



PROGRAM STUDIÓW

kierunek Zarządzanie

studia I stopnia

profil praktyczny

od roku akademickiego 2026/2027

1. Kierunek: Zarządzanie, specjalność Zarządzanie projektami

2. Zwięzły opis kierunku:

Program studiów na kierunku Zarządzanie ze specjalnością Zarządzanie projektami przygotowuje studentów do skutecznego prowadzenia działań organizacyjnych w dynamicznym środowisku biznesowym oraz do świadomego i efektywnego kierowania organizacją w warunkach zmieniającego się otoczenia gospodarczego. Studia dostarczają również wieloaspektowej wiedzy z zakresu metodyk i technik prowadzenia projektów oraz rozwijają umiejętności ich praktycznego zastosowania.

Program studiów łączy wiedzę ekonomiczną, prawną i społeczną z praktycznymi umiejętnościami planowania, organizowania i kontrolowania procesów w organizacjach. Przygotowuje także do analizy i diagnozy funkcjonowania organizacji, identyfikowania obszarów wymagających usprawnień oraz wdrażania działań wspierających jej rozwój. Ponadto program studiów łączy wiedzę z zakresu metodyk projektowych, analizy organizacji oraz zarządzania zmianą.

Studenci zdobywają umiejętności analitycznego myślenia, planowania strategicznego oraz zarządzania zasobami ludzkimi, procesami i projektami. Uczą się diagnozować funkcjonowanie organizacji, oceniać ryzyka, dostrzegać możliwości rozwoju oraz wdrażać działania usprawniające. Ważnym elementem kształcenia są również kompetencje interpersonalne i przywódcze, takie jak komunikacja, negocjacje i praca zespołowa.

Absolwenci kierunku są przygotowani do pracy menedżerskiej, realizacji przedsięwzięć biznesowych oraz skutecznego zarządzania zespołami i zasobami. Potrafią też ocenić procesy zmian zachodzących w przedsiębiorstwie, zrozumieć ich przyczyny i skutki, a następnie zaproponować i zrealizować adekwatne rozwiązania projektowe oparte na nowoczesnych metodykach zarządzania.

Dzięki wszechstronnemu przygotowaniu studenci potrafią skutecznie reagować na wyzwania współczesnego rynku, inicjować zmiany i wspierać rozwój organizacji.

3. Poziom studiów: pierwszy stopień

4. Profil studiów: praktyczny

5. Forma studiów: stacjonarna i niestacjonarna

6. Cele kształcenia:

Studia na kierunku Zarządzanie, specjalność Zarządzanie projektami, mają na celu:

- dostarczenie wieloaspektowej wiedzy obejmującej nowoczesne metodyki i standardy zarządzania projektami oraz podstawy funkcjonowania organizacji w warunkach gospodarki rynkowej.
- przygotowanie studentów do profesjonalnego prowadzenia projektów, w tym do planowania, organizowania, wdrażania i kontroli działań projektowych z uwzględnieniem zasad efektywności, jakości i zrównoważonego rozwoju.

- rozwinięcie umiejętności diagnozy organizacji, identyfikowania problemów i potrzeb, analizy procesów oraz formułowania projektów usprawniających funkcjonowanie przedsiębiorstw i instytucji.
- rozwinięcie kompetencji w zakresie zarządzania zmianą poprzez zrozumienie czynników wywołujących zmiany, ich przebiegu, konsekwencji oraz sposobów przygotowania organizacji do ich wdrożenia.
- doskonalenie kompetencji interpersonalnych i przywódczych, umożliwiających sprawne kierowanie zespołami projektowymi, prowadzenie negocjacji, komunikację z interesariuszami oraz rozwiązywanie konfliktów.
- przygotowanie do pracy w środowisku wielozadaniowym i wielokulturowym, charakterystycznym dla współczesnych projektów realizowanych w organizacjach lokalnych i globalnych.
- kształtowanie postawy odpowiedzialności organizacyjnej, etycznego podejmowania decyzji oraz gotowości do ustawicznego podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

7. Tytuł zawodowy: licencjat

8. Możliwość zatrudnienia i kontynuacji kształcenia absolwenta:

W rozumieniu Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października 2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. 2025, poz. 1534) absolwenci kierunku uzyskają możliwość zatrudnienia w charakterze:

- Kierownik projektu 121904
- Koordynator projektów unijnych 242102
- Specjalista analizy i rozwoju rynku 243105
- Kierownik do spraw strategii i planowania 121302
- Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani 121990
- Specjalista do spraw doskonalenia organizacji 242106
- Specjalista do spraw zarządzania 242116
- Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji 242190
- Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju 242290

Ponadto kierunek ten może stanowić podstawę do podjęcia studiów drugiego stopnia. Dodatkową możliwością pogłębiania kwalifikacji są studia podyplomowe oraz inne formy kształcenia prowadzone przez uczelnie akademickie i instytucje naukowo-dydaktyczne.

9. Wymagania wstępne, oczekiwane kompetencje kandydata opisane językiem efektów uczenia się.

Kandydaci na kierunek Zarządzanie powinni posiadać podstawową znajomość zasad funkcjonowania organizacji oraz rozumieć istotę zarządzania jako procesu planowania, organizowania i kontroli działań. Oczekuje się także elementarnej wiedzy z zakresu społeczeństwa, przedsiębiorczości i ekonomii, umożliwiającej zrozumienie uwarunkowań realizacji projektów w różnych typach organizacji.

Kandydaci powinni wykazywać umiejętność samodzielnego uczenia się, analizowania informacji oraz rozwiązywania problemów. Pożądana jest umiejętność komunikowania się oraz współpracy w zespole, a także zdolność prezentowania efektów pracy indywidualnej i zespołowej, co stanowi istotny element funkcjonowania zespołów projektowych.

W obszarze kompetencji społecznych oczekuje się otwartości na współpracę z innymi, odpowiedzialności za powierzone zadania oraz gotowości do ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego. Kandydaci powinni prezentować postawy etyczne i przedsiębiorcze, wykazywać kreatywność oraz świadomość znaczenia pracy zespołowej i odpowiedzialnego działania w procesie realizacji projektów.

10. Dziedziny i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się

DZIEDZINA	DYSCYPLINA	UDZIAŁ %
Nauki społeczne	Nauki o zarządzaniu i jakości	100%

11. Określenie kierunkowych efektów uczenia się dla danego typu kwalifikacji wraz z odniesieniem do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK.

Wiedza		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08Z-1P_W01	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu charakter nauk społecznych, w szczególności w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości, oraz jej relacji do innych nauk.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W02	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu funkcjonowanie różnych typów organizacji w tym organizacji projektowych oraz elementy je konstytuujące (w tym struktury organizacyjne, procesy pracy, metody i techniki organizacji pracy) oraz relacje między nimi i wzajemne zależności.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W03	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody zarządzania relacjami wewnątrz organizacji oraz pomiędzy organizacją a jej otoczeniem, ze szczególnym uwzględnieniem kontekstu realizacji projektów.	P6U_W P6S_WG

08Z-1P_W04	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu istotę i znaczenie kapitału społecznego organizacji oraz rządzące nim prawidłowości.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W05	Zna i rozumie elementy dotyczące człowieka, w szczególności jako podmiotu konstytuującego organizację oraz działającego w organizacji.	P6U_W P6S_WK
08Z-1P_W06	Zna i rozumie organizacyjne, społeczne i indywidualne normy i reguły rządzące organizacjami w tym organizacjami projektowymi wynikające także z dylematów współczesnej cywilizacji mające wpływ na najważniejsze obszary zmian w ich zakresie.	P6U_W P6S_WK
08Z-1P_W07	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu czynniki determinujące zmiany w organizacji oraz metodykę zarządzania zmianą w organizacji.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W08	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu ewolucję organizacji, w tym tendencji wynikających z przemian społeczno-gospodarczych oraz rozwoju technologii i narzędzi informatycznych, wyjaśniające złożone zależności między nimi.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W09	Zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego wykorzystywane w pracy <i>project managera</i> i osób zajmujących się zarządzania projektami.	P6U_W P6S_WK
08Z-1P_W10	Zna i rozumie zasady tworzenia oraz rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości, ze szczególnym uwzględnieniem zastosowania wiedzy z zakresu zarządzania projektami w inicjowaniu i prowadzeniu przedsięwzięć biznesowych.	P6U_W P6S_WK
08Z-1P_W11	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia niezbędne dla charakterystyki organizacji, w tym jej analizy i diagnozy w kontekście projektowania działań usprawniających i rozwojowych.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W12	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu znaczenie zasad prowadzenia samodzielnych analiz w zakresie zarządzania, w tym zarządzania projektami i formułowania syntetycznych wniosków dotyczących kierunków rozwoju organizacji.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W13	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metodyki zarządzania projektami oraz planowania i wdrażania rozwiązań mających na celu rozwój i doskonalenie organizacji.	P6U_W P6S_WG
08Z-1P_W14	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu społeczne, organizacyjne i metodologiczne uwarunkowania realizacji projektów, w tym znaczenie badań społecznych dla diagnozowania potrzeb interesariuszy, oceny ryzyka oraz ewaluacji rezultatów projektowych.	P6U_W P6S_WG
Umiejętności		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08Z-1P_U01	Potrafi dostrzec i dokonać obserwacji i interpretacji zjawisk organizacyjnych.	P6U_U P6S_UW
08Z-1P_U02	Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania, w tym zarządzania projektowego, do formułowania i rozwiązywania złożonych problemów, w tym do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania wybranych procesów i zjawisk organizacyjnych.	P6U_U P6S_UW
08Z-1P_U03	Potrafi dokonać analizy przyczyn i przebiegu wybranych procesów i zjawisk w środowisku organizacji oraz przewidywać kierunki ich zmian.	P6U_U P6S_UW
08Z-1P_U04	Potrafi prognozować praktyczne skutki konkretnych procesów i zjawisk społecznych w obszarze zarządzania projektami i organizacjami, wykorzystując metody i techniki organizacji pracy oraz narzędzia doskonalenia procesów projektowych i organizacyjnych.	P6U_U P6S_UW

08Z-1P_U05	Potrafi formułować i rozwiązywać problemy organizacyjne w kontekście zarządzania organizacją, w tym projektową.	P6U_U P6S_UW
08Z-1P_U06	Potrafi rozpoznawać, interpretować i analizować zjawiska oraz procesy organizacyjne, w tym związane z planowaniem, realizacją i ewaluacją projektów.	P6U_U P6S_UW
08Z-1P_U07	Potrafi przygotować prace pisemne oraz wygłaszać wystąpienia ustne w języku polskim i nowożytnym języku obcym dotyczących realizowanych działań, z wykorzystaniem zróżnicowanych źródeł informacji.	P6U_U P6S_UK
08Z-1P_U08	Potrafi posługiwać się językiem obcym w zakresie dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości, zgodnie z wymaganiami właściwymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	P6U_U P6S_UK
08Z-1P_U09	Potrafi przedstawić i ocenić stosowane różnorodne stanowiska dotyczące metod i technik analizy oraz diagnozy funkcjonowania organizacji, w tym organizacji projektowej.	P6U_U P6S_UK
08Z-1P_U10	Potrafi projektować procesy oraz dostosowywać wybrane metody i techniki projektowania środowiska pracy do specyficznych potrzeb organizacji oraz wymagań realizowanych projektów.	P6U_U P6S_UW
08Z-1P_U11	Potrafi analizować, diagnozować oraz projektować pracę indywidualną i zespołową, uwzględniając ich wpływ na planowanie i realizację projektów.	P6U_U P6S_UO
08Z-1P_U12	Potrafi realizować w sposób samodzielny permanentny proces edukacji i uczenia się przez całe życie.	P6U_U P6S_UU
08Z-1P_U13	Potrafi aktywnie współdziałać i realizować role zawodowe w ramach prac zespołowych, w tym projektowych.	P6U_U P6S_UO
Kompetencje społeczne		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08Z-1P_K01	Jest gotów do identyfikowania i rozstrzygania dylematów etycznych i zawodowych pojawiających się w trakcie realizacji projektów, działając zgodnie z obowiązującymi normami i zasadami etyki zawodowej.	P6U_K P6S_KR
08Z-1P_K02	Jest gotów do aktywnego i efektywnego uczestniczenia w pracy projektowej, wypełniając zobowiązania na rzecz środowiska społecznego.	P6U_K P6S_KO
08Z-1P_K03	Jest gotów do pełnienia ról wspomagających zarządzanie organizacją biznesową z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu.	P6U_K P6S_KR
08Z-1P_K04	Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	P6U_K P6S_KO
08Z-1P_K05	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy do rozwiązywania problemów w procesie zarządzania organizacją biznesową w tym projektową i w razie konieczności zasięgania opinii ekspertów.	P6U_K P6S_KK

12. Wnioski z analizy zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy i otoczenia społecznego, wnioski z analizy wyników monitoringu karier zawodowych absolwentów oraz sprawdzone wzorce międzynarodowe.

Analiza aktualnych trendów rynku pracy, w tym zapotrzebowania na kompetencje projektowe i menedżerskie, jednoznacznie wskazuje na rosnącą potrzebę kształcenia specjalistów zdolnych do zarządzania projektami, zmianą organizacyjną oraz inicjatywami rozwojowymi w przedsiębiorstwach i instytucjach publicznych. Dynamiczny rozwój sektorów takich jak IT, logistyka, usługi profesjonalne, administracja, organizacje pozarządowe oraz branże kreatywne powoduje, że rośnie liczba stanowisk wymagających umiejętności planowania, koordynacji i wdrażania projektów, a kompetencje projektowe stają się standardem oczekiwanym również na stanowiskach ogólnomenedżerskich.

Wyniki monitoringu karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu Łódzkiego pokazują, że osoby kończące kierunki menedżerskie znajdują zatrudnienie szybko, a pracodawcy szczególnie doceniają ich zdolność adaptacji, umiejętność pracy zespołowej, komunikację oraz gotowość do realizacji projektów i działań rozwojowych. Absolwenci kierunku osiągają wysoką efektywność w zatrudnieniu dzięki połączeniu wiedzy teoretycznej z praktycznymi kompetencjami, które odpowiadają na potrzeby współczesnych organizacji.

Wnioski z analiz otoczenia społecznego wskazują natomiast na rosnące oczekiwania dotyczące jakości zarządzania w instytucjach publicznych, organizacjach non-profit i przedsiębiorstwach — szczególnie w kontekście odpowiedzialności społecznej, zrównoważonego rozwoju oraz cyfrowej transformacji. Kompetencje projektowe, umiejętność pracy z interesariuszami i zarządzanie zmianą są niezbędne do realizacji inicjatyw społecznych i publicznych, co czyni kierunek istotnym także z perspektywy potrzeb społeczeństwa obywatelskiego.

W proces projektowania, aktualizacji i realizacji programu włączani są pracodawcy oraz praktycy zarządzania projektami. Konsultacje z przedstawicielami firm, instytucji publicznych, sektora NGO oraz z ekspertami PM Polska pozwalają na dostosowywanie treści kształcenia do aktualnych potrzeb rynku. Ich wkład obejmuje m.in. udział w zajęciach i warsztatach, współorganizację projektów studenckich oraz przygotowanie i realizację przedmiotów o charakterze praktycznym, a także konsultacje zmian w programie kierunku Zarządzanie, specjalność Zarządzanie projektami.

Program uwzględnia również sprawdzone wzorce międzynarodowe, szczególnie standardy stowarzyszenia IPMA (International Project Management Association), co zapewnia zgodność kompetencji absolwentów z globalnymi wymaganiami rynku pracy. Certyfikacja PM Student oraz powiązanie programu z międzynarodowymi modelami kompetencji projektowych umożliwiają porównywalność kwalifikacji absolwentów specjalności ze standardami kształcenia w uczelniach zagranicznych, zwiększając ich mobilność i atrakcyjność zawodową.

W efekcie przeprowadzonej analizy wskazano, że efekty uczenia się są w pełni zgodne z potrzebami rynku pracy, oczekiwaniami pracodawców, trendami rozwojowymi oraz wymaganiami społeczno-gospodarczymi. Kierunek Zarządzanie, specjalność Zarządzanie projektami odpowiada na realne zapotrzebowanie na wysokiej klasy specjalistów i menedżerów projektów, przygotowując absolwentów do skutecznego działania w zróżnicowanych środowiskach organizacyjnych.

13. Związki z misją uczelni i jej strategią rozwoju.

Kierunek Zarządzanie, specjalność Zarządzanie projektami jest spójny z misją i strategią Uniwersytetu Łódzkiego na lata 2021–2030, przyjętą uchwałą nr 195 Senatu UŁ. Uczelnia w swojej strategii kładzie nacisk na rozwój wiedzy, kompetencji społecznych, etycznych i praktycznych studentów, przygotowując ich do współpracy w dynamicznym i zmieniającym się otoczeniu społeczno-gospodarczym.

Program studiów:

- rozwija wieloaspektową wiedzę o organizacjach, procesach i zarządzaniu projektami, co odpowiada celowi uczelni, jakim jest kształcenie ludzi otwartych na wiedzę i gotowych do analizy złożonych zjawisk;
- kształtuje kompetencje współpracy, komunikacji i pracy zespołowej, wspierając budowanie wspólnoty akademickiej i współdziałanie z otoczeniem, zgodnie z wartością wspólnoty w strategii UŁ;
- uwrażliwia studentów na etykę, odpowiedzialność społeczną i profesjonalizm, co wpisuje się w misję uczelni jako instytucji społecznie odpowiedzialnej;
- przygotowuje do praktycznego wdrażania projektów, wprowadzania zmian i rozwoju organizacji, wspierając innowacyjność i przedsiębiorczość – wartości podkreślone w strategii UŁ;
- umożliwia nabycie kompetencji pozwalających na współpracę z otoczeniem społeczno-gospodarczym, co jest jednym z kluczowych priorytetów strategicznych uczelni.

Dzięki temu kierunek wspiera realizację wizji Uniwersytetu Łódzkiego jako nowoczesnej, otwartej i odważnej uczelni, przygotowującej absolwentów do aktywnego udziału w życiu zawodowym, społecznym i gospodarczym.

14. Różnice w stosunku do innych programów studiów o podobnie zdefiniowanych celach i efektach uczenia się prowadzonych w Uniwersytecie Łódzkim:

Analiza innych programów prowadzonych na Uniwersytecie Łódzkim o podobnym lub zbliżonym profilu (np. kierunek Zarządzanie zasobami ludzkimi czy Przedsiębiorczość i zarządzanie innowacjami lub inne kierunki menedżerskie) pokazuje, że kierunek Zarządzanie, specjalność Zarządzanie projektami wyróżnia się pod wieloma względami. Kluczowe różnice to:

Specjalistyczne ukierunkowanie na zarządzanie projektami

Kierunek Zarządzanie, specjalność Zarządzanie projektami koncentruje się na metodykach i praktykach zarządzania projektami, zarządzania zmianą, planowaniu i realizacji projektów, co daje studentom konkretne przygotowanie do pracy projektowej, nie tylko menedżerskiej w sensie ogólnym.

W porównaniu do np. programu Zarządzanie zasobami ludzkimi, który koncentruje się głównie na HR — rekrutacji, systemach motywacyjnych itp. kierunek Zarządzanie oferuje szerszy zestaw kompetencji: obejmuje również aspekty planowania, zarządzania procesami i organizacją, co czyni go bardziej uniwersalnym w kontekście projektów, procesów, zmian i rozwoju organizacji.

Certyfikacja PM Student – potwierdzony standard kompetencji projektowych

Program studiów posiada oficjalną akredytację IPMA Polska. Jest to jedyny kierunek na Uniwersytecie Łódzkim, mający taką akredytację. Studenci realizują przedmioty zakwalifikowane

do programu PM Student, co daje im możliwość przystąpienia — po ukończeniu studiów — do międzynarodowego egzaminu certyfikacyjnego IPMA-Student (obecnie PM Student). To wyróżnia go spośród innych programów, które takich certyfikacji nie oferują — co oznacza, że absolwent nie tylko ma teoretyczną wiedzę, ale też może nabyć formalne potwierdzenie kompetencji projektowych zgodne z globalnym standardem, co zwiększa jego konkurencyjność na rynku pracy oraz daje szerszy zakres możliwości zawodowych (zarówno w firmach, organizacjach, jak i projektach międzynarodowych).

Praktyczne i kompleksowe przygotowanie do roli w projektach i organizacjach

Podczas gdy inne programy mogą mieć profil bardziej teoretyczny, kierunek Zarządzanie, kładzie nacisk na praktyczne umiejętności planowania projektów, zarządzania zespołem, analizę procesów organizacyjnych, zarządzanie zmianą, a także na kompetencje społeczne, komunikacyjne i interpersonalne — co odpowiada realnym wymaganiom współczesnego rynku pracy. To usytuowanie programu „między teorią a praktyką” stanowi jego istotny walor. Dzięki temu absolwent jest przygotowany do podjęcia pracy w roli koordynatora lub menedżera projektów, bez konieczności wcześniejszego zdobywania doświadczenia na stanowiskach menedżerskich lub kadrowych.

Uniwersalność i elastyczność — możliwość pracy w różnych typach organizacji i sektorów

Kierunek wyposaża w kompetencje o charakterze uniwersalnym i niezależnym od branży, dzięki czemu absolwent może podejmować pracę w sektorze prywatnym, publicznym oraz pozarządowym, a także w instytucjach badawczych i firmach konsultingowych. Stanowi to istotną przewagę nad specjalnościami o silnie branżowym ukierunkowaniu (np. HR czy marketing), które często zawężają możliwe ścieżki rozwoju zawodowego. Taka elastyczność kompetencyjna ułatwia absolwentom dostosowanie się do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy i wpisuje się w ideę uczelni kształcącej nowoczesnych, mobilnych menedżerów.

Spójność z międzynarodowymi standardami i wymaganiami rynku pracy globalnego

Dzięki współpracy ze stowarzyszeniem IPMA Polska oraz dostosowaniu programu do standardów PM Student, program nie ogranicza się do lokalnych realiów edukacyjnych — daje możliwość porównywalności kwalifikacji z innymi krajami, co jest rzadkością w tradycyjnych programach. W efekcie absolwent ma szansę na karierę międzynarodową, udział w międzynarodowych projektach i współpracę z partnerami zagranicznymi, co stanowi przewagę wobec programów o zasięgu wyłącznie krajowym.

15. Plany studiów

Studia stacjonarne

rok	semestr	przedmiot	KOD	Szczegóły przedmiotu										Forma zaliczenia	ECTS		
				Liczba godzin													
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Wykład typ 3	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne	Warsztaty	Seminaria licencjackie	Praktyki studenckie - profil praktyczny	Lektorat	Wychowanie fizyczne			Razem	
WT1	WT2	WT3	C	LI	WR	SL	PP	L	WF								
I	1	Ekonomia			50										50	Egzamin	6
	1	Podstawy działalności biznesowej			30		20								50	Zaliczenie	6
	1	Podstawy zarządzania			25		25								50	Egzamin	6
	1	Rozwój umiejętności profesjonalnych					25								25	Zaliczenie	3
	1	Statystyka w zarządzaniu			25		25								50	Egzamin	6
	1	Wprowadzenie do rachunkowości			10		15								25	Egzamin	3
	1	Wychowanie fizyczne											30	30	Zaliczenie	-	
		razem po 1. semestrze:										godzin:	280	p. ECTS:	30		
I	2	Język obcy w biznesie										60	60	Zaliczenie	3		
	2	Narzędzia informatyczne w zarządzaniu					25						25	Zaliczenie	4		
	2	Podstawy marketingu			15		10						25	Egzamin	3		
	2	Podstawy zarządzania procesami operacyjnymi			15		10						25	Zaliczenie	3		
	2	Prawo cywilne i handlowe			50								50	Egzamin	6		
	2	Spoleczne aspekty zarządzania			25								25	Zaliczenie	3		
	2	Wprowadzenie do finansów			10		15						25	Egzamin	3		
	2	Wychowanie fizyczne										30	30	Zaliczenie	-		
	2	Przedmiot humanistyczny*				30							30	Zaliczenie	5		
		razem po 2. semestrze:									godzin:	295	p. ECTS:	30			
II	3	Informatyczne systemy zarządzania projektami					25						25	Zaliczenie	4		
	3	Język obcy w biznesie									60	60	Egzamin	4			
	3	Kompetencje w zespole projektowym			10			30					40	Zaliczenie	6		
	3	Myślenie projektowe			12			16					28	Egzamin	4		
	3	Projektowanie organizacyjne			25								25	Zaliczenie	3		
	3	Relacje organizacyjne		14			24						38	Egzamin	4		
	3	Zrównoważony rozwój w zespole projektowym		25									25	Zaliczenie	2		
		razem po 3. semestrze:									godzin:	241	p. ECTS:	27			
II	4	Praktyki									960	960	Zaliczenie	32			
	4	Seminarium licencjackie							6			6	Zaliczenie	1			
		razem po 4. semestrze:									godzin:	966	p. ECTS:	33			

III	5	Kultura organizacyjna	10		10					20	Zaliczenie	2	
	5	Metody badań społecznych	10		10					20	Zaliczenie	2	
	5	Metody optymalizacji w zarządzaniu projektami			10	20				30	Egzamin	4	
	5	Metodyka tworzenia i doskonalenia organizacji	15				30			45	Egzamin	6	
	5	Seminarium licencjackie						30		30	Zaliczenie	6	
	5	Wzrost i rozwój organizacji - perspektywa projektowa		25						25	Zaliczenie	3	
	5	Przedmiot do wyboru kierunkowy I		10			30			40	Zaliczenie	6	
	5	Przedmiot do wyboru zewnętrzny [^]		25						25	Zaliczenie	3	
razem po 5. semestrze:										godzin:	235	p. ECTS:	32
III	6	Pomiar kosztów i źródła finansowania w zarządzaniu projektem		15		10				25	Zaliczenie	3	
	6	Seminarium licencjackie						30		30	Egzamin	8	
	6	Zarządzanie projektami - ujęcie praktyczne		25						25	Zaliczenie	3	
	6	Zarządzanie ryzykiem i jakością w projekcie		15		10				25	Zaliczenie	3	
	6	Zarządzanie zasobami ludzkimi w zespole projektowym	10			10				20	Zaliczenie	2	
	6	Przedmiot do wyboru kierunkowy II		10			30			40	Zaliczenie	6	
	6	Wykład do wyboru oryginalny [^]		25						25	Zaliczenie	3	
	razem po 6. semestrze:										godzin:	190	p. ECTS:
										godzin:	2207	p. ECTS:	180
Przedmiot do wyboru (kierunkowy)													
III	5/6	Komercjalizacja innowacyjnych pomysłów		10			30			40	Zaliczenie	6	
	5/6	Problemy zarządzania		10			30			40	Zaliczenie	6	
	5/6	Sztuczna inteligencja w zarządzaniu		10			30			40	Zaliczenie	6	
Studenta obowiązuje dodatkowo szkolenie BHP i ppoz. oraz szkolenie z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego (e-learning)													
Przedmioty, z których nie można wziąć warunku.													
Stacjonarna/zdalna forma prowadzenia zajęć													
* nazwa przedmiotu oraz szczegółowe treści kształcenia będą dostępne na dwa tygodnie przed rozpoczęciem roku akademickiego.													
[^] wykaz przedmiotów podawany jest do wiadomości studentom przez dziekana minimum semestr przed realizacją przedmiotu.													

Studia niestacjonarne

rok	semestr	przedmiot	Szczegóły przedmiotu											Forma zaliczenia	ECTS		
			KOD	Liczba godzin						Warsztaty	Seminarium licencjackie	Praktyki studenckie - profil praktyczny	Lektorat			Wychowanie fizyczne	Razem
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Wykład typ 3	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne									
WT1	WT2	WT3	C	LI	WR	SL	PP	L	WF								
I	1	Ekonomia			30										30	Egzamin	6
	1	Podstawy działalności biznesowej			18		12								30	Zaliczenie	6
	1	Podstawy zarządzania			25		25								50	Egzamin	6
	1	Rozwój umiejętności profesjonalnych					15								15	Zaliczenie	3
	1	Statystyka w zarządzaniu			15		15								30	Egzamin	6
	1	Wprowadzenie do rachunkowości			6		9								15	Egzamin	3
	razem po 1. semestrze:														godzin: 170	p. ECTS: 30	
I	2	Język obcy w biznesie											36		36	Zaliczenie	3
	2	Narzędzia informatyczne w zarządzaniu						15							15	Zaliczenie	4
	2	Podstawy marketingu			9		6								15	Egzamin	3
	2	Podstawy zarządzania procesami operacyjnymi			9		6								15	Zaliczenie	3
	2	Prawo cywilne i handlowe			30										30	Egzamin	6
	2	Społeczne aspekty zarządzania			15										15	Zaliczenie	3
	2	Wprowadzenie do finansów			6		9								15	Egzamin	3
	2	Przedmiot humanistyczny*					18								18	Zaliczenie	5
razem po 2. semestrze:														godzin: 159	p. ECTS: 30		
II	3	Informatyczne systemy zarządzania projektami						15							15	Zaliczenie	4
	3	Język obcy w biznesie											36		36	Egzamin	4
	3	Kompetencje w zespole projektowym			6					18					24	Zaliczenie	6
	3	Myślenie projektowe			12					16					28	Egzamin	4
	3	Projektowanie organizacyjne			15										15	Zaliczenie	3
	3	Relacje organizacyjne			8		14								22	Egzamin	4
	3	Zrównoważony rozwój w zespole projektowym			15										15	Zaliczenie	2
razem po 3. semestrze:														godzin: 155	p. ECTS: 27		
II	4	Praktyki											960		960	Zaliczenie	32
	4	Seminarium licencjackie											4		4	Zaliczenie	1
razem po 4. semestrze:														godzin: 964	p. ECTS: 33		

III	5	Kultura organizacyjna		6		6						12	Zaliczenie	2
	5	Metody badań społecznych		6		6						12	Zaliczenie	2
	5	Metody optymalizacji w zarządzaniu projektami				6	12					18	Egzamin	4
	5	Metodyka tworzenia i doskonalenia organizacji		9					18			27	Egzamin	6
	5	Seminarium licencjackie							18			18	Zaliczenie	6
	5	Wzrost i rozwój organizacji - perspektywa projektowa			15							15	Zaliczenie	3
	5	Przedmiot do wyboru kierunkowy I			6				18			24	Zaliczenie	6
	5	Przedmiot do wyboru zewnętrzny [^]			15							15	Zaliczenie	3
razem po 5. semestrze:											godzin:	141	p. ECTS:	32
III	6	Pomiar kosztów i źródła finansowania w zarządzaniu projektem			9		6					15	Zaliczenie	3
	6	Seminarium licencjackie								18		18	Egzamin	8
	6	Zarządzanie projektami - ujęcie praktyczne			15							15	Zaliczenie	3
	6	Zarządzanie ryzykiem i jakością w projekcie			9		6					15	Zaliczenie	3
	6	Zarządzanie zasobami ludzkimi w zespole projektowym		6			6					12	Zaliczenie	2
	6	Przedmiot do wyboru kierunkowy II			6				18			24	Zaliczenie	6
	6	Wykład do wyboru oryginalny [^]			15							15	Zaliczenie	3
razem po 6. semestrze:											godzin:	114	p. ECTS:	28
											godzin:	1703	p. ECTS:	180
Przedmiot do wyboru (kierunkowy)														
III	5/6	Komercjalizacja innowacyjnych pomysłów			6			18				24	Zaliczenie	6
	5/6	Problemy zarządzania			6			18				24	Zaliczenie	6
	5/6	Sztuczna inteligencja w zarządzaniu			6			18				24	Zaliczenie	6
Studenta obowiązuje dodatkowo szkolenie BHP i ppoz. oraz szkolenie z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego (e-learning)														
Przedmioty, z których nie można wziąć warunku.														
Stacjonarna/zdalna forma prowadzenia zajęć														
* nazwa przedmiotu oraz szczegółowe treści kształcenia będą dostępne na dwa tygodnie przed rozpoczęciem roku akademickiego.														
[^] wykaz przedmiotów podawany jest do wiadomości studentom przez dziekana minimum semestr przed realizacją przedmiotu.														

16. Bilans punktów ECTS

liczba semestrów i łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi zdobyć, aby uzyskać określone kwalifikacje	6 semestrów 180 pkt ECTS
łączna liczba godzin zajęć, w tym praktyk, które student musi zrealizować w toku studiów; w przypadku specjalności/modułów/przedmiotów do wyboru o różnej liczbie godzin – najwyższą łączną liczbę godzin	2207 godz. - studia stacjonarne 1703 godz. - studia niestacjonarne
łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach kontaktowych (wymagających bezpośredniego udziału wykładowców i studentów)	98 ECTS
łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	112 ECTS
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia w zakresie zajęć ogólnouczeniowych lub na innym kierunku studiów	3 ECTS

liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych	5 ECTS
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć do wyboru	72 ECTS

17. Proces prowadzący do uzyskania efektów uczenia się:

- a. Opisy przedmiotów (sylabusy), w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem Rektora – w załączeniu (zamieszczone na końcu programu studiów)**

Efekty uczenia się dotyczące wiedzy i umiejętności weryfikowane są podczas egzaminów pisemnych i ustnych, kolokwiów pisemnych i ustnych, sprawdzianów praktycznych, przygotowania pisemnych lub ustnych opracowań wybranych zagadnień, prezentacji multimedialnych, projektów, itp.

Efekty uczenia się dotyczące kompetencji społecznych są sprawdzane przede wszystkim podczas aktywnych form zajęć takich jak: ćwiczenia audytoryjne, warsztaty, seminaria, ćwiczenia informatyczne, gry symulacyjne. Dokonywane jest to poprzez zastosowanie indywidualnych i grupowych metod dydaktycznych, głównie różnych odmian dyskusji, studium przypadku, symulacji umożliwiających studentowi ocenę problemu, wyrażenie opinii i obronę własnego stanowiska.

c. Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk

Praktyki zawodowe odbywają się podczas czwartego semestru (960 godz. lekcyjnych; 32 punkty ECTS). Zasady i formy odbywania praktyk reguluje Zarządzenie Rektora nr 82 Rektora UŁ z 20.01.2021 r. z późniejszymi zmianami w sprawie: organizacji studenckich praktyk zawodowych w Uniwersytecie Łódzkim.

Praktyki zawodowe realizowane są poprzez staże studentów w wybranych organizacjach i instytucjach (biznesowych, publicznych i pozarządowych). Studenci podczas pracy w realnych warunkach funkcjonowania różnych organizacji kształtują kompetencje w zakresie wiedzy i umiejętności praktycznych, a pracując w zespołach, kształtują kompetencje społeczne. Studenci zobowiązani są do realizacji praktyk obligatoryjnych w ramach programu studiów oraz mają możliwość odbywania praktyk nieobligatoryjnych. Na stronie Wydziału Zarządzania UŁ dostępny jest ramowy program obligatoryjnych praktyk zawodowych, który pozwala im zdecydować o miejscu praktyk (organizacji, stanowisku) i zakresie wykonywanych czynności i zadań.

W organizację praktyk zaangażowany jest Wydziałowy Pełnomocnik Dziekana ds. Praktyk Zawodowych oraz opiekun kierunkowy. Dla większej dbałości o wysoki poziom przygotowania zawodowego studenta, nad przebiegiem praktyk czuwa także merytoryczny opiekun ze strony organizacji, w której student odbywa praktyki.

Szczegółowy zakres praktyk, zasady ich organizacji i baza firm przedstawiane są studentom przez kierunkowych opiekunów praktyk. Terminy praktyk i możliwości zwolnień z praktyk reguluje Zarządzenie Dziekana WZ UŁ i jest dostępne dla studentów na stronie WZ UŁ.

Informacje dotyczące sposobu zaliczania praktyk wraz z wymaganą dokumentacją dostępne są na stronie WZ UŁ.

Praktyki zaliczane są na ocenę, a dodatkowo każda praktyka podlega ewaluacji pod kątem zgodności jej zakresu z zaakceptowanym programem oraz osiągnięcia efektów uczenia się. Zarówno studenci jak i organizacje, w których odbywa się praktyka, mają możliwość uzgadniania terminu, zakresu i czasu praktyk. Sposobem kontroli jakości procesu praktyk jest ich ewaluacja poprzez wypełnianie przez studentów i organizacje kwestionariuszy ankiet.

Jednym z elementów weryfikacji prawidłowości przebiegu praktyk i ich spójności z założonymi efektami uczenia się są hospitacje przeprowadzane w organizacji, w której student realizuje praktyki.

d. Zajęcia zapewniające studentom udział w badaniach naukowych:

Nie dotyczy

e. Wykaz i wymiar szkoleń obowiązkowych, w tym szkoleń BHP oraz z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego

Szkolenie biblioteczne nie jest obowiązkowe.

Szkolenie BHP i ppoż. oraz szkolenie z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego (e-learning) są obowiązkowe dla studentów pierwszego roku I i II stopnia studiów i odbywają się drogą e-learningową. Studenci, którzy kontynuują naukę w Uniwersytecie Łódzkim są zwolnieni z ponownego odbycia szkolenia.

Opisy przedmiotów (sylabusy)

Nazwa przedmiotu:	Ekonomia		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		50	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami z zakresu mikro- i makroekonomii. Wiedza z tego zakresu powinna pozwolić na ocenę zjawisk zachodzących w rzeczywistości gospodarczej. W trakcie zajęć wykładowych obok treści teoretycznych będą zaprezentowane ilustracje praktyczne omawianych zagadnień.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania gospodarki, także w wymiarze globalnym.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zagadnienia nauk społecznych i ich miejsce w systemie nauk oraz relacje do innych nauk.			08Z-1P_W01
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu problemy funkcjonowania gospodarki i jej podmiotów (rynków produktów, rynków czynników produkcji, gospodarstw domowych i przedsiębiorstw).			08Z-1P_W04
Zna i rozumie czynniki wpływające na stan koniunktury gospodarczej oraz podstawowe instrumenty polityki ekonomicznej państwa i ich oddziaływanie na wzrost gospodarczy, bezrobocie i inflację.			08Z-1P_W08
Umiejętności			

	Kod KEU
Potrafi interpretować kwestie związane z funkcjonowaniem gospodarki.	08Z-1P_U01, 08Z-1P_U03
Potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania jednostkowych procesów gospodarczych i zjawisk mających wpływ na kondycję gospodarki jako całości.	08Z-1P_U02
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do przyjęcia postawy ciągłego analizowania wzajemnych relacji zachodzących między kategoriami ekonomicznymi.	08Z-1P_K05
Jest gotów do formułowania własnych ocen dotyczących relacji zachodzących między kategoriami ekonomicznymi.	08Z-1P_K01
Jest gotów do poznawania różnych poglądów ekonomicznych.	08Z-1P_K04
D. Ogólne treści programowe	
<p>Treści programowe obejmują dwa działy ekonomii: mikro- i makroekonomię. W części mikroekonomicznej studenci zapoznają się z zagadnieniami dotyczącymi sposobów wykorzystania ograniczonych zasobów do zaspokajania potrzeb społeczeństwa, funkcjonowaniem mechanizmu rynkowego, zachowaniem mikroprzedsiębiorstw gospodarczych - gospodarstw domowych i przedsiębiorstw (w różnych strukturach rynkowych), a także funkcjonowaniem rynków czynników produkcji. W części makroekonomicznej omawiane będą kwestie pomiaru aktywności gospodarczej oraz czynników wpływających na wzrost i rozwój gospodarczy. Studenci poznają także rolę państwa w gospodarce, politykę fiskalną i pieniężną, znaczenie systemu bankowego, zjawiska takie jak bezrobocie, inflacja i cykle koniunkturalne, a także mechanizmy funkcjonowania gospodarki w warunkach międzynarodowej wymiany, czyli w gospodarce otwartej.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Podstawy działalności biznesowej		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
	Wykład typ 2	30	stacjonarna
	Ćwiczenia audytoryjne	20	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>W trakcie zajęć z przedmiotu Podstawy działalności biznesowej studenci zdobywają wiedzę i umiejętności w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem oraz przedsiębiorczości, które są później rozszerzane na innych przedmiotach w ramach grupy kierunków Zarządzanie. Celem zajęć jest</p>			

przekazanie studentom wiedzy na temat istoty działalności biznesowej, zakładania biznesu, przedsiębiorczości, otoczenia przedsiębiorstwa, elementów strategii przedsiębiorstwa, tworzenia modeli biznesowych oraz współczesnych koncepcji zarządzania.	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe pojęcia ekonomiczne.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie, w jakim celu podejmowana jest działalność biznesowa oraz jakie są rodzaje decyzji podejmowanych przy prowadzeniu przedsięwzięcia biznesowego.	08Z-1P_W10
Zna i rozumie elementy otoczenia bliższego i dalszego oraz wie, jaki jest ich wpływ na podejmowanie decyzji w przedsiębiorstwie.	08Z-1P_W06
Zna i rozumie pojęcie strategii przedsiębiorstwa oraz wybrane koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem.	08Z-1P_W11
Zna i rozumie pojęcia model biznesowy oraz przewaga strategiczna oraz zna ich składowe oraz rozumie relacje zachodzące pomiędzy nimi.	08Z-1P_W03
Zna i rozumie pojęcie przedsiębiorczość oraz rolę przedsiębiorcy w prowadzeniu działalności biznesowej.	08Z-1P_W10
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi określić, jaki jest związek pomiędzy zmianami otoczenia a decyzjami podejmowanymi w przedsiębiorstwie z uwzględnieniem zmian otoczenia.	08Z-1P_U05
Potrafi sformułować misję i cele oraz opisać cechy strategii na różnych poziomach przedsiębiorstwa.	08Z-1P_U02
Potrafi opisać składowe modeli biznesowych, które wykorzystywane są do budowania przewagi konkurencyjnej.	08Z-1P_U03
Potrafi analizować i diagnozować uwarunkowania przedsiębiorczości.	08Z-1P_U11
Potrafi dostrzec i dokonać obserwacji i interpretacji zjawisk tworzących szanse na podjęcie własnej działalności gospodarczej.	08Z-1P_U01
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Zagadnienia poruszane na przedmiocie obejmują podstawowe pojęcia związane z działalnością biznesową oraz analizę otoczenia przedsiębiorstwa. Uwzględniają rolę wizji, misji, strategii i celów organizacji, a także znaczenie modelu biznesowego i źródeł przewagi konkurencyjnej. Omawiają przedsiębiorcę zarówno w ujęciu prawnym, jak i ekonomicznym, przedstawiają różne sposoby definiowania przedsiębiorczości oraz charakterystykę przedsiębiorcy z perspektywy podejścia biograficznego, osobowościowego, behawioralnego, relacyjnego i integracyjnego. Zagadnienia obejmują również analizę typów przedsiębiorczości oraz znaczenie przedsiębiorczości w biznesie.	

Nazwa przedmiotu:	Podstawy zarządzania		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		25	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne		25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem zajęć jest prezentacja studentom studiów licencjackich podstawowych elementów teorii organizacji i zarządzania z uwzględnieniem wewnętrznej i zewnętrznej perspektywy funkcjonowania organizacji oraz podstawowych narzędzi wykorzystywanych w zarządzaniu organizacjami. W ramach przedmiotu omówiona zostanie również specyfika zarządzania organizacjami publicznymi (not for profit) i ich rola, jako elementu współczesnego rynku. Dodatkowo zajęcia mają umożliwić studentom na odniesienie wiedzy teoretycznej do praktycznych aspektów realnego funkcjonowania organizacji i praktyki jej dnia codziennego.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe pojęcia dotyczące natury i logiki funkcjonowania relacji społecznych, sposobów współpracy oraz zachowań przedsiębiorczych.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu konsekwencje charakteru i logiki nauk społecznych dla dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.			08Z-1P_W01
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu pojęcie organizacji, w stopniu pozwalającym na dalsze studiowanie zasad zarządzania organizacjami.			08Z-1P_W02
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu jakie są źródła sprawnego działania organizacji.			08Z-1P_W08
Zna i rozumie zasady budowy organizacji z uwzględnieniem wpływu dylematów współczesnej cywilizacji na kształtowanie jej struktury.			08Z-1P_W06 08Z-1P_W12
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi przenieść uzyskaną wiedzę do kontekstu praktyki funkcjonowania organizacji.			08Z-1P_U02

Potrafi analizować różne aspekty interakcji organizacyjnych (wewnętrzne i zewnętrzne).	08Z-1P_U03
Potrafi stosować holistyczny punkt widzenia analizując działalność organizacji.	08Z-1P_U06
Potrafi przygotowywać typowe prace pisemne w zakresie treściowym właściwym dla nauki o zarządzaniu i jakości.	08Z-1P_U07
Potrafi przygotowywać wystąpienia ustne w zakresie merytorycznym właściwym dla nauki o zarządzaniu i jakości.	08Z-1P_U07
Potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę	08Z-1P_U02
Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	08Z-1P_U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do prezentowania wrażliwości na kompleksowy charakter wewnętrznych i zewnętrznych relacji organizacyjnych.	08Z-1P_K01
Jest gotów do prezentowania otwartości na różne podejścia do analizy problemów organizacyjnych.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Na przedmiocie przedstawione są kluczowe pojęcia i zagadnienia związane z zarządzaniem organizacją, takie jak zarządzanie, organizacja oraz różne rozumienia pojęcia organizacji. Szczególny akcent położony jest na modelowym ujęciu organizacji jako systemie socjo-technicznym oraz ewolucji jaką przeszła nauka o organizacji, tak by studenci mogli zrozumieć jej prakseologiczne podstawy i miejsce w naukach społecznych. Kolejną omawianą kwestią jest prezentacja logiki i praktycznych uwarunkowań dotyczących projektu organizacji, racjonalności działań w organizacji, kultury organizacyjnej oraz koncepcji władzy w organizacji. Na przedmiocie omówione są także wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania funkcjonowania organizacji publicznej, proces podejmowania w nich decyzji, przywództwa i specyfiki zarządzania w sferze publicznej.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Rozwój umiejętności profesjonalnych		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot podkreśla rolę i znaczenie umiejętności profesjonalnych we współczesnym biznesie.			

Na poziomie strategicznym, studenci angażowani są w planowanie ścieżek zawodowych i projektowanie doświadczenia studiowania w celu maksymalizacji rozwoju najważniejszych z punktu widzenia przyszłej kariery wiedzy, umiejętności i postaw.

Na poziomie operacyjnym, studenci w praktyce ćwiczą i rozwijają umiejętności profesjonalne – koncentrując się na umiejętnościach zarządzania czasem i komunikacji. Studenci zdobywają również podstawową wiedzę ogólną związaną z rozwojem umiejętności, co pozwala im samodzielnie budować plany rozwoju umiejętności innych niż te, na których koncentrują się na zajęciach.

Celem jest zachęcenie studentów do wyrobienia stałego nawyku rozwoju umiejętności.

Wprowadzenie go nie tylko jest korzystne z perspektywy rozwoju kariery, ale pozwoli znacznie wzbogacić doświadczenia studiowania.

B. Wymagania wstępne

Potrafi analizować, selekcjonować i łączyć umiarkowanie złożone informacje z różnych źródeł.

C. Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

	Kod KEU
Zna i rozumie zasady planowania kariery i ich wpływu na jakość pracy i życia.	08Z-1P_W10
Zna i rozumie zaawansowane koncepcje priorytetyzacji, zarządzania czasem i rozwoju umiejętności oraz podstawy efektywnego uczenia się.	08Z-1P_W05
Zna i rozumie zasady komunikacji biznesowej oraz rolę i znaczenie nawiązywania i utrzymywania relacji (networkingu) w środowisku biznesowym.	08Z-1P_W04
Zna i rozumie ramy etyczno-prawne działalności akademickiej i zawodowej (własność przemysłowa, prawo autorskie, zasady etycznego użycia generatywnej AI).	08Z-1P_W09

Umiejętności

	Kod KEU
Potrafi projektować i realizować program rozwoju osobistego / zawodowego.	08Z-1P_U12
Potrafi stosować techniki zarządzania czasem i priorytetyzacji do organizacji pracy i projektowania długookresowych planów rozwoju.	08Z-1P_U03, 08Z-1P_U04
Potrafi przygotować i prowadzić prezentacje biznesowe oraz poprawnie stosować pisemne formaty komunikacji (e-mail, memo, raport).	08Z-1P_U07
Potrafi świadomie wykorzystywać narzędzia generatywnej AI do uczenia się, tworzenia treści, analizy informacji i rozwiązywania problemów z weryfikacją wyników.	08Z-1P_U01

Kompetencje społeczne

	Kod KEU
Jest gotów do wykazywania postawy przedsiębiorczej w zarządzaniu swoją karierą zawodową.	08Z-1P_K04
Jest gotów do odpowiedzialnego i transparentnego wykorzystywania narzędzi generatywnej AI oraz źródeł wiedzy z poszanowaniem zasad etyki.	08Z-1P_K01
Jest gotów do krytycznej oceny własnej wiedzy i treści, rozwijania się dzięki doświadczeniom i bezpośredniej pomocy innych oraz w razie trudności, zasięgania opinii ekspertów, opierając rozwiązania na rzetelnej wiedzy.	08Z-1P_K05

D. Ogólne treści programowe

Kurs rozwija nawyk świadomego doskonalenia umiejętności profesjonalnych poprzez połączenie poziomu strategicznego (planowanie ścieżki kariery i projektowanie doświadczenia studiowania) z poziomem operacyjnym (praktyczny trening wybranych kompetencji).
 Omówione zostaną: planowanie kariery i tworzenie osobistego programu rozwoju; pozyskiwanie i porządkowanie wiedzy (w tym praca z narzędziami AI w uczeniu się i analizie informacji); nawiązywanie i utrzymywanie relacji (networking); techniki i systemy zarządzania czasem; podstawy zarządzania projektami; komunikacja biznesowa (pisemna i ustna) oraz umiejętności prezentacyjne; a także etyczno-prawne ramy działalności akademickiej i zawodowej (m.in. prawo autorskie, etyczne użycie narzędzi AI).

Nazwa przedmiotu:	Statystyka w zarządzaniu		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot ma na celu zapoznanie studentów z podstawowymi narzędziami statystyki opisowej i statystyki matematycznej. W szczególności celem przedmiotu jest przedstawienie zastosowań wnioskowania statystycznego w analizie zjawisk ekonomicznych, związanych z podejmowaniem decyzji i zarządzaniem.			
B. Wymagania wstępne			
Znajomość matematyki i statystyki na poziomie szkoły średniej.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie wybrane metody estymacji przedziałowej oraz wybrane testy istotności służące weryfikacji hipotez statystycznych, które mogą być pomocne przy rozwiązywaniu rzeczywistych problemów.			08Z-1P_W11
Zna i rozumie metody z zakresu statystyki opisowej, które mogą być pomocne przy rozwiązywaniu rzeczywistych problemów.			08Z-1P_W12

Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu założenia i ograniczenia poznanych metod statystycznych, wie w jakich okolicznościach i przy jakich warunkach można stosować daną metodę.	08Z-1P_W13
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi stosować poznane metody statystyki opisowej do rozwiązywania problemów rzeczywistych, w szczególności związanych z szeroko rozumianym zarządzaniem.	08Z-1P_U06
Potrafi stosować poznane metody statystyki matematycznej do rozwiązywania problemów rzeczywistych i generalizowania wniosków badawczych, w szczególności związanych z szeroko rozumianym zarządzaniem.	08Z-1P_U05
Potrafi posługiwać się wybranymi programami komputerowymi (np. Excel, Statistica) do analizy danych rzeczywistych.	08Z-1P_U04
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do dokonywania wyboru metod statystyki opisowej do analizy konkretnych zjawisk ekonomicznych.	08Z-1P_K05
Jest gotów do interpretacji uzyskanych wyników badań statystycznych i formułowania wniosków statystycznych.	08Z-1P_K05
Jest gotów do generalizacji wniosków z próby badawczej stosując odpowiednie narzędzia statystyki matematycznej.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Kształcenie studentów obejmie wybrane zagadnienia z obszaru statystyki opisowej oraz statystyki matematycznej, pozwalające na uogólnienie wniosków sformułowanych dla próby losowej na populację generalną. W ramach statystyki opisowej omówione zostaną miary statystyczne z zakresu analizy struktury, korelacji i regresji oraz analizy dynamiki. W ramach statystyki matematycznej, tematyka zajęć obejmuje metody estymacji przedziałowej podstawowych parametrów rozkładu populacji i wybrane metody weryfikacji hipotez statystycznych. Zastosowanie omawianych metod statystycznych do analizy zjawisk ekonomicznych wsparte zostanie programami komputerowymi, takimi jak Excel czy Statistica.	

Nazwa przedmiotu:			
Wprowadzenie do rachunkowości			
Punkty ECTS:			
3			
Rok studiów:			
1			
Semestr:			
1			
Język wykładowy:			
polski			
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Egzamin			
Forma zajęć		Liczba godzin	
Wykład typ 2		10	
Forma prowadzenia zajęć		stacjonarna	

Ćwiczenia audytoryjne	15	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Przedmiot ma na celu zapoznanie studentów z zagadnieniami z zakresu rachunkowości. W ramach przedmiotu studenci zdobędą wiedzę na temat celów i funkcji systemu rachunkowości, podstawowych elementów sprawozdania finansowego wraz podstawowymi zasadami wyceny na dzień bilansowy. Przedstawiona zostanie również ogólna charakterystyka rachunkowości zarządczej wraz z podstawowymi metodami kalkulacji.		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania podmiotów gospodarczych w otoczeniu rynkowym. Zna i rozumie podstawowe pojęcia ekonomiczne.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie cele i funkcje systemu rachunkowości, w tym rachunkowości finansowej i rachunkowości zarządczej.		08Z-1P_W01
Zna i rozumie kluczowe kategorie sprawozdań finansowych.		08Z-1P_W06
Zna i rozumie zasady wyceny na dzień bilansowy.		08Z-1P_W11
Zna i rozumie metody kalkulacji kosztów w przedsiębiorstwach.		08Z-1P_W11
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi sporządzić sprawozdanie finansowe - jego kluczowe elementy - na podstawie danych.		08Z-1P_U06
Potrafi dokonać oceny wpływu wybranej metody wyceny na dzień bilansowy na sprawozdanie finansowe.		08Z-1P_U01
Potrafi obliczać koszty wytworzenia produktów korzystając z tradycyjnych wybranych metod kalkulacji.		08Z-1P_U05
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do kultywowania i upowszechniania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim		08Z-1P_K01
D. Ogólne treści programowe		
System rachunkowości finansowej jego cele i zadania, sprawozdanie finansowe jako podstawowe źródło wiedzy o działalności podmiotu gospodarczego dla interesariuszy. Podstawowe pojęcia i kategorie rachunkowości, zasady wyceny na dzień bilansowy. Podstawowe zagadnienia rachunku kosztów i rachunkowości zarządczej.		



Nazwa przedmiotu:	Język obcy w biznesie		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Lektorat	60	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Rozwijanie kompetencji językowych w zakresie języka obcego wykorzystywanego w kontaktach biznesowych. Kształcenie umiejętności komunikacji ustnej i pisemnej w typowych sytuacjach zawodowych. Rozwijanie świadomości międzykulturowej i etyki komunikacji w środowisku międzynarodowym. Przygotowanie do efektywnego uczestnictwa w życiu zawodowym i pracy zespołowej z wykorzystaniem języka obcego. Kształtowanie postaw odpowiedzialności, profesjonalizmu i otwartości w kontaktach zawodowych.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Potwierdzona znajomość języka obcego na poziomie A2/B1. Zaleca się kontynuację języka ze szkoły średniej zdawanego na maturze.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
		Kod KEU	
Zna i rozumie podstawową terminologię i frazeologię biznesową w języku obcym oraz rozumie ich zastosowanie w praktyce zawodowej.		08Z-1P_W04	
Zna i rozumie podstawowe zasady komunikacji biznesowej.		08Z-1P_W01	
Umiejętności			
		Kod KEU	
Potrafi przedstawić siebie, swoją rolę zawodową i organizację w języku obcym oraz nawiązać kontakt w sytuacjach typowych dla środowiska pracy.		08Z-1P_U07	
Potrafi przygotować proste dokumenty biznesowe (e-mail, zapytanie ofertowe, odpowiedź na ofertę, zamówienie).		08Z-1P_U08	
Kompetencje społeczne			
		Kod KEU	
Jest gotów do prowadzenia komunikacji biznesowej w sposób profesjonalny i etyczny, respektujący zasady kultury organizacyjnej.		08Z-1P_K01	
D. Ogólne treści programowe			

1. Słownictwo i komunikacja ogólnobiznesowa
2. Korespondencja handlowa
3. Komunikacja ustna w miejscu pracy

Nazwa przedmiotu:				
Narzędzia informatyczne w zarządzaniu				
Punkty ECTS:		Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4		1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia informatyczne		25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu				
<p>Przedmiot ma na celu zapoznanie studentów z praktycznym wykorzystaniem narzędzi informatycznych w zarządzaniu, w szczególności arkuszy kalkulacyjnych i narzędzi sztucznej inteligencji wspierających analizę danych oraz automatyzację pracy. Obejmuje również podstawy cyberbezpieczeństwa i ochrony danych w środowisku cyfrowym. Zajęcia kształtują umiejętność efektywnego i odpowiedzialnego wykorzystywania technologii informacyjnych w działalności organizacyjnej.</p>				
B. Wymagania wstępne				
<p>Zna i rozumie podstawowe pojęcia związane z funkcjonowaniem organizacji i procesami zarządzania. Zna i rozumie podstawowe pojęcia z algebry oraz statystyki. Zna i rozumie ogólne zasady obsługi komputera oraz poruszania się w środowisku systemu operacyjnego i sieci Internet. Zna i rozumie znaczenie technologii informacyjnych w pracy biurowej i komunikacji. Posiada podstawowe umiejętności korzystania z edytora tekstu, arkusza kalkulacyjnego oraz przeglądarki internetowej.</p>				
C. Przedmiotowe efekty uczenia się				
Wiedza				
				Kod KEU
Zna i rozumie metody oraz narzędzia informatyczne stosowane w naukach o zarządzaniu, umożliwiające automatyzację pracy i wspomaganie procesów decyzyjnych w organizacji.				08Z-1P_W06
Zna i rozumie zasady analizy danych oraz możliwości wykorzystania narzędzi informatycznych (w tym arkuszy kalkulacyjnych i systemów AI) w procesach zarządzania.				08Z-1P_W08
Zna i rozumie pojęcia i zasady dotyczące ochrony własności intelektualnej, prawa autorskiego oraz podstaw cyberbezpieczeństwa w pracy z danymi i systemami informatycznymi.				08Z-1P_W09

Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi analizować możliwe rozwiązania konkretnych problemów organizacyjnych, proponować odpowiednie rozstrzygnięcia i wdrażać je z wykorzystaniem narzędzi informatycznych.	08Z-1P_U02
Potrafi pozyskiwać, przetwarzać i analizować dane niezbędne do podejmowania decyzji zarządczych oraz opracowywać raporty menedżerskie.	08Z-1P_U06
Potrafi wykorzystywać dostępne narzędzia informatyczne, w tym narzędzia sztucznej inteligencji (AI), do automatyzacji zadań, interpretacji danych i usprawniania pracy biurowej.	08Z-1P_U10
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do respektowania zasady etyki zawodowej, bezpieczeństwa informacji i odpowiedzialnego korzystania z narzędzi informatycznych.	08Z-1P_K01
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują zagadnienia związane z wykorzystaniem narzędzi informatycznych w procesach zarządzania, w tym arkuszy kalkulacyjnych do analizy i prezentacji danych oraz wspomaganie decyzji menedżerskich. Obejmują także zastosowanie narzędzi sztucznej inteligencji (AI) w automatyzacji pracy biurowej i analitycznej. Uwzględniono podstawowe zasady bezpieczeństwa informacji, ochrony danych oraz prawa autorskiego w środowisku cyfrowym. Program kształtuje umiejętność efektywnego wykorzystania technologii informacyjnych w praktyce organizacyjnej, zgodnie z zasadami etyki i cyberbezpieczeństwa.	

Nazwa przedmiotu:	Podstawy marketingu		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	15	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	10	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Głównym celem zajęć jest analiza i ocena miejsca i roli marketingu w organizacji, zakresu i obszarów jego wykorzystania, współzależności z innymi obszarami funkcjonalnymi, a także specyfiki i znaczenia na różnych rynkach. Studenci w trakcie zajęć poznają więc nie tylko tradycyjne podejście do działań marketingowych opartych na formule 4P, ale także współczesne metody i narzędzia wykorzystywania marketingu w prowadzeniu gry rynkowej. Dzięki uczestnictwu w zajęciach studenci powinni lepiej			

zrozumieć zadania stawiane marketingowi w organizacji oraz współzależność marketingu i innych funkcji przedsiębiorstwa.	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia społeczne, ekonomiczne.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zagadnienia związane z relacjami i zależnościami zachodzącymi między organizacją, jej klientami, dostawcami, pośrednikami handlowymi itp. oraz ich udziale w procesie budowania wartości dla klientów.	08Z-1P_W03, 08Z-1P_W14
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu główne przyczyny, przebieg, zakres i konsekwencje zmian zachodzących w otoczeniu marketingowym i organizacjach.	08Z-1P_W06
Zna i rozumie główne przyczyny, przebieg, zakres i konsekwencje zmian zachodzących w środowisku biznesowym i w organizacjach.	08Z-1P_W01, 08Z-1P_W06
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi budować i zarządzać wartościami dla klientów w szczególności produktem, ceną, dystrybucją i ułożenia ich w systemie „value proposition”.	08Z-1P_U01
Potrafi analizować możliwe rozwiązania konkretnych problemów marketingowych poprzez odpowiednie ukształtowanie i wdrożenie instrumentów marketingu mix.	08Z-1P_U04
Potrafi dokonywać oceny działalności marketingowej wykorzystując metody kontroli skuteczności i efektywności tych działań.	08Z-1P_U09
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról wspomagających zarządzanie przedsiębiorstwem w zakresie marketingu, z zachowaniem zasad etyki i profesjonalizmu.	08Z-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
Znaczenie marketingu w organizacji, system informacji marketingowej, zachowania konsumenta na rynku, strategię i decyzje marketingowe przedsiębiorstwa, narzędzia strategii marketingowej, organizacja działań marketingowych, kontrola skuteczności i efektywności działań marketingowych.	

Nazwa przedmiotu:	Podstawy zarządzania procesami operacyjnymi		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski

Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie	
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2	15	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne	10	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
<p>Przedmiot ma na celu zapoznanie studentów z nowoczesnymi technikami i metodami zarządzania procesami operacyjnymi, stanowiącymi podstawowy obszar działania każdego przedsiębiorstwa. Studenci nauczą się postrzegać organizację w perspektywie procesowej, identyfikując procesy tworzące wartość i te wspierające działalność główną. Analiza tych procesów będzie ściśle powiązana ze strategią firmy i jej sposobem funkcjonowania na rynku. Przedmiot omawia metody definiowania i zwiększania efektywności operacyjnej, co obejmuje zapewnienie sprawności działania, stosowanie technik ciągłego doskonalenia oraz budowanie strategicznych powiązań z otoczeniem biznesowym. Wiedza ta jest niezbędna do optymalizacji i projektowania działań firmy w celu osiągnięcia trwałej przewagi konkurencyjnej.</p>		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania i ekonomii.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie normy i reguły organizacyjne w sferze zarządzania operacyjnego i ich wpływ na funkcjonowanie całej organizacji		08Z-1P_W06
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu czynniki determinujące zmiany w ramach procesów operacyjnych, identyfikuje metody zarządzania operacyjnego w ramach zmian związanych z nową perspektywą organizacji i środowiskiem zewnętrznym		08Z-1P_W13
Zna i rozumie zasady tworzenia i rozwoju produktów oraz usług, które pozwalają wpasować się w oczekiwania klientów i zaspakajają ich potrzeby		08Z-1P_W10
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia pozwalające opisywać procesy operacyjne występujące w organizacjach i zależności zachodzące między nimi		08Z-1P_W13
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z dziedziny zarządzania procesami operacyjnymi do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania procesów wewnętrznych i ich wpływu na rezultat ekonomiczny organizacji		08Z-1P_U02
Potrafi prognozować praktyczne skutki funkcjonowania procesów operacyjnych z wykorzystaniem metod i technik organizacji pracy oraz doskonalenia organizacji		08Z-1P_U04
Potrafi analizować możliwe rozwiązania konkretnych problemów optymalizacji przebiegu procesów i proponuje odpowiednie rozstrzygnięcia w tym zakresie		08Z-1P_U03
Potrafi adekwatnie określać priorytety realizowanych działań oraz angażuje się w ich wykonanie dzieląc zadania pomiędzy członków zespołu		08Z-1P_U11, 08Z-1P_U13

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnego podejmowania decyzji w zakresie optymalizacji procesów operacyjnych	08Z-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
<p>Przedmiot koncentruje się na systemowym podejściu do budowy i zarządzania systemem operacyjnym w przedsiębiorstwie. Omawiany jest wpływ otoczenia biznesowego na strategiczne zarządzanie systemem operacyjnym oraz konieczność dopasowania operacji do wybranej strategii biznesowej firmy. Treści szczegółowo przedstawiają proces jako podstawowy element organizacji – jego istotę, elementy składowe oraz metody mapowania procesów. Analizowane są procesy związane z przygotowaniem, wytwarzaniem i dostarczaniem produktu lub usługi, związkiem między obsługą klienta, projektowaniem, zakupami, magazynowaniem, produkcją usług, serwis posprzedażowym. W ramach kursu omawiane są nowoczesne metody zarządzania skupione na ciągłym doskonaleniu procesów operacyjnych, w tym koncepcje takie jak Kaizen, Total Quality Management (TQM), Just-in-Time (JIT) oraz Lean Management (LM).</p>	

Nazwa przedmiotu:				Prawo cywilne i handlowe		
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:	Język wykładowy:	
6		1		2	polski	
Forma zaliczenia przedmiotu:			Egzamin			
Forma zajęć			Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2			50		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu						
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z zakresu prawa cywilnego i prawa handlowego. w trakcie zajęć wykładowych obok treści teoretycznych będą zaprezentowane ilustracje praktyczne omawianych zagadnień.						
B. Wymagania wstępne						
Zna podstawowe pojęcia z zakresu podstaw prawa.						
C. Przedmiotowe efekty uczenia się						
Wiedza						
						Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu charakter nauk społecznych, ich miejsce w systemie nauk i relacje do innych nauk.						08Z-1P_W01

Zna i rozumie metody i narzędzia stosowania prawa ze szczególnym uwzględnieniem wybranych instytucji oraz organizacji społecznych lub gospodarczych.	08Z-1P_W11
Zna i rozumie zasady tworzenia oraz rozwoju uwarunkowań prawnych funkcjonowania różnych form indywidualnej przedsiębiorczości.	08Z-1P_W10
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania procesów i zjawisk prawnych.	08Z-1P_U02
Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę na temat systemów normatywnych oraz wybranych norm i reguł prawnych, do rozwiązywania problemów oraz wykonywania zadań typowych dla działalności zawodowej.	08Z-1P_U03
Potrafi komunikować się z wykorzystaniem specjalistycznej terminologii z zakresu prawa cywilnego i handlowego.	08Z-1P_U06
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do przestrzegania zasad etyki zawodowej występując w roli przedsiębiorcy bądź menedżera.	08Z-1P_K01
Jest gotów do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów związanych z prawnymi aspektami prowadzenia działalności gospodarczej oraz do krytycznej oceny treści uzyskanych z zewnątrz.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Prawo cywilne, prawo zobowiązań, prawo handlowe, prawo papierów wartościowych, czynny niedozwolone, umowy gospodarcze, prawna ochrona konkurencji i konsumentów.	

Nazwa przedmiotu:				
Społeczne aspekty zarządzania				
Punkty ECTS:		Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3		1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2		25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu				
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów ze społecznymi aspektami zarządzania. Zaprezentowane zostaną poziomy i obszary analizy funkcjonowania jednostki w organizacji. Perspektywa psychospołeczna omówiona zostanie w kontekście różnic indywidualnych oraz konsekwencji przynależności jednostki do grup społecznych. W aspekcie organizacyjnym omówione				

zostanie zarządzanie zasobami ludzkimi. Rozważania te staną się podstawą do analizy etycznych aspektów funkcjonowania jednostki w ramach organizacji.	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania oraz podstawowe mechanizmy funkcjonowania organizacji.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu istotę i znaczenie podsystemu społecznego w organizacji.	08Z-1P_W01
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu charakter nauk o zarządzaniu i jakości.	08Z-1P_W01
Zna i rozumie rodzaje więzi społecznych w organizacji i rządzące nimi prawidłowości oraz wie, jak wpływają one na proces zarządzania zasobami ludzkimi.	08Z-1P_W04
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zagadnienia dotyczące człowieka jako podmiotu zarządzania zasobami ludzkimi; zna i rozumie założenia dotyczące funkcjonowania człowieka w organizacji jako jednostki (w tym aspekty psychologiczne), zasady dotyczące współdziałania ludzi w grupach oraz założenia dotyczące uczestniczenia ludzi w organizacji jako całości.	08Z-1P_W05
Zna i rozumie narzędzia wykorzystywane w procesie zatrudniania, motywowania, oceniania, rozwoju i szkolenia, zwalniania pracowników.	08Z-1P_W11
Zna i rozumie relacje pomiędzy funkcją personalną a innymi funkcjami organizacji oraz rozumie, na czym polega rola działu HR.	08Z-1P_W14
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i praktycznego analizowania podsystemu społecznego organizacji.	08Z-1P_U02
Potrafi prawidłowo wykorzystać systemy normatywne oraz wybrane normy i reguły określające społeczne aspekty funkcjonowania jednostki w organizacji, w procesie usprawniania i doskonalenia jej działania.	08Z-1P_U01
Potrafi dostrzegać, analizować i interpretować przebieg wybranych społecznych procesów w organizacji, istotnych z punktu widzenia zarządzania zasobami ludzkimi.	08Z-1P_U03, 08Z-1P_U04
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Człowiek jako podmiot podsystemu społecznego organizacji. Poziomy i obszary analizy funkcjonowania człowieka w organizacji. 2. Funkcjonowanie człowieka w organizacji: różnice indywidualne w obszarze czynników biograficzno-profesjonalnych i psychologicznych. Jednostka jako element grupy społecznej: wpływ jednostki na grupę i grupy na jednostkę. 	

3. Zarządzanie podsystemem społecznym organizacji – koncepcja, proces, wymiary i podstawowe funkcje zarządzania zasobami ludzkimi: pozyskiwanie pracowników, motywowanie, ocenianie i rozwój pracowników, derekrutacja.
4. Etyczne aspekty zarządzania podsystemem społecznym – wartości i normy etyczne. Prawa człowieka i prawa pracownicze jako normy etyczne. Etyka zawodowa i jej rola społeczna.

Nazwa przedmiotu:			
Wprowadzenie do finansów			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		10	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne		15	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Przedmiot „Wprowadzenie do finansów” ma na celu zapoznanie osób studiujących z podstawowymi zagadnieniami z zakresu finansów przedsiębiorstwa. Omawia istotę i cele zarządzania finansami oraz kluczowe decyzje finansowe podejmowane w organizacjach. Osoby studiujące poznają zasadę wartości pieniądza w czasie i jej praktyczne zastosowanie w ocenie projektów inwestycyjnych. Kurs obejmuje także analizę kosztu kapitału własnego i obcego, struktury kapitału oraz źródeł finansowania działalności przedsiębiorstwa. Zdobyta wiedza stanowi podstawę do dalszego rozwoju w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem.</p>			
B. Wymagania wstępne			
<p>Zna elementarną terminologię używaną w ekonomii i rozumie jej źródła oraz zastosowania w obrębie nauk społecznych.</p> <p>Posiada zdolność samodzielnego gromadzenia, selekcji i przetwarzania informacji z zakresu zjawisk społecznych i ekonomicznych oraz potrafi zidentyfikować luki w swojej wiedzy i samodzielnie je uzupełnić.</p> <p>Potrafi stosować poznane twierdzenia matematyczne do rozwiązywania problemów rzeczywistych, w szczególności związanych z szeroko rozumianym zarządzaniem.</p>			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie podstawowe pojęcia, funkcje oraz cele zarządzania finansami w przedsiębiorstwie, a także znaczenie decyzji finansowych w procesie tworzenia wartości firmy.			08Z-1P_W06
Zna i rozumie zasady wartości pieniądza w czasie oraz potrafi wyjaśnić jej znaczenie dla oceny projektów inwestycyjnych i decyzji finansowych.			08Z-1P_W11

Zna i rozumie strukturę kapitału przedsiębiorstwa, rodzaje źródeł finansowania działalności oraz czynniki wpływające na koszt kapitału własnego i obcego.	08Z-1P_W11
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zastosować zasadę wartości pieniądza w czasie do prostych obliczeń finansowych.	08Z-1P_U03
Potrafi ocenić opłacalność podstawowych projektów inwestycyjnych z wykorzystaniem wybranych metod analizy.	08Z-1P_U09
Potrafi zidentyfikować źródła finansowania działalności przedsiębiorstwa i dokonać ich wstępnej oceny pod kątem kosztów i ryzyka.	08Z-1P_U04
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, w szczególności w zakresie racjonalnego gospodarowania zasobami finansowymi i wspierania zrównoważonego rozwoju.	08Z-1P_K02
Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia roli zawodowej w środowisku pracy, z poszanowaniem zasad uczciwości, przejrzystości i rzetelności w sferze finansów.	08Z-1P_K01
Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i umiejętności oraz do jej stałego doskonalenia w odpowiedzi na zmiany zachodzące w otoczeniu gospodarczym i finansowym.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Wartość pieniądza w czasie, inwestycje, koszt kapitału, źródła finansowania przedsiębiorstw.	

Nazwa przedmiotu:			
Przedmiot humanistyczny			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:			
Semestr:			
Język wykładowy:			
5	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 3		30	stacjonarna/zdalna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot wprowadza studentów w podstawowe zagadnienia humanistyczne i społeczne istotne dla funkcjonowania organizacji i procesów zarządzania. Omawia rolę wartości, norm społecznych, komunikacji oraz relacji międzyludzkich w środowisku pracy. Celem przedmiotu jest rozwijanie wrażliwości społecznej, umiejętności interpretacji zachowań ludzkich.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania różnych typów organizacji.			

C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu pojęcia i koncepcje z zakresu humanistyki istotne dla funkcjonowania organizacji.	08Z-1P_W02
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu znaczenie komunikacji interpersonalnej i międzykulturowej w organizacji.	08Z-1P_W05
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi analizować problemy organizacyjne z perspektywy społecznej i etycznej.	08Z-1P_U03
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji przedmiotów humanistycznych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.	

Nazwa przedmiotu:	Informatyczne systemy zarządzania projektami		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia informatyczne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wykorzystywanymi w zarządzaniu projektami narzędziami informatycznymi. Wiedza z tego przedmiotu pozwoli na korzystanie z funkcjonalności narzędzia do zarządzania projektem w trakcie planowania projektu i jego realizacji. W trakcie zajęć, które mają charakter praktyczny, będziemy realizować przykładowe projekty i demonstrować możliwości poszczególnych aplikacji takie jak ścieżka krytyczna czy definiowanie i przypisywanie zasobów projektowych.			
B. Wymagania wstępne			

<p>Student zna metodyki projektowe i cykl życia projektu wg metodologii IPMA. Student zna podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania projektem, jak: zadanie projektowe, zasób, budżet projektu czy harmonogramowanie.</p>	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu rolę i znaczenie narzędzi informatycznych w organizacji realizującej projekty	08Z-1P_W08
Zna rozumie w zaawansowanym stopniu dostępne narzędzia wykorzystywane do zarządzania projektami	08Z-1P_W11
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zanalizować potrzeby zespołu projektowego i zaproponować narzędzia informatyczne do zarządzania projektem	08Z-1P_U06
Potrafi efektywnie wyszukiwać materiały do samodzielnego uczenia i poznawania nowych wersji oprogramowania	08Z-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do dostrzegania znaczenia rozwoju technologii informatycznych dla zarządzania projektami.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Treści programowe obejmują kryteria wyboru narzędzia do zarządzania projektami oraz przegląd dostępnych na rynku aplikacji. Wybrane narzędzia zostaną zaprezentowane. Omówimy i przećwiczymy m.in.: wprowadzanie zadań i ich rodzaje, definiowanie zasobów i ich przypisanie do zadań projektowych. Wyjaśnimy znaczenie wyznaczenia ścieżki krytycznej i definiowanie kalendarzy dla projektu. Omówimy rodzaje kosztów, sposób ich obliczania i szacowanie budżetu projektu.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Język obcy w biznesie		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Lektorat	60	stacjonarna	

A. Skrócony opis przedmiotu	
<p>Rozwijanie kompetencji językowych w zakresie języka obcego wykorzystywanego w kontaktach biznesowych.</p> <p>Kształcenie umiejętności komunikacji ustnej i pisemnej w typowych sytuacjach zawodowych.</p> <p>Rozwijanie świadomości międzykulturowej i etyki komunikacji w środowisku międzynarodowym.</p> <p>Przygotowanie do efektywnego uczestnictwa w życiu zawodowym i pracy zespołowej z wykorzystaniem języka obcego.</p> <p>Kształtowanie postaw odpowiedzialności, profesjonalizmu i otwartości w kontaktach zawodowych.</p>	
B. Wymagania wstępne	
Potwierdzona znajomość języka obcego na poziomie A2/B1. Zaleca się kontynuację języka ze szkoły średniej zdawanego na maturze.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie zaawansowaną terminologię związaną z negocjacjami, marketingiem, zarządzaniem i relacjami z klientem w języku obcym.	08Z-1P_W04, 08Z-1P_W14
Zna i rozumie mechanizmy komunikacji biznesowej w języku obcym.	08Z-1P_W01
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi skutecznie komunikować się w języku obcym w typowych sytuacjach zawodowych i biznesowych (rozmowy, prezentacje, negocjacje).	08Z-1P_U07
Potrafi przygotować poprawne językowo i stylistycznie dokumenty biznesowe (np. e-mail, list handlowy, raport, CV).	08Z-1P_U08
Potrafi korzystać ze źródeł informacji w języku obcym, w tym materiałów branżowych i analizować je w kontekście zawodowym.	08Z-1P_U09
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do prowadzenia komunikacji biznesowej w sposób profesjonalny i etyczny, respektujący zasady kultury organizacyjnej.	08Z-1P_K01
D. Ogólne treści programowe	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Słownictwo i komunikacja ogólnobiznesowa 2. Korespondencja handlowa 3. Komunikacja ustna w miejscu pracy 	

Nazwa przedmiotu:	Kompetencje w zespole projektowym		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:

6	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	10	stacjonarna	
Warsztaty	30	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wybranymi kompetencjami społecznymi ukierunkowanymi na naukę życia z ludźmi i wśród ludzi. Wiedza, umiejętności i postawy będące efektami zajęć z tego przedmiotu mają pomagać w budowaniu relacji z innymi ludźmi i funkcjonowaniu w zespole. Kompetencje społeczne należą do kluczowych elementów zestawu kompetencji, pozwalających pracownikowi odnaleźć się na rynku pracy a organizacji pozwalają zdobyć i utrzymać przewagę konkurencyjną. Takie umiejętności jak umiejętność komunikacji, prowadzenia negocjacji czy rozwiązywania konfliktów a także pracy zespołowej okazują się być w biznesie koniecznymi kompetencjami każdego członka współczesnej organizacji.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia społeczne, ekonomiczne i organizacyjne związane z funkcjonowaniem współczesnych organizacji.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
		Kod KEU	
Zna i rozumie uwarunkowania zachowań społecznych i relacji międzyludzkich w tym rolę kompetencji pracowniczych i ich wpływ na funkcjonowanie organizacji		08Z-1P_W04, 08Z-1P_W05	
Zna i rozumie techniki i metod rozwiązywania konfliktów, strategię i techniki negocjacji, zasady rządzące komunikacją interpersonalną oraz reguły zarządzania zespołem, służące projektowaniu i doskonaleniu działań mających eliminować problemy w zespole i organizacji.		08Z-1P_W06, 08Z-1P_W07	
Umiejętności			
		Kod KEU	
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną na temat technik i metod rozwiązywania konfliktów, strategii i technik negocjacji, zasad rządzących komunikacją interpersonalną oraz zarządzania zespołem, służących projektowaniu i doskonaleniu działań mających eliminować problemy w organizacji.		08Z-1P_U02, 08Z-1P_U04	
Potrafi adekwatnie do sytuacji i zakresu zadań przyjmować różne role zespołowe wspierając efektywność pracy zespołu projektowego		08Z-1P_U12, 08Z-1P_U13	
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy w pracy zespołowej w ramach realizacji projektów oraz pojawiające w efekcie przebiegu konfliktów.		08Z-1P_U05, 08Z-1P_U06, 08Z-1P_U09	
Kompetencje społeczne			

	Kod KEU
Jest gotów do wykorzystywania zdobytej wiedzy w rozwiązywaniu problemów związanych z uwarunkowaniami zarządzania zespołem projektowym.	08Z-1P_K01, 08Z-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot rozwija wiedzę i umiejętności w zakresie zrozumienia roli kompetencji pracowniczych w budowaniu relacji z innymi ludźmi i funkcjonowaniu w zespole projektowym. Szczególny akcent kładziony jest na rozwój takich umiejętności jak umiejętność komunikacji, prowadzenia negocjacji czy rozwiązywania konfliktów a także pracy zespołowej.	

Nazwa przedmiotu:	Myślenie projektowe		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		12	stacjonarna
Warsztaty		16	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest wprowadzenie studentów w podstawy myślenia projektowego: definiowania projektu, jego zakresu i celów, identyfikacji interesariuszy oraz budowy struktury podziału pracy, harmonogramu i budżetu. Zajęcia przygotowują do planowania i oceny projektów w organizacji, z uwzględnieniem podejścia IPMA Student oraz powiązania projektów ze strategią i celami operacyjnymi. Szczególny nacisk położony jest na kształtowanie umiejętności pracy zespołowej, komunikacji w projekcie oraz odpowiedzialnego podejmowania decyzji w warunkach ograniczonych zasobów i niepewności. Studenci uczą się także identyfikowania ryzyk, formułowania prostych planów działań zapobiegawczych, a także refleksyjnego podejścia do roli kierownika projektu i członka zespołu projektowego w realnym środowisku organizacyjnym.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania i ekonomii oraz potrafi analizować proste zjawiska organizacyjne. Potrafi korzystać z edytora tekstu i arkusza kalkulacyjnego w stopniu umożliwiającym przygotowanie prostych dokumentów projektowych (np. karta projektu, prosty harmonogram). Powinien dysponować wiedzą i umiejętnościami zgodnymi z efektami kształcenia osiąganymi w ramach przedmiotów wprowadzających do zarządzania.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			

	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu istotę projektu, jego cykl życia oraz relacje pomiędzy zakresem, czasem, kosztem i jakością, a także znaczenie projektu w kontekście strategii organizacji.	08Z-1P_W02, 08Z-1P_W03
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu reguły tworzenia struktury podziału pracy (WBS) oraz powiązania między strukturą organizacyjną a strukturą projektu.	08Z-1P_W13
Zna i rozumie zasady planowania i kontroli projektu, w tym opracowywania harmonogramu, budżetu oraz podstaw zarządzania ryzykiem i dokumentacją projektową.	08Z-1P_W06, 08Z-1P_W14
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zdefiniować cele projektu, jego granice, zakres i kryteria sukcesu oraz zidentyfikować interesariuszy projektu.	08Z-1P_U02, 08Z-1P_U06
Potrafi zaplanować strukturę zadań, opracować harmonogram oraz zarys budżetu projektu z wykorzystaniem wybranych metodyk i technik zarządzania projektami.	08Z-1P_U10, 08Z-1P_U11
Potrafi przygotować kartę projektu i mapę interesariuszy oraz zaprezentować rozwiązanie projektowe w formie zespołowej prezentacji.	08Z-1P_U07, 08Z-1P_U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do pracy zespołowej, wykazuje postawę przedsiębiorczą i etyczną, potrafi przyjmować odpowiedzialność za realizację wspólnych celów projektu.	08Z-1P_K01, 08Z-1P_K02, 08Z-1P_K04
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują: istotę i cykl życia projektu, typy projektów oraz ich miejsce w strategii organizacji; definiowanie zakresu i granic projektu; formułowanie celów oraz kryteriów sukcesu; identyfikację interesariuszy. Omawiane są reguły tworzenia struktury podziału pracy (WBS) i powiązania jej ze strukturą organizacyjną, zasady planowania harmonogramu, budżetu oraz zasobów, a także podstawy zarządzania ryzykiem, dokumentacją projektową i komunikacją w projekcie.	

Nazwa przedmiotu:			
Projektowanie organizacyjne			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			

Kurs obejmuje zaawansowane zagadnienia związane z kształtowaniem struktur oraz mechanizmów funkcjonowania organizacji w kontekście współczesnych wyzwań zarządzania. Przedmiot koncentruje się na analizie teoretycznych i metodologicznych podstaw projektowania organizacyjnego, ze szczególnym uwzględnieniem podejścia diagnostycznego i prognostycznego. Studenci zdobywają kompetencje w zakresie identyfikacji kluczowych problemów strukturalnych, oceny dopasowania organizacji do strategii i otoczenia, a także formułowania rekomendacji rozwojowych opartych na wynikach diagnozy. Kurs rozwija umiejętność projektowania rozwiązań organizacyjnych oraz przewidywania konsekwencji wdrażanych zmian dla efektywności, elastyczności i spójności organizacji.

B. Wymagania wstępne

Zna i rozumie podstawowe pojęcia ekonomiczne

C. Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu koncepcje projektowania organizacji, w tym podstawowe i wybrane zaawansowane teorie dotyczące struktury, procesów i mechanizmów funkcjonowania organizacji	08Z-1P_W02, 08Z-1P_W11, 08Z-1P_W12
Zna i rozumie metody diagnozy organizacyjnej, obejmujące analizę struktur, procesów, relacji i otoczenia organizacji, oraz kryteria oceny ich adekwatności	08Z-1P_W03, 08Z-1P_W06, 08Z-1P_W11
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady prognozowania zmian organizacyjnych i strukturalnych oraz przewidywania ich wpływu na efektywność i rozwój organizacji, w odniesieniu do praktycznych problemów zarządzania	08Z-1P_W11, 08Z-1P_W12

Umiejętności

	Kod KEU
Potrafi zastosować metody i narzędzia diagnostyczne, aby zidentyfikować problemy organizacyjne oraz ocenić stopień dopasowania struktury do strategii i otoczenia	08Z-1P_U02, 08Z-1P_U09
Potrafi projektować podstawowe rozwiązania organizacyjne, proponując usprawnienia strukturalne i procesowe	08Z-1P_U03, 08Z-1P_U07
Potrafi opracować i uzasadnić rekomendacje dotyczące zmian organizacyjnych, przewidując możliwe konsekwencje i analizując alternatywne scenariusze	08Z-1P_U03, 08Z-1P_U09

Kompetencje społeczne

	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnego uczestnictwa w procesach projektowania i wdrażania zmian organizacyjnych, uwzględniającego aspekty etyczne, społeczne oraz skutki długofalowe podejmowanych decyzji	08Z-1P_K03, 08Z-1P_K05

D. Ogólne treści programowe

Kurs obejmuje podstawy teoretyczne i metodologiczne projektowania organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem diagnozy i prognozowania rozwiązań strukturalnych. Studenci poznają współczesne koncepcje i typologie struktur, metody oceny ich dopasowania do strategii i otoczenia oraz narzędzia diagnozy problemów organizacyjnych. Omawiane są zasady projektowania struktur formalnych, procesów decyzyjnych, mechanizmów koordynacji i kontroli. Kurs rozwija umiejętność formułowania

rekomendacji projektowych oraz przewidywania konsekwencji wdrażanych zmian dla efektywności i elastyczności organizacji.

Nazwa przedmiotu:	Relacje organizacyjne		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	14	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	24	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot ma na celu ukazanie mechanizmów kształtowania relacji między ludźmi w środowisku pracy oraz ich wpływu na funkcjonowanie organizacji i projektów. Studenci poznają czynniki społeczne i organizacyjne warunkujące współpracę, komunikację i efektywność zespołów projektowych.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i posiada wiedzę z zakresu zarządzania.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie mechanizmy kształtowania relacji w organizacji i ich znaczenie dla zespołów projektowych.			08Z-1P_W05
Zna i rozumie uwarunkowania funkcjonowania organizacji w kontekście zmian, różnorodności pokoleniowej i czynników społecznych.			08Z-1P_W07, 08Z-1P_W08
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu narzędzia, metody, analizy i diagnozy relacji oraz współpracy w zespołach projektowych i wie, jak je stosować w celu doskonalenia funkcjonowania jednostki, zespołu i osiągnięcia celów projektowych.			08Z-1P_W11
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady prowadzenia samodzielnej analizy relacji interpersonalnych i organizacyjnych w zespołach projektowych oraz wie jak formułować wnioski wspierające rozwój jednostki i efektywność zespołu.			08Z-1P_W12
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi identyfikować, analizować i rozwiązywać złożone problemy w obszarze relacji interpersonalnych i organizacyjnych w zespołach projektowych, uwzględniając wpływ różnorodności członków zespołu na efektywność współpracy.			08Z-1P_U02

Potrafi projektować i optymalizować pracę indywidualną oraz zespołową w projektach, uwzględniając współzależności między członkami zespołu, skuteczną komunikacją oraz czynniki motywacyjne wspierające efektywność realizacji celów projektowych.	08Z-1P_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do współpracy w zróżnicowanych zespołach projektowych, wykazując empatię i odporność na stres.	08Z-1P_K02
D. Ogólne treści programowe	
Zajęcia obejmują zagadnienia związane z wpływem zmian na organizację, zmianami organizacyjnymi, różnorodności w miejscu pracy, zarządzania emocjami, stresem i czasem, a także ukazuje współczesne wyzwania związane z pokoleniami na rynku pracy oraz work–life balance. Przedmiot rozwija umiejętność budowania dojrzałych relacji, diagnozowania zjawisk patologicznych oraz kształtowania właściwych postaw, w tym przygotowania skutecznego exposé kierownika projektu.	

Nazwa przedmiotu:			
Zrównoważony rozwój w zespole projektowym			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
2	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z koncepcją zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu projektami. Wiedza z tego zakresu powinna pozwolić na zrozumienie istoty zrównoważonego rozwoju na różnych etapach zarządzania projektami z uwzględnieniem interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zagadnienia związane z zarządzaniem organizacją.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu istotę zrównoważonego rozwoju oraz CSR jako koncepcji integrujących działania organizacji w ujęciu projektowym.			08Z-1P_W13

Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu istotę tworzenia i utrzymywania relacji z interesariuszami w zarządzaniu projektami.	08Z-1P_W03
Zna i rozumie istotę norm etycznych, społecznych oraz środowiskowych dla właściwego zarządzania i realizacji projektów.	08Z-1P_W06
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi włączyć kwestie zrównoważonego rozwoju do procesu zarządzania projektami z wykorzystaniem różnych metod i narzędzi służących kwestiom społecznym i środowiskowym.	08Z-1P_U04
Potrafi włączyć kwestie zrównoważonego rozwoju do procesu zarządzania projektami.	08Z-1P_U09
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania do zaplanowania i wdrożenia projektów służących zrównoważonemu rozwojowi.	08Z-1P_U02
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Program kursu obejmuje zagadnienia związane ze społecznymi, etycznymi i środowiskowymi aspektami zarządzania projektami. Wykłady będą poruszały tematy, które pomogą studentom zrozumieć istotę zrównoważonego rozwoju w zarządzaniu projektami.	

Nazwa przedmiotu:			
Praktyki			
Punkty ECTS:			
32			
Rok studiów:			
2			
Semestr:			
4			
Język wykładowy:			
polski			
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Praktyki studenckie - profil praktyczny		960	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Studenckie praktyki zawodowe stanowią praktyczne uzupełnienie procesu kształcenia. Celem praktyk zawodowych jest przygotowanie studenta do wykonywania zawodu zgodnego ze studiowanym kierunkiem.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania różnych typów organizacji.			

C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie funkcjonowanie różnych typów organizacji w tym organizacji projektowych oraz elementy je konstytuujące (w tym struktury organizacyjne, procesy pracy, metody i techniki organizacji pracy) oraz relacje między nimi i wzajemne zależności	08Z-1P_W02
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi aktywnie współdziałać i realizować role zawodowe w ramach prac zespołowych, w tym projektowych	08Z-1P_U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	08Z-1P_K04
D. Ogólne treści programowe	
Zapoznanie z funkcjonowaniem organizacji w wybranych komórkach organizacyjnych, zgodnie z kierunkowym programem praktyk oraz zaleceniami instytucji przyjmującej. Istotnym elementem praktyk jest rozpoznanie otoczenia organizacji i zdobycie wiedzy na temat podstawowych procesów organizacyjnych	

Nazwa przedmiotu:			
Seminarium licencjackie			
Punkty ECTS:		Rok studiów:	
1		2	
Forma zaliczenia przedmiotu:		Semestr:	
Zaliczenie		4	
Forma zajęć		Język wykładowy:	
Seminarium licencjackie		polski	
Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
6		stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do samodzielnego przygotowania pracy licencjackiej o charakterze zgodnym z praktycznym profilem studiów. W ramach realizacji celu student zapoznaje się z metodyką pisania prac, w tym z zasadami posługiwania się literaturą naukową, tworzenia przypisów oraz prowadzenia badań empirycznych, a także zdobywa umiejętność poprawnego formułowania i rozwijania problemów naukowych.			

<p>Student współpracuje z promotorem w zakresie: opracowania koncepcji pracy licencjackiej, konsultowania struktury i treści pracy, weryfikowania poprawności merytorycznej i formalnej. Zajęcia obejmują zapoznanie z podstawami metodologii badań, zasadami korzystania z literatury naukowej, opracowywania przypisów i struktury pracy dyplomowej. Rozwijane są umiejętności analizy problemów badawczych, formułowania wniosków oraz redagowania tekstów naukowych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną.</p>	
B. Wymagania wstępne	
<p>Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.</p>	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie metody badawcze, w tym w szczególności metody studiów literaturowych	08Z-1P_W01
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	08Z-1P_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie	08Z-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
<p>Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”</p>	

Nazwa przedmiotu:	Kultura organizacyjna		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
2	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	

Wykład typ 1	10	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne	10	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Przedmiot rozwija wiedzę i umiejętności w zakresie zrozumienia czym jest i jak można wykorzystywać wartości kultury organizacyjnej w zarządzaniu współczesnymi organizacjami. W trakcie zajęć rozwijane są umiejętność dostrzegania wartości kultury organizacyjnej, analizy procesów kulturowych oraz oceny ich znaczenia dla zarządzania organizacją ze szczególnym uwzględnieniem zasobów ludzkich. Celem zajęć jest również budowanie wśród studentów postawy otwartości na różnorodność wynikającą z różnych wartości kulturowych organizacji i osób.		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia społeczne, ekonomiczne i organizacyjne związane z funkcjonowaniem współczesnych organizacji.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie znaczenie zarządzania kulturą organizacyjną jako elementu szerszego procesu zarządzania organizacją konstytuującego jej funkcjonowanie wewnętrzne i postrzeganie zewnętrzne.		08Z-1P_W01, 08Z-1P_W02, 08Z-1P_W06
Zna i rozumie proces kształtowania i zmiany wartości kultury organizacyjnej oraz jej wpływ na definiowanie miejsca człowieka w organizacji i kształtowanie relacji wewnątrz organizacji oraz pomiędzy organizacją a jej otoczeniem, ze szczególnym uwzględnieniem kontekstu realizacji projektów.		08Z-1P_W03, 08Z-1P_W04, 08Z-1P_W05
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną w celu określenia przyczyn i przebiegu procesów kulturowych i ich wpływu na funkcjonowanie organizacji oraz formułować własne opinie w tym zakresie.		08Z-1P_U01, 08Z-1P_U02
Potrafi analizować procesy kulturowe wpływające na zarządzanie organizacjami przy wykorzystaniu wybranej metody badawczej.		08Z-1P_U03, 08Z-1P_U09
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do wykorzystywania zdobytej wiedzy w rozwiązywaniu problemów związanych z uwarunkowaniami zarządzania kulturą organizacyjną.		08Z-1P_K01, 08Z-1P_K03
D. Ogólne treści programowe		
Student wie i potrafi jakie są elementy składowe i znaczenie kultury w zarządzaniu organizacją; czym jest i jak kształtowana jest kultura organizacyjna; jakie są strategie i metody rozpoznawania i kształtowania kultury organizacyjnej oraz jaka jest rola kultury w tradycyjnym, zwinnym i twórczym zarządzaniu projektem.		

Nazwa przedmiotu:	Metody badań społecznych		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
2	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 1		10	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne		10	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Przedmiot ma na celu wprowadzenie studentów w podstawowe zasady prowadzenia badań ilościowych i jakościowych w kontekście zarządzania oraz zarządzania projektami. Obejmuje zapoznanie z technikami gromadzenia danych, analizą informacji oraz formułowaniem wniosków wykorzystywanych w procesach decyzyjnych. Studenci uczą się planowania badań, operacjonalizacji zmiennych, konstruowania narzędzi badawczych oraz interpretowania wyników, co wspiera diagnozowanie potrzeb interesariuszy, ocenę ryzyka oraz monitorowanie i ewaluację projektów.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i posiada wiedzę z zakresu zarządzania i zarządzania projektami.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu znaczenie badań społecznych w diagnozie, monitoringu i ewaluacji projektów.			08Z-1P_W14
Zna i rozumie podstawowe pojęcia, paradygmaty i etapy procesu badawczego w naukach społecznych.			08Z-1P_W14
Zna i rozumie społeczne, organizacyjne i indywidualne uwarunkowania prowadzenia badań w organizacjach, w tym projektowych, oraz potrafi wyjaśnić wpływ norm i zasad funkcjonowania organizacji na proces badawczy.			08Z-1P_W06
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu różnice między metodami badań ilościowych i jakościowych oraz ich zastosowanie w zarządzaniu projektami.			08Z-1P_W11, 08Z-1P_W14
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi dobierać i dostosowywać metody oraz techniki badawcze do specyficznych potrzeb organizacji i projektów, a także wykorzystać wyniki badań w projektowaniu procesów oraz optymalizacji środowiska pracy.			08Z-1P_U10
Potrafi sformułować problem badawczy, pytania i hipotezy oraz dobrać metody badawcze.			08Z-1P_U02

Potrafi analizować i interpretować dane oraz prezentować wyniki badań.	08Z-1P_U02
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do krytycznej oceny wiarygodności badań i ich ograniczeń.	08Z-1P_K02
D. Ogólne treści programowe	
<p>Przedmiot obejmuje następujące bloki tematyczne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do badań społecznych 2. Proces badawczy 3. Metody badań ilościowych 4. Metody badań jakościowych 5. Analiza i interpretacja danych 6. Badania w cyklu życia projektu z wykorzystaniem badań społecznych 7. Opracowanie raportu z badań 	

Nazwa przedmiotu:	Metody optymalizacji w zarządzaniu projektami		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 3		10	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne		20	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem zajęć jest prezentacja studentom studiów pierwszego stopnia wybranych metod optymalizacji w zarządzaniu projektami. Przedstawione metody odnoszą się do optymalnego gospodarowania zakresem projektu, czasem jego trwania i poziomem jakości z jakim zostaną wykonane z uwzględnieniem ryzyka i kosztów niewykonania projektu w terminie. Zajęcia mają umożliwić studentom odniesienie wiedzy teoretycznej do praktycznych problemów optymalizacyjnych w wybranych rzeczywistych przypadkach a także pozytywne zdanie egzaminu IPMA.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i posiada wiedzę z podstaw zarządzania, narzędzi informatycznych w zarządzaniu oraz matematyki i statystyki w zarządzaniu.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			

	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu różne rodzaje metodyki zarządzania projektem (np. Agile i Scrum).	08Z-1P_W02, 08Z-1P_W03, 08Z-1P_W13
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu powszechnie stosowane techniki zarządzania projektami (np. PERT, Work Breakdown Structures, Critical Path, Critical Chain).	08Z-1P_W07, 08Z-1P_W11
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wady i niedostatki poszczególnych technik, wie jakimi innymi technikami można uzupełnić te niedostatki.	08Z-1P_W12
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wybrać właściwy system i narzędzia do zarządzania określonym projektem, najlepiej odpowiadający potrzebom projektu i zespołu i zanalizować wyniki.	08Z-1P_U01, 08Z-1P_U02
Potrafi dokonać analizy kompromisów czasowo-kosztowych.	08Z-1P_U09, 08Z-1P_U10
Potrafi dokonać oceny ryzyka projektowego.	08Z-1P_U03, 08Z-1P_U04
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do rozwijania kluczowych kompetencji społecznych, takich jak poprawa komunikacji i koordynacji pracy w zespole, umiejętność identyfikowania i minimalizowania ryzyka, efektywne zarządzanie czasem oraz do wykazywania zwiększonej odpowiedzialności za projekt. Członkowie zespołu rozumieją swoje role w zespole i wzajemne zależności między zadaniami, co prowadzi do przejrzystości i zwiększa ich zaangażowanie w realizację projektu.	08Z-1P_K04, 08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Podczas zajęć Student pozna kilka rodzajów metodyki zarządzania projektem (np. Agile i Scrum) oraz pozna i będzie umiał zastosować powszechnie używane techniki w zarządzaniu projektami (np. PERT, Work Breakdown Structures, Critical Path, Critical Chain). Student pozna wady i niedostatki poszczególnych technik, oraz będzie potrafił zastąpić lub uzupełnić niedostatki innymi technikami. Student będzie potrafił wybrać właściwy system i narzędzia do zarządzania określonym projektem, najlepiej odpowiadające potrzebom projektu i zespołu oraz będzie potrafił zanalizować wyniki. Będzie umiał dokonać analizy kompromisów czasowo-kosztowych oraz oceny ryzyka projektowego	

Nazwa przedmiotu:	Metodyka tworzenia i doskonalenia organizacji		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		

Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 1	15	stacjonarna
Warsztaty	30	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Celem przedmiotu jest rozwijanie wiedzy i umiejętności w zakresie diagnozowania, projektowania i doskonalenia organizacji z wykorzystaniem metod i narzędzi klasycznych oraz zwinnych (agile). Studenci poznają procesy rozwoju i zmian w organizacji, uczą się stosować metody analityczne i heurystyczne oraz wdrażać rozwiązania zgodnie z zasadami zarządzania zmianą i standardami IPMA.		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania organizacjami i projektami, w tym zasady funkcjonowania struktur organizacyjnych oraz metody identyfikacji problemów organizacyjnych.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody, techniki i narzędzia służące diagnozowaniu problemów organizacyjnych oraz ich zastosowanie w procesie doskonalenia organizacji.		08Z-1P_W07, 08Z-1P_W11, 08Z-1P_W13
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady projektowania i wdrażania rozwiązań organizacyjnych w oparciu o metody zarządzania zmianą oraz metodyki doskonalenia organizacji, w tym podejścia zwinne		08Z-1P_W04, 08Z-1P_W07
Zna i rozumie znaczenie czynników społecznych, etycznych i organizacyjnych wpływających na skuteczność wprowadzania zmian oraz rozwój organizacji uczącej się.		08Z-1P_W02, 08Z-1P_W04, 08Z-1P_W06
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrąfi zidentyfikować i zdiagnozować problem organizacyjny z wykorzystaniem odpowiednich metod i technik analitycznych oraz sformułować wnioski do dalszego doskonalenia procesów.		08Z-1P_U02, 08Z-1P_U03, 08Z-1P_U04
Potrąfi zaprojektować rozwiązanie organizacyjne w oparciu o techniki heurystyczne i analityczne, uzasadnić jego wybór i opracować plan wdrożenia zmian z uwzględnieniem potencjalnych barier i zasad zwinnego zarządzania.		08Z-1P_U02, 08Z-1P_U05, 08Z-1P_U09, 08Z-1P_U10
Potrąfi zaplanować działania doskonalące oraz przewidzieć skutki wprowadzonych rozwiązań w wymiarze organizacyjnym i etycznym, stosując zasady zarządzania zmianą.		08Z-1P_U02, 08Z-1P_U09, 08Z-1P_U10
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do współdziałania w zespole projektowym w procesie diagnozy i wdrażania zmian w organizacji, respektując zasady etyki, odpowiedzialności społecznej i otwartości na różne perspektywy.		08Z-1P_K01, 08Z-1P_K02

D. Ogólne treści programowe

Treści obejmują proces rozwoju organizacji w ujęciu systemowym, współczesne tendencje i kierunki doskonalenia organizacji oraz kompetencje specjalisty ds. rozwoju organizacji. W części warsztatowej realizowane są praktyczne działania obejmujące diagnozę problemów organizacyjnych, projektowanie i wdrażanie rozwiązań z wykorzystaniem metod i metodyk (m.in. analiza Pareto, diagram Ishikawy, techniki heurystyczne, metodyki zwinne), przewidywanie skutków zmian, projektowanie działań doskonalących i prezentację rezultatów pracy zespołowej.

Nazwa przedmiotu:			
Seminarium licencjackie			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:			
Semestr:			
Język wykładowy:			
6	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Seminarium licencjackie		30	stacjonarna/zdalna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do samodzielnego przygotowania pracy licencjackiej o charakterze zgodnym z praktycznym profilem studiów. W ramach realizacji celu student zapoznaje się z metodyką pisania prac, w tym z zasadami posługiwania się literaturą naukową, tworzenia przypisów oraz prowadzenia badań empirycznych, a także zdobywa umiejętność poprawnego formułowania i rozwijania problemów naukowych.</p> <p>Student współpracuje z promotorem w zakresie: opracowania koncepcji pracy licencjackiej, konsultowania struktury i treści pracy, weryfikowania poprawności merytorycznej i formalnej. Zajęcia obejmują zapoznanie z podstawami metodologii badań, zasadami korzystania z literatury naukowej, opracowywania przypisów i struktury pracy dyplomowej. Rozwijane są umiejętności analizy problemów badawczych, formułowania wniosków oraz redagowania tekstów naukowych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną</p>			
B. Wymagania wstępne			
Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie aktualne teorie, koncepcje, metody badawcze oraz praktyczne podejścia do analizy zjawisk organizacyjnych i zarządczych odpowiednich dla studiowanego kierunku			08Z-1P_W01

Zna i rozumie wybrane narzędziach badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych, odpowiednich dla dziedziny i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku	08Z-1P_W04, 08Z-1P_W05, 08Z-1P_W06
Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	08Z-1P_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) specyficzne dla studiowanego kierunku studiów	08Z-1P_U01
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i praktycznego analizowania jednostkowych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla studiowanego kierunku studiów	08Z-1P_U02
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla dziedziny i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów	08Z-1P_U03
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy typowe dla działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów	08Z-1P_U04
Potrafi krytycznie analizować i oceniać złożone zjawiska społeczne z zastosowaniem właściwie dobranych metod badawczych	08Z-1P_U05
Potrafi przygotować pracę naukową w języku polskim na tematy specjalistyczne właściwe dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł	08Z-1P_U07
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie	08Z-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w celu realizacji określonego zadania	08Z-1P_K04
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych właściwych dla studiowanego kierunku oraz zasięgania opinii ekspertów	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”	

Nazwa przedmiotu:	Wzrost i rozwój organizacji - perspektywa projektowa		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		

Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2	25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
W ramach tego przedmiotu studenci będą mieli możliwość poznania zagadnień zarówno teoretycznych jak i praktycznych związanych ze wzrostem i rozwojem przedsiębiorstw. Poznają proces zarządzania strategicznego, rodzaje strategii wykorzystywanych przez przedsiębiorstwa na różnych etapach rozwoju oraz metody analizy strategicznej wykorzystywane w projektach tworzenia strategii działania.		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzania.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody analizy strategicznej otoczenia przedsiębiorstwa.		08Z-1P_W03
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody analizy i diagnozy środowiska wewnętrznego organizacji.		08Z-1P_W11
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady formułowania strategii przedsiębiorstwa		08Z-1P_W12
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy związane z minimalizacją zagrożeń i maksymalizacją szans dla przedsiębiorstwa oraz optymalizacją jego silnych i słabych stron.		08Z-1P_U05
Potrafi dokonać analizy strategicznej na potrzeby projektu formułowania strategii przedsiębiorstwa.		08Z-1P_U06
Potrafi projektować proces zarządzania strategicznego i dobierać odpowiednie metody analizy strategicznej na potrzeby realizacji tego procesu.		08Z-1P_U10
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do przeprowadzania analiz strategicznych i proponowania strategii dla przedsiębiorstwa.		08Z-1P_K04
D. Ogólne treści programowe		
Treści programowe tego przedmiotu obejmują zagadnienia związane ze wzrostem i rozwojem organizacji. Studenci poznają etapy wzrostu i rozwoju przedsiębiorstw, dowiedzą się jakie czynniki decydują o przechodzeniu do kolejnych etapów. Omówiony zostanie proces zarządzania strategicznego oraz projekt tworzenia strategii przedsiębiorstwa. Studenci zyskają wiedzę na temat strategii jakie stosują przedsiębiorstwa na różnych etapach swojego rozwoju, poznają i praktycznie wykorzystują metody analizy strategicznej do budowy strategii dla wybranej firmy.		

Nazwa przedmiotu:	Pomiar kosztów i źródła finansowania w zarządzaniu projektem		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	15	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	10	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem zajęć jest zapoznanie studentów z zasadami pomiaru kosztów i źródłami finansowania projektów. Uczestnicy nauczą się definiować strukturę kosztów, szacować budżet, planować przepływy pieniężne oraz oceniać opłacalność projektów. Po ukończeniu zajęć potrafią wskazać źródła finansowania, analizować sytuację finansową i stosować metody kontroli kosztów w zarządzaniu projektem.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania gospodarki, także w wymiarze globalnym. Zna i rozumie podstawowe pojęcia ekonomiczne oraz zasady działalności biznesowej. Zna i rozumie podstawy zarządzania, marketingu, finansów i rachunkowości. Zna i rozumie podstawowe pojęcia z algebry i statystyki oraz potrafi korzystać z narzędzi informatycznych w zarządzaniu.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu podejścia do zarządzania projektami oraz zasady planowania rozwiązań usprawniających organizację, ze szczególnym uwzględnieniem pomiaru kosztów, budżetu, przepływów pieniężnych i oceny opłacalności projektów. Rozumie znaczenie źródeł finansowania i kontroli kosztów.			08Z-1P_W13
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia wykorzystywane do analizy i oceny organizacji w kontekście projektowania działań usprawniających i rozwojowych, ze szczególnym uwzględnieniem pomiaru kosztów, planowania budżetu, przepływów pieniężnych, oceny opłacalności projektów.			08Z-1P_W11
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady prowadzenia analiz w zarządzaniu projektami, w tym analizy kosztów, budżetu i opłacalności. Wie, jak formułować wnioski dotyczące rozwoju organizacji, wskazywać źródła finansowania oraz stosować wskaźniki finansowe do monitorowania i kontroli projektu.			08Z-1P_W12

Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi analizować przyczyny i przebieg procesów finansowych w projekcie, w tym strukturę kosztów, budżet i przepływy pieniężne, przewidywać ich wpływ na realizację i rozwój organizacji, a także oceniać opłacalność projektów, wskazywać źródła finansowania oraz stosować wskaźniki kontroli kosztów.	08Z-1P_U03
Potrafi prognozować skutki procesów i zjawisk społecznych w zarządzaniu projektami i organizacjami, uwzględniając strukturę kosztów, budżet, źródła finansowania oraz wykorzystując metody organizacji pracy i narzędzia doskonalenia procesów projektowych i finansowych	08Z-1P_U04
Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania projektami do rozwiązywania problemów związanych z analizą kosztów, planowaniem budżetu i oceny opłacalności projektów, a także do szczegółowego opisu i praktycznej analizy procesów finansowych w projekcie, wskazywania źródeł finansowania oraz stosowania wskaźników kontroli kosztów w celu usprawnienia działań organizacyjnych.	08Z-1P_U02
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do wspierania procesów zarządzania finansami w organizacji i projektach, zachowując zasady etyki i profesjonalizmu oraz rzetelnie analizując koszty, budżet i źródła finansowania.	08Z-1P_K03
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują zagadnienia związane z analizą i kontrolą kosztów w projektach oraz sposobami ich finansowania. Studenci poznają strukturę kosztów, metody szacowania i planowania budżetu, techniki oceny opłacalności projektów, kontrolę kosztów metodą Earned Value oraz źródła finansowania projektów.	

Nazwa przedmiotu:	Seminarium licencjackie		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
8	3	6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Seminarium licencjackie	30	stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest przygotowanie studenta do samodzielnego przygotowania pracy licencjackiej o charakterze zgodnym z praktycznym profilem studiów. W ramach realizacji celu student zapoznaje się z metodyką pisania prac, w tym z zasadami posługiwania się literaturą naukową, tworzenia przypisów			

oraz prowadzenia badań empirycznych, a także zdobywa umiejętność poprawnego formułowania i rozwijania problemów naukowych.

Student współpracuje z promotorem w zakresie: opracowania koncepcji pracy licencjackiej, konsultowania struktury i treści pracy, weryfikowania poprawności merytorycznej i formalnej. Zajęcia obejmują zapoznanie z podstawami metodologii badań, zasadami korzystania z literatury naukowej, opracowywania przypisów i struktury pracy dyplomowej. Rozwijane są umiejętności analizy problemów badawczych, formułowania wniosków oraz redagowania tekstów naukowych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną.

B. Wymagania wstępne

Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.

C. Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu aktualne teorie, koncepcje, metody badawcze oraz praktyczne podejścia do analizy zjawisk organizacyjnych i zarządczych odpowiednich dla studiowanego kierunku	08Z-1P_W01
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu narzędziach badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych, odpowiednich dla dziedziny i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku, pozwalających opisywać struktury i instytucje społeczne oraz procesy zachodzące w nich i między nimi	08Z-1P_W04, 08Z-1P_W05, 08Z-1P_W14
Zna i rozumie prawne i etyczne uwarunkowania związane ze zbieraniem materiałów źródłowych i pisanem pracy licencjackiej, ze szczególnym uwzględnieniem zasad ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz potrzeby odpowiedzialnego zarządzania zasobami własności intelektualnej	08Z-1P_W09

Umiejętności

	Kod KEU
Potrafi prawidłowo analizować i interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) specyficzne dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi analizy	08Z-1P_U01
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i praktycznego analizowania jednostkowych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla studiowanego kierunku studiów oraz do formułowania własnych opinii i dokonywania oceny tych procesów i zjawisk społecznych	08Z-1P_U02
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla dziedziny i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów	08Z-1P_U03
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy typowe dla działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów	08Z-1P_U04
Potrafi krytycznie analizować i oceniać złożone zjawiska społeczne z zastosowaniem właściwie dobranych metod badawczych	08Z-1P_U05, 08Z-1P_U06
Potrafi przygotować pracę naukową w języku polskim na tematy specjalistyczne właściwe dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem podstawowych	08Z-1P_U07

ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł, jak również formułować, tezy dotyczące tych tematów	
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie	08Z-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w celu realizacji określonego zadania	08Z-1P_K04
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych właściwych dla studiowanego kierunku oraz zasięgania opinii ekspertów	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”	

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie projektami - ujęcie praktyczne		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z zagadnieniami związanymi z praktycznym wykorzystaniem wiedzy z zakresu zarządzania projektami. W trakcie zajęć wykładowych będą zaprezentowane ilustracje praktyczne omawianych zagadnień związanych z identyfikacją problemów i rekomendacją rozwiązań.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawową wiedzę z zakresu zarządzania projektami.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu praktyczne narzędzia do planowania, monitorowania i oceny projektów.	08Z-1P_W13		

Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metodyki zarządzania projektami (tradycyjne, zwinne, hybrydowe) oraz wie jak dobrać je do różnych typów przedsięwzięć.	08Z-1P_W13
Zna i rozumie, w jaki sposób wiedza i narzędzia zarządzania projektami mogą być wykorzystywane do inicjowania, planowania oraz realizacji przedsięwzięć biznesowych, w tym do rozwijania indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych produktów, usług lub projektów organizacyjnych.	08Z-1P_W10
Zna w zaawansowanym stopniu zasady tworzenia dokumentacji projektowej i rozumie jej rolę w jakości realizacji projektu.	08Z-1P_W12, 08Z-1P_W14
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi analizować studia przypadków i realne problemy projektowe, wyciągać wnioski i rekomendacje oraz zastosować wybraną metodykę projektową w praktycznej symulacji.	08Z-1P_U02
Potrafi samodzielnie doskonalić swoje kompetencje w zakresie zarządzania projektami poprzez analizę doświadczeń z realizowanych zadań projektowych, identyfikowanie własnych obszarów rozwoju oraz świadome wykorzystywanie dostępnych źródeł i narzędzi wspierających uczenie się przez całe życie.	08Z-1P_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do podejmowania decyzji w kontekście odpowiedzialności za wyniki projektu, relacje z interesariuszami i wpływ działań projektowych na organizację.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Zapoznanie się z metodami organizacji projektu na przykładzie wybranych przedsiębiorstw. Potrafi wykorzystać poznaną wiedzę z zakresu projektami do analizy projektów z różnych branż. Identyfikacja problemów i rekomendowanie rozwiązań z zakresu zarządzania projektami Rozwiązywanie rzeczywistych sytuacji projektowych. Analiza sukcesów i niepowodzeń projektu. Organizacje branżowe w Polsce i na świecie (PMI, APMG, IPMA, inne)</p>	

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie ryzykiem i jakością w projekcie		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	15	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	10	stacjonarna	

A. Skrócony opis przedmiotu	
<p>Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami z zakresu zarządzania ryzykiem i jakością w projektach. Wiedza z tego zakresu powinna pozwolić na identyfikację, analizę i zarządzanie ryzykiem projektowym. Ponadto zrealizowane treści pozwolą zrozumieć wielowymiarowość pojęcia jakości, a także umiejętnie zastosować kluczowe narzędzia zarządzania jakością w odniesieniu do obszarów projektowych. W trakcie zajęć wykładowych obok treści teoretycznych będą zaprezentowane praktyczne przykłady omawianych zagadnień.</p>	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe pojęcia, związane z projektami i zarządzaniem procesami.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody identyfikacji i klasyfikacji interesariuszy i rozumie ich wpływ na proces realizacji projektu, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ryzyka i jakości w projekcie.	08Z-1P_W03
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu w jaki sposób struktura organizacyjna przedsiębiorstwa wpływa na charakter, zakres i skuteczność procesów zarządzania ryzykiem i jakością w projekcie.	08Z-1P_W02
Zna i rozumie organizacyjne i społeczne normy i reguły, definiujące formalne ramy procesów zarządzania ryzykiem i jakością w organizacjach projektowych.	08Z-1P_W06
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu kluczowe procesy (np. planowanie, wdrażanie, monitorowanie, doskonalenie) w organizacji projektowej, które są niezbędne dla wdrożenia zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem i jakością.	08Z-1P_W02
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi formułować i wdrażać procedury zarządzania ryzykiem oraz działania korygujące i zapobiegawcze w odpowiedzi na niezgodności jakościowe w projektach.	08Z-1P_U05
Potrafi zastosować narzędzia analizy przyczynowo skutkowej do zidentyfikowania głównych przyczyn ryzyk projektowych oraz niezgodności jakościowych.	08Z-1P_U03
Potrafi wykorzystać metody i techniki organizacji pracy do przewidywania i minimalizowania praktycznych skutków procesów, takich jak zmiana zakresu projektu czy presja czasowa, na poziom ryzyka i stabilność wymagań jakościowych.	08Z-1P_U04
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do promowania w zespole projektowym postawy pro jakościowej i świadomości ryzyka, podkreślając wspólną odpowiedzialność za wykorzystanie dostępnej wiedzy i procedur w celu zapobiegania problemom.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Istota pojęć - ryzyko i jakość. 2. Zarządzanie ryzykiem i jakością w projekcie. 3. Wybrane metody, technik lub narzędzia zarządzania ryzykiem w projekcie. 	

4. Wybrane metody, techniki lub narzędzia zarządzania jakością w projekcie.

Nazwa przedmiotu:			
Zarządzanie zasobami ludzkimi w zespole projektowym			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:		Semestr:	
2		3	
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie	
Forma zajęć		Liczba godzin	
Wykład typ 1		10	
Ćwiczenia audytoryjne		10	
Forma prowadzenia zajęć			
stacjonarna			
stacjonarna			
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi obszarami zarządzania zasobami ludzkimi w ramach zarządzania zespołem projektowym. Wiedza z tego zakresu powinna pozwolić na ocenę zjawisk zachodzących w sferze społecznej zespołu projektowego. W trakcie zajęć studenci poznają teoretyczne, jak i praktyczne sposoby realizacji procesów personalnych w zespole projektowym.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu ogólnego zarządzania organizacjami			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu znaczenie kapitału społecznego organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem metod i narzędzi w zakresie doboru, zarządzania efektywnością pracy, motywowania, rozwoju pracowników zespołów projektowych.			08Z-1P_W04
Zna i rozumie organizacyjne, społeczne i indywidualne normy i reguły rządzące budowaniem zespołów projektowych, rolami organizacyjnymi w zespole, znaczeniem kierownictwa, kształtowaniem relacji ze stakeholders.			08Z-1P_W06
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu czynniki determinujące zmiany w pracy zespołowej, ze szczególnym uwzględnieniem cyfryzacji zarządzania zasobami ludzkimi i pracą zdalną, oraz zna metodykę zarządzania i wprowadzania tego typu zmian			08Z-1P_W07
Umiejętności			
			Kod KEU

Potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną do szczegółowego opisu i praktycznego analizowania procesów zarządzania zasobami ludzkimi w zespole projektowym, w tym do formułowania i rozwiązywania złożonych problemów i analizowania wybranych procesów zarządzania zasobami ludzkimi	08Z-1P_U02
Potrafi diagnozować przyczyny wybranych procesów i zjawisk społecznych w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi oraz analizować ich przebieg. Potrafi analizować i oceniać zachowania pracownicze pod kątem problemów organizacyjnych i zarządczych.	08Z-1P_U03
Potrafi analizować, diagnozować oraz projektować pracę indywidualną i zespołową w ramach zarządzania efektywnością pracy, uwzględniając ich wpływ na planowanie i realizację projektów.	08Z-1P_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do identyfikowania problemów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i rozstrzygania dylematów związanych z realizacją poszczególnych funkcji zarządzania zasobami ludzkimi	08Z-1P_K01
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują podstawowe funkcje zarządzania zasobami ludzkimi (zsl) w ramach zarządzania zespołem projektowym: pozyskiwanie pracowników do zespołu, adaptację nowych członków do pracy, motywowanie (zarówno finansowe, jak i pozafinansowe), zarządzanie ich efektywnością oraz ocenianie wyników indywidualnych i zespołowych, rozwijanie zasobów ludzkich oraz działania związane z derekrutacją, czyli rozstawianiem się z pracownikami.	

Nazwa przedmiotu:			
Przedmiot zewnętrzny			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	3	5	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot do wyboru daje studentom możliwość rozwijania wiedzy w obszarach, które odpowiadają ich indywidualnym zainteresowaniom. Tematyka zajęć obejmuje wybrane zagadnienia z zakresu dyscypliny zarządzania i jakości, prezentowane z perspektywy uzupełniającej program studiów. Celem wykładu jest umożliwienie studentom świadomego poszerzania kompetencji poprzez kontakt z tematami, które odzwierciedlają aktualne wyzwania organizacyjne lub nowe kierunki rozwoju w zarządzaniu. Zajęcia pozwalają zapoznać się z dodatkowymi kontekstami i praktycznymi problemami wybranego obszaru.			
B. Wymagania wstępne			

Zaawansowana wiedza z zakresu nauki o zarządzaniu i jakości.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu wybrane zagadnienia z obszaru nauk o zarządzaniu i jakości.	08Z-1P_W02, 08Z-1P_W03, 08Z-1P_W04
Zna i rozumie podstawowe mechanizmy oraz czynniki z obszaru nauk o zarządzaniu wpływające na funkcjonowanie zagadnień omawianych w ramach wykładu.	08Z-1P_W06, 08Z-1P_W07
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi samodzielnie analizować materiały, studia przypadków lub dane związane z tematyką wykładu oraz wyciągać wnioski adekwatne do poziomu kształcenia I stopnia studiów.	08Z-1P_U03, 08Z-1P_U06
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji przedmiotów zewnętrznych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.	

Nazwa przedmiotu:			
Wykład oryginalny			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:		Semestr:	
3		6	
Język wykładowy:			
polski			
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	
Wykład typ 2		25	
Forma prowadzenia zajęć			
stacjonarna			
A. Skrócony opis przedmiotu			
Wykład oryginalny stanowi uzupełnienie programu studiów pierwszego stopnia. Jego celem jest przedstawienie wybranych zagadnień, koncepcji lub problemów oraz poszerzenie perspektywy, by lepiej rozumieć złożoność współczesnych zjawisk gospodarczych.			

B. Wymagania wstępne	
Zaawansowana wiedza z zakresu nauki o zarządzaniu i jakości.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu specyfikę nauk społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem nauk o zarządzaniu i jakości.	08Z-1P_W01, 08Z-1P_W02, 08Z-1P_W06
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu elementy makrootoczenia, otoczenia konkurencyjnego, metody zarządzania relacjami wewnątrz organizacji oraz pomiędzy organizacją a jej otoczeniem.	08Z-1P_W03
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zastosować podstawową wiedzę teoretyczną z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości do identyfikowania, formułowania i rozwiązywania problemów organizacyjnych.	08Z-1P_U02, 08Z-1P_U04, 08Z-1P_U05
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji wykładów oryginalnych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.	

Nazwa przedmiotu:	Komerccjalizacja innowacyjnych pomysłów		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	3	5/6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	10	stacjonarna	
Warsztaty	30	stacjonarna	

A. Skrócony opis przedmiotu	
<p>Jest to przedmiot, w ramach którego studenci dowiedzą się w jaki sposób wprowadzić pomysł na innowację w życie lub posiadaną już innowację na rynek. Dowiedzą się na co należy zwrócić szczególną uwagę przy planowaniu i wdrażaniu innowacji, w jaki sposób ocenić, czy jest szansa na sukces planowanego przedsięwzięcia, gdzie szukać kapitału na start i rozwój, jak chronić swój pomysł przed kradzieżą własności intelektualnej, gdzie poszukiwać pomysłów, jaką wybrać strategię wdrażania rynkowego. Celem tego przedmiotu nie jest podanie gotowej recepty na sukces, a jedynie wskazanie na kluczowe w procesie komercjalizacji obszary, które mogą zdecydować o sukcesie lub porażce przedsięwzięcia - projektu. W ramach części ćwiczeniowej/warsztatowej studenci poznają metodologię oceny potencjału komercyjnego innowacji lub innowacyjnego pomysłu. Dowiedzą się także w jaki sposób przygotować plan komercjalizacji i jak przygotować się do założenia własnej innowacyjnej firmy.</p>	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie podstawowe zagadnienia dotyczące zarządzania przedsiębiorstwem.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu znaczenie tworzenia innowacji i nowych technologii w rozwoju przedsiębiorstw i zna metody oceny ich potencjału komercyjnego.	08Z-1P_W07
Zna i rozumie zasady i sposoby ochrony własności intelektualnej w przedsiębiorstwie.	08Z-1P_W09
Zna i rozumie zasady tworzenia i finansowania innowacyjnych przedsiębiorstw, w tym startupów	08Z-1P_W10
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy w procesie oceny potencjału komercyjnego innowacji	08Z-1P_U05
Potrafi dostosować odpowiednie metody ochrony własności intelektualnej dla innowacji lub nowej technologii i przedsiębiorstwa.	08Z-1P_U10
Potrafi ocenić ryzyko operacyjne i rynkowe związane z wprowadzaniem innowacji lub nowej technologii na rynek.	08Z-1P_U03
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do oszacowywania ryzyka związanego z wprowadzeniem innowacji lub nowej technologii na rynek.	08Z-1P_K04
D. Ogólne treści programowe	
<p>Treści programowe obejmują ogólne zagadnienia związane z innowacjami oraz nowymi technologiami w gospodarce jak również bardziej szczegółowe zagadnienia związane z samym procesem komercjalizacji innowacji oraz jego uwarunkowaniami. W części pierwszej studenci dowiedzą się jakie znaczenie mają innowacje w budowaniu przewagi konkurencyjnej współczesnych przedsiębiorstw, jak wyglądają systemy wspierania innowacji. W części drugiej poznają etapy procesu komercjalizacji oraz</p>	

najważniejsze obszary decyzyjne w tym procesie, takie jak: ocena potencjału komercyjnego innowacji, ochrona własności intelektualnej, pozyskiwanie źródeł finansowania oraz wybór odpowiedniej strategii działania w procesie komercjalizacji. Omówione zostanie również ryzyko jakie wiąże się z komercjalizacją.

Nazwa przedmiotu:				Problemy zarządzania		
Punkty ECTS:		Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:		
6		3	5/6	polski		
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie				
Forma zajęć			Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2			10		stacjonarna	
Warsztaty			30		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu						
Problemy Zarządzania to praktyczny kurs, w którym studenci rozwiązują realne problemy organizacji. Przechodzą cały proces: diagnoza, analiza, projektowanie i wybór rozwiązania. Efektem jest prezentacja i raport wdrożeniowy dotyczący proponowanej zmiany.						
B. Wymagania wstępne						
Zna i rozumie zagadnienia z zakresu nauk społecznych, w szczególności ekonomii, finansów i zarządzania.						
C. Przedmiotowe efekty uczenia się						
Wiedza						
						Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu kluczowe koncepcje, metody i modele identyfikacji oraz analizy problemów organizacyjnych						08Z-1P_W02
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu metody i narzędzia analizy oraz diagnozy organizacji wykorzystywane w pracy konsultanta, w tym techniki identyfikacji problemów oraz projektowania działań usprawniających i rozwojowych.						08Z-1P_W11
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady prowadzenia samodzielnych analiz zarządczych i potrafi wyjaśnić znaczenie formułowania syntetycznych wniosków dotyczących kierunków zmian oraz rekomendowanych interwencji organizacyjnych.						08Z-1P_W12
Umiejętności						
						Kod KEU

Potrafi obserwować i interpretować zjawiska organizacyjne, identyfikując symptomy problemów oraz ich potencjalne źródła na podstawie danych jakościowych i ilościowych.	08Z-1P_U01
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania do formułowania, analizy i rozwiązywania realnych, złożonych problemów organizacyjnych.	08Z-1P_U02
Potrafi formułować problemy organizacyjne i projektować możliwe rozwiązania, a następnie dokonać ich oceny oraz wyboru rekomendowanej interwencji (operacyjnej, organizacyjnej, kulturowej lub strategicznej).	08Z-1P_U05
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy i rzetelnej diagnozy w procesie rozwiązywania problemów organizacyjnych i projektowych oraz w razie potrzeby do świadomego zasięgnięcia opinii ekspertów, aby zapewnić trafność podejmowanych decyzji.	08Z-1P_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Problemy Zarządzania to praktyczny kurs rozwijający umiejętności diagnozowania i rozwiązywania realnych wyzwań organizacyjnych. Studenci wcielają się w role konsultantów wewnętrznych lub zewnętrznych, analizując funkcjonowanie wybranej organizacji na podstawie autentycznych problemów zgłoszonych przez firmy i instytucje. W trakcie zajęć przechodzą pełen cykl pracy od identyfikacji i analizy problemu, przez generowanie możliwych rozwiązań, aż po wybór rekomendowanej interwencji. Efektem końcowym jest przygotowanie profesjonalnej prezentacji oraz raportu, obejmującego propozycję zmiany operacyjnej, organizacyjnej, kulturowej lub strategicznej (w tym zmian typu end-of-life, jeśli to właściwe). Kurs kładzie nacisk na pracę projektową, krytyczne myślenie i rozwój kompetencji doradczych potrzebnych we współczesnym zarządzaniu.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Sztuczna inteligencja w zarządzaniu		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	3	5/6	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		10	stacjonarna
Warsztaty		30	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z rewolucyjnym potencjałem i wyzwaniem wynikającymi z integracji sztucznej inteligencji (AI) oraz innych zaawansowanych technologii cyfrowych w procesach zarządzania i funkcjonowania nowoczesnych organizacji. Kurs koncentruje się na przekrojowej analizie transformacji cyfrowej, przechodząc od podstaw teoretycznych Gospodarki 4.0 i 5.0, przez aspekty Big Data w zarządzaniu, aż po praktyczne zastosowania AI w kluczowych</p>			

obszarach funkcjonalnych, takich jak zarządzanie strategiczne, marketing i zarządzanie ludźmi. Szczególny nacisk położony jest na zrozumienie, czym jest firma zasilana sztuczną inteligencją, rola wyjaśnianej sztucznej inteligencji (XAI) oraz wpływ AI na kreatywność i czynnik ludzki w organizacji. Przedmiot umożliwi studentom krytyczną ocenę przypadków użycia AI w różnych branżach oraz gotowości organizacji do działania w dynamicznie zmieniającym się środowisku postpandemicznym i w kontekście czwartej rewolucji przemysłowej.

B. Wymagania wstępne

Zna i rozumie znaczenie sztucznej inteligencji i cyfryzacji dla współczesnego świata i organizacji.

C. Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

	Kod KEU
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady i znaczenie wyjaśnianej sztucznej inteligencji (XAI) oraz jej implikacje dla etycznego zarządzania danymi oraz podejmowania decyzji.	08Z-1P_W07, 08Z-1P_W08
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu rolę, definicję oraz kluczowe technologie wchodzące w skład pojęć 'sztuczna inteligencja' i 'transformacja cyfrowa' w kontekście współczesnej Gospodarki 4.0 i 5.0.	08Z-1P_W01, 08Z-1P_W08
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu specyfikę oraz wyzwania związane z działalnością zarządczą i marketingową w dobie czwartej rewolucji przemysłowej oraz istotę firmy zasilanej sztuczną inteligencją.	08Z-1P_W07, 08Z-1P_W08

Umiejętności

	Kod KEU
Potrafi ocenić potencjał i wyzwania związane z integracją technologii, takich jak AI i Metawersum, w celu zwiększenia kreatywności i automatyzacji procesów zarządczych.	08Z-1P_U01
Potrafi proponować konkretne rozwiązania w zakresie zarządzania ludźmi w erze AI, uwzględniając wpływ automatyzacji i konieczność ciągłego doskonalenia kompetencji cyfrowych.	08Z-1P_U07
Potrafi przeprowadzić wstępną analizę strategiczną i zidentyfikować przypadki użycia AI w różnych obszarach funkcjonalnych organizacji (np. zarządzanie strategiczne, zarządzanie projektami).	08Z-1P_U02

Kompetencje społeczne

	Kod KEU
Jest gotów do ciągłego poszerzania wiedzy na temat ewolucji technologii cyfrowych i adaptacji do dynamicznie zmieniającego się środowiska zarządzania w świecie postpandemicznym.	08Z-1P_K01
Jest gotów do krytycznej refleksji na temat wpływu AI na czynnik ludzki w organizacji i na społeczeństwo informacyjne, a także do odpowiedzialnego wdrażania zmian w tym zakresie.	08Z-1P_K01
Jest gotów do efektywnej pracy w interdyscyplinarnym zespole zajmującym się projektami cyfrowej transformacji oraz do argumentowania strategii opartych na AI.	08Z-1P_K01

D. Ogólne treści programowe

(1) Analiza teoretycznych i praktycznych aspektów integracji sztucznej inteligencji (AI) oraz innych przełomowych technologii cyfrowych (np. Big Data, Metawersum) z działalnością nowoczesnej organizacji i procesami zarządczymi. (2) Omówienie strategicznych, funkcjonalnych i operacyjnych implikacji transformacji cyfrowej i Gospodarki 4.0 i 5.0, ze szczególnym uwzględnieniem przypadków użycia AI w obszarach takich jak zarządzanie strategiczne, marketing czy zarządzanie ludźmi. (3) Zrozumienie wyzwań etycznych i społecznych wynikających z automatyzacji i rozwoju firm zasilanych AI, z naciskiem na rolę czynnika ludzkiego, kreatywności oraz konieczności ciągłego podnoszenia kompetencji cyfrowych.