



PROGRAM STUDIÓW
kierunek Zarządzanie biznesem
studia II stopnia
profil ogólnoakademicki
od roku akademickiego 2026/2027

1. Kierunek: Zarządzanie biznesem

2. Zwięzły opis kierunku:

Kierunek studiów Zarządzanie biznesem stanowi ścieżkę rozwoju dla absolwentów studiów I stopnia z kierunków nieekonomicznych, którzy aspirują do objęcia specjalistycznych i menedżerskich stanowisk w świecie biznesu. Program studiów został zaprojektowany tak, aby przekazać kompleksową i pogłębioną wiedzę z zakresu nowoczesnego zarządzania. Jest on ściśle powiązany z najnowszymi trendami rynkowymi oraz badaniami naukowymi prowadzonymi na Wydziale Zarządzania.

W toku studiów studenci zdobywają kluczową wiedzę niezbędną do efektywnego zarządzania, obejmującą m.in. ekonomię menedżerską, cyfryzację biznesu, prawo handlowe, rachunkowość i zarządzanie finansami, zachowania organizacyjne, zarządzanie przedsiębiorstwem oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Program umożliwia także ukierunkowanie ścieżki zawodowej poprzez wybór jednej z dwóch specjalności: Zarządzanie firmą lub Zarządzanie zasobami IT.

Zajęcia dydaktyczne prowadzone są przez doświadczoną kadrę pracowników, posiadających znaczący dorobek naukowy i praktyczne doświadczenie w zarządzaniu. W procesie kształcenia wykorzystywane są nowoczesne i interaktywne formy, które maksymalizują zaangażowanie studentów i rozwijają umiejętności praktyczne. Obejmują one: wykłady, ćwiczenia, warsztaty, odgrywanie ról, analizy przypadków (case studies), giełdy pomysłów oraz dyskusje i debaty. Studenci mogą poszerzać swoją wiedzę, aktywnie działając w organizacjach studenckich, uczestnicząc w badaniach oraz współtworząc z kadrą naukową artykuły i raporty z badań.

3. Poziom studiów: drugi stopień

4. Profil studiów: ogólnoakademicki

5. Forma studiów: stacjonarna i niestacjonarna

6. Cele kształcenia:

Celem studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie biznesem jest wykształcenie specjalistów w zakresie szeroko rozumianego zarządzania oraz kadry menedżerskiej dla potrzeb organizacji biznesowych (zakładanie i prowadzenie firm z sektora MSP), firm związanych z procesami IT (procesy projektowo-programistyczne, wdrożeniowe oraz bieżąca eksploatacja usług IT). Studia na kierunku w szczególności pozwalają nabyć pogłębioną wiedzę i umiejętności pozwalające na:

- analizowanie przyczyn i przebiegu procesów wewnętrznych w organizacjach biznesowych;

- analizę wpływu uwarunkowań ekonomicznych, rynkowych, politycznych, społecznych, prawnych, środowiskowych oraz przestrzennych na funkcjonowanie organizacji, szczególnie w sektorze MSP, w zakresie powstawania firm technologicznych tzw. startupów;
- posługiwanie się odpowiednimi metodami i technikami w celu rozwiązywania konkretnych problemów z zakresu zarządzania w biznesie, procesów wdrożeniowych związanych z nowymi produktami, w tym IT;
- pracę zespołową przy przygotowywaniu projektów w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, zarządzania zespołami kreatywnymi w tym zespołami IT;
- formułowanie własnych opinii oraz dobór danych i metod analiz wspierających podejmowanie decyzji w organizacjach biznesowych;
- stawianie hipotez badawczych i ich weryfikowanie;
- doskonalenie kompetencji językowych do poziomu B2+ ze szczególnym uwzględnieniem terminologii specjalistycznej.

7. Tytuł zawodowy: magister

8. Możliwość zatrudnienia i kontynuacji kształcenia absolwenta:

W rozumieniu Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października 2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. 2025, poz. 1534) absolwenci kierunku uzyskają możliwość zatrudnienia w charakterze:

- Dyrektor do spraw informatyki / informacji (112004);
- Dyrektor rozwoju biznesu (112013);
- Dyrektor wykonawczy (112016);
- Kierownik działu informatyki (133001);
- Kierownik do spraw strategii i planowania (121302);
- Kierownik działu administracyjno-gospodarczego (121901);
- Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu obsługi biznesu (121902);
- Nauczyciel akademicki – nauki społeczne (231005);
- Specjalista do spraw doskonalenia organizacji (242106);
- Specjalista do spraw konsultingu (242107);
- Projektant / architekt systemów teleinformatycznych (251103);
- Specjalista zastosowań informatyki (251902);
- Specjalista do spraw tworzenia biznes planów (241206);
- Specjalista do spraw konsultingu (242107);
- Animator gospodarczy do spraw przedsiębiorczości (242201)

Ponadto kierunek ten może stanowić podstawę do podjęcia kształcenia w szkołach doktorskich. Dodatkową możliwością pogłębiania kwalifikacji są studia podyplomowe oraz inne formy kształcenia prowadzone przez uczelnie akademickie i instytucje naukowo-dydaktyczne.

9. Wymagania wstępne, oczekiwane kompetencje kandydata opisane językiem efektów uczenia się.

Od kandydata na kierunek Zarządzania biznesem oczekuje się następujących kompetencji:

w zakresie wiedzy kandydat zna i rozumie:

- mechanizmy funkcjonowania struktur społecznych oraz relacje zachodzące między jednostką a organizacją;
- elementarne zasady funkcjonowania organizacji biznesowych, ich wpływu na otoczenie ekonomiczno-społeczne;
- ogólne uwarunkowania technologiczne i cyfrowe wpływające na współczesną komunikację oraz obieg informacji;

w zakresie umiejętności kandydat potrafi:

- dokonać krytycznej analizy i interpretacji zjawisk społecznych lub technicznych, wykorzystując logiczne rozumowanie i myślenie analityczne;
- samodzielnie wyszukiwać, selekcjonować oraz syntetyzować informacje z różnych źródeł, w tym z literatury naukowej i raportów rynkowych, w celu formułowania wniosków;
- pracować w grupie, przyjmując różne role oraz prezentować argumenty w sposób merytoryczny i uporządkowany;

w zakresie kompetencji społecznych kandydat jest gotów do:

- rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu;
- przejawiania inicjatywy i aktywnego angażowania się w proces budowania i prowadzenia działalności gospodarczej;
- odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z poszanowaniem zasad profesjonalizmu i etyki zawodowej.

10. Dziedziny i dyscypliny naukowe, do których odnoszą się efekty uczenia się

DZIEDZINA	DYSCYPLINA	UDZIAŁ %
Nauki społeczne	Nauki o zarządzaniu i jakości	100%

11. Określenie kierunkowych efektów uczenia się dla danego typu kwalifikacji wraz z odniesieniem do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK.

Wiedza		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i

		drugiego stopnia PRK
08ZN -2A_W01	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu charakter nauk o zarządzaniu i jakości, w szczególności w zakresie zachowań organizacyjnych, zarządzania biznesem, zarządzania zasobami IT, komercjalizacji pomysłów, zmian technologicznych i cywilizacyjnych.	P7U_W P7S_WG
08ZN -2A_W02	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu różne sposoby prowadzenia biznesu, opracowywania i wdrażania różnych modeli biznesowych oraz dobierania działań i zasobów do realizacji celów organizacji.	P7U_W P7S_WG
08ZN -2A_W03	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wpływ otoczenia organizacyjnego na funkcjonowanie organizacji biznesowej, sposoby podjęcia i prowadzenia współpracy z partnerami biznesowymi.	P7U_W P7S_WG
08ZN -2A_W04	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu istotę oraz zależności między różnymi rodzajami więzi społecznych istniejącymi w społeczeństwie cyfrowym.	P7U_W P7S_WG
08ZN -2A_W05	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu rolę człowieka, jako podmiotu organizacji, w kreowaniu kultury organizacyjnej przedsiębiorstw z wykorzystaniem współczesnych, nowoczesnych narzędzi komunikacji.	P7U_W P7S_WG
08ZN -2A_W06	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu standardy i normy związane z formowaniem firmy i budowaniem jej wewnętrznej spójności.	P7U_W P7S_WG
08ZN -2A_W07	Zna i rozumie procesy zmian w organizacjach, zmiany technologiczne i społeczne, ich przebieg i konsekwencje, w tym także tych wynikających z dylematów współczesnej cywilizacji.	P7U_W P7S_WK
08ZN -2A_W08	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady tworzenia organizacji, budowania struktury organizacyjnej i budowania wewnętrznych procesów w odniesieniu do cyklu życia organizacji.	P7U_W P7S_WG
08ZN -2A_W09	Zna i rozumie pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego i patentowego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej.	P7U_W P7S_WK
08ZN -2A_W10	Zna i rozumie zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości w sektorze prywatnym (w szczególności w sektorze MSP), tworzenia startupów oraz sposobów komercjalizacji pomysłów.	P7U_W P7S_WK
Umiejętności		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08ZN -2A_U01	Potrafi dokonywać szczegółowych obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych, biznesowych, prawnych i rynkowych oraz relacji między nimi.	P7U_U P7S_UW
08ZN -2A_U02	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do analizy procesów społecznych i biznesowych, podejmować decyzje związane z optymalizacją tych procesów.	P7U_U P7S_UW
08ZN -2A_U03	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do analizy przyczyn i przebiegu procesów wewnętrznych wynikających z przyjętego modelu biznesowego firmy, zjawisk zewnętrznych: społecznych i biznesowych, prawnych i rynkowych oraz potrafi formułować i weryfikować hipotezy badawcze w odniesieniu do tych procesów wewnętrznych.	P7U_U P7S_UW
08ZN -2A_U04	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do prognozowania i modelowania zintegrowanych procesów w przedsiębiorstwie z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi ilościowych oraz jakościowych.	P7U_U P7S_UW

08ZN -2A_U05	Potrafi wykorzystywać posiadana wiedzę na temat norm i reguł (prawnych, ekonomicznych, zawodowych, etycznych) w celu rozwiązywania konkretnych problemów biznesowych i z zakresu zarządzania zasobami IT.	P7U_U P7S_UW
08ZN -2A_U06	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w celu analizowania i rozwiązywania konkretnych problemów organizacyjnych wynikających ze złożoności zjawisk i procesów społecznych i rynkowych wynikających z otoczenia biznesowego organizacji.	P7U_U P7S_UW
08ZN -2A_U07	Potrafi analizować zjawiska społeczno-gospodarcze wpływające na funkcjonowanie przyjętego modelu biznesowego oraz dokonywać oceny tych zjawisk przy wykorzystaniu zaawansowanych metod i narzędzi z dziedziny zarządzania biznesem.	P7U_U P7S_UW
08ZN -2A_U08	Potrafi komunikować się ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców na tematy specjalistyczne, w języku polskim i nowożytnym języku obcym, w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	P7U_U P7S_UK
08ZN -2A_U09	Potrafi prowadzić debatę w języku polskim i nowożytnym języku obcym.	P7U_U P7S_UK
08ZN -2A_U10	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości.	P7U_U P7S_UK
08ZN -2A_U11	Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie oraz motywować inne osoby w tym zakresie.	P7U_U P7S_UU
08ZN -2A_U12	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych oraz przyjmować różne role (w tym rolę kierowniczą) w zależności od potrzeb grupy/zespołu.	P7U_U P7S_UO
Kompetencje społeczne		
Kod KEU	Treść efektu	Odniesienie do składnika opisu charakterystyk pierwszego i drugiego stopnia PRK
08ZN -2A_K01	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu praktycznych problemów w zarządzaniu biznesem oraz do zasięgnięcia opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	P7U_K P7S_KK
08ZN -2A_K02	Jest gotów do interpretacji i krytycznej oceny dylematów etycznych związanych z zarządzaniem biznesem.	P7U_K P7S_KR
08ZN -2A_K03	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w ramach zarządzania biznesem.	P7U_K P7S_KR
08ZN -2A_K04	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego w ramach zarządzania biznesem.	P7U_K P7S_KO
08ZN -2A_K05	Jest gotów do myślenia i działania w sposób innowacyjny i przedsiębiorczy.	P7U_K P7S_KO

Efekty uczenia się dla specjalności:

Specjalność: Zarządzanie firmą

Wiedza		
Kod SEU	Treść efektu	Kod KEU
08ZB2A_W11	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody i narzędzia zarządzania organizacjami, sposoby tworzenia wewnętrznych procesów biznesowych, powiązań między nimi i efektywnego nimi zarządzania.	08ZN -2A_W05 08ZN -2A_W06 08ZN -2A_W07
08ZB2A_W12	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady tworzenia modelu biznesowego przedsięwzięcia gospodarczego.	08ZN -2A_W02 08ZN -2A_W03 08ZN -2A_W08 08ZN -2A_W10
08ZB2A_W13	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady dotyczące przebiegu wewnętrznych procesów operacyjnych związanych z realizacją zamierzeń wynikających z modelu biznesowego.	08ZN -2A_W02 08ZN -2A_W07
08ZB2A_W14	Zna i rozumie przebieg i kluczowe etapy procesów komercjalizacji innowacyjnych pomysłów.	08ZN-2A_W01 08ZN -2A_W09 08ZN -2A_W10
Umiejętności		
08ZB2A_U13	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do działania w zakresie różnych aspektów prowadzenia biznesu w powiązaniu z krytyczną analizą skuteczności i efektywności przyjętych rozwiązań.	08ZN -2A_U01 08ZN -2A_U02 08ZN -2A_U04
08ZB2A_U14	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę przy podejmowaniu decyzji biznesowych dotyczących rozpoczynania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.	08ZN -2A_U03 08ZN -2A_U06 08ZN -2A_U11
08ZB2A_U15	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do kształtowania wizerunku zewnętrznego przedsiębiorstwa na różnych etapach jego rozwoju przy wykorzystaniu właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych.	08ZN -2A_U05 08ZN -2A_U08 08ZN -2A_U09

Efekty uczenia się dla specjalności:

Specjalność: Zarządzanie zasobami IT		
Wiedza		
Kod SEU	Treść efektu	Kod KEU
08IT2A_W11	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody zarządzania zasobami IT, przyczyniające się do tworzenia wartości i realizacji przyjętej w organizacji strategii.	08ZN-2A_W01 08ZN-2A_W02 08ZN-2A_W08
08IT2A_W12	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu prawne, społeczne i ekonomiczne aspekty związane z zarządzaniem zasobami IT.	08ZN-2A_W03 08ZN-2A_W04 08ZN-2A_W09
08IT2A_W13	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu narzędzia, standardy, metodyki i podejścia związane z wytwarzaniem i świadczeniem usług IT w tradycyjny oraz innowacyjny sposób.	08ZN-2A_W03 08ZN-2A_W04 08ZN-2A_W09
08IT2A_W14	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady i metody inżynierii systemów informatycznych.	08ZN-2A_W01 08ZN-2A_W05 08ZN-2A_W07

Umiejętności		
08IT2A_U13	Potrafi podejmować długookresowe, średniookresowe i krótkookresowe decyzje związane z architekturą IT i świadczeniem usług IT, a także szacować ryzyko z nimi związane.	08ZN-2A_U04 08ZN-2A_U06 08ZN-2A_U07
08IT2A_U14	Potrafi dobierać i stosować metody i metodyki w celu modelowania, wytwarzania i świadczenia usług IT.	08ZN-2A_U01 08ZN-2A_U02 08ZN-2A_U05
08IT2A_U15	Potrafi zarządzać zespołem IT, efektywnie komunikować się w wirtualnym środowisku oraz zarządzać zmianą wynikającą z wdrażania nowych technologii w organizacji.	08ZN-2A_U03 08ZN-2A_U08 08ZN-2A_U12

12. Wnioski z analizy zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy i otoczenia społecznego, wnioski z analizy wyników monitoringu karier zawodowych absolwentów oraz sprawdzone wzorce międzynarodowe.

Efekty uczenia się są spójne z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz kierunkami rozwoju społeczno-gospodarczego. Zakres kompetencji – obejmujący zarządzanie organizacją, analizę procesów, wykorzystanie technologii cyfrowych i kompetencje interpersonalne – odpowiada wytycznym UE dotyczącym rozwoju umiejętności dla gospodarki opartej na wiedzy (por. New Skills for New Jobs, Komisja Europejska) oraz rekomendacjom OECD dotyczącym łączenia kompetencji menedżerskich, technologicznych i społecznych (por. Better Skills, Better Jobs, Better Lives, OECD 2012).

Gromadzone dane wskazują na szczególne znaczenie kompetencji analitycznych, cyfrowych i adaptacyjnych, co jest zbieżne z priorytetami europejskiej polityki umiejętności (KE) oraz analizami trendów rynku pracy publikowanymi cyklicznie przez OECD (por. OECD, Skills Outlook - raporty cykliczne)

Występuje istotne zapotrzebowanie na specjalistów posiadających wykształcenie specjalistyczne spoza kierunków ekonomicznych wraz z przygotowaniem z zakresu zarządzanie biznesem wynikające z dynamicznej transformacji cyfrowej oraz rosnącej potrzeby integracji wiedzy biznesowej i technologicznej w organizacjach. Program zapewnia nabycie kwalifikacji umożliwiających podjęcie pracy na stanowiskach menedżerskich, specjalistycznych i analitycznych, zgodnie z międzynarodowymi standardami kompetencyjnymi. Efekty uczenia się kierunku korespondują z wynikami przedstawionymi w raporcie o stanie kompetencji ludzi młodych Bilans Kapitału Ludzkiego 2021. Rozwój kompetencji – uczenie się dorosłych i sektor szkoleniowo-rozwojowy oraz w raporcie na temat rynku pracy Trendy, wyzwania i rekomendacje dla rynku pracy (2023).

13. Związki z misją uczelni i jej strategią rozwoju.

Program studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie biznesem jest w pełni zgodny z misją i kierunkami rozwoju Uniwersytetu Łódzkiego określonymi w Uchwale nr 195 Senatu UŁ z dnia 18 czerwca 2021 r. w sprawie uchwalenia Strategii Uniwersytetu Łódzkiego na lata 2021–2030. Realizacja programu odzwierciedla strategiczne cele UŁ, w szczególności w odniesieniu do 2. celu

strategicznego "Realizacja nowoczesnego kształcenia opartego na badaniach naukowych i współpracy z otoczeniem", poprzez kształcenie na wysokim poziomie, rozwijanie kompetencji przyszłości, wspieranie innowacyjności oraz wzmacnianie relacji między edukacją, nauką i praktyką gospodarczą.

Istotą programu jest przekazanie pogłębionej i aktualnej wiedzy w ramach wybranej ścieżki kształcenia, odpowiadającej zarówno zainteresowaniom naukowym studentów, jak i ich planom zawodowym. Kierunek umożliwia wybór specjalności oraz przedmiotów fakultatywnych, co zapewnia elastyczność procesu kształcenia i pozwala dostosować go do indywidualnych potrzeb. Tak zaprojektowana oferta wpisuje się w strategiczny cel UŁ polegający na realizacji nowoczesnego kształcenia opartego na badaniach naukowych oraz współpracy z otoczeniem. Studenci mają ponadto możliwość aktywnego uczestnictwa w działalności badawczej poprzez koła naukowe, zespoły projektowe oraz inicjatywy realizowane we współpracy z pracownikami Wydziału Zarządzania. Wspiera to realizację strategicznych założeń UŁ dotyczących wzmacniania kultury naukowej, budowania wspólnoty akademickiej oraz integracji procesu dydaktycznego z działalnością badawczą i współpracą z otoczeniem społeczno-gospodarczym.

14. Różnice w stosunku do innych programów studiów o podobnie zdefiniowanych celach i efektach uczenia się prowadzonych w Uniwersytecie Łódzkim:

Program studiów II stopnia kierunku Zarządzanie biznesem wyróżnia wieloaspektowe podejście uwzględniające potrzeby studentów, którzy do tej pory nie mieli styczności z wiedzą związaną z zarządzaniem przedsiębiorstwem, a planują w przyszłości otworzyć własną działalność gospodarczą, pracować jako freelancerzy lub kierownicy zespołów projektowych IT, pracować na stanowiskach kierowniczych lub specjalistycznych w przedsiębiorstwach. Program obejmuje szerokie spektrum wiedzy związanej z przebiegiem procesów biznesowych w przedsiębiorstwie, w tym procesów IT. Program integruje wiedzę z zakresu ekonomii, prawa, finansów i rachunkowości, zarządzania firmą i jej rozwoju, zarządzania zasobami ludzkimi, marketingu, procesów związanych z digitalizacją biznesu oraz teorii zachowań

organizacyjnych. Program ten uwzględnia najnowsze zagadnienia z wyżej wymienionej problematyki zawarte w programach studiów przedmiotów wykładanych na uczelniach biznesowych w Europie Zachodniej oraz Stanach Zjednoczonych.

Proponowane treści kształcenia mają charakter autorski. Zostały opracowane na podstawie prac badawczych kadry naukowej i są systematycznie aktualizowane o nowe podejścia i techniki rozwiązywania problemów z zakresu zarządzania.

Kierunek Zarządzanie biznesem w UŁ jest wyjątkową ofertą programową pozwalającą absolwentom innych kierunków niż ekonomiczne na poszerzenie własnych kwalifikacji zawodowych w celu uzyskania możliwości kształtowania indywidualnej ścieżki kariery zawodowej w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej lub kierowania zespołami o wyspecjalizowanych, technicznych kompetencjach w tym w szczególności IT.

Treści programowe realizowane są przy wykorzystaniu rozmaitych form kształcenia: wykłady, ćwiczenia, warsztaty, odgrywanie ról, analiza przypadków, giełdy pomysłów, dyskusje i debaty.

Studenci kierunku mogą poszerzać swoją wiedzę i umiejętności, działając w organizacjach studenckich, biorąc udział w badaniach prowadzonych przez pracowników WZ, seminariach i konferencjach naukowych oraz współtworząc z kadrą naukową artykuły naukowe i raporty z badań.

15. Plany studiów

Studia stacjonarne

rok	semestr	przedmiot	Szczegóły przedmiotu												Forma zaliczenia	ECTS	
			KOD	Liczba godzin													
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Wykład typ 3	Ćwiczenia konwersatoryjne	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informacyjne	Warsztaty	Seminarium magisterskie	Praktyki studenckie - profil ogólnoakademicki	Lektorat	Przedmiot do wyboru			Razem
WT1	WT2	WT3	CK	C	LI	WR	SM	PO	L								
I	1	Digitalizacja biznesu		25											25	Zaliczenie	3
	1	Ekonomia menedżerska		25											25	Zaliczenie	3
	1	Infrastruktura otoczenia biznesu		12					16						28	Zaliczenie	4
	1	Metodyka pracy naukowej	25												25	Zaliczenie	2
	1	Prawo handlowe		25											25	Zaliczenie	3
	1	Rachunkowość i zarządzanie finansami				25									25	Zaliczenie	3
	1	Zachowania organizacyjne		10			15								25	Egzamin	3
	1	Zarządzanie firmą	14				24								38	Egzamin	4
	1	Zarządzanie zasobami ludzkimi		10			15								25	Egzamin	3
	1	Przedmiot humanistyczny*			30										30	Zaliczenie	5
		razem po 1. semestrze:												godzin: 271	p. ECTS: 33		
I	2	Seminarium magisterskie							6						6	Zaliczenie	1
	2	Przedmioty specjalnościowe											210	210	Zaliczenie	23	
	2	Wykład w języku obcym^		25										25	Zaliczenie	3	
		razem po 2. semestrze:												godzin: 241	p. ECTS: 27		
II	3	Praktyki studenckie									450			450	Zaliczenie	18	
	3	Seminarium magisterskie							25					25	Zaliczenie	8	
	3	Przedmioty specjalnościowe											25	25	Zaliczenie	4	
	3	Wykład w języku obcym^		25										25	Egzamin	3	
		razem po 3. semestrze:												godzin: 525	p. ECTS: 33		
II	4	Seminarium magisterskie							25					25	Egzamin	12	
	4	Przedmioty specjalnościowe											62	62	Zaliczenie	6	
	4	Przedmiot do wyboru specjalnościowy		25			25							50	Zaliczenie	6	
	4	Przedmiot do wyboru zewnętrzny^		25										25	Zaliczenie	3	
		razem po 4. semestrze:												godzin: 162	p. ECTS: 27		
														godzin: 1199	p. ECTS: 120		

Obowiązujące szkolenia z zakresu: BHP, prawa autorskiego. Szkolenia realizowane na platformie moodle, zaliczane zgodnie z Regulaminem studiów.

☐ Zdalna forma prowadzenia zajęć

☐ Stacjonarna/zdalna forma prowadzenia zajęć

* nazwa przedmiotu oraz szczegółowe treści kształcenia będą dostępne na dwa tygodnie przed rozpoczęciem roku akademickiego.

^ wykaz przedmiotów podawany jest do wiadomości studentom przez dziekana minimum semestr przed realizacją przedmiotu.

Moduł specjalności: Zarządzanie firmą

rok	semestr	Przedmioty modułu specjalności	Szczegóły przedmiotu								Forma zaliczenia	ECTS	
			KOD	Liczba godzin						Warsztaty			Razem
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Ćwiczenia konwersatoryjne	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne	Razem				
WT1	WT2	CK	C	LI	WR								
I	2	Doskonalenie kompetencji osobistych		15					20	35	Zaliczenie	5	
	2	Finanse przedsiębiorstw		10			15			25	Zaliczenie	3	
	2	Komercjalizacja pomysłów		10			15			25	Zaliczenie	3	
	2	Marketing	14				24			38	Egzamin	4	
	2	Narzędzia doskonalenia przedsiębiorstwa					25			25	Zaliczenie	3	
	2	Rozwój firmy	25				25			50	Zaliczenie	5	
II	3	Rachunkowość w procesie zarządzania		12					16	28	Egzamin	4	
II	4	Narzędzia komunikacji elektronicznej					25			25	Zaliczenie	3	
	4	Prawne uwarunkowania biznesu		25						25	Zaliczenie	3	
razem:										276	p. ECTS	33	

Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)

II	4	Kierownik 2.0 - nowe trendy		18					24	42	Zaliczenie	6
	4	Ryzyko i kryzys w organizacji		18					24	42	Zaliczenie	6

Moduł specjalności: Zarządzanie zasobami IT

rok	semestr	Przedmioty modułu specjalności	Szczegóły przedmiotu								Forma zaliczenia	ECTS	
			KOD	Liczba godzin						Warsztaty			Razem
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Ćwiczenia konwersatoryjne	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne	Razem				
WT1	WT2	CK	C	LI	WR								
I	2	Analiza i optymalizacja procesów biznesowych w środowisku cyfrowym	10					20		30	Zaliczenie	4	
	2	Cyberbezpieczeństwo i odporność organizacyjna	15				15			30	Zaliczenie	3	
	2	Infrastruktura i architektura systemów IT		20				10		30	Zaliczenie	4	
	2	Standardy i praktyki w zarządzaniu usługami IT		20			30			50	Egzamin	6	
	2	Zarządzanie usługami IT w kontekście prawnym, społecznym i biznesowym	50							50	Zaliczenie	4	
	2	Ład i nadzór IT	10				10			20	Zaliczenie	2	
II	3	Zarządzanie zmianą technologiczną i adaptacją cyfrową							25	25	Zaliczenie	4	
II	4	Audyt IT	26				16			42	Egzamin	4	
	4	Nowe technologie i innowacje cyfrowe w zarządzaniu zasobami IT	10				10			20	Zaliczenie	2	
razem:										297	p. ECTS	33	

Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)

II	4	Zarządzanie projektami IT w podejściu klasycznym i zwinnym		10					30	40	Zaliczenie	6
	4	Inżynieria wymagań		25			25			50	Zaliczenie	6

Studia niestacjonarne

rok	semestr	przedmiot	Szczegóły przedmiotu											Forma zaliczenia	ECTS		
			KOD	Liczba godzin						Warsztaty	Seminarium magisterskie	Praktyki studenckie - profil ogólnoademiczny	Lektorat			Przedmiot do wyboru	Razem
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Wykład typ 3	Ćwiczenia konwersatoryjne	Ćwiczenia audytorijne	Ćwiczenia informatyczne								
WT1	WT2	WT3	CK	C	LI	WR	SM	PO	L								
	1	Digitalizacja biznesu		15										15	Zaliczenie	3	
	1	Ekonomia menedżerska		15										15	Zaliczenie	3	
	1	Infrastruktura otoczenia biznesu		7					10					17	Zaliczenie	4	
	1	Metodyka pracy naukowej	15											15	Zaliczenie	2	
	1	Prawo handlowe		15										15	Zaliczenie	3	
	1	Rachunkowość i zarządzanie finansami				15								15	Zaliczenie	3	
	1	Zachowania organizacyjne		6			9							15	Egzamin	3	
	1	Zarządzanie firmą	8				14							22	Egzamin	4	
	1	Zarządzanie zasobami ludzkimi		6			9							15	Egzamin	3	
	1	Przedmiot humanistyczny*			18									18	Zaliczenie	5	
razem po 1. semestrze:													godzin: 162	p. ECTS: 33			
	2	Seminarium magisterskie							4					4	Zaliczenie	1	
	2	Przedmioty specjalnościowe										146	146	146	Zaliczenie	23	
	2	Wykład w języku obcym^		15										15	Zaliczenie	3	
razem po 2. semestrze:													godzin: 165	p. ECTS: 27			
	3	Praktyki studenckie									450			450	Zaliczenie	18	
	3	Seminarium magisterskie							15					15	Zaliczenie	8	
	3	Przedmioty specjalnościowe										15	15	15	Zaliczenie	4	
	3	Wykład w języku obcym^		15										15	Egzamin	3	
razem po 3. semestrze:													godzin: 495	p. ECTS: 33			
	4	Seminarium magisterskie							15					15	Egzamin	12	
	4	Przedmioty specjalnościowe										54	54	54	Zaliczenie	6	
	4	Przedmiot do wyboru specjalnościowy		15			15							30	Zaliczenie	6	
	4	Przedmiot do wyboru zewnętrzny^		15										15	Zaliczenie	3	
razem po 4. semestrze:													godzin: 114	p. ECTS: 27			
													godzin: 936	p. ECTS: 120			

Obowiązujące szkolenia z zakresu: BHP, prawa autorskiego. Szkolenia realizowane na platformie moodle, zaliczane zgodnie z Regulaminem studiów.

☐ Zdalna forma prowadzenia zajęć

☐ Stacjonarna/zdalna forma prowadzenia zajęć

* nazwa przedmiotu oraz szczegółowe treści kształcenia będą dostępne na dwa tygodnie przed rozpoczęciem roku akademickiego.

^ wykaz przedmiotów podawany jest do wiadomości studentom przez dziekana minimum semestr przed realizacją przedmiotu.

Moduł specjalności: Zarządzanie firmą

rok	semestr	Przedmioty modułu specjalności	Szczegóły przedmiotu								Forma zaliczenia	ECTS
			KOD	Liczba godzin						Razem		
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Ćwiczenia konwersatoryjne	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne	Warsztaty			
WT1	WT2	CK	C	LI	WR							
I	2	Doskonalenie kompetencji osobistych		9					12	21	Zaliczenie	5
	2	Finanse przedsiębiorstw		6			9			15	Zaliczenie	3
	2	Komercjalizacja pomysłów		6			9			15	Zaliczenie	3
	2	Marketing	8				14			22	Egzamin	4
	2	Narzędzia doskonalenia przedsiębiorstwa					15			15	Zaliczenie	3
	2	Rozwój firmy	15				15			30	Zaliczenie	5
II	3	Rachunkowość w procesie zarządzania		7					10	17	Egzamin	4
II	4	Narzędzia komunikacji elektronicznej					15			15	Zaliczenie	3
	4	Prawne uwarunkowania biznesu		15						15	Zaliczenie	3
razem:									165	p. ECTS	33	

Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)

II	4	Kierownik 2.0 - nowe trendy		11					14	25	Zaliczenie	6
	4	Ryzyko i kryzys w organizacji		11					14	25	Zaliczenie	6

Moduł specjalności: Zarządzanie zasobami IT

rok	semestr	Przedmioty modułu specjalności	Szczegóły przedmiotu								Forma zaliczenia	ECTS
			KOD	Liczba godzin						Razem		
				Wykład typ 1	Wykład typ 2	Ćwiczenia konwersatoryjne	Ćwiczenia audytoryjne	Ćwiczenia informatyczne	Warsztaty			
WT1	WT2	CK	C	LI	WR							
I	2	Analiza i optymalizacja procesów biznesowych w środowisku cyfrowym	6					12		18	Zaliczenie	4
	2	Cyberbezpieczeństwo i odporność organizacyjna	9				9			18	Zaliczenie	3
	2	Infrastruktura i architektura systemów IT		12				6		18	Zaliczenie	4
	2	Standardy i praktyki w zarządzaniu usługami IT		20			30			50	Egzamin	6
	2	Zarządzanie usługami IT w kontekście prawnym, społecznym i biznesowym	30							30	Zaliczenie	4
	2	Ład i nadzór IT	6				6			12	Zaliczenie	2
II	3	Zarządzanie zmianą technologiczną i adaptacją cyfrową							15	15	Zaliczenie	4
II	4	Audyt IT	26				16			42	Egzamin	4
	4	Nowe technologie i innowacje cyfrowe w zarządzaniu zasobami IT	6				6			12	Zaliczenie	2
razem:									215	p. ECTS	33	

Przedmiot do wyboru (specjalnościowy)

II	4	Zarządzanie projektami IT w podejściu klasycznym i zwinnym		6					18	24	Zaliczenie	6
	4	Inżynieria wymagań		15			15			30	Zaliczenie	6

16. Bilans punktów ECTS

liczba semestrów i łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi zdobyć, aby uzyskać określone kwalifikacje	4 semestry 120 pkt ECTS
łączna liczba godzin zajęć, w tym praktyk, które student musi zrealizować w toku studiów; w przypadku specjalności/modułów/przedmiotów do wyboru o różnej liczbie godzin – najwyższą łączną liczbę godzin	1199 godz. - studia stacjonarne 936 godz. - studia niestacjonarne
łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach kontaktowych (wymagających bezpośredniego udziału wykładowców i studentów)	62 ECTS
łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	49 ECTS
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując moduły kształcenia w zakresie zajęć ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów	3 ECTS
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych	5 ECTS
liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć do wyboru	87 ECTS

17. Proces prowadzący do uzyskania efektów uczenia się:

- a. **Opisy przedmiotów (sylabusy), w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem Rektora – w załączeniu (zamieszczone na końcu programu studiów)**

Efekty uczenia się dotyczące wiedzy i umiejętności weryfikowane są podczas egzaminów pisemnych i ustnych, kolokwiów pisemnych i ustnych, sprawdzianów praktycznych, przygotowania pisemnych lub ustnych opracowań wybranych zagadnień, prezentacji multimedialnych, projektów, itp.

Efekty uczenia się dotyczące kompetencji społecznych są sprawdzane przede wszystkim podczas aktywnych form zajęć takich jak: ćwiczenia audytoryjne, warsztaty, seminaria, ćwiczenia informatyczne, gry symulacyjne. Dokonywane jest to poprzez zastosowanie indywidualnych i grupowych metod dydaktycznych, głównie różnych odmian dyskusji, studium przypadku, symulacji umożliwiających studentowi ocenę problemu, wyrażenie opinii i obronę własnego stanowiska.

Specjalność Zarządzanie zasobami IT

Przedmiot	sem.	08ZN-2A_W01	08ZN-2A_W02	08ZN-2A_W03	08ZN-2A_W04	08ZN-2A_W05	08ZN-2A_W06	08ZN-2A_W07	08ZN-2A_W08	08ZN-2A_W09	08ZN-2A_W10	08IT2A_W11	08IT2A_W12	08IT2A_W13	08IT2A_W14	08ZN-2A_U01	08ZN-2A_U02	08ZN-2A_U03	08ZN-2A_U04	08ZN-2A_U05	08ZN-2A_U06	08ZN-2A_U07	08ZN-2A_U08	08ZN-2A_U09	08ZN-2A_U10	08ZN-2A_U11	08ZN-2A_U12	08IT2A_U13	08IT2A_U14	08IT2A_U15	08ZN-2A_K01	08ZN-2A_K02	08ZN-2A_K03	08ZN-2A_K04	08ZN-2A_K05				
Digitalizacja biznesu	1	1	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Ekonomia menedżerska	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
Infrastruktura otoczenia biznesu	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	
Metodyka pracy naukowej	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	
Prawo handlowe	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rachunkowość i zarządzanie finansami	1	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
Zachowania organizacyjne	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
Zarządzanie firmą	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	
Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	
Przedmiot humanistyczny	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Analiza i optymalizacja procesów biznesowych w środowisku cyfrowym	2	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	
Cyberbezpieczeństwo i odporność organizacyjna	2	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	
Infrastruktura i architektura systemów IT	2	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
Seminarium magisterskie	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Wykład w języku obcym	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	
Standardy i praktyki w zarządzaniu usługami IT	2	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	
Zarządzanie usługami IT w kontekście prawnym, społecznym i biznesowym	2	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	
Ład i nadzór IT	2	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	
Praktyki studenckie	3	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Seminarium magisterskie	3	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	
Wykład w języku obcym	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	
Zarządzanie zmianą technologiczną i adaptacją cyfrową	3	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	
Audyt IT	4	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
Nowe technologie i innowacje cyfrowe w zarządzaniu zasobami IT	4	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Seminarium magisterskie	4	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	
Przedmiot do wyboru zewnętrznego	4	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Przedmiot do wyboru specjalnościowy*:	4																																						
*Inżynieria wymagań	4	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	0		
*Zarządzanie projektami IT w podejściu klasycznym i zwinnym	4	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	

c. Wymiar, zasady i formy odbywania praktyk

Praktyki zawodowe odbywają się podczas trzeciego semestru (450 godz. lekcyjnych; 18 punktów ECTS). Zasady i formy odbywania praktyk reguluje Zarządzenie Rektora nr 82 Rektora UŁ z 20.01.2021 r. z późniejszymi zmianami w sprawie: organizacji studenckich praktyk zawodowych w Uniwersytecie Łódzkim.

Praktyki zawodowe realizowane są poprzez staże studentów w wybranych organizacjach i instytucjach (biznesowych, publicznych i pozarządowych). Studenci podczas pracy w realnych warunkach funkcjonowania różnych organizacji kształtują kompetencje w zakresie wiedzy i umiejętności praktycznych, a pracując w zespołach, kształtują kompetencje społeczne. Studenci zobowiązani są do realizacji praktyk obligatoryjnych w ramach programu studiów oraz mają możliwość odbywania praktyk nieobligatoryjnych. Na stronie Wydziału Zarządzania UŁ dostępny jest ramowy program obligatoryjnych praktyk zawodowych, który pozwala im zdecydować o miejscu praktyk (organizacji, stanowisku) i zakresie wykonywanych czynności i zadań.

W organizację praktyk zaangażowany jest Wydziałowy Pełnomocnik Dziekana ds. Praktyk Zawodowych oraz opiekun kierunkowy. Dla większej dbałości o wysoki poziom przygotowania zawodowego studenta, nad przebiegiem praktyk czuwa także merytoryczny opiekun ze strony organizacji, w której student odbywa praktyki.

Szczegółowy zakres praktyk, zasady ich organizacji i baza firm przedstawiane są studentom przez kierunkowych opiekunów praktyk. Terminy praktyk i możliwości zwolnień z praktyk reguluje Zarządzenie Dziekana WZ UŁ i jest dostępne dla studentów na stronie WZ UŁ.

Informacje dotyczące sposobu zaliczania praktyk wraz z wymaganą dokumentacją dostępne są na stronie WZ UŁ.

Praktyki zaliczane są na ocenę, a dodatkowo każda praktyka podlega ewaluacji pod kątem zgodności jej zakresu z zaakceptowanym programem oraz osiągnięcia efektów uczenia się. Zarówno studenci jak i organizacje, w których odbywa się praktyka, mają możliwość uzgadniania terminu, zakresu i czasu praktyk. Sposobem kontroli jakości procesu praktyk jest ich ewaluacja poprzez wypełnianie przez studentów i organizacje kwestionariuszy ankiet.

Jednym z elementów weryfikacji prawidłowości przebiegu praktyk i ich spójności z założonymi efektami uczenia się są hospitacje przeprowadzane w organizacji, w której student realizuje praktyki.

d. Zajęcia zapewniające studentom udział w badaniach naukowych:

Studenci kierunku Zarządzanie biznesem mają możliwość udziału w badaniach naukowych na następujących przedmiotach:

Przedmioty ogólne:

- Metodyka pracy naukowej
- Infrastruktura otoczenia biznesu
- Zachowania organizacyjne
- Digitalizacja biznesu
- Zarządzanie firmą
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Seminarium magisterskie

Specjalność Zarządzanie firmą

- Doskonalenie kompetencji osobistych
- Marketing
- Komercjalizacja pomysłów
- Rozwój firmy
- Narzędzia doskonalenia przedsiębiorstwa
- Finanse przedsiębiorstw
- Rachunkowość w procesie zarządzania
- Narzędzia komunikacji biznesu
- Kierownik 2.0 – nowe trendy
- Ryzyko i kryzys w organizacji

Specjalność Zarządzanie zasobami IT

- Ład i nadzór IT
- Infrastruktura i architektura systemów IT
- Zarządzanie usługami IT w kontekście prawnym, społecznym i biznesowym
- Standardy i praktyki w zarządzaniu usługami IT
- Analiza i optymalizacja procesów biznesowych w środowisku cyfrowym
- Cyberbezpieczeństwo i odporność organizacyjna
- Zarządzanie zmianą technologiczną i adaptacją cyfrową
- Nowe technologie i innowacje cyfrowe w zarządzaniu zasobami IT
- Audyt IT
- Inżynieria wymagań
- Zarządzanie projektami IT w podejściu klasycznymi i zwinnym

e. Wykaz i wymiar szkoleń obowiązkowych, w tym szkoleń BHP oraz z zakresu własności intelektualnej i prawa autorskiego

Szkolenie z zakresu BHP oraz szkolenie z zakresu prawa autorskiego są obowiązkowe i odbywają się na platformie Moodle.

Opisy przedmiotów (sylabusy)

Nazwa przedmiotu:	Digitalizacja biznesu		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Wskazanie obszarów i kierunków rozwoju digitalizacji procesów biznesowych, wpływu rozwiązań ICT, w tym sztucznej inteligencji na biznes i modele biznesowe organizacji. Wskazanie na istotność nadzoru informatycznego (IT governance), zwanego także ładem informatycznym, jako integralnego komponentu ładu korporacyjnego.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie pojęcia związane z funkcjonowaniem organizacji i procesami zarządzania. Zna i rozumie znaczenie technologii informacyjnych.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu trendy w rozwoju i wykorzystywaniu technologii oraz narzędzi ICT w organizacjach, ze szczególnym uwzględnieniem stosowania modeli sztucznej inteligencji.			08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W07
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu oddziaływanie otoczenia organizacyjnego na funkcjonowanie organizacji biznesowej oraz sposoby podjęcia i prowadzenia współpracy z partnerami biznesowymi w obszarach dostarczania rozwiązań ICT i korzystania z usług ICT.			08ZN -2A_W04, 08ZN -2A_W07
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu normy i reguły związane z gromadzeniem danych, digitalizacją procesów biznesowych i implementacją rozwiązań ICT oraz ich wpływ na zachowania ludzi i budowanie spójności wewnętrznej organizacji.			08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W06
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu potencjał biznesowej wartości technologii lub narzędzia ICT dla podniesienia dojrzałości cyfrowej organizacji.			08ZN -2A_W06
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi podejmować dyskusję, analizować przyczyny i przebieg procesów wewnętrznych w organizacji, zjawisk społecznych i biznesowych, prawnych oraz rynkowych związanych z wykorzystaniem rozwiązań ICT dla potrzeb organizacji.			08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U04
Potrafi posługiwać się wybranymi normami i regułami (prawnymi, ekonomicznymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązywania problemów z zakresu wykorzystania technologii i narzędzi ICT.			08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U07

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do krytycznej oceny zastosowania technologii lub narzędzia ICT dla rozwiązania problemu organizacji oraz korzystania ze źródeł cyfrowych lub ekspertów dla uzasadnienia decyzji.	08ZN -2A_K01
D. Ogólne treści programowe	
Tematy obejmują całościowe podejście do transformacji cyfrowej organizacji: od integracji technologii z biznesem i kształtowania ładu IT, przez ocenę cyfrowej dojrzałości i zarządzanie zmianą, po wykorzystanie nowych technologii w ramach architektury cyfrowej. Poruszane są zagadnienia modelowania i optymalizacji procesów biznesowych, realizacji projektów IT oraz znaczenia danych jako strategicznego zasobu. Przy omawianiu powyższych zagadnień uwzględniane będą także prawne aspekty digitalizacji oraz kwestie bezpieczeństwa i ochrony danych.	

Nazwa przedmiotu:				Ekonomia menedżerska			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
3		1		1		polski	
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie					
Forma zajęć				Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2				25		zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu							
Celem wykładu jest zapoznanie studentów z zastosowaniem mikroekonomii do podejmowania decyzji ekonomicznych w przedsiębiorstwie. Ekonomia menedżerska łączy w sobie teorię ekonomii z naukami ilościowymi: matematyką, statystyką, ekonometrią, prognozowaniem, programowaniem liniowym, teorią gier. Daje to do rąk przyszłego menedżera imponujący zestaw narzędzi służących do analizy problemów ekonomicznych, z jakimi każdego dnia musi się spotykać w przedsiębiorstwie. Wykorzystanie tych narzędzi umożliwia podejmowanie decyzji zapewniających efektywne funkcjonowanie podmiotów gospodarczych.							
B. Wymagania wstępne							
Zna i rozumie pojęcia ekonomiczne. Zna i rozumie pojęcia z algebry oraz statystyki.							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu teorię i metodologię ekonomii oraz ich zastosowanie w podejmowaniu decyzji biznesowych.						08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W03	

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wspólne cechy procesów decyzyjnych występujących w różnego rodzaju podmiotach.	08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W08
Zna i rozumie cele prywatnych przedsiębiorstw oraz instytucji sektora publicznego.	08ZN -2A_W07, 08ZN -2A_W10
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi przeprowadzać analizy popytu na podstawie cenowych elastyczności popytu oraz tworzyć prognozy sprzedaży.	08ZN -2A_U01
Potrafi wyznaczać optymalną strukturę nakładów czynników produkcji oraz stosować metody ograniczania ryzyka.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U06
Potrafi rozróżniać strategie cenowe stosowane na rynkach niedoskonałych.	08ZN -2A_U03
Potrafi przeprowadzać analizy kosztów i korzyści w instytucjach sektora publicznego.	08ZN -2A_U04
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnego podejmowania racjonalnych decyzji menedżerskie, uwzględniając uwarunkowania ekonomiczne i społeczne.	08ZN -2A_K01
Jest gotów do odpowiedzialnego rozwiązywania problemów ekonomicznych i organizacyjnych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności.	08ZN -2A_K03
D. Ogólne treści programowe	
<p>Zajęcia podporządkowane zostały zrozumieniu zasad optymalizacji procesu decyzyjnego i doskonaleniu umiejętności podejmowania decyzji ekonomicznych w różnych warunkach. Wykorzystanych zostało szereg metod analizy mikroekonomicznej oraz przykładów ich zastosowań. Silny nacisk położony został na zrozumienie uwarunkowań decyzyjnych dotyczących maksymalizacji wyniku ekonomicznego przedsiębiorstwa w różnych strukturach rynku i w warunkach niepewności.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Infrastruktura otoczenia biznesu		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Warsztaty	16	stacjonarna	
Wykład typ 2	12	zdalna	

A. Skrócony opis przedmiotu	
<p>Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy dotyczącej infrastruktury otoczenia biznesu, a w szczególności współzależności między poszczególnymi organizacjami a funkcjonowaniem firmy. Cele szczegółowe: -przedstawienie rodzajów i elementów otoczenia przedsiębiorstwa, -rozpoznanie zależności między przedsiębiorstwem a jego otoczeniem - wskazanie obowiązków przedsiębiorstw wobec otoczenia instytucjonalnego wynikających z przepisów prawa, -ocena wpływu poszczególnych organizacji na możliwości rozwojowe przedsiębiorstwa, -ocena możliwości pozyskania wsparcia zewnętrznego na założenie i rozwój przedsiębiorstwa. W ramach przedmiotu prezentowana jest aktualna wiedza teoretyczna i praktyczna dotycząca interakcji między przedsiębiorstwem a jego otoczeniem instytucjonalnym.</p>	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie zasady funkcjonowania gospodarki i instytucji publicznych.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy wpływu otoczenia organizacji na jej funkcjonowanie i możliwości kooperacji i sieciowania.	08ZN -2A_W03
Zna i rozumie zjawiska wyjaśniające zmiany w organizacji gospodarczej o charakterze technologicznym i społecznym wynikające z jej relacji z otoczeniem.	08ZN -2A_W07
Zna i rozumie uwarunkowania rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności, w tym transferu technologii i komercjalizacji wiedzy, w szczególności w sektorze MSP.	08ZN -2A_W10
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi dokonywać szczegółowych obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych i biznesowych, prawnych i rynkowych oraz relacji między nimi z punktu widzenia oddziaływania na prowadzenie biznesu.	08ZN -2A_U01
Potrafi analizować zjawiska społeczno-gospodarcze wpływające na funkcjonowanie organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu innych podmiotów, oraz wykorzystywać te zjawiska do podejmowania decyzji służących usprawnianiu funkcjonowania organizacji biznesowej.	08ZN -2A_U02
Potrafi analizować mechanizmy wewnętrzne przedsiębiorstwa z punktu widzenia wpływu na nie modelu biznesowego oraz czynników zewnętrznych, w tym organizacji funkcjonujących w otoczeniu firmy.	08ZN -2A_U03
Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do analizy złożonych problemów przedsiębiorstwa i na jej podstawie proponować i wdrażać rozwiązania tych problemów przy wykorzystaniu mechanizmów i organizacji funkcjonujących w otoczeniu przedsiębiorstwa.	08ZN -2A_U06
Potrafi pracować zespołowo, w tym przyjmując różne role w zespole, także z uwzględnieniem relacji międzyorganizacyjnych.	08ZN -2A_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU

Jest gotów do interpretacji i oceny dylematów etycznych zarządzania firmą z uwzględnieniem mechanizmów zewnętrznych tworzących uwarunkowania powstania i rozwiązywania takich dylematów.	08ZN -2A_K02
Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych w prowadzeniu działalności biznesowej, także do tworzenia warunków sprzyjających aktywnościom prospołecznym wewnątrz i na zewnątrz przedsiębiorstwa.	08ZN -2A_K04
D. Ogólne treści programowe	
1.Przedsiębiorstwo jako system otwarty 2.Instytucje otoczenia przedsiębiorstwa a proces założycielski firmy 3.Administracja rządowa a działalność przedsiębiorstw 4.Zadania samorządu terytorialnego a funkcjonowanie przedsiębiorstw 5.Przedsiębiorstwo a organizacje społeczne 6.Instytucje wsparcia przedsiębiorczości 7.Instytucje wsparcia innowacji 8.Instytucje finansowe rozwoju przedsiębiorczości i innowacji 9.Specjalne strefy ekonomiczne, klastry 10.Współpraca przedsiębiorstw	

Nazwa przedmiotu:	Metodyka pracy naukowej		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
2	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 1		25	stacjonarna/zdalna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest przygotowanie studentów do samodzielnego prowadzenia badań naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, w szczególności do przygotowania i skutecznej realizacji projektu badawczego w formule pracy magisterskiej. W ramach zajęć studenci poznają podstawowe zagadnienia pracy naukowo-badawczej obejmujące zasady formułowania problemów badawczych, doboru metod, technik i narzędzi badawczych, analizy i interpretacji wyników oraz raportowania naukowego w formie pracy dyplomowej. Treści wykładowe wzbogacone zostaną ilustracjami praktycznymi omawianych zagadnień.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zagadnienia z zarządzania.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu różne metody prowadzenia badań.			08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W07

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu cechy i zasady doboru metod i technik badań naukowych w odniesieniu do określonej tematyki z zakresu zarządzania.	08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W07
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi opisać cechy badań ilościowych i jakościowych.	08ZN -2A_U01
Potrafi wybrać metody i techniki badań naukowych w odniesieniu do określonej tematyki z zakresu zarządzania.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U06
Potrafi samodzielnie i krytycznie pogłębić wiedzę z zakresu metod badawczych w naukach społecznych ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny zarządzanie.	08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U05, 08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów związanych z prowadzeniem badań naukowych.	08ZN -2A_K01
Jest gotów do przestrzegania zasad etyki przy prowadzeniu badań naukowych oraz do działania na rzecz przestrzegania tych zasad.	08ZN -2A_K02
D. Ogólne treści programowe	
<p>Treści programowe obejmują zagadnienia związane z prowadzeniem badań naukowych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości oraz przygotowaniem pracy magisterskiej. Studenci zapoznają się z pojęciami i etapami procesu badawczego, obejmującymi identyfikację i formułowanie problemu badawczego, określenie celów, pytań i hipotez badawczych, dobór odpowiednich metod, technik i narzędzi badawczych, zebranie materiału empirycznego oraz analizę i interpretację wyników badań. W ramach zajęć omawiane będą zasady prowadzenia przeglądu literatury przedmiotu oraz poprawnego opracowania bibliografii. Program zajęć obejmuje również omówienie ilościowych i jakościowych metod badawczych stosowanych w naukach o zarządzaniu i jakości, zasad etyki badań naukowych, a także reguł konstruowania tekstu naukowego, w tym struktury, stylu i sposobu prezentacji wyników badań. Znaczna część zajęć zostanie poświęcona korzyściom i zagrożeniom wynikającym z wykorzystania narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (AI) w pracy naukowo-badawczej. Kształcenie studentów ma na celu rozwinięcie umiejętności samodzielnego projektowania i realizacji badań, opracowywania wniosków oraz przygotowania wartościowej merytorycznie i poprawnej metodologicznie pracy magisterskiej.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Prawo handlowe		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		

Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2	25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Celem przedmiotu jest zaznajomienie studentów z istotą prawa handlowego.		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie pojęcia z zakresu stanowienia prawa i funkcjonowania organizacji.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie charakter nauk prawnych, ich miejsce w systemie nauk i relacje do innych nauk.		08ZN -2A_W03, 08ZN -2A_W06
Zna i rozumie zasady i instytucje prawa publicznego (praw finansowe, podatkowe, gospodarcze, handlowe).		08ZN -2A_W09, 08ZN -2A_W10
Zna i rozumie terminologię prawniczą.		08ZN -2A_W09, 08ZN -2A_W10
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać znaczenia określonych norm prawnych oraz wzajemne relacje pomiędzy tymi normami w ramach określonej dziedziny prawa.		08ZN -2A_U01
Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do rozstrzygania dylematów prawnych, spraw niejednoznacznych interpretacyjnie, potrafi wskazać możliwe rozwiązania, z zachowaniem norm etycznych.		08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U05
Potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę i umiejętności.		08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
-		-
D. Ogólne treści programowe		
Przedmiot obejmuje następujące zagadnienia: podmioty prawa cywilnego, kategorie przedsiębiorcy, charakterystyka spółek handlowych, postępowanie upadłościowe i naprawcze, zobowiązania, umowa, zamówienia publiczne.		



Nazwa przedmiotu:	Rachunkowość i zarządzanie finansami		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia konwersatoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Przedmiot ma na celu zapoznanie studentów z zagadnieniami z zakresu rachunkowości i finansów. Na podstawie wiedzy zdobytej na przedmiocie, na kolejnych latach będą realizowane przedmioty rozszerzające i pogłębiające wiedzę z tych obszarów. W ramach przedmiotu studenci zdobędą wiedzę na temat celów i funkcji systemów rachunkowości, elementów ewidencji księgowej, sprawozdań finansowych. Dodatkowo studenci zdobędą wiedzę na temat elementów otoczenia finansowego przedsiębiorstw a także finansów przedsiębiorstw.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu pojęcia ekonomiczne.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu pojęcia i zależności pomiędzy ryzykiem a stopą zwrotu, zna różne kategorie sprawozdań finansowych, zna istotę ewidencji księgowej oraz zna źródła finansowania działalności przedsiębiorstw.	08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W08		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu cele i funkcje systemu rachunkowości.	08ZN -2A_W07, 08ZN -2A_W08		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu różne kategorie sprawozdań finansowych, pojęcie kosztu kapitału, źródła finansowania działalności przedsiębiorstw, zna podstawy ewidencji księgowej, elementy sprawozdania finansowego.	08ZN -2A_W02		
Umiejętności			
	Kod KEU		
Potrafi wskazać różnice między rachunkowością finansową i zarządczą oraz wskazać rolę rachunkowości w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	08ZN -2A_U06		
Potrafi obliczyć koszt kapitału przedsiębiorstwa.	08ZN -2A_U02		
Potrafi sporządzić sprawozdanie finansowe – jego kluczowe elementy – na podstawie ewidencji księgowej.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02		
Potrafi wycenić obligację i wartość rynkową długu przedsiębiorstwa, wartość akcji przedsiębiorstwa na podstawie strumieni dywidend, oraz obliczać wartość bieżącą i przyszłą różnych strumieni przepływów pieniężnych.	08ZN -2A_U04		

Potrafi zdefiniować kluczowe kategorie systemu rachunkowości.	08ZN -2A_U03
Potrafi korzystać z różnych źródeł wiedzy oraz doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U06, 08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy.	08ZN -2A_K03, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
Istota, zakres oraz charakterystyka systemu informacyjnego rachunkowości, tym kluczowego produktu tego systemu, tj. sprawozdań finansowych. Kluczowe zasady, metody oraz narzędzia zarządzania finansami.	

Nazwa przedmiotu:	Zachowania organizacyjne		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	10	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	15	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem zajęć jest przekazanie wiedzy i kształtowanie umiejętności studentów w zakresie zachowań człowieka w organizacji. Układ zaprezentowanych treści ma za zadanie pokazanie złożonych mechanizmów kształtujących czynniki oraz typy zachowań organizacyjnych na trzech poziomach: jednostki, grupy oraz systemu organizacji. Punktem wyjścia jest wskazanie czynników warunkujących zachowania człowieka w organizacji oraz identyfikacja społecznych zależności panujących w organizacji na tle jej formalnych struktur oraz poznanie skutków społecznych tych zależności. W dalszej części podjęto temat zachowań człowieka na tle relacji władzy, gdzie poruszane są zagadnienia przywództwa, stylów kierowania, a także emocjonalnego i racjonalnego stosunku do władzy.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie pojęcia ekonomiczne.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			

	Kod KEU
Zna i rozumie zachowania człowieka w organizacji na tle jej formalnych struktur i ich zmian wynikających z dylematów współczesnej cywilizacji oraz skutki społeczne tych zachowań.	08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W07
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu rolę człowieka, jako złożonej jednostki, funkcjonującej w organizacji, którego zachowania można kształtować i przewidywać, ze szczególnym uwzględnieniem tworzenia i utrzymywania kultury organizacyjnej, w tym kultury etycznej.	08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W04, 08ZN -2A_W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu obszary funkcjonowania organizacji (obszar funkcjonalny, obszar kooperacyjny, obszar władzy) oraz ich wpływ na zachowania człowieka.	08ZN -2A_W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu procesy zmian w typach zachowań organizacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem zmian w podejściu do przywództwa, konfliktu, sposobów komunikacji i tworzenia kultury.	08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W05
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do rozpoznawania przyczyn i skutków zachowań człowieka w organizacji na dwóch poziomach: poziomie grupowym i poziomie systemu organizacji, a także potrafi we właściwy sposób reagować, wykorzystując przywództwo i właściwe style kierowania.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U07
Potrafi wyjaśniać i przewidywać zachowania, wspierając proces podejmowania decyzji zarówno indywidualny jak i grupowy.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U04
Potrafi poszerzać swoją wiedzę o zachowaniach ludzi w organizacji, a także wykorzystywać ją w procesie zarządzania.	08ZN -2A_U05, 08ZN -2A_U07, 08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia. Jest gotów do podejmowania inicjatyw, krytycznej oceny siebie oraz zespołów i organizacji, w których uczestniczy.	08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K03
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot zachowania organizacyjne obejmuje poznanie mechanizmów funkcjonowania jednostki i grup w środowisku pracy. Treści programowe koncentrują się na analizie postaw, motywacji i emocji jednostki w organizacji, zasadach skutecznej komunikacji interpersonalnej oraz jej roli w budowaniu relacji zawodowych. Omawiane są przyczyny i sposoby rozwiązywania konfliktów, style przywództwa oraz wpływ lidera na zespół. Studenci poznają dynamikę grup, procesy grupowe i ich znaczenie dla efektywności organizacyjnej, ucząc się rozumienia zachowań ludzkich w kontekście kultury organizacyjnej i celów instytucji.	

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie firmą		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:

4	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	14	zdalna	
Ćwiczenia audytoryjne	24	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest wyposażenie studentów w kompleksową wiedzę z zakresu teorii organizacji i zarządzania niezbędną do efektywnego funkcjonowania w zmiennym środowisku biznesowym. Tematyka przedmiotu opiera się na dwuwymiarowej perspektywie działania organizacji. Wewnętrznej, czyli analizie wewnętrznych procesów, budowaniu efektywnych struktur organizacyjnych oraz wykorzystaniu kultury organizacyjnej do tworzenia silnych relacji wewnętrznych i zaangażowania oraz zewnętrznej to znaczy na identyfikacji kluczowych czynników wpływających na organizację, analizie otoczenia biznesowego i podejmowaniu decyzji w warunkach niepewności. Studenci poznają i opanują narzędzia zarządcze służące do osiągania celów strategicznych i operacyjnych firmy, ze szczególnym uwzględnieniem budowania przewagi konkurencyjnej.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie pojęcia ekonomiczne.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu teorie i modele zarządzania strategicznego, umożliwiające krytyczną analizę otoczenia oraz formułowanie strategii przedsiębiorstwa.			08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W08
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu modele struktur organizacyjnych oraz zasady ich projektowania i dostosowywania do złożoności i skali działania firmy.			08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W10
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wpływ kultury organizacyjnej (formalnej i nieformalnej) na motywację, innowacyjność i efektywność firmy.			08ZN -2A_W06
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu organizacyjne uwarunkowania funkcjonowania firmy, w tym procesy podejmowania decyzji w warunkach niepewności oraz metody wykorzystania wiedzy organizatorskiej jako źródła przewagi konkurencyjnej.			08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W08
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi formułować i rozwiązywać złożone problemy zarządcze w warunkach niepewności wynikającej z otoczenia organizacji, poprzez krytyczny dobór i syntezę informacji analizować otoczenie zadaniowe i ogólne oraz identyfikować kluczowe szanse i zagrożenia.			08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U12

Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę o strukturze, kulturze i procesach w firmie do identyfikacji i rozwiązywania problemów wewnętrznych oraz wykonywania zadań optymalizujących funkcjonowanie organizacji.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U06
Potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu zarządzania, aktywnie brać udział w debacie, przedstawiać i oceniać różne opinie i stanowiska dotyczące strategii, struktur i efektywności działania organizacji.	08ZN -2A_U11, 08ZN -2A_U12
Potrafi planować i organizować własną pracę oraz efektywnie współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych związanych z projektowaniem organizacji.	08ZN -2A_U12
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się w zakresie najnowszych trendów i narzędzi zarządzania, zapewniając rozwój zawodowy przez całe życie.	08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, polegający na identyfikowaniu niewykorzystanych zasobów i szans rynkowych w otoczeniu oraz inicjowania nowych działań, innowacji, a także podejmowania kalkulowanego ryzyka w celu realizacji projektów i zwiększania wartości organizacji, jednocześnie zachowując świadomość skutków ekonomicznych i społecznych.	08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K03, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot ten stanowi kompleksowe wprowadzenie do zasad tworzenia i funkcjonowania organizacji i zasad skutecznego zarządzania. Przedstawiana jest ewolucja nauki o organizacji, prezentująca główne szkoły i nurty myślenia, które wpłynęły na współczesne metody zarządzania. Treści przedmiotu opierają się na pojęciach i mechanizmach wykorzystywanych w zarządzaniu organizacjami takich jak funkcje kierowania, systemowe podejście do organizacji, osiągania efektu synergicznego, budowania struktury organizacyjnej. Szczególny nacisk kładziony jest na wewnętrzne procesy, w tym komunikację, rolę kultury organizacyjnej i mechanizmy władzy. W ramach przedmiotu omawiane są interakcje organizacji z jej otoczeniem, kluczowe modele otoczenia zewnętrznego. Zwieńczeniem jest wprowadzenie do strategii organizacji oraz praktycznych metod analizy strategicznej, niezbędnych do długoterminowego planowania i podejmowania decyzji.	

Nazwa przedmiotu:			
Zarządzanie zasobami ludzkimi			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	1	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	10	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	15	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			

<p>Przedmiot rozwija wiedzę i umiejętności w zakresie współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi, przede wszystkim kierunków rozwoju zarządzania ludźmi oraz zmian w strukturze, zadaniach i rolach działów HR. Studenci poznają ewolucję zadań działu personalnego – od funkcji administracyjnych po zadania o charakterze strategicznym, doradczym i wspierającym rozwój organizacji. W trakcie zajęć rozwijane są umiejętności analizy procesów społeczno-gospodarczych oraz oceny ich znaczenia dla zarządzania zasobami ludzkimi. Celem zajęć jest również skłonienie studentów do refleksji nad przyszłością zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście nowych trendów, technologii i wyzwań stojących przed współczesnymi organizacjami.</p>	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie zagadnienia społeczne, ekonomiczne i organizacyjne związane z funkcjonowaniem współczesnych organizacji.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu znaczenie człowieka jako podmiotu organizacji i procesu zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach i organizacjach sektora publicznego.	08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu procesy zmian w realizacji funkcji personalnej w organizacjach, przyczyny, przebieg, skalę i konsekwencje tych zmian, a także czynniki determinujące proces zarządzania zasobami ludzkimi i kierunki rozwoju zarządzania zasobami ludzkimi.	08ZN -2A_W04, 08ZN -2A_W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zadania menedżera personalnego, strukturalne rozwiązania dotyczące organizowania działu HR i realizacji funkcji personalnej.	08ZN -2A_W05
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną w celu określenia przyczyn i przebiegu procesów społecznych, ekonomicznych, prawnych, środowiskowych, krytycznie dobierać dane i metody analiz wspierających podejmowanie decyzji związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz formułować własne opinie.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02
Potrafi analizować procesy społeczno-gospodarcze wpływające na zarządzanie zasobami ludzkimi przy wykorzystaniu wybranej metody badawczej.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U06, 08ZN -2A_U07
Potrafi samodzielnie i krytycznie uzupełniać wiedzę i umiejętności potrzebne do zarządzania zasobami ludzkimi, stosować w praktyce zasady samoedukacji, korzystać z różnych źródeł zdobywania informacji.	08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do wykorzystywania zdobytej wiedzy w rozwiązywaniu problemów związanych z uwarunkowaniami zarządzania ludźmi w organizacji, do krytycznej oceny pozyskiwanych informacji oraz do zasięgania opinii ekspertów.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K02
D. Ogólne treści programowe	
Student pozna i zrozumie praktyczne implikacje następujących pojęć i zagadnień: ewolucja funkcji personalnej – od administracji kadrowej do zarządzania strategicznego; współczesne kierunki rozwoju	

zarządzania ludźmi – trendy, koncepcje i wyzwania w ujęciu globalnym i krajowym; modele organizacyjne realizacji funkcji personalnej, zakres odpowiedzialności, powiązania z innymi funkcjami organizacji; analiza i ocena wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzanie zasobami ludzkimi w polskich organizacjach – stan, tendencje, przykłady dobrych praktyk.

Nazwa przedmiotu:				Przedmiot humanistyczny		
Punkty ECTS:		Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:		
5		1	1	polski		
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie				
Forma zajęć			Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 3			30		stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu						
Przedmiot rozwija kompetencje studentów w zakresie komunikacji w środowisku zawodowym. Zajęcia pogłębiają znajomość zagadnień humanistycznych, koncentrując się na tematyce dotyczącej współczesnego zarządzania, etyki, kultury organizacyjnej, przywództwa i społecznych konsekwencji decyzji menedżerskich.						
B. Wymagania wstępne						
Zna i rozumie mechanizmy komunikacji interpersonalnej i organizacyjnej.						
C. Przedmiotowe efekty uczenia się						
Wiedza						
					Kod KEU	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu koncepcje humanistyczne i społeczne odnoszące się do funkcjonowania organizacji i przywództwa.					08ZN -2A_W02	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu relacje między kulturą, etyką, władzą i procesami decyzyjnymi w zarządzaniu.					08ZN -2A_W05	
Umiejętności						
					Kod KEU	
Potrafi diagnozować problemy etyczne i kulturowe w przedsiębiorstwach oraz projektować rozwiązania.					08ZN -2A_U06	
Kompetencje społeczne						
					Kod KEU	
-					-	
D. Ogólne treści programowe						

Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji przedmiotów zewnętrznych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.

Nazwa przedmiotu:			
Analiza i optymalizacja procesów biznesowych w środowisku cyfrowym			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:			
Semestr:			
Język wykładowy:			
4	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Zaliczenie			
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 1		10	zdalna
Ćwiczenia informatyczne		20	zdalna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zdobycie wiedzy i doświadczenia w obszarze modelowania i doskonalenia procesów biznesowych oraz oceny dojrzałości procesowej we współczesnych organizacjach biznesowych – zarządzających usługami IT. Rozwój i dojrzałość procesów biznesowych, doskonalenie, wzorce metodyki oceny dojrzałości. Zastosowania w obszarze zagadnień i procesów związanych z obsługą klientów, standaryzacją i usprawnianiem usług IT, tworzeniem procesów biznesowych i architektury map procesów zasobów informacyjnych.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zasady funkcjonowania organizacji oraz posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania, stanowiącą bazę do analizy procesów. Zna i rozumie logikę ciągów przyczynowo-skutkowych w działaniach biznesowych (wcześniejsza znajomość notacji modelowania jest atutem, ale nie jest warunkiem koniecznym). Potrafi myśleć analitycznie, identyfikować proste problemy oraz formułować logiczne wnioski na podstawie dostępnych informacji. Potrafi obsługiwać narzędzia informatyczne, w szczególności arkusze kalkulacyjne (np. Excel) w stopniu umożliwiającym wprowadzanie i wizualizację danych. Potrafi pracować w zespole, wymieniać informacje i komunikować się z innymi uczestnikami w ramach zadań projektowych.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu różne sposoby prowadzenia biznesu, opracowywania i wdrażania różnych modeli biznesowych, dobierania działań i zasobów do realizacji zarządzania procesowego w organizacji.			08ZN -2A_ W02
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu narzędzia, standardy i metodyki i podejścia związane z modelowaniem procesów usług IT i doskonaleniem, utrzymaniem rozwoju usług IT.			08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W04, 08ZN -2A_ W09, 08IT2A_ W13

Zna i rozumie relacje zachodzące między procesami operacyjnymi w przedsiębiorstwie oraz rozumie relacje zachodzące między biznesem a otoczeniem organizacji biznesowej, rozumie kooperacje między procesami zewnętrznymi.	08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W03
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi dobierać i stosować metody, metodyki w celu modelowania, wytwarzania i świadczenia usług IT w tym użycie BPMN i narzędzi do symulacji i oceny procesów.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U05, 08IT2A_U14
Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do analizy i oceny przyczyn i przebiegu procesów wewnętrznych dla utrzymania usług IT.	08ZN -2A_U01
Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę z analizy procesów, norm i reguł do podejmowania decyzji do rozwiązywania konkretnych problemów.	08ZN -2A_U05
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do krytycznego myślenia i działania w sposób innowacyjny i przedsiębiorczy na podstawie oceny i pomiaru procesu.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot obejmuje zagadnienia analizy i optymalizacji procesów biznesowych w organizacjach funkcjonujących w środowisku cyfrowym. Studenci poznają metody identyfikacji, modelowania i oceny procesów z wykorzystaniem notacji BPMN i narzędzi analitycznych. Omawiane są techniki diagnozowania nieefektywności, wykorzystanie danych procesowych oraz podstawy eksploracji procesów. Kurs przedstawia metody doskonalenia, takie jak Lean czy automatyzacja z użyciem technologii cyfrowych, w tym BPM. Poruszane są także kwestie jakości, bezpieczeństwa i ciągłości działania procesów.	

Nazwa przedmiotu:	Cyberbezpieczeństwo i odporność organizacyjna		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	15	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	15	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			

Głównym celem kursu jest zapoznanie studentów z pojęciami dotyczącymi cyberbezpieczeństwa i cyberodporności w ujęciu standardów ISO/IEC 27032 i pokrewnych oraz ustawodawstwa krajowego i UE (np. Cyber Resilience Act) oraz z uwarunkowaniami zarządzania cyberbezpieczeństwem.

B. Wymagania wstępne

Zna i rozumie pojęcia z zakresu zarządzania.

C. Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

	Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu istotę cyberbezpieczeństwa oraz cyberodporności (Cyber Resilience) w świetle normy ISO/IEC 27032, a także dostrzega kluczowe różnice i zależności między tymi pojęciami w kontekście ochrony aktywów informacyjnych i zapewniania ciągłości działania organizacji.	08ZN-2A_W01, 08IT2A_W11
Zna i rozumie ideę otoczenia regulacyjnego (np. Cyber Resilience Act, dyrektywa NIS2) oraz uwarunkowań prawno-organizacyjnych zarządzania bezpieczeństwem, w tym zasad ochrony własności intelektualnej i danych w cyfrowym łańcuchu dostaw.	08ZN -2A_W03, 08ZN -2A_W09
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu kluczowe elementy budowania odporności organizacyjnej, takie jak: zarządzanie ciągłością działania (BCM), reagowanie na incydenty, gotowość śledcza (Digital Forensics Readiness) oraz budowanie świadomości bezpieczeństwa (Security Awareness) wśród pracowników.	08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W08

Umiejętności

	Kod KEU
Potrafi posługiwać się wytycznymi norm (np. ISO/IEC 27032) i regulacjami prawnymi w celu identyfikacji luk w bezpieczeństwie oraz opracowywania procedur i polityk zwiększających cyberodporność organizacji.	08ZN -2A_U05
Potrafi analizować zagrożenia płynące z cyberprzestrzeni i ich wpływ na model biznesowy, a także projektować rozwiązania organizacyjne zapewniające ciągłość działania i minimalizację strat w sytuacji kryzysowej.	08ZN -2A_U06, 08ZN -2A_U07
Potrafi podejmować decyzje dotyczące architektury bezpieczeństwa i doboru środków ochronnych, szacując ryzyko operacyjne związane z potencjalnymi incydentami oraz ich wpływ na świadczenie usług IT.	08ZN -2A_U04, 08IT2A_U13

Kompetencje społeczne

	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnego zarządzania ryzykiem cyfrowym, uwzględniając etyczne aspekty monitorowania bezpieczeństwa oraz przewidując biznesowe i społeczne skutki zaniedbań w obszarze ochrony danych i systemów.	08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K03

D. Ogólne treści programowe

1. Podstawowe pojęcia i definicje 2. Cyberbezpieczeństwo w ISO/IEC 27032 3. Cyberodporność a cyberbezpieczeństwo 4. Wybrane zagadnienia związane z cyberodpornością: ciągłość działania, reakcja na incydenty, świadomość bezpieczeństwa, gotowość śledcza

Nazwa przedmiotu:	Doskonalenie kompetencji osobistych		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
5	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	15	stacjonarna	
Warsztaty	20	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wybranymi umiejętnościami, na które składają się umiejętności indywidualne, interpersonalne i grupowe. Główny nacisk w nauczaniu położony jest na kształtowanie postaw oraz wykształcenie konkretnych kompetencji (w oparciu o poznaną wiedzę) niezbędnych menedżerom funkcjonującym we współczesnych organizacjach. Zmiany w wielu obszarach organizacji wpływają pośrednio i bezpośrednio na ludzi w niej uczestniczących. Im lepiej menedżerowie poznają zasady funkcjonowania, tak w relacji z sobą samym jak i z innymi, tym lepiej odnajdą się w elastycznej organizacji funkcjonującej w turbulentnym otoczeniu.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zasady komunikacji oraz współpracy zespołowej			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu rodzaje więzi społecznych i roli menedżera w organizacji.	08ZN -2A_W05		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu znaczenie pojęć takich jak kompetencje organizacyjne, komunikacja, negocjacje i samoświadomość, identyfikując mechanizmy, które je kształtują, oraz przewidując potrzebne zmiany w tych obszarach	08ZN -2A_W06		
Zna i rozumie sposoby wykorzystywania kompetencji w organizacji służących projektowaniu i doskonaleniu działań mających eliminować problemy w organizacji.	08ZN -2A_W07		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu przebieg wewnętrznych procesów operacyjnych związanych z realizacją zamierzeń wynikających z modelu biznesowego przedsiębiorstwa.	08ZB2A_W11		
Umiejętności			
	Kod KEU		
Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę na temat kompetencji psychologicznych, interpersonalnych i grupowych menedżera, szczegółowo analizować występujące w organizacji problemy.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02		

Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę do podejmowania samodzielnych działań w zakresie różnych aspektów (w tym zwłaszcza społecznych) prowadzenia biznesu w powiązaniu z krytyczną analizą skuteczności i efektywności przyjętych rozwiązań.	08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U04, 08ZN -2A_U06
Potrafi kierować zespołami ludzi, skutecznie komunikować się z innymi i zachęcać innych do realizacji przedsiębiorczego modelu biznesowego.	08ZN -2A_U11, 08ZN -2A_U12, 08ZB2A_U13, 08ZB2A_U14
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do współdziałania i pracy w grupie, przyjmując w niej różne role.	08ZN -2A_K03
Jest gotów do prawidłowej identyfikacji i rozstrzygnięcia dylematów związanych z pełnieniem roli menedżera w organizacji.	08ZN -2A_K01
Jest gotów do uczestnictwa w przygotowywaniu projektów w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem oraz potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki społeczne swojej działalności.	08ZN -2A_K04
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot koncentruje się na rozwoju kompetencji osobistych i menedżerskich niezbędnych do efektywnej adaptacji i działania w turbulentnym otoczeniu biznesowym. Program jest strukturyzowany wokół rozwoju umiejętności indywidualnych (zarządzanie stresem, czasem i motywacją własną), interpersonalnych (komunikacja, udzielanie feedbacku, negocjacje i rozwiązywanie konfliktów) oraz grupowych (przywództwo transformacyjne, dynamika zespołów i zarządzanie zmianą). Główny nacisk położony jest na kształtowanie postaw proaktywnych i odpowiedzialnych, umożliwiających studentom skuteczne kierowanie zespołami i organizacją w złożonych procesach rozwojowych.	

Nazwa przedmiotu:	Finanse przedsiębiorstw		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	10	zdalna	
Ćwiczenia audytoryjne	15	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z zasadami finansów przedsiębiorstw, w szczególności najważniejszymi obszarami decyzji finansowych, działalnością operacyjną i inwestycyjną, optymalizacją struktury kapitału oraz podziałem zysku. Oczekiwanym efektem uczenia się powinna			

być umiejętnością samodzielnego poprowadzenia firmy lub wsparcia służb finansowych w przedsiębiorstwie.	
B. Wymagania wstępne	
Zna i rozumie pojęcia ekonomiczne, zagadnienia z zakresu przedsiębiorstwa i finansów.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu najważniejsze decyzje finansowe w przedsiębiorstwie.	08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W07, 08ZB2A_ W13
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wskaźniki tworzenia wartości w przedsiębiorstwie.	08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W07, 08ZB2A_ W13
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu modyfikację danych księgowych na potrzeby podejmowania decyzji.	08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W07, 08ZB2A_ W13
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi dokonać optymalizacji struktury kapitałowej przedsiębiorstwa.	08ZN -2A_ U01, 08ZN -2A_ U02, 08ZN -2A_ U04, 08ZB2A_ U13
Potrafi obliczać opłacalność inwestycji przedsiębiorstwa.	08ZN -2A_ U01, 08ZN -2A_ U02, 08ZN -2A_ U04, 08ZB2A_ U13
Potrafi dokonać prawidłowego podziału zysku w przedsiębiorstwie.	08ZN -2A_ U01, 08ZN -2A_ U02, 08ZN -2A_ U04, 08ZB2A_ U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do wspierania społecznych aspektów funkcjonowania przedsiębiorstwa w zakresie finansów na poziomie indywidualnym i ogólnokrajowym.	08ZN -2A_ K01, 08ZN -2A_ K03
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot obejmuje m.in. decyzje finansowe w przedsiębiorstwie, koszt kapitału i optymalizację jego struktury, ocenę opłacalności projektów inwestycyjnych, podział zysku. Kluczowe obszary finansów przedsiębiorstw stanowią: planowanie finansowe i budżetowanie, pozyskiwanie i zarządzanie kapitałem, controlling finansowy, analiza finansowa, czyli Interpretacja danych zawartych w sprawozdaniach finansowych w celu oceny kondycji firmy, rentowności i płynności. Silne finanse biznesowe są rdzeniem każdej odnoszącej sukcesy firmy, umożliwiając wzrost, zdolność adaptacji i odporność. Poprzez efektywne zarządzanie zasobami finansowymi, zapewnianie stabilności i kierowanie świadomymi decyzjami, wspiera operacje i długoterminową rentowność. Żadna firma nie	

może się rozwijać bez odpowiedniego zarządzania finansami - inwestowanie w silniejsze strategie finansowe ma kluczowe znaczenie dla osiągnięcia sukcesu biznesowego. Brak wiedzy finansowej i zarządzania często powoduje upadek firm.

Nazwa przedmiotu:				Infrastruktura i architektura systemów IT			
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:		Język wykładowy:	
4		1		2		polski	
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie					
Forma zajęć			Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć		
Wykład typ 2			20		stacjonarna		
Ćwiczenia informatyczne			10		stacjonarna		
A. Skrócony opis przedmiotu							
<p>Przedmiot koncentruje się na nowoczesnych podejściach do projektowania, wdrażania i zarządzania infrastrukturą IT w organizacjach. Studenci poznają architekturę cloud-native, Infrastructure as Code, konteneryzację oraz metody automatyzacji procesów IT. Program obejmuje praktyczne aspekty migracji do chmury, zarządzania kosztami (FinOps), bezpieczeństwa w modelu Zero Trust oraz monitoringu i observability. Zajęcia łączą teorię z praktyką - studenci projektują i wdrażają rzeczywiste rozwiązania w środowiskach Azure/AWS, ucząc się współczesnych narzędzi wykorzystywanych w organizacjach (Terraform, Kubernetes, Docker, CI/CD). Szczególny nacisk kładziony jest na podejmowanie świadomych decyzji architektonicznych z uwzględnieniem biznesowych wymagań, ograniczeń budżetowych, bezpieczeństwa oraz aspektów zrównoważonego rozwoju (Green IT).</p>							
B. Wymagania wstępne							
Zna i rozumie zagadania z zarządzania oraz systemów operacyjnych (Windows/Linux).							
C. Przedmiotowe efekty uczenia się							
Wiedza							
						Kod KEU	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody zarządzania zasobami IT, przyczyniające się do tworzenia wartości i realizacji projektów w organizacji strategii, ze szczególnym uwzględnieniem architektury chmurowej, konteneryzacji i Infrastructure as Code.						08ZN-2A_W01, 08IT2A_W11	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu różne sposoby prowadzenia biznesu, opracowywania i wdrażania różnych modeli biznesowych oraz dobierania działań i zasobów do realizacji celów organizacji, w tym modele hybrydowe (on-premise + cloud) i strategię migracji do chmury.						08ZN -2A_W02	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady tworzenia organizacji, budowania struktury organizacyjnej i budowania wewnętrznych procesów w odniesieniu do						08ZN -2A_W08	

cyklu życia organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa IT, compliance oraz zarządzania infrastrukturą w modelu DevOps/DevSecOps.		
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi podejmować długookresowe, średniookresowe i krótkoterminowe decyzje związane z architekturą IT i świadomością użycia IT, a także szacować ryzyko z nimi związane, w tym decyzje dotyczące wyboru modelu wdrożenia (cloud/hybrid/on-premise), optymalizacji kosztów oraz strategii disaster recovery.		08ZN -2A_U07, 08IT2A_U13
Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę do prognozowania i modelowania zintegrowanych procesów w przedsiębiorstwie z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi ilościowych oraz jakościowych, w tym narzędzi do projektowania architektury (Azure Architecture Center, AWS Well-Architected), Infrastructure as Code oraz platform monitoringu.		08ZN -2A_U04
Potrafi stosować odpowiednie metody i narzędzia zarządzania projektami IT, w tym metodyki Agile/DevOps, automatyzację wdrożeń poprzez CI/CD, oraz zarządzanie konfiguracją infrastruktury w modelu Infrastructure as Code.		08ZN -2A_U06
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do krytycznej oceny i wyboru technik, metod i narzędzi IT dla potrzeb zarządzania organizacją biznesową, z uwzględnieniem aspektów bezpieczeństwa, compliance, kosztów oraz wpływu na środowisko (Green IT), a także do odpowiedzialnego podejmowania decyzji architektonicznych mających długofalowy wpływ na organizację.		08ZN -2A_K04, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe		
Przedmiot obejmuje kompleksowe zagadnienia związane z nowoczesną infrastrukturą IT w kontekście transformacji cyfrowej organizacji. Główne obszary tematyczne: Architektura i projektowanie systemów IT - nowoczesne wzorce architektoniczne (microservices, serverless, event-driven), metodyki projektowania (Well-Architected Framework), architektura hybrydowa i multi-cloud, konteneryzacja i orkiestracja. Platformy chmurowe - porównanie głównych dostawców (Azure, AWS, GCP), strategie migracji do chmury, zarządzanie kosztami w chmurze (FinOps), modele wdrożenia (IaaS, PaaS, SaaS), backup i disaster recovery. Automatyzacja i DevOps - Infrastructure as Code (Terraform, ARM templates), CI/CD pipelines, GitOps, automatyzacja testów infrastruktury, zarządzanie konfiguracją. Bezpieczeństwo IT - Zero Trust Architecture, zarządzanie tożsamością i dostępem (IAM, Entra ID), DevSecOps, compliance i audyty (RODO, ISO 27001), security by design. Monitoring i zarządzanie operacyjne - observability (metrics, logs, traces), narzędzia monitoringu (Prometheus, Grafana, Azure Monitor), AIOps, incident management, SLA/SLO/SLI. Technologie przyszłości - edge computing, infrastruktura dla AI/ML, quantum-ready architecture, Green IT i zrównoważony rozwój, 5G i IoT. Zajęcia prowadzone są w formie wykładów teoretycznych oraz praktycznych ćwiczeń laboratoryjnych w rzeczywistych środowiskach chmurowych, co pozwala na bezpośrednie zastosowanie zdobytej wiedzy w rozwiązywaniu problemów biznesowych.		

Nazwa przedmiotu:			
Nazwa przedmiotu:		Komerccjalizacja pomysłów	
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:

3	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	10	zdalna	
Ćwiczenia audytoryjne	15	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Jest to przedmiot, w ramach którego studenci dowiedzą się w jaki sposób wprowadzić pomysł na innowację w życie lub posiadaną już innowację na rynek. Dowiedzą się na co należy zwrócić szczególną uwagę przy planowaniu i wdrażaniu innowacji, w jaki sposób ocenić, czy jest szansa na sukces planowanego przedsięwzięcia, gdzie szukać kapitału na start i rozwój, jak chronić swój pomysł przed kradzieżą własności intelektualnej, gdzie poszukiwać pomysłów, jaką wybrać strategię wdrażania rynkowego. Celem tego przedmiotu nie jest podanie gotowej recepty na sukces, a jedynie wskazanie na kluczowe w procesie komercjalizacji obszary, które mogą zadecydować o sukcesie lub porażce przedsięwzięcia - projektu. W ramach części ćwiczeniowej/warsztatowej studenci poznają metodologię oceny potencjału komercyjnego innowacji lub innowacyjnego pomysłu. Dowiedzą się także w jaki sposób przygotować plan komercjalizacji i jak przygotować się do założenia własnej innowacyjnej firmy.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zagadnienia związane z zarządzaniem przedsiębiorstwem.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie znaczenie tworzenia innowacji i nowych technologii w rozwoju przedsiębiorstw i zna metody oceny ich potencjału komercyjnego.	08ZN -2A_W10, 08ZB2A_W14		
Zna i rozumie zasady i sposoby ochrony własności intelektualnej w przedsiębiorstwie.	08ZN -2A_W09		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady tworzenia i finansowania innowacyjnych przedsiębiorstw, w tym startupów.	08ZN-2A_W01		
Umiejętności			
	Kod KEU		
Potrafi formułować i rozwiązywać problemy w procesie oceny potencjału komercyjnego innowacji.	08ZN -2A_U03, 08ZB2A_U14		
Potrafi dostosować odpowiednie metody ochrony własności intelektualnej dla innowacji lub nowej technologii i przedsiębiorstwa.	08ZN -2A_U06		
Potrafi ocenić ryzyko operacyjne i rynkowe związane z wprowadzaniem innowacji lub nowej technologii na rynek.	08ZN -2A_U11		
Kompetencje społeczne			
	Kod KEU		

Jest gotów do odpowiedzialnej i krytycznej oceny ryzyka związanego z wprowadzaniem innowacji lub nowych technologii na rynek, z uwzględnieniem ich konsekwencji ekonomicznych, organizacyjnych, środowiskowych i etycznych oraz przewidywania skutków podejmowanych decyzji.	08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K05
--	-------------------------------

D. Ogólne treści programowe

Treści programowe obejmują ogólne zagadnienia związane z innowacjami oraz nowymi technologiami w gospodarce jak również bardziej szczegółowe zagadnienia związane z samym procesem komercjalizacji innowacji oraz jego uwarunkowaniami. W części pierwszej studenci dowiedzą się jakie znaczenie mają innowacje w budowaniu przewagi konkurencyjnej współczesnych przedsiębiorstw, jak wyglądają systemy wspierania innowacji. W części drugiej poznają etapy procesu komercjalizacji oraz najważniejsze obszary decyzyjne w tym procesie, takie jak: ocena potencjału komercyjnego innowacji, ochrona własności intelektualnej, pozyskiwanie źródeł finansowania oraz wybór odpowiedniej strategii działania w procesie komercjalizacji. Omówione zostanie również ryzyko jakie wiąże się z komercjalizacją.

Nazwa przedmiotu:	Marketing		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 1		14	stacjonarna
Ćwiczenia audytoryjne		24	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Głównym celem przedmiotu jest przedstawienie miejsca i roli marketingu w organizacji. W ramach zajęć omówione zostaną zakres i obszary wykorzystania marketingu. Studenci poznają nie tylko tradycyjne podejście do działań marketingowych oparte na formule 4P, ale także współczesne metody i narzędzia marketingu wykorzystywane w prowadzeniu gry rynkowej. Pozwoli to na przybliżenie uczestnikom zajęć specyfiki zarządzania marketingowego i działalności marketingowej firm – z uwzględnieniem sektora małych i średnich przedsiębiorstw.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie pojęcia ekonomiczne.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady tworzenia organizacji opartej na zarządzaniu marketingowym, rozumie wpływ otoczenia na jej funkcjonowanie oraz odwzorowanie jego specyficznych uwarunkowań w odniesieniu zarówno do wewnętrznych procesów w organizacji jak i proponowanych przez nią produktów.	08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W03, 08ZN -2A_W08, 08ZB2A_W12
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu strategię i narzędzia marketingowe służące wzmocnieniu pozycji marki na rynku – tym samym zna i rozumie zasady budowania modelu biznesowego w przypadku różnych form przedsiębiorczości.	08ZN -2A_W08, 08ZN -2A_W10, 08ZB2A_W12
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu funkcjonowanie i przebieg wewnętrznych procesów operacyjnych w obszarze marketingu, stanowiących immanentną składową realizację kluczowych zamierzeń wynikających z modelu biznesowego, na którym opiera się organizacja.	08ZN -2A_W02, 08ZB2A_W12
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu marketingu, dzięki której potrafi dokonywać szczegółowych obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych, politycznych, prawnych, etc. Dzięki niej legitymuje się także umiejętnością analizy relacji między nimi.	08ZN -2A_U05, 08ZB2A_U15
Potrafi kreować wizerunek zarówno marek, które reprezentuje jak i całej organizacji, w całym cyklu jej rynkowego funkcjonowania.	08ZN -2A_U08, 08ZB2A_U15
Potrafi przygotowywać i prowadzić debatę w języku polskim i nowożytnym języku obcym dotyczącą zagadnień z zakresu organizacji i zarządzania marketingiem, uwzględniając aspekt teoretyczny i praktyczny omawianych zjawisk.	08ZN -2A_U08, 08ZN -2A_U09, 08ZB2A_U15
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu praktycznych problemów w zakresie marketingu, a także myślenia w sposób przedsiębiorczy i zorientowany marketingowo.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K05
Jest gotów do działania w sposób aktywny, nawiązując trwałe relacje z otoczeniem firmy ze szczególnym naciskiem na relacje mające na celu kreowanie wizerunku organizacji.	08ZN -2A_K03
Jest gotów do realizacji założeń marketingu odpowiedzialnego społecznie oraz inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego w ramach zarządzania marketingowego.	08ZN -2A_K04
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują zagadnienia roli i zadań marketingu, otoczenia marketingowego firmy i metod i analizy rynku, istoty i elementów koncepcji STP. Omówione zostaną zachowania konsumenta na rynku, oraz strategię i instrumenty marketingowe przedsiębiorstwa wykorzystywane w celu budowania silnych marek oraz pozycji konkurencyjnej firmy.	

Nazwa przedmiotu:	Narzędzia doskonalenia przedsiębiorstwa		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	1	2	polski

Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie	
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Celem przedmiotu jest zapoznanie studenta z metodami, technikami i narzędziami doskonalenia organizacji, z uwzględnieniem barier i ograniczeń związanych z rozwojem i wprowadzaniem zmian z perspektywy systemowej i procesowej.		
B. Wymagania wstępne		
Zna ogólne pojęcia z zakresu zarządzania, ekonomiki przedsiębiorstw i zachowań organizacyjnych. Rozumie zasady funkcjonowania organizacji oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Potrafi pracować zespołowo i myśleć koncepcyjnie i analitycznie.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu koncepcje ciągłego doskonalenia organizacji oraz ich znaczenie w zarządzaniu.		08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W07, 08ZB2A_W13
Zna i rozumie narzędzia i metody analizy procesów, jakości oraz benchmarkingu stosowane w doskonaleniu organizacji.		08ZN -2A_W07, 08ZB2A_W13
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi zidentyfikować obszary wymagające poprawy w organizacji na podstawie analizy procesów.		08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02
Potrafi opracować propozycje działań doskonalących.		08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U04, 08ZB2A_U13
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do współpracy w grupie nad projektami doskonalącymi organizację.		08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe		
Treści programowe obejmują funkcjonowanie organizacji jako systemu w warunkach zmiennego otoczenia. Przedmiot zawiera zagadnienia związane z koncepcją ciągłego doskonalenia organizacji oraz narzędzia wspierające ten proces. Omawiane są metody diagnozy organizacji i identyfikacji obszarów wymagających poprawy, a także klasyczne narzędzia jakości, takie jak diagram Ishikawy, wykres Pareto czy karty kontrolne.		

Nazwa przedmiotu: Rozwój firmy			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
5	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	25	zdalna	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot koncentruje się na przekazaniu zaawansowanej wiedzy i praktycznych umiejętności niezbędnych do strategicznego zarządzania wzrostem przedsiębiorstwa oraz inicjowania nowych projektów biznesowych. Integralną częścią kursu jest praca studentów nad stworzeniem własnej koncepcji biznesu. Efektem końcowym będzie spójny dokument zawierający informacje, analizy oraz przemyślenia dotyczące rozpoczęcia i efektywnego prowadzenia własnej działalności gospodarczej.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie pojęcia ekonomiczne.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu, jak wyznaczyć model biznesowy, jakie przyjąć formy prowadzenia działalności, określić procesy biznesowe realizujące założenia modelu biznesowego.			08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W08
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy budowania spójności organizacyjnej.			08ZN -2A_ W03, 08ZB2A_ W12
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu jak przeprowadzić zmiany w funkcjonowaniu firmy wynikające z cyklu życia organizacji rozwoju.			08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W10
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi samodzielnie modelowanie procesów wewnętrznych w zgodzie z intencją właścicieli.			08ZN -2A_ U03, 08ZB2A_ U14
Potrafi przeprowadzić analizy wewnętrzne organizacji i zewnętrzne środowiska biznesowego.			08ZN -2A_ U06
Potrafi tworzyć wizerunek zewnętrzny firmy zgodnie z intencją właściciela.			08ZN -2A_ U03, 08ZN -2A_ U06

Potrafi kierować zespołami ludzkimi i skutecznie oddziaływać na innych w celu realizowania założonego modelu biznesowego.	08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do angażowania się w przygotowywanie projektów rozwoju przedsiębiorczości w ramach działalności biznesowej.	08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K04, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Przedmiot koncentruje się na strategicznym zarządzaniu wzrostem i inicjowaniu nowych przedsięwzięć biznesowych. Program obejmuje zaawansowaną analizę i projektowanie modeli biznesowych, badanie wpływu struktur organizacyjnych na skalowanie oraz podejścia, które strategicznie łączy analitykę, marketing, sprzedaż i zarządzanie relacjami, aby stworzyć nowe, trwałe źródła przychodu i zapewnić firmie wzrost w perspektywie długoterminowej. Integralnym elementem jest praktyczny moduł prowadzenie własnej działalności gospodarczej, w ramach którego studenci tworzą spójną koncepcję biznesu. Kurs wyposaża w narzędzia do efektywnego zarządzania wzrostem oraz przekładania strategicznych wizji na gotowy plan założenia i prowadzenia przedsiębiorstwa.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Seminarium magisterskie		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
1	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Seminarium magisterskie	6	stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Celem przedmiotu jest przygotowanie do samodzielnego opracowania pracy magisterskiej o charakterze naukowym. Zajęcia obejmują doskonalenie umiejętności badawczych, analitycznych i metodologicznych oraz poznanie zasad pisania tekstów naukowych i prowadzenia badań empirycznych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody badawcze, w tym w szczególności metody studiów literaturowych.	08ZN-2A_W01
Zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	08ZN -2A_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie.	08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.	

Nazwa przedmiotu:			
Standardy i praktyki w zarządzaniu usługami IT			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	20	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	30	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Głównym celem tego kursu jest zapoznanie studentów z standardami, bibliotekami dobrych praktyk, które stosowane są w zarządzania usługami IT.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie pojęcia z zakresu IT i usług informatycznych oraz podejścia procesowego w zarządzaniu.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu standardy, dobre praktyki i metodyki stosowane w zarządzaniu usługami IT.	08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W09, 08IT2A_W13
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu pryncypia powszechnie stosowanych podejść w zarządzaniu usługami IT.	08ZN -2A_W03, 08ZN -2A_W04, 08IT2A_W13
Zna i rozumie cykl życia usługi informatycznej, obejmujący jej projektowanie, wdrażanie, eksploatację, monitorowanie oraz ciągłe doskonalenie, i jest świadomy, jak każdy etap wpływa na jakość i efektywność świadczenia usług IT.	08ZN -2A_W07, 08IT2A_W13
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi podejmować decyzje związane ze świadczeniem usług IT i oceniać ich ryzyko oraz szacować ryzyko z nimi związane.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02, 08IT2A_U14
Potrafi stosować dobre praktyki i normy w zarządzaniu usługami IT.	08ZN -2A_U05, 08IT2A_U14
Potrafi wprowadzać zmiany i określić, jakie narzędzia i metody można wykorzystać dla udoskonalenia działania usług IT i rozwoju oferty usług IT.	08ZN -2A_U03, 08IT2A_U14
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedniego określenia priorytetów służących realizacji zadań zmierzających do świadczenia usług IT zgodnie z potrzebami organizacji i jej klientów.	08ZN -2A_K01
Jest gotów do samodzielnego i krytycznego uzupełniania wiedzy i umiejętności niezbędnych w procesie świadczenia usług IT.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K04
D. Ogólne treści programowe	
Program obejmuje zagadnienia związane z zarządzaniem procesami i świadczeniem usług IT w organizacjach, w tym różne modele i standardy świadczenia usług (np. normy ISO/IEC). Omawia biblioteki najlepszych praktyk, takie jak ITIL i Lean IT, oraz ich zastosowanie w usprawnianiu usług IT. Uwzględnia również integrację ITIL z innymi metodykami zarządzania usługami oraz nadzór i zarządzanie i ład IT w oparciu o ramy COBIT.	

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie usługami IT w kontekście prawnym, społecznym i biznesowym		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	

Wykład typ 1	50	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Głównym celem tego kursu jest zapoznanie studentów z elementami otoczenia, które mają znaczny wpływ na sposób zarządzania i świadczenia usług IT.		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie zasady funkcjonowania organizacji oraz rolę usług IT w realizacji procesów biznesowych.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie prawne aspekty związane z zarządzaniem usługami IT.		08ZN -2A_W09, 08IT2A_W12
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu społeczne aspekty związane z zarządzaniem usługami IT.		08ZN -2A_W04
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu biznesowe aspekty związane z zarządzaniem usługami IT.		08ZN -2A_W03
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi stosować techniki negocjacyjne oraz przygotowywać kluczowe elementy umów dotyczących usług IT, w tym parametry SLA.		08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U05
Potrafi efektywnie współpracować w zespole oraz w relacjach z dostawcami, wykorzystując umiejętności komunikacyjne, rozwiązywanie konfliktów, podstawy marketingu usług IT i zasady profesjonalnej współpracy biznesowej.		08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02, 08IT2A_U14
Potrafi analizować i szacować koszty usług IT, w tym przygotowywać wstępne modele kosztów i dokonywać wyceny usług.		08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02, 08IT2A_U14
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do współpracy w zespole i środowisku zawodowym, okazując otwartość na różne punkty widzenia, przyjmując informację zwrotną oraz budując konstruktywne relacje z innymi uczestnikami procesu.		08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K03
Jest gotów do brania odpowiedzialności za decyzje podejmowane w obszarze zarządzania usługami IT oraz do uwzględniania w swojej pracy aspektów etycznych, prawnych i organizacyjnych.		08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K03
D. Ogólne treści programowe		
Kurs koncentruje się na kluczowych relacjach towarzyszących organizacji, realizacji i zarządzaniu usługami IT. Obejmuje zagadnienia związane z pracą zespołową, marketingiem i współpracą z dostawcami, a także zagadnieniami dotyczącymi negocjacji i tworzenia umów oraz wyceny i planowania kosztów usług.		

Nazwa przedmiotu:	Ład i nadzór IT		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
2	1	2	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 1		10	zdalna
Ćwiczenia audytoryjne		10	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z zasadami ładu i nadzoru IT wspierającymi skuteczne zarządzanie technologią w organizacji. Omawiane są modele i standardy governance (m.in. COBIT, ITIL), struktury odpowiedzialności, kontrola procesów IT oraz rola zgodności regulacyjnej. Studenci uczą się oceniać dojrzałość procesów, analizować ryzyka technologiczne i formułować rekomendacje zapewniające zgodność i efektywność działań IT.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie ogólne zasady funkcjonowania organizacji oraz rolę procesów informacyjnych w ich działaniu. Posiada wiedzę pozwalającą analizować struktury i zadania działów IT.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu koncepcje, zasady oraz modele ładu i nadzoru IT, a także ich znaczenie dla funkcjonowania organizacji.			08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W04, 08ZN -2A_ W09, 08IT2A_ W11, 08IT2A_ W13
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu standardy i ramy odniesienia stosowane w governance IT (m.in. COBIT, ITIL) oraz sposoby oceny dojrzałości procesów IT.			08ZN-2A_ W01, 08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W08, 08IT2A_ W11, 08IT2A_ W13
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady zarządzania ryzykiem technologicznym, wymogi zgodności regulacyjnej (compliance) oraz aspekty bezpieczeństwa informacji istotne dla sprawowania skutecznego nadzoru nad środowiskiem IT i zapewnienia ciągłości działania organizacji.			08ZN -2A_ W03, 08IT2A_ W11
Umiejętności			
			Kod KEU

Potrafi analizować strukturę procesów IT i oceniać ich zgodność ze standardami ładu i nadzoru IT.	08ZN -2A_U01, 08IT2A_U14
Potrafi identyfikować ryzyka technologiczne oraz formułować rekomendacje dotyczące poprawy nadzoru, jakości usług i efektywności IT.	08ZN -2A_U04, 08ZN -2A_U05, 08IT2A_U13
Potrafi oceniać zależności między strategią biznesową a strategią IT oraz wskazywać obszary wymagające usprawnień.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U06, 08ZN -2A_U07
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnej oceny funkcjonowania procesów IT i ich wpływu na organizację oraz do podejmowania decyzji z poszanowaniem zasad zgodności i bezpieczeństwa.	08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K04
D. Ogólne treści programowe	
<p>Treści programowe obejmują zagadnienia związane z ładem i nadzorem IT w organizacjach. Omawiane są koncepcje governance IT, struktury odpowiedzialności oraz relacje między strategią biznesową a strategią IT. Przedstawiane są modele i standardy nadzoru, takie jak COBIT czy ITIL, metody oceny dojrzałości procesów oraz narzędzia wspierające kontrolę jakości usług IT. Analizowane są również obszary zgodności regulacyjnej, zarządzania ryzykiem technologicznym i bezpieczeństwem informacji. Treści ilustrowane są przykładami praktycznymi z organizacji.</p>	

Nazwa przedmiotu:			
Wykład w języku obcym			
Punkty ECTS:		Rok studiów:	
Semestr:		Język wykładowy:	
3		1	
2		obcy nowożytny	
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie	
Forma zajęć		Liczba godzin	
Wykład typ 2		25	
Forma prowadzenia zajęć		stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Zajęcia zakładają przygotowanie studentów do egzaminu na poziomie co najmniej B2 + w zakresie języka specjalistycznego z szeroko pojętych zagadnień zarządzania oraz do samodzielnej pracy z tekstem akademickim. Pokazują, jak wykorzystać język obcy jako narzędzie komunikowania się w środowisku pracy lub dalszych studiów zgodnie z zasadami tzw. etykiety językowej w sytuacji określonej przez językoznawców jako tzw. realna potrzeba. Program zajęć zakłada doskonalenie biegłości w posługiwaniu się językiem, ale również podnosi poziom motywacji do posługiwania się językiem obcym w celach komunikacyjnych. Zajęcia zapoznają również z przykładami zadań i sytuacji językowych w komunikacji pośredniej i bezpośredniej dotyczących środowiska akademickiego.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Potwierdzona znajomość języka obcego na poziomie B2.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			

Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu podstawową i średnio zaawansowaną terminologię z zakresu zarządzania, ekonomii i biznesu.	08ZN -2A_ W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady doskonalenia sprawności językowych w kontekście zawodowym i akademickim.	08ZN -2A_ W05
Zna techniki pracy z tekstem słuchanym, pisany i czytany oraz rozumie w pogłębionym stopniu zasady interpretowania i streszczania treści.	08ZN -2A_ W05
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi prowadzić debatę w języku obcym oraz brać udział w rozmowach i dyskusjach o tematyce zawodowej, wykorzystując poznaną terminologię.	08ZN -2A_ U08 08ZN -2A_ U09 08ZN -2A_ U10
Potrafi analizować i streszczać teksty, identyfikować główne idee i wnioski.	08ZN -2A_ U08 08ZN -2A_ U10
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do przyjmowania informacji zwrotnej i wykorzystuje ją do dalszego rozwoju kompetencji językowych i komunikacyjnych.	08ZN -2A_ K01 08ZN -2A_ K05
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot rozwija umiejętność wykorzystania języka obcego w środowisku biznesowym i akademickim. W zakresie języka akademickiego kształci tworzenie prac pisemnych (esej, artykuł, rozprawa), analizę i interpretację tekstów naukowych, stosowanie rejestru formalnego, poprawne argumentowanie oraz prezentowanie wyników badań. Uczy też efektywnej pracy z komunikatem słyszany i rozwija rozumienie słownictwa specjalistycznego potrzebnego do aktywnego uczestnictwa w środowisku naukowym i zawodowym.	

Nazwa przedmiotu:			
Praktyki studenckie			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
18	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Praktyki studenckie - profil ogólnoakademicki	450	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			

Celem praktyk jest pogłębienie wiedzy i umiejętności zdobytych na studiach poprzez bezpośrednie uczestnictwo w działalności organizacji. Student realizuje zadania zgodne z kierunkowym programem praktyk, zdobywając doświadczenie praktyczne i doskonaląc kompetencje społeczne niezbędne w środowisku organizacyjnym.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie mechanizmy funkcjonowania różnych typów organizacji i ma świadomość występowania zróżnicowanych problemów.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
	Kod KEU		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu normy i reguły konstytuujące organizację, ich wpływ na zachowania ludzi i budowanie spójności wewnętrznej organizacji.	08ZN -2A_ W06		
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu procesy zmian w otoczeniu dalszym i bliższym, przedsiębiorstw lub organizacji sektora publicznego oraz więzi i relacje zachodzące między nimi podczas przepływu produktów materialnych/usług i informacji.	08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W05		
Umiejętności			
	Kod KEU		
Potrafi dokonywać opisu przyczyn oraz przebiegu procesów społecznych, ekonomicznych, politycznych, prawnych, środowiskowych, przestrzennych, ekonomicznych i rynkowych związanych z działalnością organizacji, a także potrafi formułować własne opinie oraz dobrać krytycznie dane i metody analiz wspierających podejmowanie decyzji.	08ZN -2A_ U01		
Kompetencje społeczne			
	Kod KEU		
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	08ZN -2A_ K05		
D. Ogólne treści programowe			
Praktyki mają na celu zapoznanie studentów z funkcjonowaniem organizacji poprzez realizację zadań w wybranych komórkach organizacyjnych, zgodnie z kierunkowym programem oraz zaleceniami instytucji przyjmującej. Istotnym elementem praktyk jest rozpoznanie otoczenia organizacji oraz poznanie specyfiki jej środowiska wewnętrznego, co pozwala na pogłębienie kompetencji zawodowych i przygotowanie do pracy w środowisku organizacyjnym.			

Nazwa przedmiotu:	Rachunkowość w procesie zarządzania		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	2	3	polski

Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin	
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2	12	stacjonarna
Warsztaty	16	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
<p>Głównym celem przedmiotu jest praktyczne przedstawienie możliwości wykorzystania informacji generowanych przez system rachunkowości do zarządzania przedsiębiorstwem. W ramach zajęć studenci poznają narzędzia rachunkowości wykorzystywane do podejmowania bieżących decyzji, jak również do planowania operacyjnego. Mowa tu przede wszystkim o analizie finansowej, wykorzystaniu wskaźników finansowych do przygotowania projekcji wybranych składników bilansu, uproszczonych metodach prognozowania sprawozdań finansowych, prognozy rentowności.</p>		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zagadnienia z rachunkowości.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady wykorzystania sprawozdań finansowych do oceny wpływu otoczenia na efekty działalności przedsiębiorstwa.		08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W05, 08ZN -2A_ W06, 08ZN -2A_ W07, 08ZN -2A_ W08, 08ZN -2A_ W10, 08ZB2A_ W11
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu przebieg oraz etapy wstępnej i wskaźnikowej analizy finansowej.		08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W06, 08ZB2A_ W11
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady analizy koszt-wolumen- zysk.		08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W06, 08ZB2A_ W11
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi przeprowadzić szczegółową obserwację zjawisk ekonomicznych oraz relacji między nimi znajdujących odzwierciedlenie w systemie rachunkowości.		08ZN -2A_ U01, 08ZN -2A_ U02, 08ZN -2A_ U04, 08ZB2A_ U13
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu rachunkowości do oceny bieżącej i przyszłej sytuacji finansowej przedsiębiorstwa.		08ZN -2A_ U01, 08ZN -2A_ U02, 08ZN -2A_ U04, 08ZB2A_ U13

Potrafi wykorzystać analizę finansową oraz analizę koszt-wolumen-zysk w praktyce zarządzania przedsiębiorstwem.	08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U04, 08ZB2A_U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy oraz zwiększać swoją wiedzę.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K03
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują narzędzia rachunkowości finansowej i rachunkowości zarządczej wykorzystywane w procesie zarządzania przedsiębiorstwem.	

Nazwa przedmiotu:			
Seminarium magisterskie			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
8	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Seminarium magisterskie	25	stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest przygotowanie do samodzielnego opracowania pracy magisterskiej o charakterze naukowym. Zajęcia obejmują doskonalenie umiejętności badawczych, analitycznych i metodologicznych oraz poznanie zasad pisania tekstów naukowych i prowadzenia badań empirycznych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną.			
B. Wymagania wstępne			
Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu aktualne teorie, koncepcje, metody badawcze oraz praktyczne podejścia do analizy zjawisk organizacyjnych i zarządczych odpowiednich dla studiowanego kierunku.			08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W03, 08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W07, 08ZN -2A_W10

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane narzędzia badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych, odpowiednich dla dziedzin i dyscyplin naukowych, właściwych dla studiowanego kierunku.	08ZN-2A_W01
Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej.	08ZN -2A_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) specyficzne dla studiowanego kierunku studiów.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U05
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu jednostkowych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla studiowanego kierunku studiów.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U05
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla dziedzin i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U05, 08ZN -2A_U06
Potrafi krytycznie analizować i oceniać złożone zjawiska społeczne z zastosowaniem właściwie dobranych źródeł literaturowych.	08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U07
Potrafi przygotować pracę naukową w języku polskim na tematy specjalistyczne właściwe dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych.	08ZN -2A_U03
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie.	08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w celu realizacji określonego zadania.	08ZN -2A_K01
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych właściwych dla studiowanego kierunku oraz zasięgania opinii ekspertów.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.	

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zmianą technologiczną i adaptacją cyfrową		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
4	2	3	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	

Warsztaty	25	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu		
<p>Przedmiot ma charakter warsztatowy i koncentruje się na ludzkim wymiarze transformacji cyfrowej. Jego celem jest wyposażenie przyszłych menedżerów IT w kompetencje niezbędne do przeprowadzania ludzi przez proces zmiany technologicznej, ze szczególnym uwzględnieniem mechanizmów adaptacji i oporu. Kurs opiera się na klasycznych i współczesnych modelach zarządzania (m.in. model Lewina, Kottera, ADKAR), adaptując je do specyfiki dynamicznego środowiska IT. Studenci analizują wpływ nowych technologii (sztuczna inteligencja, automatyzacja, praca zdalna) na kulturę organizacyjną oraz funkcjonowanie emocjonalne pracowników. Studenci uczą się diagnozować gotowość organizacyjną do zmiany, identyfikować źródła oporu (indywidualne i systemowe) oraz projektować skuteczne strategie adaptacji cyfrowej.</p>		
B. Wymagania wstępne		
<p>Zna i rozumie zasady z zakresu zarządzania i zachowań organizacyjnych (organizacja, hierarchia, rola menedżera).</p> <p>Zna i rozumie na ogólnym poziomie trendy technologiczne (praca zdalna, AI, automatyzacja).</p> <p>Posiada umiejętność analitycznego myślenia i kojarzenia faktów. Posiada umiejętność formułowania i argumentowania własnych opinii.</p> <p>Jest gotów do pracy warsztatowej: Otwartość na odgrywanie ról (symulacje), dyskusję i dzielenie się opiniami na forum grupy. Jest gotów do pracy w zespole.</p>		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie klasyczne oraz współczesne modele zarządzania zmianą (Lewin, Kotter, ADKAR) i potrafi odnieść je do specyfiki transformacji cyfrowej i środowiska IT.		08ZN -2A_ W07, 08ZN -2A_ W09, 08IT2A_ W13
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu mechanizmy reakcji na zmianę (krzywa zmiany, rodzaje oporu, lęk technologiczny) oraz oddziaływanie nowych technologii na kulturę organizacyjną i dobrostan pracowników.		08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W04, 08ZN -2A_ W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady budowania strategii komunikacji w procesie transformacji cyfrowej oraz rolę przywództwa i nowoczesnych narzędzi (np. platformy partycypacyjne, grywalizacja) w angażowaniu pracowników i przełamywaniu barier wdrożeniowych.		08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W05
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi przeprowadzić diagnozę gotowości organizacyjnej do zmiany, zidentyfikować źródła oporu (indywidualne i systemowe) oraz dobrać adekwatne techniki interwencji zarządczej.		08ZN -2A_ U03, 08IT2A_ U15
Potrafi zaprojektować strategię adaptacji cyfrowej uwzględniającą plan komunikacji, działania edukacyjne oraz mechanizmy utrwalania zmiany, minimalizując koszty społeczne wdrożenia.		08ZN -2A_ U08, 08IT2A_ U15
Potrafi wcielić się w rolę lidera zmiany, stosując techniki perswazji, aktywnego słuchania i zarządzania emocjami w symulowanych rozmowach z interesariuszami.		08ZN -2A_ U09, 08ZN -2A_ U12
Kompetencje społeczne		

	Kod KEU
Jest gotów do pełnienia roli agenta zmiany, wykazując się empatią, zrozumieniem dla emocjonalnych kosztów transformacji oraz dbałością o etyczny wymiar wdrażania technologii.	08ZN -2A_K03, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
Modele zarządzania zmianą Psychologia oporu i model ADKAR Wpływ technologii na środowisko pracy i kulturę organizacyjną Lider jako architekt adaptacji cyfrowej. Komunikacja i przywództwo w procesie zmian Projektowanie, wdrożenie i utrwalanie zmiany	

Nazwa przedmiotu:			
Wykład w języku obcym			
Punkty ECTS:			
Rok studiów:		Semestr:	
Język wykładowy:			
3		2	
3		obcy nowożytny	
Forma zaliczenia przedmiotu:			
Egzamin			
Forma zajęć		Liczba godzin	
Forma prowadzenia zajęć			
Wykład typ 2		25	
stacjonarna/zdalna			
A. Skrócony opis przedmiotu			
Zajęcia zakładają przygotowanie studentów do egzaminu na poziomie co najmniej B2 + w zakresie języka specjalistycznego z szeroko pojętych zagadnień zarządzania oraz do samodzielnej pracy z tekstem akademickim. Pokazują, jak wykorzystać język obcy jako narzędzie komunikowania się w środowisku pracy lub dalszych studiów zgodnie z zasadami tzw. etykiety językowej w sytuacji określonej przez językoznawców jako tzw. realna potrzeba. Program zajęć zakłada doskonalenie biegłości w posługiwaniu się językiem, ale również podnosi poziom motywacji do posługiwania się językiem obcym w celach komunikacyjnych. Zajęcia zapoznają również z przykładami zadań i sytuacji językowych w komunikacji pośredniej i bezpośredniej dotyczących środowiska akademickiego.			
B. Wymagania wstępne			
Potwierdzona znajomość języka obcego na poziomie B2.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu terminologię branżową oraz frazeologię stosowaną w komunikacji biznesowej, akademickiej i międzykulturowej.			08ZN -2A_W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady doskonalenia sprawności językowych w kontekście zawodowym i akademickim, w tym metody rozwijania kompetencji w zakresie mówienia, pisania, czytania i słuchania, oraz zna strategie samokształcenia językowego umożliwiające skuteczne funkcjonowanie w środowisku pracy i nauki.			08ZN -2A_W05
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady redagowania tekstów użytkowych (raport, notatka, e-mail służbowy, prezentacja, artykuł akademicki).			08ZN -2A_W05

Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi tworzyć spójne, logiczne i poprawne wypowiedzi pisemne (raporty, analizy, eseje, projekty) oraz ustne (prezentacje, wystąpienia, również w trakcie debat) o tematyce zawodowej, wykorzystując poznaną terminologię.	08ZN -2A_U08 08ZN -2A_U09 08ZN -2A_U10
Potrafi analizować i streszczać teksty wykorzystując materiały źródłowe do opracowywania projektów, analiz problemów biznesowych, identyfikować główne idee i wnioski.	08ZN -2A_U08 08ZN -2A_U10
Potrafi rozumieć i przetwarzać materiały biznesowe i akademickie w języku obcym (artykuły, raporty, nagrania, prezentacje).	08ZN -2A_U08 08ZN -2A_U10 08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do przyjmowania informacji zwrotnej i wykorzystuje ją do dalszego rozwoju kompetencji językowych i komunikacyjnych.	08ZN -2A_K01 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
Przedmiot rozwija umiejętność wykorzystania języka obcego w środowisku biznesowym i akademickim. W zakresie języka akademickiego kształci tworzenie prac pisemnych (esej, artykuł, rozprawa), analizę i interpretację tekstów naukowych, stosowanie rejestru formalnego, poprawne argumentowanie oraz prezentowanie wyników badań. Uczy też efektywnej pracy z komunikatem słyszonym i rozwija rozumienie słownictwa specjalistycznego potrzebnego do aktywnego uczestnictwa w środowisku naukowym i zawodowym.	

Nazwa przedmiotu:				Audyt IT		
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:	Język wykładowy:	
4		2		4	polski	
Forma zaliczenia przedmiotu:			Egzamin			
Forma zajęć			Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1			26		stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne			16		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu						
Głównym celem kursu jest zapoznanie studentów wiedzy na temat zakresu, technik oraz metodyk przeprowadzania audytu informatycznego w firmie oraz zapoznanie z podstawami międzynarodowych standardów w obszarze audytu systemów informatycznych.						
B. Wymagania wstępne						

Zna i rozumie pojęcia z zakresu zarządzania.	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu terminologię, standardy i metodyki audytu informatycznego (w szczególności normy rodziny ISO/IEC 27000 oraz ISO 19011), a także zasady funkcjonowania Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI) w organizacji.	08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W08, 08IT2A_W11
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu metody zarządzania ryzykiem w obszarze IT (zgodnie z normą ISO 31000 i NIST CSF) oraz rolę audytu w identyfikacji zagrożeń, ocenie podatności i zapewnianiu zgodności (compliance) z wymogami bezpieczeństwa.	08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W03
Zna i rozumie prawne, organizacyjne i społeczne uwarunkowania audytu IT, w tym zasady ochrony własności intelektualnej, ochrony prywatności oraz wpływ procesów kontrolnych na ciągłość działania biznesu i relacje z otoczeniem.	08ZN -2A_W04, 08ZN -2A_W09, 08IT2A_W12
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zaplanować i przeprowadzić audyt systemu informatycznego lub procesu IT, dobierając odpowiednie metody i narzędzia badawcze w celu weryfikacji zgodności ze standardami (np. ISO 27001) oraz obserwacji zjawisk zachodzących w infrastrukturze.	08ZN -2A_U01, 08IT2A_U14
Potrafi gromadzić dowody audytowe, analizować procesy bezpieczeństwa i zarządzania IT oraz formułować na ich podstawie obiektywne wnioski i raporty, wskazujące obszary niezgodności oraz rekomendacje usprawnień.	08ZN -2A_U02
Potrafi posługiwać się wybranymi normami i regułami (audytowymi, etycznymi, bezpieczeństwa) w celu oceny skuteczności mechanizmów kontrolnych oraz rozwiązywania konkretnych problemów związanych z zabezpieczeniem zasobów IT.	08ZN -2A_U05
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do zachowania bezstronności, obiektywizmu i etycznej postawy w procesie audytowania, rozumiejąc wagę swoich decyzji dla bezpieczeństwa organizacji oraz konieczność przewidywania ich skutków biznesowych.	08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K03
D. Ogólne treści programowe	
Pojęcie i znaczenie audytu Stowarzyszenia i organizacje IAA, CQI/IRCA, ISACA itd. Audyt wewnętrzny Audyt wg normy ISO 19011 Przykładowe standardy odnoszące do IT: ISMS i ISO/IEC 27001, BCMS i ISO 22301	

Nazwa przedmiotu:	Narzędzia komunikacji elektronicznej		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:

3	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Ćwiczenia audytoryjne	25	zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z narzędziami komunikacji elektronicznej wspierającymi pracę zespołową oraz organizację procesów w środowisku cyfrowym. Studenci poznają zasady wykorzystania narzędzi do tworzenia treści online, obsługi relacji, budowy formularzy i automatyzacji prostych procesów, a także możliwości zastosowania sztucznej inteligencji w komunikacji.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zasady komunikacji online oraz potrafi korzystać z narzędzi umożliwiających wymianę informacji w środowisku cyfrowym.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna rodzaje i rozumie w pogłębionym stopniu funkcje narzędzi komunikacji elektronicznej oraz zasady ich doboru do określonych celów i sytuacji zawodowych.			08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W04
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu działania systemów pracy grupowej, systemów zarządzania relacjami oraz platform umożliwiających tworzenie treści i usług cyfrowych (w tym formularzy, stron internetowych oraz automatyzacji procesów).			08ZB2A_W13
Zna i rozumie możliwości i ograniczenia wykorzystania sztucznej inteligencji w komunikacji, w tym zasady odpowiedzialnego i bezpiecznego stosowania technologii wspomagających tworzenie treści i zarządzanie informacją.			08ZN -2A_W07
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi efektywnie korzystać z narzędzi umożliwiających pracę zespołową, wymianę informacji i organizację zadań, stosując dobre praktyki komunikacji elektronicznej.			08ZN -2A_U08, 08ZN -2A_U09
Potrafi zaprojektować i przygotować proste rozwiązania cyfrowe wykorzystywane w komunikacji elektronicznej.			08ZB2A_U15
Potrafi zastosować systemy zarządzania relacjami oraz inne narzędzia do organizacji danych, obsługi zgłoszeń i monitorowania działań komunikacyjnych.			08ZN -2A_U05
Kompetencje społeczne			
			Kod KEU
Jest gotów do współpracy w środowisku cyfrowym, przyjmując odpowiedzialność za komunikację w zespole, dbając o przejrzystość przekazu, terminowość realizacji zadań oraz etyczne wykorzystanie narzędzi cyfrowych.			08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe			

Treści programowe obejmują zagadnienia związane z komunikacją elektroniczną i zasadami jej stosowania w środowisku zawodowym, organizacją pracy zespołowej z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych oraz i działania systemów służących do zarządzania relacjami i informacją. Obejmują także tworzenie i publikowanie treści w środowisku cyfrowym, projektowanie prostych formularzy i automatyzacji procesów z użyciem metod no-code/low-code oraz wykorzystanie sztucznej inteligencji we wspieraniu komunikacji i przetwarzaniu danych. W ramach przedmiotu poruszane są również zagadnienia dotyczące odpowiedzialnego i bezpiecznego korzystania z narzędzi cyfrowych.

Nazwa przedmiotu:	Nowe technologie i innowacje cyfrowe w zarządzaniu zasobami IT		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
2	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 1	10	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	10	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Przedmiot koncentruje się na nowoczesnym wymiarze zarządzania majątkiem informatycznym (IT Asset Management - ITAM) w erze transformacji cyfrowej. Kurs odchodzi od tradycyjnego podejścia ewidencyjnego na rzecz zarządzania strategicznego wspieranego przez Sztuczną Inteligencję, automatyzację i analitykę danych. Studenci poznają koncepcje FinOps (zarządzanie kosztami chmury), SaaS Management (zarządzanie oprogramowaniem w chmurze) oraz Green IT (zrównoważone zarządzanie cyklem życia sprzętu). Przedmiot prezentuje, jak innowacje takie jak IoT, Blockchain czy Machine Learning rewolucjonizują optymalizację kosztów, bezpieczeństwo i wydajność zasobów IT.</p>			
B. Wymagania wstępne			
<p>Wiedza: Zna i rozumie pojęcia z zarządzania, zarządzania organizacją (czym jest zasób, koszt, proces). Zna i rozumie Fundamenty IT: ogólna orientacja w budowie systemów komputerowych (rozdzielanie sprzętu od oprogramowania, podstawowe pojęcia o internecie i chmurze).</p> <p>Umiejętności: Potrafi obsługiwać arkusz kalkulacyjny MS Excel (lub odpowiednika) (filtrowanie danych, proste formuły, tworzenie wykresów) – niezbędne do warsztatów z FinOps i People Analytics.</p> <p>Potrafi wykonywać badania: potrafi wyszukiwać i weryfikować informacje o nowych technologiach w źródłach internetowych. Potrafi analizować: ma zdolność do wyciągania wniosków z prostych zestawień danych liczbowych. Potrafi pracować w grupie.</p> <p>Kompetencje społeczne: Jest gotów zaprezentować otwartość technologiczną.</p>			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU

Zna i rozumie metodyki zarządzania kosztami chmury (FinOps) i usługami SaaS, a także zna i rozumie zjawiska specyficzne dla nowoczesnego IT, takie jak Shadow IT, dług technologiczny oraz zrównoważony rozwój IT (Green IT).	08ZN -2A_W07, 08IT2A_W14
Zna i rozumie ewolucję zarządzania zasobami IT od tradycyjnej ewidencji do modeli opartych na danych (AITAM), a także rolę nowoczesnych technologii (IoT, AI, Blockchain, Chmura) w optymalizacji cyklu życia infrastruktury i oprogramowania.	08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W07, 08ZN -2A_W10
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu specyfikę zarządzania kapitałem ludzkim w sektorze technologicznym, w tym koncepcje People Analytics, Gig Economy oraz rolę danych w identyfikacji i niwelowaniu luki kompetencyjnej (skill gap).	08ZN -2A_W05
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi wykorzystać narzędzia analityczne (np. arkusz kalkulacyjny) do identyfikacji nieefektywności kosztowych w zasobach IT oraz przeprowadzić prostą symulację optymalizacji kosztów chmury lub licencji (analiza TCO/ROI).	08ZN -2A_U04, 08IT2A_U13
Potrafi analizować dane o kompetencjach zespołu (skill matrix) w celu podejmowania racjonalnych decyzji o alokacji zasobów ludzkich, planowaniu szkoleń (eskillng) lub doborze zewnętrznych talentów do projektu.	08ZN -2A_U06
Potrafi zidentyfikować potencjał wdrożeniowy innowacji cyfrowych (np. automatyzacji, AI) w procesach zarządzania zasobami i przedstawić proste uzasadnienie biznesowe dla proponowanego usprawnienia.	08ZN -2A_U07, 08IT2A_U13
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do aktualizowania wiedzy o dynamicznie zmieniających się technologiach oraz do odpowiedzialnego podejmowania decyzji zarządczych, uwzględniających zarówno efektywność ekonomiczną, jak i aspekty etyczne (prywatność pracowników) oraz ekologiczne (śląd węglowy IT).	08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
WYKŁAD Ewolucja ITAM Infrastruktura 4.0: IoT i Inteligentny Sprzęt Oprogramowanie i Chmura: FinOps i SaaS Management Kapitał Ludzki jako Zasób IT: Talent Intelligence i AI, Analityka, Digital Workplace i in. Green IT i Zrównoważony Rozwój ĆWICZENIA Automatyzacja i Shadow IT Optymalizacja kosztów chmury (FinOps) Talent Intelligence – analiza kompetencji Zarządzanie Zespołem Rozproszonym i Gig Economy Green IT: Cykl życia sprzętu Innowacje ITAM	

Nazwa przedmiotu:	Prawne uwarunkowania biznesu		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
3	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	

Wykład typ 2	25	zdalna
A. Skrócony opis przedmiotu		
Kurs przedstawia zagadnienia prawne związane z funkcjonowaniem podmiotów gospodarczych, ukazując znaczenie regulacji prawnych dla procesów zarządzania. Obejmuje omówienie systemu prawa w kontekście działalności gospodarczej, statusu prawnego przedsiębiorcy, kluczowych obowiązków wynikających z przepisów oraz charakterystyki głównych form prawnych prowadzenia działalności gospodarczej wraz z ich konsekwencjami organizacyjnymi i odpowiedzialnością.		
B. Wymagania wstępne		
Zna i rozumie pojęcia ekonomiczne.		
C. Przedmiotowe efekty uczenia się		
Wiedza		
		Kod KEU
Zna i rozumie system źródeł prawa w Polsce, jego hierarchię oraz kluczową rolę prawa cywilnego jako podstawy obrotu gospodarczego, ze szczególnym uwzględnieniem stosowania norm w praktyce biznesowej.		08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W09, 08ZN -2A_W10, 08ZB2A_W14
Zna i rozumie status prawny przedsiębiorcy, jego obowiązki wynikające z prowadzenia działalności oraz główne formy prawne prowadzenia przedsiębiorczości.		08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W07, 08ZN -2A_W10, 08ZB2A_W11
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu czynności prawne w obrocie gospodarczym, w szczególności umowy, zna ich istotę, cechy, sposoby zawierania oraz przesłanki ważności i skutki nieważności, a także obowiązki wynikające z ich wykonywania.		08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W06
Umiejętności		
		Kod KEU
Potrafi identyfikować rodzaje i cechy charakterystyczne wybranych umów gospodarczych oraz rozróżniać ich specyfikę w zależności od stron.		08ZN -2A_U06
Potrafi analizować i interpretować postanowienia umów gospodarczych oraz rozpoznawać ryzyka prawne związane z ich zawieraniem i wykonywaniem, a także formułować klauzule umowne.		08ZN -2A_U03
Potrafi określić sposoby rozwiązywania sporów wynikających z obrotu gospodarczego, w tym umów oraz ocenić swoją pozycję prawną jako przedsiębiorcy w danej relacji gospodarczej.		08ZN -2A_U11, 08ZB2A_U14
Kompetencje społeczne		
		Kod KEU
Jest gotów do odpowiedzialnego i etycznego działania w obrocie gospodarczym, kierując się zasadą legalizmu i rzetelności, przyjęcia konsekwencji prawnych podejmowanych decyzji biznesowych dla siebie i kontrahentów.		08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K02
D. Ogólne treści programowe		

Kurs prezentuje kluczowe zagadnienia prawne związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem roli prawa cywilnego w obrocie gospodarczym. Obejmuje analizę systemu prawa w kontekście działalności gospodarczej, statusu i obowiązków przedsiębiorcy oraz charakterystyki głównych form prawnych prowadzenia działalności. Istotnym elementem kursu jest omówienie umów jako czynności prawnych, w tym ich istoty, stron, cech, sposobów zawierania oraz okoliczności wpływających na ich ważność, a także obowiązków wynikających z wykonywania umów w relacjach między przedsiębiorcami. Zajęcia obejmują również zagadnienia dotyczące wybranych umów gospodarczych, takich jak umowa sprzedaży, sprzedaży handlowej i sprzedaży konsumenckiej w obrocie towarowym, umowa leasingu w zakresie korzystania z cudzej rzeczy oraz wybrane umowy dotyczące świadczenia usług.

Nazwa przedmiotu:	Seminarium magisterskie		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
12	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Egzamin		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Seminarium magisterskie	25	stacjonarna/zdalna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest przygotowanie do samodzielnego opracowania pracy magisterskiej o charakterze naukowym. Zajęcia obejmują doskonalenie umiejętności badawczych, analitycznych i metodologicznych oraz poznanie zasad pisania tekstów naukowych i prowadzenia badań empirycznych. Praca odbywa się we współpracy z promotorem, obejmując opracowanie koncepcji pracy, konsultacje merytoryczne i weryfikację formalną.			
B. Wymagania wstępne			
Wymagania wstępne w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu aktualne teorie, koncepcje, metody badawcze oraz praktyczne podejścia do analizy zjawisk organizacyjnych i zarządczych odpowiednich dla studiowanego kierunku.			08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W05, 08ZN -2A_ W06, 08ZN -2A_ W07, 08ZN -2A_ W10
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu narzędzia badawcze, w tym techniki pozyskiwania danych, właściwe dla dziedziny i dyscypliny nauk o zarządzaniu i			08ZN-2A_ W01

jakości, umożliwiające opisywanie struktur i instytucji społecznych oraz procesów zachodzących w ich obrębie i pomiędzy nimi.	
Zna i rozumie prawne i etyczne uwarunkowania związane ze zbieraniem materiałów źródłowych i pisanem pracy magisterskiej, ze szczególnym uwzględnieniem zasad ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz potrzeby odpowiedzialnego zarządzania zasobami własności intelektualnej.	08ZN -2A_W09
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi prawidłowo analizować i interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) specyficzne dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem właściwych metod i narzędzi analizy.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U05
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i praktycznego analizowania jednostkowych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla studiowanego kierunku studiów oraz do formułowania własnych opinii i dokonywania oceny tych procesów i zjawisk społecznych.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U05
Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg wybranych procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) specyficznych dla dziedzin i dyscyplin naukowych właściwych dla studiowanego kierunku studiów lub formułować i weryfikować hipotezy badawcze w odniesieniu do tych procesów i zjawisk społecznych.	08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U05, 08ZN -2A_U06
Potrafi krytycznie analizować i oceniać złożone zjawiska społeczne z zastosowaniem właściwie dobranych metod badawczych.	08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U07
Potrafi przygotować pracę naukową w języku polskim na tematy specjalistyczne właściwe dla studiowanego kierunku studiów, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł lub formułować i weryfikować hipotezy badawcze, pytania badawcze, tezy dotyczące tych tematów.	08ZN -2A_U03
Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie.	08ZN -2A_U11
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy w celu realizacji określonego zadania.	08ZN -2A_K01
Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych właściwych dla studiowanego kierunku oraz zasięgania opinii ekspertów.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K02, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
Treści kształcenia w seminariach poszczególnych promotorów są określone w dokumencie „Szczegółowe informacje o seminarium”.	

Nazwa przedmiotu:	Inżynieria wymagań		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:

6	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	25	stacjonarna	
Ćwiczenia audytoryjne	25	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Przedmiot stanowi wprowadzenie do analizy biznesowej i inżynierii wymagań. Celem zajęć jest zapoznanie studenta z zasadami i dobrymi praktykami pozyskiwania i specyfikacji wymagań oraz zarządzania nimi. Zdobyta wiedza powinna umożliwić trafną identyfikację potrzeb interesariuszy projektu IT oraz ich poprawną specyfikację w formie wymagań.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie cykl życia oprogramowania.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
		Kod KEU	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu rolę inżynierii wymagań w procesie rozwoju usług IT.		08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W08, 08IT2A_W14	
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu standardy oraz dobre praktyki inżynierii wymagań i analizy biznesowej.		08ZN -2A_W03, 08ZN -2A_W04, 08ZN -2A_W06, 08ZN -2A_W09, 08IT2A_W13	
Zna i rozumie wybrane techniki i narzędzia pozyskiwania oraz specyfikacji wymagań stosowane we współczesnym procesie wytwórczym oprogramowania.		08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W07, 08IT2A_W13	
Umiejętności			
		Kod KEU	
Potrafi przeprowadzić analizę interesariuszy i zidentyfikować ich potrzeby.		08ZN -2A_U08, 08ZN -2A_U12, 08IT2A_U14, 08IT2A_U15	
Potrafi przeprowadzić analizę wymagań.		08ZN -2A_U02	
Potrafi pozyskać i wyspecyfikować wymagania przy pomocy poznanych technik.		08ZN -2A_U01, 08ZN -2A_U02, 08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U05	

Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do pracy w projekcie informatycznym i współpracy z interesariuszami projektu.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K03
D. Ogólne treści programowe	
Treści programowe obejmują zagadnienia z inżynierii wymagań i analizy biznesowej. W części wykładowej przedstawiane są zasady i dobre praktyki obu dziedzin, natomiast część ćwiczeniowa poświęcona jest technikom i narzędziom pozyskiwania i specyfikacji wymagań.	

Nazwa przedmiotu:			
Kierownik 2.0 - nowe trendy			
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	18	zdalna	
Warsztaty	24	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
Celem przedmiotu jest prezentacja współczesnych wyzwań stojących przed kierownikami 2.0. Omówione zostaną najnowsze trendy w zakresie takich tematów jak wartości, kultura, motywacja i przywództwo a także społeczne aspekty wprowadzania zmian w organizacjach. We współczesnym, świecie tylko zmiana jest czymś pewnym. Przedmiot ma na celu przedstawienie aktualnych trendów w dziedzinach, w których działa menedżer. Wiedza i umiejętności z tego przedmiotu są niezbędne dla dostrzeżenia wpływu tych zmian na różne aspekty pracy kierownika. Przedmiot składa się z trzech części: przywództwo - w relacji z innymi, przywództwo - w relacji ze sobą, przywództwo - w dobie nowych technologii.			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie koncepcje i pojęcia zachowań organizacyjnych.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie najnowsze trendy i wyzwania stojące przed współczesnym kierownikiem w kontekście nieustannych zmian organizacyjnych, w tym wpływ wartości, kultury organizacyjnej oraz społecznych aspektów zarządzania zmianą.			08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W07

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu kluczowe wymiary nowoczesnego przywództwa: relacji z innymi (motywacja, komunikacja), relacji ze sobą (samoświadomość, zarządzanie sobą) oraz roli przywództwa w dobie dynamicznego rozwoju nowych technologii i digitalizacji.	08ZN -2A_ W02, 08ZB2A_ W12
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu główne teorie i modele motywacji oraz przywództwa, wskazując te, które są najbardziej adekwatne w środowisku pracy opartym na elastyczności, innowacji i różnorodności.	08ZN-2A_ W01, 08ZN -2A_ W02, 08ZN -2A_ W07
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi zdiagnozować i krytycznie ocenić styl przywództwa własny i innych, a także dostosować strategię motywowania zespołu do specyfiki zadania, członków zespołu oraz aktualnych wyzwań organizacji.	08ZN -2A_ U03, 08ZN -2A_ U06
Potrafi skutecznie zarządzać własnym rozwojem (samoświadomość, rozwój osobisty) i stresem, wykorzystując techniki budowania rezyliencji psychicznej, niezbędne do efektywnego pełnienia roli lidera w warunkach niepewności i wysokiej dynamiki zmian.	08ZN -2A_ U11
Potrafi wykorzystać nowe technologie i narzędzia cyfrowe do wspierania procesów zarządzania, komunikacji w zespole oraz implementacji zmian, jednocześnie zarządzając wyzwaniami etycznymi i społecznymi z nimi związanymi.	08ZN -2A_ U12, 08ZB2A_ U14
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do przyjęcia pełnej odpowiedzialności za procesy wprowadzania zmian w organizacji, wykazując się postawą proaktywną, etycznym podejściem i budowaniem kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, szacunku i ciągłym rozwoju.	08ZN -2A_ K01, 08ZN -2A_ K03, 08ZN -2A_ K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Celem przedmiotu jest prezentacja kluczowych wyzwań i najnowszych trendów niezbędnych dla efektywnego zarządzania i przywództwa w zmiennym środowisku współczesnych organizacji. Zakres tematyczny przedmiotu obejmuje omówienia kluczowych wyzwań i najnowszych trendów niezbędnych dla efektywnego zarządzania i przywództwa w zmiennym środowisku współczesnych organizacji i składa się z trzech części. Część pierwsza: Przywództwo – w relacji z innymi koncentruje się na współczesnych wyzwaniach menedżerskich oraz nowych rolach i oczekiwaniach wobec liderów. Obejmuje ona tematykę budowania elastycznej kultury organizacyjnej i implementację nowych modeli motywowania oraz angażowania zespołów. Szczególny nacisk położony jest na style przywództwa w formule 2.0, w tym przywództwo adaptacyjne i transformacyjne, z uwzględnieniem etyki i wartości w zarządzaniu. Część druga: Przywództwo – w relacji ze sobą skupia się na wymiarze osobistym i wewnętrznym lidera. Analizuje znaczenie samoświadomości i inteligencji emocjonalnej w procesie decyzyjnym. Kluczowe są również zagadnienia zarządzania sobą, w tym budowanie rezyliencji oraz techniki radzenia sobie ze stresem i ryzykiem wypalenia zawodowego, a także promowanie autentyczności i roli lidera jako wzoru ciągłego rozwoju osobistego. Część trzecia: Przywództwo – w dobie nowych technologii bada wpływ digitalizacji na funkcje kierownicze. Omawiane są wyzwania związane z transformacją cyfrową, zarządzaniem innowacjami oraz specyfiką kierowania zespołami hybrydowymi i wirtualnymi, w tym komunikacją na odległość. Ponadto, prezentowane jest wykorzystanie nowoczesnych technologii, takich jak AI i narzędzia analityczne, w procesach HR i decyzyjnych oraz rola lidera w kształtowaniu przyszłości pracy.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Ryzyko i kryzys w organizacji		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć		Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć
Wykład typ 2		18	zdalna
Warsztaty		24	stacjonarna
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Przedmiot poświęcony jest zagadnieniom niepewności, ryzyka i kryzysu w organizacji. Obejmuje klasyfikację rodzajów ryzyka i kryzysów, ich uwarunkowania w świetle teorii chaosu oraz rolę ryzyka w procesie rozwiązywania problemów. Studenci poznają metody ograniczania ryzyka oraz etapy zarządzania ryzykiem i kryzysem, identyfikację symptomów i źródeł kryzysu, modele działań antykryzysowych wysoko niezawodnych organizacji oraz zadania menadżera w tym obszarze. Zajęcia obejmują też zasady współpracy z mediami w sytuacjach kryzysowych i psychologiczne mechanizmy radzenia sobie z kryzysem w organizacji.</p>			
B. Wymagania wstępne			
Zna i rozumie zasady funkcjonowania organizacji oraz ogólne założenia zarządzania, co umożliwia analizę procesów związanych z niepewnością, ryzykiem i kryzysem.			
C. Przedmiotowe efekty uczenia się			
Wiedza			
			Kod KEU
Zna i rozumie kluczowe koncepcje niepewności, ryzyka i kryzysu w organizacji oraz ich uwarunkowania w świetle współczesnych teorii zarządzania i procesów zmian technologicznych oraz społecznych.			08ZN-2A_W01, 08ZN -2A_W07
Zna i rozumie rolę człowieka, komunikacji i kultury organizacyjnej w zarządzaniu ryzykiem i kryzysem oraz znaczenie norm, standardów i wewnętrznej spójności organizacji w działaniach antykryzysowych.			08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W06
Zna i rozumie metody i narzędzia identyfikacji, oceny i ograniczania ryzyka oraz modele i procedury zarządzania kryzysem stosowane w nowoczesnych, wysoko niezawodnych organizacjach.			08ZB2A_W11
Umiejętności			
			Kod KEU
Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę o normach, zasadach i standardach zarządzania ryzykiem i kryzysem do analizowania sytuacji problemowych w organizacji oraz formułowania adekwatnych działań ograniczających ryzyko i wspierających budowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorstwa.			08ZN -2A_U05, 08ZB2A_U15

Potrafi skutecznie komunikować się na tematy związane z ryzykiem i kryzysem ze zróżnicowanymi grupami odbiorców oraz prowadzić merytoryczną debatę w języku polskim i nowożytnym języku obcym, także w sytuacjach wymagających reakcji kryzysowej.	08ZN -2A_U08, 08ZN -2A_U09
Potrafi współdziałać w zespole podczas opracowywania rozwiązań antykryzysowych, przyjmując różne role — w tym rolę lidera — oraz efektywnie wspierając procesy grupowe w warunkach podwyższonego ryzyka organizacyjnego.	08ZN -2A_U12
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do brania odpowiedzialności za trudne decyzje w sytuacjach kryzysowych, dbając przy tym o etykę zawodową, transparentność działań i poprawne relacje z ludźmi.	08ZN -2A_K01, 08ZN -2A_K05
D. Ogólne treści programowe	
<p>Program przedmiotu obejmuje zagadnienia związane z niepewnością, ryzykiem i kryzysem w organizacji oraz ich klasyfikację. Studenci poznają proces zarządzania ryzykiem: identyfikację zagrożeń, ocenę, metody ograniczania oraz etapy reagowania na kryzys. Omawiane są źródła i symptomy kryzysu, rola menedżera i zespołu kryzysowego, znaczenie kapitału ludzkiego i wysokiej niezawodności organizacji. Zajęcia uwzględniają psychologiczne mechanizmy radzenia sobie z kryzysem, społeczną odpowiedzialność oraz zasady współpracy z mediami. Warsztaty i studia przypadków rozwijają praktyczne umiejętności analizy, symulacji oraz podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych.</p>	

Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie projektami IT w podejściu klasycznym i zwinnym		
Punkty ECTS:	Rok studiów:	Semestr:	Język wykładowy:
6	2	4	polski
Forma zaliczenia przedmiotu:	Zaliczenie		
Forma zajęć	Liczba godzin	Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2	10	stacjonarna	
Warsztaty	30	stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu			
<p>Przedmiot koncentruje się na zaawansowanych aspektach zarządzania projektami IT w złożonym środowisku biznesowym. Wykracza poza naukę podstawowych metodyk, kładąc nacisk na podejście hybrydowe (Hybrid Project Management), czyli umiejętne łączenie technik kaskadowych (Waterfall/PRINCE2) ze zwinnymi (Agile/Scrum/Kanban). Studenci uczą się dobierać metodykę do specyfiki projektu (Tailoring), zarządzać portfelem projektów, monitorować efektywność za pomocą zaawansowanych wskaźników (EVM, Agile Metrics) oraz zarządzać interesariuszami w sytuacjach kryzysowych. Celem jest wykształcenie kompetencji menedżera, który potrafi dostarczyć wartość biznesową niezależnie od przyjętej metodyki.</p>			

B. Wymagania wstępne	
<p>Zna i rozumie współczesny świat gospodarczy i funkcjonowanie organizacji (na poziomie wiedzy ogólnej).</p> <p>Potrafi obsługiwać komputer w zakresie pakietu biurowego (w szczególności edytor tekstu i arkusz kalkulacyjny).</p> <p>Potrafi myśleć w sposób przyczynowo-skutkowy i analitycznie rozwiązywać problemy.</p> <p>Potrafi umiejętnie wyszukiwania informacji w Internecie.</p> <p>Jest gotów na poznawanie nowych technologii i narzędzi cyfrowych (brak "wykluczenia cyfrowego").</p> <p>Jest gotów do intensywnej pracy zespołowej i komunikacji w grupie.</p>	
C. Przedmiotowe efekty uczenia się	
Wiedza	
	Kod KEU
Zna i rozumie zaawansowane metodyki zarządzania projektami oraz zasady tworzenia modeli hybrydowych, łączących stabilność podejścia klasycznego z elastycznością podejścia zwinnego.	08ZN -2A_ W07, 08IT2A_ W13
Zna i rozumie temat ekonomiki projektów IT, w tym metod monitorowania postępów (EVM) i oceny opłacalności biznesowej inwestycji technologicznych.	08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W09
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu rolę Biura Projektów (PMO) oraz mechanizmy skalowania zwinności (np. SAFe) w dużych organizacjach korporacyjnych.	08ZN -2A_ W03, 08ZN -2A_ W04, 08ZN -2A_ W05
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi dokonać analizy strategicznej projektu i dobrać (lub zaprojektować) adekwatną metodykę prowadzenia prac do specyfiki organizacji i ryzyka.	08ZN -2A_ U03, 08ZN -2A_ U04
Potrafi zastosować zaawansowane techniki kontroli projektu (np. wskaźniki odchylenia kosztu i harmonogramu) oraz opracować plan naprawczy w sytuacji kryzysowej.	08ZN -2A_ U03, 08ZN -2A_ U04
Potrafi zarządzać złożonym środowiskiem interesariuszy, negocjować zakres i priorytety (Backlog) oraz łączyć raportowanie zwinne z wymogami korporacyjnymi.	08ZN -2A_ U08, 08ZN -2A_ U12, 08IT2A_ U15
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
Jest gotów do pełnienia roli lidera w wieloaspektowych zespołach, biorąc odpowiedzialność za decyzje biznesowe i etyczne aspekty zarządzania ludźmi w projektach pod presją czasu.	08ZN -2A_ K01, 08ZN -2A_ K04
D. Ogólne treści programowe	
<p>WYKŁAD Architektura metodyczna i podejście hybrydowe: Evolucja zarządzania projektami, kryteria doboru metodyki do specyfiki projektu (Model Cynefin, Macierz Stacey'a). Koncepcja Hybrid Project Management i modele łączenia podejścia kaskadowego ze zwinnym (np. Water-Scrum-Fall).</p> <p>Strategiczne planowanie przedsięwzięć IT: Rola Uzasadnienia Biznesowego (Business Case) i analiza opłacalności inwestycji (ROI, NPV). Zarządzanie wymaganiami w modelu hybrydowym: transformacja zakresu projektu w Rejestr Wymagań i User Stories. Koncepcja MVP (Minimum Viable Product).</p> <p>Zaawansowane techniki harmonogramowania i kontroli: Integracja harmonogramów liniowych (Kamienie Milowe) z cyklem iteracyjnym (Sprinty). Metoda Zarządzania Wartością Wypracowaną</p>	

(EVM – Earned Value Management) w monitorowaniu budżetu i postępów oraz metryki zwinne (Velocity, Lead Time). Zarządzanie w skali i ład korporacyjny: Rola Biura Projektów (PMO) w organizacji. Skalowanie zwinności w dużych programach IT (wprowadzenie do frameworków SAFe, LeSS). Zarządzanie zmianą i ryzykiem na poziomie strategicznym. ĆWICZENIA Inicjacja i strategia projektu hybrydowego: Warsztatowe opracowanie Karty Projektu (Project Charter) dla złożonego studium przypadku. Analiza interesariuszy, opracowanie planu komunikacji oraz definicja celów biznesowych i MVP. Planowanie zintegrowane: Budowa hybrydowego planu projektu – dekompozycja zakresu na Strukturę Podziału Pracy (WBS) dla warstwy zarządczej oraz Product Backlog dla warstwy realizacyjnej. Estymacja pracochłonności i budżetowanie. Konfiguracja narzędzi wspierających (np. Jira/MS Project). Zarządzanie ryzykiem i jakością: Zaawansowana analiza ryzyka (Rejestr Ryzyk, FMEA), planowanie strategii mitygacji. Definiowanie kryteriów akceptacji i jakości (DoD – Definition of Done). Symulacja realizacji i zarządzanie kryzysowe: Symulacja przebiegu prac projektowych (sprinty, raportowanie). Zarządzanie zmianą (Change Control Board) oraz reagowanie na symulowane sytuacje kryzysowe (np. cięcia budżetowe, zmiany w zespole, pivot biznesowy). Monitoring, raportowanie i ewaluacja: Obliczanie wskaźników efektywności (CPI, SPI) na podstawie danych z symulacji. Raportowanie stanu projektu do interesariuszy, retrospektywa (Lessons Learned) oraz obrona menedżerska projektu.

Nazwa przedmiotu:				Przedmiot do wyboru zewnętrzny		
Punkty ECTS:		Rok studiów:		Semestr:	Język wykładowy:	
3		2		4	polski	
Forma zaliczenia przedmiotu:		Zaliczenie				
Forma zajęć			Liczba godzin		Forma prowadzenia zajęć	
Wykład typ 2			25		stacjonarna	
A. Skrócony opis przedmiotu						
Przedmiot do wyboru daje studentom możliwość rozwijania wiedzy w obszarach, które odpowiadają ich indywidualnym zainteresowaniom. Tematyka zajęć obejmuje wybrane zagadnienia z zakresu dyscypliny zarządzania i jakości, prezentowane z perspektywy uzupełniającej program studiów. Celem wykładu jest umożliwienie studentom świadomego poszerzania kompetencji poprzez kontakt z tematami, które odzwierciedlają aktualne wyzwania organizacyjne lub nowe kierunki rozwoju w zarządzaniu. Wykład wspiera rozwój pogłębionej analizy i samodzielnego interpretowania bardziej złożonych zjawisk.						
B. Wymagania wstępne						
Zaawansowana wiedza z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości.						
C. Przedmiotowe efekty uczenia się						
Wiedza						
					Kod KEU	

Zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane zagadnienia z zakresu dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości.	08ZN -2A_W02, 08ZN -2A_W05, 08ZN -2A_W06
Zna i rozumie mechanizmy oraz czynniki z zakresu dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości wpływające na funkcjonowanie zagadnień omawianych w ramach wykładu.	08ZN -2A_W03, 08ZN -2A_W04, 08ZN -2A_W07
Umiejętności	
	Kod KEU
Potrafi samodzielnie analizować materiały, studia przypadków lub dane związane z tematyką wykładu oraz wyciągać wnioski adekwatne do poziomu kształcenia II stopnia studiów.	08ZN -2A_U03, 08ZN -2A_U04, 08ZN -2A_U07
Kompetencje społeczne	
	Kod KEU
-	-
D. Ogólne treści programowe	
Z uwagi na zróżnicowany charakter propozycji przedmiotów zewnętrznych, treści kształcenia zawarto w szczegółowych informacjach dotyczących przedmiotów.	