zastosować wiedzę z zakresu zarządzania finansami przedsiębiorstwa do rozpoznawania oraz porządkowania problemów występujących w praktycznym funkcjonowaniu przedsiębiorstwa.		08C-1P_U06
Potrafi samodzielnie opracowywać i oceniać różne warianty rozwiązań problemu decyzyjnego z zakresu zarządzania finansami oraz dobierać i stosować najbardziej odpowiednie z nich w praktyce.		08C-1P_U07
Potrafi stosować podstawowe narzędzia i techniki wykorzystywane w pracy specjalisty ds. zarządzania finansami przedsiębiorstwa na średnim poziomie zawodowym.		08C-1P_U11
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU

Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia funkcji wspierających w procesach zarządzania finansami przedsiębiorstwa, kierując się zasadami etyki i profesjonalizmu.	08C-1P_K05
---	------------

D. Ogólne treści programowe

Głównym celem zajęć jest przedstawienie najważniejszych źródeł finansowania przedsiębiorstwa. Każde źródło kapitału zostanie przeanalizowane w odniesieniu do możliwej sytuacji podmiotu (efektywność, pozycja konkurencyjna, dostępność finansowania). Konsekwencją takiej analizy jest pomiar rentowności finansowej. Dlatego też zostaną przedstawione główne miary efektywności dyskontowanej i zastosowane do każdego wymienionego źródła kapitału. Kolejną kwestią jest powiązanie analizy finansowej z analizą strategiczną. Celem tego jest przedstawienie wpływu decyzji finansowych na dalszą działalność operacyjną. Związek ten zostanie przeanalizowany nie tylko na podstawie wyników sprawozdania finansowego, ale także w szerszym kontekście. Na koniec kursu zostaną określone główne strategie w procesie budowania struktury kapitałowej.

Nazwa przedmiotu:				Corporate Governance			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
3		2		3		angielski	
Forma zaliczenia przedmiotu:				Zaliczenie			
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2				25		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
Zainteresowanie łaodem korporacyjnym (corporate governance) wzrosło w latach dziewięćdziesiątych XX wieku w odpowiedzi na falę bankructw i nadużyć w firmach na całym świecie. Obecnie łaod korporacyjny stanowi przedmiot zainteresowania zarówno środowiska akademickiego, jak i praktyków zaangażowanych w rynki kapitałowe oraz spółki akcyjne. Celem kursu jest przekazanie wiedzy na temat mechanizmów ładu korporacyjnego, przyczyn nadużyć menedżerskich, systemów ładu korporacyjnego, praktyk rad nadzorczych oraz sposobów wpływania na kadrę najwyższego szczebla, aby tworzyła wartość dla akcjonariuszy i respektowała cele różnych interesariuszy.							
B. Wymagania wstępne							
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia ekonomiczne							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna i rozumie mechanizmy ładu korporacyjnego oraz ich znaczenie w różnych systemach.						08C-1P_W07, 08C-1P_W11	

Zna i rozumie funkcje organów spółki oraz ich praktyki.	08C-1P_W07
Zna i rozumie, co prowadzi do nadużyć menedżerskich w spółkach, oraz zna i rozumie mechanizmy stosowane w celu ich przeciwdziałania.	08C-1P_W09, 08C-1P_W11
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi ocenić czynniki prowadzące do nadużyć menedżerskich w spółkach.	08C-1P_U01, 08C-1P_U05, 08C-1P_U11
Potrafi ocenić, czy rada spółki wykonuje swoje funkcje.	08C-1P_U11
Potrafi ocenić, czy spółka oraz jej organy działają zgodnie z dobrymi praktykami ładu korporacyjnego.	08C-1P_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do podejmowania inicjatywy, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy; potrafi przewodzić grupie i brać za nią odpowiedzialność.	08C-1P_K02
D. Ogólne treści programowe	
Kurs obejmuje kluczowe zagadnienia z zakresu ładu korporacyjnego, w tym jego istotę, ewolucję oraz zróżnicowane systemy funkcjonujące na całym świecie. Zapewnia analizę struktur własnościowych i ich wpływu na zarządzanie firmą, a także przegląd organów statutowych w modelach monistycznym i dualistycznym, ich funkcji, kompetencji oraz praktycznego działania. Kurs porusza kwestie efektywności organów spółki, systemów oceny przedsiębiorstw i ich organów nadzorczych, a także przyczyny nadużyć menedżerskich oraz metody ich zapobiegania. Uczestnicy zapoznają się z teoriami ładu korporacyjnego, kodeksami dobrych praktyk, systemami raportowania oraz aktualnymi i przyszłymi wyzwaniem stojącymi przed ładem korporacyjnym.	

Nazwa przedmiotu:	Cost and Management Accounting		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	2	3	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	20	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	30	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			

<p>Głównym celem kursu jest wprowadzenie studentów w zasady i metody rachunku kosztów. Istotnym elementem zajęć będzie podkreślenie charakteru i znaczenia informacji o kosztach i przychodach oraz wpływu tych informacji na zarządzanie przedsiębiorstwem. Szczególny nacisk zostanie położony na wpływ kosztów na wynik finansowy jednostki.</p>	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe zasady rachunkowości.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody analizy kosztów i informacji zarządczej oraz ich zastosowanie w ocenie zjawisk i procesów zachodzących w przedsiębiorstwach.	08C-1P_W11
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu narzędzia rachunkowości zarządczej i rachunku kosztów oraz ich zastosowanie w procesie wspierania decyzji zarządczych, w tym wybrane narzędzia informatyczne wykorzystywane do analizy kosztów i wyników.	08C-1P_W12
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu organizację oraz metody rachunku kosztów i rachunkowości zarządczej stosowane w przedsiębiorstwie, a także ich znaczenie dla wspierania procesów decyzyjnych i kontroli efektywności.	08C-1P_W14
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk gospodarczych z perspektywy rachunkowości zarządczej i rachunku kosztów.	08C-1P_U03
Potrafi stosować techniki organizacyjne oraz metodycznie poprawne procedury w realizacji zadań z zakresu rachunkowości zarządczej i rachunku kosztów.	08C-1P_U05
Potrafi samodzielnie opracowywać i analizować wariantowe rozwiązania problemów decyzyjnych w obszarze rachunkowości zarządczej i rachunku kosztów, a następnie wybierać i wdrażać najbardziej odpowiednie rozwiązanie w praktyce zarządzania.	08C-1P_U07
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do pełnienia ról wspomagających w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz w jego komunikacji z otoczeniem, przestrzegając zasad etyki i profesjonalizmu w procesie podejmowania decyzji i prezentowania informacji kosztowych i zarządczych.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Przedmiot obejmuje zagadnienia związane z rachunkowością zarządczą i rachunkiem kosztów, w tym klasyfikację i analizę kosztów, metody kalkulacji, systemy rachunku kosztów oraz ich zastosowanie w procesie decyzyjnym. Omawiane są również narzędzia budżetowania, analiza progu rentowności, kontrola kosztów i raportowanie informacji zarządczej. Szczególny nacisk kładziony jest na wykorzystanie danych o kosztach w zarządzaniu efektywnością przedsiębiorstwa.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Financial Accounting and Reporting		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	2	3	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 1		15	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne		15	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Kurs koncentruje się na zasadach rachunkowości, ewidencjonowaniu transakcji i sporządzaniu sprawozdań finansowych, rozpoznawaniu pozycji w sprawozdaniach finansowych oraz roli rachunkowości w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Podczas kursu studenci zdobędą wiedzę na temat podstawowych zasad rozpoznawania, wyceny i prezentacji w sprawozdaniach finansowych najczęściej występujących aktywów oraz transakcji z nimi związanych. Omówione zostaną również niektóre elementy analizy sprawozdań finansowych.			
B. Wymagania wstępne			
Podstawowa wiedza z zakresu rachunkowości finansowej.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie wpływ wybranych rozwiązań księgowych stosowanych przez przedsiębiorstwo na jego sytuację finansową i wyniki finansowe. Zna zasady ujmowania, wyceny i prezentacji pozycji sprawozdań finansowych. Rozumie wpływ wybranych rozwiązań na sytuację finansową przedsiębiorstwa. Zna zasady ujmowania i wyceny oraz standardy sprawozdawczości finansowej wybranych pozycji sprawozdań finansowych (środków trwałych, zapasów i inwestycji).			08C-1P_W13
Zna i rozumie standardy, zasady i reguły dotyczące najczęściej spotykanych elementów sporządzania sprawozdań finansowych.			08C-1P_W13
Zna i rozumie powiązania teoretyczne i koncepcyjne ram rachunkowości z krajowymi i międzynarodowymi regulacjami rachunkowości oraz o powiązaniach między nimi.			08C-1P_W13
Zna i rozumie zasady oceny podmiotu na podstawie analizy podstawowych sprawozdań finansowych, w tym wybranych, najczęściej stosowanych wskaźników finansowych. Zna konsekwencje biznesowe prostych decyzji finansowych podejmowanych przez podmiot gospodarczy.			08C-1P_W12
Umiejętności			
			Kod KEU

Potrafi ocenić system rachunkowości od strony prawno-organizacyjnej i jego zmienność.	08C-1P_U01
Potrafi ocenić wpływ decyzji ekonomicznych podejmowanych przez podmiot na jego sytuację i wyjaśnić przyczyny tych skutków.	08C-1P_U02, 08C-1P_U12
Potrafi objaśniać miary finansowe z wykorzystaniem wiedzy teoretycznej. Potrafi wyjaśniać wpływ decyzji finansowych na sprawozdania finansowe. Potrafi wyjaśniać i przewidywać wpływ zdarzeń gospodarczych na sytuację majątkową i finansową przedsiębiorstwa.	08C-1P_U02, 08C-1P_U12
Potrafi analizować sprawozdania finansowe jednostki, potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną w praktyce do rozwiązywania konkretnych problemów związanych z rachunkowością i sprawozdawczością finansową.	08C-1P_U02, 08C-1P_U12
Potrafi rozpoznawać i rejestrować operacje księgowe związane z głównymi klasami aktywów oraz wyjaśniać ich wpływ na sprawozdania finansowe. Potrafi przeprowadzić podstawową analizę finansową jednostki gospodarczej.	08C-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do doskonalenia systemu księgowości oraz profesjonalnej oceny decyzji podejmowanych przez przedsiębiorstwo z różnych punktów widzenia.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Początkowe ujęcie oraz późniejsza wycena i prezentacja w sprawozdaniach finansowych aktywów długoterminowych i obrotowych, w tym rzeczowych aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, zapasów oraz aktywów finansowych. Podstawowe zasady i metody analizy sprawozdań finansowych wspomagające proces podejmowania decyzji przez inwestorów.	

Nazwa przedmiotu:			
Foreign Language in Business			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:			
Semestr:			
Język wykładowy:			
4	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Egzamin			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Lektorat		60	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem zajęć jest przygotowanie studentów do egzaminu na poziomie co najmniej B2 w zakresie języka z dziedziny biznesu, a także opanować zasady etykiety językowej na bazie znajomości norm socjokulturowych, aby w pełni wykorzystać język obcy jako narzędzie komunikowania się, poznania formułowania i przekazywania treści specjalistycznych w środowisku pracy lub dalszych studiów. Zajęcia zapoznają studentów z szerokim repertuarem modeli zdań i reakcji językowych gotowych do zastosowania w różnorodnych sytuacjach komunikacyjnych (zarówno w komunikowaniu się bezpośrednim, jak i pośrednim), umożliwiając poznanie stosowanych w czasie zaliczenia i egzaminu			

końcowego technik sprawdzania stopnia opanowania poszczególnych sprawności językowych: mówienia, słuchania, czytania i pisanie.	
B. Wymagania wstępne	
Potwierdzona znajomość języka obcego na poziomie A2/B1. Zaleca się kontynuację języka ze szkoły średniej zdawanego na maturze.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie zaawansowaną terminologię związaną z negocjacjami, marketingiem, zarządzaniem i relacjami z klientem w języku obcym.	08C-1P_W01
Zna i rozumie mechanizmy komunikacji biznesowej w języku obcym.	08C-1P_W04
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi skutecznie komunikować się w języku obcym w typowych sytuacjach zawodowych i biznesowych (rozmowy, prezentacje, negocjacje).	08C-1P_U13
Potrafi przygotować poprawne językowo i stylistycznie dokumenty biznesowe (np. e-mail, list handlowy, raport, CV).	08C-1P_U09
Potrafi korzystać ze źródeł informacji w języku obcym, w tym materiałów branżowych i analizować je w kontekście zawodowym.	08C-1P_U09
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do prowadzenia komunikacji biznesowej w sposób profesjonalny i etyczny, respektujący zasady kultury organizacyjnej.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
-	

Nazwa przedmiotu:	Sustainability and Performance Measurement		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	2	3	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	20	stacjonarna	

Ćwiczenia audytoryjne	20	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
<p>Głównym celem przedmiotu jest pomóc w zrozumieniu i projektowaniu systemów pomiaru efektywności - jego celów, funkcjonowania i problemów w kontekście zrównoważonego rozwoju. Wiedza i umiejętności pomagają studentom odpowiedzieć na następujące pytania: Czym jest zrównoważony rozwój? Czym jest efektywność? Co może być mierzone w organizacji? Co powinno być mierzone w organizacji w kontekście zrównoważonego rozwoju? Jak mierzyć efektywność w kontekście zrównoważonego rozwoju? Jakie są relacje pomiędzy wskaźnikami efektywności? Jakie są problemy w pomiarze efektywności? Jak pomiar efektywności wpływa na zachowanie ludzi w organizacji?</p>		
B. Wymagania wstępne		
<p>Zna podstawowe pojęcia, kategorie i mechanizmy zarządzania, rachunkowości i finansów. Potrafi analizować sprawozdania finansowe i oceniać sytuację ekonomiczną przedsiębiorstwa. Jest gotów do współpracy w zespole i skutecznego przekazywania wyników analiz.</p>		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu procesy zmian w dokonaniach i zrównoważonym rozwoju korporacji na skutek zmian w ich otoczeniu, w tym przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian, w perspektywie finansowej i niefinansowej		08C-1P_W08
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody pomiaru dokonań stosowane w rachunkowości zarządczej korporacjach z uwzględnieniem aspektu zrównoważonego rozwoju.		08C-1P_W11, 08C-1P_W14
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu organizację i metody pomiaru dokonań rachunkowości zarządczej w przedsiębiorstwie z wykorzystaniem wskaźników finansowych i niefinansowych.		08C-1P_W14
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi właściwie analizować proces wdrażania strategii z punktu widzenia nauk o zarządzaniu oraz finansów i rachunkowości.		08C-1P_U03
Potrafi przygotować wystąpienia w języku angielskim dotyczące opracowywania systemów pomiaru dokonań oraz eseje na temat ich wkładu w dokonania grupy.		08C-1P_U09
Potrafi podejmować współpracę oraz komunikację interpersonalną w procesie opracowania systemów pomiaru dokonań oraz potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.		08C-1P_U13
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do określenia priorytetów służących realizacji określonego przez siebie lub innych projektu opracowania systemu pomiaru dokonań.		08C-1P_K01
D. Ogólne treści programowe		

Kompleksowa prezentacja systemów pomiaru dokonań i ich elementów składowych. Różne rodzaje mierników dokonań. Wyzwania związane z pomiarem dokonań.

Nazwa przedmiotu:				Bachelor Seminar			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
1		2		4		polski	
Forma zaliczenia przedmiotu:				Zaliczenie			
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Seminarium licencjackie				6		stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
<p>Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do samodzielnego przygotowania pracy licencjackiej o charakterze zgodnym z praktycznym profilem studiów. W ramach realizacji celu student zapoznaje się z metodyką pisania prac, w tym z zasadami posługiwania się literaturą naukową, tworzenia przypisów oraz prowadzenia badań empirycznych, a także zdobywa umiejętność poprawnego formułowania i rozwijania problemów naukowych. Student współpracuje z promotorem w zakresie: opracowania koncepcji pracy licencjackiej, konsultowania struktury i treści pracy, weryfikowania poprawności merytorycznej i formalnej. Zajęcia obejmują zapoznanie z podstawami metodologii badań, zasadami korzystania z literatury naukowej, opracowywania przypisów i struktury pracy dyplomowej. Rozwijane są umiejętności analizy problemów badawczych, formułowania wniosków oraz redagowania tekstów naukowych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną</p>							
B. Wymagania wstępne							
Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna i rozumie metody badawcze, w tym w szczególności metodę studiów literaturowych.						08C-1P_W11	
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.						08C-1P_W09	
Umiejętności							
						Kod KEU	
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie.						08C-1P_U15	

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.	

Nazwa przedmiotu:				Internship			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
32		2		4		polski	
Forma zaliczenia przedmiotu:				Zaliczenie			
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Praktyki studenckie - profil praktyczny				960		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
Studenckie praktyki zawodowe stanowią praktyczne uzupełnienie procesu kształcenia. Celem praktyk zawodowych jest przygotowanie studenta do wykonywania zawodu zgodnego ze studiowanym kierunkiem.							
B. Wymagania wstępne							
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania różnych typów organizacji.							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna i rozumie funkcjonowanie różnych typów organizacji w tym organizacji projektowych oraz elementy je konstytuujące (w tym struktury organizacyjne, procesy pracy, metody i techniki organizacji pracy) oraz relacje między nimi i wzajemne zależności.						08C-1P_W02, 08C-1P_W06	
Umiejętności							
						Kod KEU	
Potrafi aktywnie współdziałać i realizować role zawodowe w ramach prac zespołowych, w tym projektowych.						08C-1P_U13	

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	08C-1P_K04
D. Ogólne treści programowe	
Zapoznanie z funkcjonowaniem organizacji w wybranych komórkach organizacyjnych, zgodnie z kierunkowym programem praktyk oraz zaleceniami instytucji przyjmującej. Istotnym elementem praktyk jest rozpoznanie otoczenia organizacji i zdobycie wiedzy na temat podstawowych procesów organizacyjnych.	

Nazwa przedmiotu:			
Bachelor Seminar			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Seminarium licencjackie	30	stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do samodzielnego przygotowania pracy licencjackiej o charakterze zgodnym z praktycznym profilem studiów. W ramach realizacji celu student zapoznaje się z metodyką pisania prac, w tym z zasadami posługiwania się literaturą naukową, tworzenia przypisów oraz prowadzenia badań empirycznych, a także zdobywa umiejętność poprawnego formułowania i rozwijania problemów naukowych. Student współpracuje z promotorem w zakresie: opracowania koncepcji pracy licencjackiej, konsultowania struktury i treści pracy, weryfikowania poprawności merytorycznej i formalnej. Zajęcia obejmują zapoznanie z podstawami metodologii badań, zasadami korzystania z literatury naukowej, opracowywania przypisów i struktury pracy dyplomowej. Rozwijane są umiejętności analizy problemów badawczych, formułowania wniosków oraz redagowania tekstów naukowych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną</p>			
B. Wymagania wstępne			
Wymagania wstępne w seminarium poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU

Zna i rozumie aktualne teorie, koncepcje, metody badawcze oraz praktyczne podejścia do analizy zjawisk organizacyjnych i zarządczych odpowiednich dla studiowanego kierunku.	08C-1P_W01
Zna i rozumie wybrane narzędzia badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych, odpowiednie dla dziedziny i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku.	08C-1P_W11
Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej.	08C-1P_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) specyficzne dla studiowanego kierunku studiów.	08C-1P_U01
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i praktycznego analizowania jednostkowych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla studiowanego kierunku studiów.	08C-1P_U02
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla dziedziny i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów.	08C-1P_U03
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy typowe dla działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów.	08C-1P_U07
Potrafi krytycznie analizować i oceniać złożone zjawiska społeczne z zastosowaniem właściwie dobranych metod badawczych.	08C-1P_U02
Potrafi przygotować pracę naukową w języku angielskim na tematy specjalistyczne właściwe dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł.	08C-1P_U09
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie.	08C-1P_U15
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w celu realizacji określonego zadania.	08C-1P_K04
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych właściwych dla studiowanego kierunku oraz zasięgania opinii ekspertów.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.	

Nazwa przedmiotu:			
Budgeting and Control			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:		Semestr:	
Język wykładowy:			
4	3	5	angielski

Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie	
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Ćwiczenia informatyczne	25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Budżetowanie i kontrola to kurs wykorzystujący arkusze kalkulacyjnych, który rozwija kompetencje analityczne w zakresie planowania finansowego i oceny wyników. Program nauczania obejmuje ocenę aktualnej sytuacji finansowej przedsiębiorstwa, prognozowanie przychodów, budżetowanie kosztów i inwestycji, analizę odchyleń oraz opracowanie analiz scenariuszowych. Nacisk kładziony jest na systematyczne, oparte na danych metody tworzenia i interpretacji danych finansowych, umożliwiające krytyczne wspieranie procesów decyzyjnych kadry kierowniczej i kontroli finansowej organizacji.		
B. Wymagania wstępne		
Podstawy rachunkowości zarządczej (w tym budżetowania). Podstawy narzędzi informatycznych (w tym arkuszy kalkulacyjnych).		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody budżetowania i kontroli stosowane w przedsiębiorstwach		08C-1P_W11, 08C-1P_W14
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu różne metody prognozowania i budżetowania dostępne w arkuszach kalkulacyjnych		08C-1P_W12, 08C-1P_W14
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu różne metody analizy scenariuszy dostępne w arkuszach kalkulacyjnych		08C-1P_W12
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi prognozować praktyczne konsekwencje zjawisk procesowych w przedsiębiorstwie i jego otoczeniu przy użyciu metod budżetowania		08C-1P_U04
Potrafi samodzielnie tworzyć i analizować różne wersje budżetów, a następnie wybierać i wdrażać odpowiednie rozwiązania		08C-1P_U07
Potrafi wybierać i stosować różne metody prognozowania, budżetowania i analizy odchyleń przy użyciu arkuszy kalkulacyjnych		08C-1P_U11
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do uczestniczenia w przygotowywaniu budżetów i raportów mających na celu doskonalenie zarówno organizacji biznesowych, jak i systemu informacji rachunkowości.		08C-1P_K03
D. Ogólne treści programowe		
Analiza danych Planowanie struktur danych Analiza sytuacji finansowej Prognozowanie przychodów Budżetowanie kosztów Budżetowanie inwestycji Budżetowanie sprawozdań finansowych Analiza odchyleń Analiza scenariuszy		

Nazwa przedmiotu:	Databases for Management		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	5	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem zajęć jest praktyczne przygotowanie studentów do projektowania, tworzenia i modyfikowania baz danych.			
B. Wymagania wstępne			
Podstawowa znajomość obsługi komputera i środowiska systemów operacyjnych.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie funkcje i struktury systemów zarządzania bazami danych.	08C-1P_W08, 08C-1P_W11, 08C-1P_W12, 08C-1P_U14		
Zna i rozumie modele danych stosowane w bazach danych.	08C-1P_W12, 08C-1P_U14		
Zna rodzaje organizacji danych w bazach danych.	08C-1P_W12, 08C-1P_U11		
Umiejętności			
	Kod KEU		
Potrafi zaprojektować koncepcyjny projekt bazy danych dla organizacji.	08C-1P_W08, 08C-1P_U02, 08C-1P_U14		
Potrafi przekształcić koncepcyjny model bazy danych w model relacyjny i dokonać jego normalizacji.	08C-1P_W12, 08C-1P_U14		
Potrafi modyfikować strukturę bazy danych za pomocą instrukcji SQL.	08C-1P_W12, 08C-1P_U14		
Potrafi aktualizować dane w bazie danych za pomocą SQL.	08C-1P_W12, 08C-1P_U14		

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów ponosić odpowiedzialność wszystkich typów użytkowników za ogólne bezpieczeństwo i integralność systemu bazodanowego oraz aplikacji bazodanowych.	08C-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
Zajęcia obejmują projektowanie baz danych na podstawie wybranych przypadków użycia oraz przekształcanie modeli koncepcyjnych w modele relacyjne i ich implementację z wykorzystaniem języka SQL. Uczestnicy zdobywają praktyczne umiejętności wykonywania operacji na danych i modyfikowania struktury baz danych, a także formułowania i wykonywania zapytań służących do pozyskiwania informacji z systemu.	

Nazwa przedmiotu:				Financial Analysis in Management			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
4		3		5		angielski	
Forma zaliczenia przedmiotu:				Zaliczenie			
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Warsztaty				25		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
Kurs objaśnia, jak wykorzystywać wskaźniki finansowe i ich różne wartości wzorcowe do alokacji zasobów i oceny potencjalnych projektów pod kątem maksymalizacji zwrotu z inwestycji. Kurs i wiedza z zakresu analizy finansowej umożliwią analizowanie wyników działalności przedsiębiorstw oraz podejmowanie decyzji.							
B. Wymagania wstępne							
Zna i rozumie podstawowe pojęcia, kategorie i mechanizmy zarządzania, rachunkowości i finansów.							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu procesy zmian w sytuacji finansowej korporacji, przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian						08C-1P_W08	
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody analizy finansowej w korporacjach.						08C-1P_W11	
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wpływ zarządzania finansami przedsiębiorstwa na jego wyniki finansowe						08C-1P_W15	

Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystać zaawansowaną wiedzę teoretyczną z zakresu analizy finansowej do szczegółowego opisu i analizy sytuacji finansowej korporacji i jej działań	08C-1P_U02
Potrafi prognozować praktyczne skutki decyzji finansowych korporacji z wykorzystaniem metod i narzędzi z zakresu analizy finansowej.	08C-1P_U04
Potrafi analizować jednostkowe sprawozdania finansowe	08C-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do pełnienia roli analityka finansowego w zarządzaniu korporacją z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Zajęcia będą obejmowały tematy związane z analizą sprawozdań finansowych przedsiębiorstw, takie jak analiza wstępna, analiza wskaźnikowa i analiza dyskryminacyjna.	

Nazwa przedmiotu:	International Financial Reporting		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	5	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	15	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	15	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem kursu jest zdobycie wiedzy na temat: <ol style="list-style-type: none"> 1) kontekstu instytucjonalnego Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), które stanowią współczesne normy globalnej sprawozdawczości finansowej, 2) zasad sporządzania i prezentacji sprawozdań finansowych zgodnie z MSSF, w szczególności w zakresie ujmowania, wyceny i prezentacji aktywów, pasywów, przychodów, kosztów i przepływów pieniężnych. Po ukończeniu kursu studenci powinni rozumieć i potrafić stosować główne zasady MSSF.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe pojęcia, zasady i procedury rachunkowości finansowej.			

C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
		Kod KEU	
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu relacje między korporacjami i pozostałymi organizacjami w ich otoczeniu (np. inwestorami), jak również relacje pomiędzy elementami wewnątrz korporacji, ze szczególnym uwzględnieniem relacji finansowych i raportowania finansowego.		08C-1P_W03	
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia, które pozwalają odzwierciedlać transakcje, zdarzenia i zjawiska w sprawozdawczości finansowej.		08C-1P_W06	
Zna i rozumie na poziomie zaawansowanym metody analizy danych finansowych, ich pomiaru i prezentacji.		08C-1P_W11	
Umiejętności			
		Kod KEU	
Potrafi prawidłowo, w tym krytycznie, interpretować transakcje ekonomiczne i ich wpływ na sprawozdania finansowe, mierzyć ich skutki finansowe i przedstawiać je w sprawozdaniach finansowych.		08C-1P_U01	
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów gospodarczych oraz zjawisk transakcyjnych z punktu widzenia finansów i rachunkowości.		08C-1P_U03	
Potrafi stosować techniki pomiaru i normy metodycznego postępowania w celu realizacji określonych zadań z zakresu sprawozdawczości finansowej, a także przepisy prawa i standardy rachunkowości w celu tworzenia wiarygodnych informacji finansowych.		08C-1P_U05	
Kompetencje społeczne			
		Kod KEU	
Jest gotów do pełnienia ról wspomagających w zarządzaniu korporacją i jej komunikacji z otoczeniem w drodze przygotowania sprawozdań finansowych z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu.		08C-1P_K05	
D. Ogólne treści programowe			
Wprowadzenie do MSSF (IFRS), Prezentacja sprawozdań finansowych (składniki pełnego sprawozdania finansowego, bilans (Statement of Financial Position), rachunek zysków i strat (Profit or Loss and OCI), zestawienie zmian w kapitale własnym (Statement of Changes in Equity), sprawozdanie z przepływów pieniężnych), ujmowanie przychodów i kosztów, ujęcie i wycena początkowa i bilansowa wybranych pozycji aktywów i zobowiązań. Przygotowanie kompletnego sprawozdania zgodnego z MSSF.			

Nazwa przedmiotu:	Applied Corporate Finance		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	6	angielski

Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie	
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
<p>Przedmiot Applied Corporate Finance ma na celu zapoznanie studentów z zaawansowanymi zagadnieniami dotyczącymi finansów przedsiębiorstw oraz sposobami ich praktycznego zastosowania w procesach decyzyjnych organizacji. Kurs koncentruje się na analizie i interpretacji zjawisk finansowych oraz na zrozumieniu mechanizmów wpływających na kondycję i rozwój przedsiębiorstw. Szczególny nacisk kładziony jest na rozwijanie umiejętności oceny sytuacji finansowej firmy, identyfikacji czynników wpływających na jej wartość oraz formułowania wniosków wspierających podejmowanie decyzji menedżerskich. Zajęcia przygotowują studentów do samodzielnej pracy analitycznej w obszarze finansów korporacyjnych, łącząc podejście teoretyczne z praktycznym spojrzeniem na funkcjonowanie współczesnych organizacji.</p>		
B. Wymagania wstępne		
<p>Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu finansów, rachunkowości i ekonomii, umożliwiające analizę funkcjonowania przedsiębiorstwa. Zna i rozumie strukturę oraz podstawowe elementy sprawozdań finansowych. Potrafi interpretować podstawowe informacje finansowe oraz stosować elementarne metody analizy finansowej. Potrafi korzystać z arkuszy kalkulacyjnych i narzędzi do pracy z danymi liczbowymi.</p>		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie finansowe uwarunkowania procesów zmian w korporacjach, w szczególności wpływ czynników ryzyka, kosztu kapitału i struktury finansowania na wartość przedsiębiorstwa oraz decyzje właścicielskie i menedżerskie.		08C-1P_W08, 08C-1P_W15
Zna i rozumie zaawansowane narzędzia i metody analizy finansowej stosowane w ocenie wartości przedsiębiorstwa, w tym modele dochodowe, metody wyceny porównawczej oraz miary uzyskiwanych zwrotów dla przedsiębiorstwa i akcjonariuszy.		08C-1P_W12, 08C-1P_W15
Zna i rozumie zasady kreowania wartości przedsiębiorstwa, w tym rolę aktywów niematerialnych, sieci, kosztu kapitału i innych kluczowych determinantów wartości.		08C-1P_W12, 08C-1P_W15
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi zastosować wiedzę z finansów i rachunkowości do analizy sytuacji korporacji, identyfikacji problemów finansowych oraz strukturyzacji decyzji dotyczących tworzenia wartości.		08C-1P_U06, 08C-1P_U07
Potrafi samodzielnie opracować wariantowe wyceny przedsiębiorstwa lub akcji z wykorzystaniem metod dochodowych i porównawczych oraz ocenić ich zastosowanie decyzyjne.		08C-1P_U07, 08C-1P_U11
Potrafi wykorzystywać zaawansowane narzędzia finansowe, w tym kalkulacje kosztu kapitału, analizy ryzyka i podstawowe narzędzia analizy rynków finansowych.		08C-1P_U07, 08C-1P_U11

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do wykonywania zadań w obszarze finansów korporacyjnych w sposób etyczny i profesjonalny, dbając o rzetelność analiz i transparentność informacji.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Przedmiot obejmuje zagadnienia związane z funkcjonowaniem finansów przedsiębiorstw oraz mechanizmami wpływającymi na wartość organizacji. Omawiane są podstawowe zasady podejmowania decyzji finansowych, czynniki kształtujące wyniki finansowe oraz sposoby oceny kondycji ekonomicznej przedsiębiorstwa. Kurs wprowadza do analizy ryzyka finansowego, źródeł finansowania działalności oraz procesów zarządzania wartością. Poruszane są także ogólne zagadnienia związane z oceną efektywności finansowej oraz interpretacją informacji wykorzystywanych w procesach decyzyjnych w organizacjach. Treści mają charakter aplikacyjny i odnoszą się do praktycznego funkcjonowania współczesnych podmiotów gospodarczych.</p>	

Nazwa przedmiotu:			
Bachelor Seminar			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
8	3	6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Seminarium licencjackie	30	stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do samodzielnego opracowania pracy licencjackiej. W zakresie realizacji celu, student zapoznaje się metodyką pisania prac (posługiwanie się literaturą, tworzenie przypisów, prowadzenie badań empirycznych), poprawnego stawiania i rozwijania problemów. Student współpracuje z promotorem w zakresie opracowania koncepcji pracy licencjackiej, konsultowania i weryfikowania treści pracy.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu aktualne teorie, koncepcje, metody badawcze oraz praktyczne podejścia do analizy zjawisk organizacyjnych i zarządczych odpowiednich dla studiowanego kierunku.			08C-1P_W01, 08C-1P_W06

Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu narzędzia badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych, odpowiednich dla dziedziny i dyscyplin naukowych, właściwe dla studiowanego kierunku, pozwalających opisywać struktury i instytucje społeczne oraz procesy zachodzące w nich i między nimi.	08C-1P_W11
Zna i rozumie prawne i etyczne uwarunkowania związane ze zbieraniem materiałów źródłowych i pisanem pracy licencjackiej, ze szczególnym uwzględnieniem zasad ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz potrzeby odpowiedzialnego zarządzania zasobami własności intelektualnej.	08C-1P_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi prawidłowo analizować i interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) specyficzne dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi analizy.	08C-1P_U02
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i praktycznego analizowania jednostkowych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla studiowanego kierunku studiów oraz do formułowania własnych opinii i dokonywania oceny tych procesów i zjawisk społecznych.	08C-1P_U02
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla dziedziny i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów.	08C-1P_U03
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy typowe dla działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów.	08C-1P_U07
Potrafi krytycznie analizować i oceniać złożone zjawiska społeczne z zastosowaniem właściwie dobranych metod badawczych.	08C-1P_U02
Potrafi przygotować pracę naukową w języku angielskim na tematy specjalistyczne właściwe dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł, jak również formułować, tezy dotyczące tych tematów.	08C-1P_U09
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie.	08C-1P_U15
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w celu realizacji określonego zadania.	08C-1P_K04
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych właściwych dla studiowanego kierunku oraz zasięgania opinii ekspertów.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”	

Nazwa przedmiotu:	Fundamentals of Financial Audit

Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
2	3	6	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Głównym celem kursu jest przedstawienie podstaw, istoty i mechanizmów badania sprawozdań finansowych. Kurs koncentruje się na głównych procedurach audytu związanych z oceną ryzyka, reakcją na ryzyko oraz raportowaniem (sporządzaniem raportu niezależnego biegłego rewidenta). Treści kursu są zgodne z głównymi wymogami Międzynarodowych Standardów Rewizji Finansowej, które są obowiązkowe dla badania sprawozdań finansowych w większości państw UE.			
B. Wymagania wstępne			
Ogólna wiedza z zakresu biznesu, rachunkowości finansowej i sprawozdawczości finansowej.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
		Kod KEU	
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu procesy zmian w korporacjach i ich otoczeniu, w tym przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian, a szczególnie ich finansowy aspekt, co pozwala na analizę jednostki oraz oszacowanie ryzyka istotnego zniekształcenia		08C-1P_W08	
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody analizy zjawisk i procesów zachodzących w procesie badania sprawozdań finansowych.		08C-1P_W11	
Zna i rozumie zasady sporządzania jednostkowych sprawozdań finansowych podmiotów gospodarczych, w tym korekt związanych z badaniem sprawozdań finansowych.		08C-1P_W13	
Umiejętności			
		Kod KEU	
Potrafi posługiwać się procedurami badania w celu realizacji konkretnych celów badania sprawozdań finansowych oraz przepisami prawa i standardami rachunkowości w celu weryfikacji wiarygodnych informacji finansowych.		08C-1P_U05	
Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu zarządzania, finansów i rachunkowości w praktyce audytu finansowego dla identyfikacji i oceny pozyskanych dowodów badania		08C-1P_U06	
Potrafi tworzyć sprawozdania z badania dotyczące sprawozdań finansowych.		08C-1P_U12	
Kompetencje społeczne			
		Kod KEU	

Jest gotów do identyfikowania i rozstrzygania w sposób krytyczny dylematów kompetencyjnych i etycznych związanych z audytem sprawozdań finansowych oraz przygotowaniem i komunikowaniem informacji finansowych w sprawozdaniu z badania.	08C-1P_K02
D. Ogólne treści programowe	
Wprowadzenie do audytu finansowego (pojęcie i cele), ramy regulacyjne audytu (międzynarodowe standardy badania), identyfikacja ryzyka istotnego zniekształcenia (zrozumienie jednostki i jej środowiska, identyfikacja ryzyk nieodłącznego i ryzyka kontroli), ustalanie istotności i progu badań, opracowanie strategii i planu audytu, dokumentacja prac audytowych), odpowiedź na zidentyfikowane ryzyko - procedury badania i techniki audytowe (testy kontroli i procedury wiarygodności), próbkowanie, ocena zebranych dowodów badania, raportowanie wyników audytu - rodzaje opinii, struktura raportu z badania (opinia z badania SF)	

Nazwa przedmiotu:	Management Information Systems		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	3	6	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Ćwiczenia informatyczne		25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem tego kursu jest dogłębne przedstawienie sposobów wykorzystania technologii i systemów informatycznych przez współczesne przedsiębiorstwa w celu osiągnięcia celów korporacyjnych. Systemy informatyczne są jednym z głównych narzędzi dostępnych menedżerom, służącym do zdobywania doświadczenia operacyjnego, opracowywania nowych produktów i usług, usprawniania procesu podejmowania decyzji oraz osiągania przewagi konkurencyjnej. Kurs ten zapewnia aktualny i kompleksowy przegląd systemów informatycznych wykorzystywanych obecnie przez przedsiębiorstwa.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zasady podejścia zorientowanego na procesy w zarządzaniu organizacją.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna zintegrowane systemy informatyczne i rozumie, jak wspierają one funkcje organizacyjne, szczególnie w obszarach zarządzania i finansów, oraz rozumie ich powiązania z innymi dyscyplinami i procesami w organizacji			08C-1P_W11
Zna nowoczesne technologie i rozumie ich rolę w kształtowaniu działalności biznesowej i środowiska cyfrowego			08C-1P_W12

Zna funkcje finansowe systemu informatycznego i rozumie, jak wykorzystują dane oraz rozumie zasady do ich dostępu i zarządzania poprzez usługi w chmurze	08C-1P_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi korzystać z modułów systemu ERP w celu wspierania procesów biznesowych, zarządzania danymi oraz ułatwiania podejmowania decyzji w organizacji	08C-1P_U14
Potrafi wykorzystać praktyczną wiedzę z zakresu zarządzania i finansów odzwierciedloną w systemie ERP do analizy danych, wspierania procesów biznesowych oraz podejmowania świadomych decyzji w organizacji.	08C-1P_U06
Potrafi analizować procesy organizacyjne i przepływy danych w systemach MIS oraz używać technik process mining w celu identyfikacji usprawnień i wspierania podejmowania decyzji	08C-1P_U03
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do rozwijania i pogłębiania swojej wiedzy w zakresie wykorzystania technologii informatycznych do wspierania procesów zarządzania.	08C-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują objaśnienie jak nowoczesne systemy informatyczne i technologie cyfrowe wspierają procesy organizacyjne i podejmowanie decyzji. Przedstawia podstawową strukturę systemów MIS, rolę aplikacji biznesowych, takich jak systemy ERP oraz wpływ narzędzi cyfrowych na działalność biznesową i wyniki finansowe. Prezentuje również, w jaki sposób dział finansowy wykorzystuje technologie i dane do realizacji swoich kluczowych zadań, oraz przedstawia podejścia oparte na danych — takie jak eksploracja danych i eksploracja procesów — które pomagają organizacjom analizować i usprawniać swoje procesy.	

Nazwa przedmiotu:			
Przedmiot zewnętrzny			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:		Semestr:	
Język wykładowy:			
3	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie	
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot do wyboru daje studentom możliwość rozwijania wiedzy w obszarach, które odpowiadają ich indywidualnym zainteresowaniom. Tematyka zajęć obejmuje wybrane zagadnienia z zakresu dyscypliny zarządzania i jakości, prezentowane z perspektywy uzupełniającej program studiów. Celem wykładu jest umożliwienie studentom świadomego poszerzenia kompetencji poprzez kontakt z tematami, które odzwierciedlają aktualne wyzwania organizacyjne lub nowe kierunki rozwoju w zarządzaniu. Zajęcia pozwalają zapoznać się z dodatkowymi kontekstami i praktycznymi problemami wybranego obszaru.			

B. Wymagania wstępne	
Zaawansowana wiedza z zakresu nauki o zarządzaniu i jakości.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wybrane zagadnienia z obszaru nauk o zarządzaniu i jakości.	08C-1P_W02, 08C-1P_W06, 08C-1P_W12
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy oraz czynniki z obszaru nauk o zarządzaniu wpływające na funkcjonowanie zagadnień omawianych w ramach wykładu.	08C-1P_W03, 08C-1P_W04, 08C-1P_W08
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi samodzielnie analizować materiały, studia przypadków lub dane związane z tematyką wykładu oraz wyciągać wnioski adekwatne do poziomu kształcenia I stopnia studiów.	08C-1P_U03, 08C-1P_U05, 08C-1P_U07, 08C-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji przedmiotów zewnętrznych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.	

Nazwa przedmiotu:			
Wykład oryginalny			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			

Wykład oryginalny stanowi uzupełnienie programu studiów pierwszego stopnia. Jego celem jest przedstawienie wybranych zagadnień, koncepcji lub problemów oraz poszerzenie perspektywy, by lepiej rozumieć złożoność współczesnych zjawisk gospodarczych.	
B. Wymagania wstępne	
Zaawansowana wiedza z zakresu nauki o zarządzaniu i jakości.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu specyfikę nauk społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem nauk o zarządzaniu i jakości.	08C-1P_W01, 08C-1P_W02, 08C-1P_W06
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu elementy makrootoczenia, otoczenia konkurencyjnego, metody zarządzania relacjami wewnątrz organizacji oraz pomiędzy organizacją a jej otoczeniem.	08C-1P_W03, 08C-1P_W08
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zastosować podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości do identyfikowania, formułowania i rozwiązywania problemów organizacyjnych.	08C-1P_U01, 08C-1P_U06, 08C-1P_U07
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji wykładów oryginalnych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.	

Nazwa przedmiotu:	Financial and Non-Financial Aspects of Risk Management		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	3	5/6	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	50	stacjonarna	

A. Skrócony opis przedmiotu	
Celem przedmiotu jest objaśnienie w zaawansowanym stopniu istoty ryzyka i niepewności, przedstawienia klasyfikacji ryzyka ze szczególnym uwzględnieniem ryzyka finansowego. Studenci poznają w zaawansowanym stopniu wybrane metody i techniki pomiaru ryzyka oraz metody jego ograniczania, w tym z wykorzystaniem instrumentów pochodnych. Studenci nabędą również zaawansowaną wiedzę na temat oceny postawy wobec ryzyka (finansowego oraz niefinansowego) oraz jej wpływu na kryteria podejmowania decyzji w różnych okolicznościach. Studenci poznają również zasady podejmowania decyzji w warunkach wymagających uwzględnienia wielu zróżnicowanych celów.	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia dotyczące zarządzania organizacją oraz finansów przedsiębiorstwa.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu istotę ryzyka i niepewności oraz jego wpływ na sytuację finansową jednostek gospodarczych.	08C-1P_W08
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu kryteria podejmowania decyzji w różnych sytuacjach w praktyce gospodarczej.	08C-1P_W15
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i techniki zarządzania ryzykiem w działalności gospodarczej, w tym z wykorzystaniem instrumentów pochodnych dostępnych na rynku giełdowym i pozagiełdowym.	08C-1P_W12, 08C-1P_W15
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę do identyfikacji i analizy ryzyka w działalności biznesowej oraz do zaproponowania efektywnych metod zarządzania tym ryzykiem.	08C-1P_U02
Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę do modelowania procesu podejmowania decyzji uwzględniających finansowe i niefinansowe aspekty działalności gospodarczej.	08C-1P_U02, 08C-1P_U03
Potrafi podjąć optymalną decyzję dokonując wyboru alternatywy najbardziej korzystnej z perspektywy skutków ocenianych przez pryzmat prezentowanej postawy wobec ryzyka oraz uwzględniającej zróżnicowane cele.	08C-1P_U03, 08C-1P_U07
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do wspomaganego zarządzania korporacją w odniesieniu do analizy i zarządzania ryzykiem z zachowaniem profesjonalizmu i zasad etyki, zwłaszcza w przypadku wykorzystywania instrumentów pochodnych.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe przedmiotu obejmują: istota ryzyka i niepewności, klasyfikacja ryzyka, rodzaje ryzyka finansowego, wpływ ryzyka na podejmowanie decyzji, metody i techniki zarządzania ryzykiem, wykorzystanie instrumentów pochodnych, postawy wobec ryzyka, alternatywne kryteria podejmowania decyzji, podejmowania decyzji w warunkach występowania wielu celów, ujawnianie w sprawozdaniu finansowym informacji na temat ryzyka i zarządzania ryzykiem.	

Nazwa przedmiotu:	Public Relations in Modern Communication		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	3	5/6	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Ćwiczenia audytoryjne		50	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot przedstawia współczesne podejście do Public Relations w kontekście komunikacji organizacji z otoczeniem. Obejmuje strategię PR, budowanie relacji z mediami i interesariuszami, zarządzanie informacją, działania w mediach cyfrowych oraz komunikację kryzysową. Zajęcia rozwijają umiejętność analizowania sytuacji PR i projektowania odpowiedzialnych działań komunikacyjnych.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu komunikacji, marketingu i funkcjonowania organizacji. Zna i rozumie podstawowe zasady działania mediów oraz umie korzystać z informacji dostępnych w środowisku cyfrowym.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie rolę Public Relations w budowaniu relacji organizacji z otoczeniem oraz znaczenie komunikacji w kształtowaniu reputacji, wizerunku i zaufania interesariuszy.			08C-1P_W03
Zna i rozumie rodzaje więzi społecznych, mechanizmy ich kształtowania oraz sposoby ich wykorzystania w działaniach PR, zwłaszcza w kontaktach z mediami i klientami.			08C-1P_W04
Zna i rozumie narzędzia i techniki wspierające planowanie i realizację działań PR, w tym narzędzia zarządzania informacją, analizy odbiorców i monitoringu wizerunku organizacji.			08C-1P_W12
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi analizować problemy komunikacyjne organizacji oraz opracowywać wariantowe rozwiązania w oparciu o zasady efektywnego Public Relations.			08C-1P_U07
Potrafi współpracować w grupie podczas projektowania i realizacji działań PR, przyjmując różne role i skutecznie komunikując się z członkami zespołu.			08C-1P_U13
Kompetencje społeczne			
			Kod KEU

Jest gotów do identyfikowania i rozstrzygnięcia etycznych i komunikacyjnych dylematów związanych z prowadzeniem działań PR oraz ponoszenia odpowiedzialności za jakość i rzetelność przekazu kierowanego do interesariuszy.	08C-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują kluczowe zagadnienia współczesnego Public Relations: rolę PR w organizacji, budowanie relacji z interesariuszami i mediami, analizę wizerunku oraz zarządzanie informacją. Kurs uwzględni strategię PR, przygotowanie komunikatów, tworzenie narracji organizacji, wykorzystanie mediów cyfrowych i narzędzi analitycznych, działania w sytuacjach kryzysowych oraz standardy etyczne i odpowiedzialność społeczną w komunikacji. Treści mają charakter uniwersalny i są zgodne z praktyką PR.	

Nazwa przedmiotu:			
Sustainability Reporting			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:			
Semestr:			
Język wykładowy:			
6	3	5/6	angielski
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Ćwiczenia audytoryjne		50	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Kurs dostarcza informacji na temat wytycznych dotyczących sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSR) i omawia główne zagadnienia związane z mapowaniem/angażowaniem interesariuszy, pomiarem zrównoważonego rozwoju i oceną istotności. Studenci dowiedzą się, jak stworzyć przystępny i zwięzły raport, który daje użytkownikowi wgląd w długoterminową wartość organizacji.			
B. Wymagania wstępne			
Znajomość podstawowych pojęć, kategorii i mechanizmów zarządzania, rachunkowości, a zwłaszcza sprawozdawczości finansowej			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu normy i reguły rządzące organizacjami biznesowymi, w szczególności tymi o formie korporacyjnej, w tym prawo i standardy sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju			08C-1P_W07
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady działalności różnych typów organizacji (w szczególności korporacji), a zwłaszcza zasady i wymagania raportowania działań społecznie odpowiedzialnych			08C-1P_W02
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia, które pozwalają analizować zakres ujawnień firm na temat zrównoważonego rozwoju.			08C-1P_W06

Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi właściwie analizować proces raportowania i pomiaru społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw	08C-1P_U03
Potrafi właściwie, w tym krytycznie, interpretować zjawiska gospodarcze i/lub społeczne oraz mierzyć ich skutki finansowe w zakresie niezbędnym do identyfikacji problemów dotyczących zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw.	08C-1P_U01
Potrafi wykorzystać zaawansowaną wiedzę teoretyczną (prawną i ekonomiczną) do szczegółowego opisu i analizy działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, w szczególności ich skutków finansowych.	08C-1P_U02
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do identyfikowania i rozstrzygnięcia etycznych i komunikacyjnych dylematów związanych z prowadzeniem działań PR oraz ponoszenia odpowiedzialności za jakość i rzetelność przekazu kierowanego do interesariuszy.	08C-1P_K02
D. Ogólne treści programowe	
Główne treści kształcenia obejmują Motywy CSR w różnych krajach Raportowanie zrównoważonego rozwoju – dobrowolne i obowiązkowe ujawnianie informacji, modele biznesowe Korzyści z CSR dla firmy i pomiar wyników – przykłady dobrych praktyk – miary nakładów, wyników i efektywności	